

向“高”而攀 向“新”而行

——聚焦淮北矿业集团化工产业高质量发展实践



碳鑫科技公司全景。 ■ 摄影 通讯员 王明明

■ 记者 邹晨光 通讯员 杨冰洋

初冬时节寒意渐浓，淮北矿业集团各大化工园区内却热潮涌动、生机勃勃：临涣焦化公司，满载高纯氢气的管束车整装待发；碳鑫科技公司，智能化生产线高速运转，将“乌金”转化为优质乙醇；雷鸣科化公司雷管车间内，数码电子雷管装配线全流程“无人化”运行，尽显“智造”魅力……

这一幕幕火热的场景，生动诠释了淮北矿业集团化工产业向“高”而攀、向“新”而行的高质量发展实践。

2021年9月，淮北矿业集团第六次党员代表大会系统擘画了“推动化工产业延链，坚定不移走高端化、多元化、低碳化发展路线，进一步延伸产业链条，提高产品档次和附加值”的产业蓝图。“十四五”以来，集团紧扣这一战略指引，坚定推动化工产业从规模扩张迈向价值提升，持续延伸产业链、提升产品附加值，为企业高质量发展注入澎湃动能。

战略引领，重塑产业格局

面对“双碳”目标与能源革命的时代浪潮，淮北矿业集团坚定实施“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发

展战略，将化工产业定位为转型升级的强劲引擎，一系列标志性事件勾勒出产业转型的清晰轨迹。

2021年11月，华塑股份成功登陆上海证券交易所主板，成为集团旗下第二家上市公司，标志着化工板块资本化运营与战略转型迈出关键一步。

2022年10月，绿色化工新材料研究院揭牌成立，成为集团首家独立法人科研实体，并入选安徽省“综合授权+负面清单”改革试点，填补了集团在高端化工研发领域的空白，为产业向精细化、高端化迈进筑牢智力根基。

2023年12月，碳鑫科技二期甲醇综合利用项目全面建成并启动试生产；2024年2月，项目实现全流程贯通，优质乙醇产品成功下线，标志着集团在煤炭清洁高效利用和产业链延伸方面实现重大跨越。

2025年8月，雷鸣科化“智慧物联5G工厂”成功入选工业和信息化部《2025年5G工厂名录》，成为集团优化产业结构、培育新质生产力的生动注脚，推动产业数字化、智能化转型步入新阶段。

截至目前，集团化工产业创新平台能级持续提升，华塑股份、临涣焦化、碳鑫科技、铜陵雷鸣双狮化工及绿色化工新材料研究院5家单位

均获评国家高新技术企业，创新成果不断涌现。

创新驱动，锻造核心竞争力

何以解忧？唯有创新。集团化工产业坚持以创新塑造竞争新优势，持续强化科技赋能，为高质量发展增添强劲动能。在这一理念指引下，一批代表性转型项目加速落地，推动产业链向高端化延伸。

2024年12月，华塑股份首批满载三氯氢硅、四氯化硅产品的运输车队驶出厂区，奔赴河南省的新客户。该公司新产品销售经理介绍，“新产品精准切入光伏与半导体领域，品质得到了下游客户认可，为企业开辟了全新增长赛道。”该项目的顺利投产与市场拓展，标志着集团化工产业从基础原料向电子新材料、硅基材料等高端领域延伸迈出实质性步伐。

类似的转型实践在集团各业务板块全面铺开，共同构筑起高端化发展新格局。“十四五”以来，集团研发投入超100亿元，投入强度稳居省属企业前列。

在临涣煤化工园区，“煤-焦-化-新材料”一体化产业链日趋完善，煤炭经加工转化为焦炭、焦炉煤气用于制甲醇，甲醇进一步转化为

乙醇及其他高附加值产品，通过产业链延伸，吨煤价值较单纯燃料销售提升三倍以上，实现资源“吃干榨尽”。在定远盐化工园区，“盐-电-化-新材料”一体化产业链强势崛起，原盐经电解生产氯气、氢气，进而合成氯乙烯、制备PVC，副产品充分利用并延伸至三氯氢硅、四氯化硅等光伏与电子级新材料，产品附加值实现倍增，资源点“石”成金的奇迹在此上演。

惟创新者进，惟鼎新者强。集团紧跟科技发展前沿，在关键技术攻关上精准落子，聚焦煤炭智能绿色开采、化工新材料两大方向，布局29项重大课题。五年来，共获省及行业协会科技奖58项，授权发明专利216件，参与制定国家及行业标准12项，走出一条“传统产业不传统”的科技兴企之路。

绿色赋能，塑造发展优势

前有点“废”成金，延链筑基；今有变“气”为氢，强链开新。在临涣焦化公司，这项关键突破已成为现实——曾经直接排放的弛放气，如今已成为高纯氢的重要来源。

“我们采用PSA变压吸附技术，将弛放气转化为纯度99.999%的氢气，实现了延链强链与绿色发展的双赢。”该公司技术人员自豪地说。

绿色低碳是化工高质量发展的必然选择。集团大力推进节能降碳技术改造，构建循环型产业体系，并同步将绿色动能向产业链深处传导，布局环保新材料产业，研发的高效除氟絮凝剂、多污染物协同脱除催化剂等产品，广泛应用于水处理和烟气治理。杨柳矿、碳鑫科技、临涣选煤厂等一批绿色矿山和绿色工厂相继建成，为绿色发展构筑坚实基础。

从“煤海”到“智创”，淮北矿业集团以改革破除壁垒，以创新撬动增长，在能源企业转型大潮中勇立潮头，形成了具有示范意义的“准矿实践”。

站在“十四五”收官的关键节点，集团交出了产业升级、价值提升的亮眼答卷；展望“十五五”，集团将继续坚持高端化、精细化、绿色化发展方向，奋力建设国内一流化工新材料产业基地，在高质量发展征程中续写新辉煌。

“民生清单”变“幸福账单”

——铁运处写就“十四五”民生答卷

■ 记者 邹晨光 通讯员 张艳

“十四五”期间，铁运处始终坚持以职工为中心的发展思想，从倾听呼声到落地实事，从改善环境到提升效能，一项项务实举措让职工获得感、幸福感、安全感持续增强。

筑牢底线，织密民生“保障网”

清晨第一缕阳光洒在装修一新的蔡楼车站。站长俞振江望着整洁的站台感慨：“2020年，这里还用砖头垫桌腿。如今，淋浴房、无线网、智能办公设备成了基层车站标配。”变化的背后，源于铁运处搭建的立体化民生响应机制。

“我在民主接待日提了个建议，希望增加椅子数量并配备冬季坐垫，没想到很快就落实了。”职工朱玉强说起这件事，脸上洋溢着笑容。

坚持把“职工呼声”作为第一信号，铁运处构建起立体化、常态化的民意沟通机制。处领导班子带头践行“周一集体上岗”“民主接待日”等制度，推动管理力量下沉一线。通过聘请28名监督管理员、开通基层岗位广播、制作“铁运之声”视频、组织党小组长延伸参与“三进”活动等举措，确保民情渠道全程畅通。

“以前有问题不知道找谁，现在‘铁速办’平台一点就灵。”一位基层职工感慨道。2022年，铁运处开通“铁速办”快捷综合服务平台和手机客户端，实现17项业务流程网上办理，真正让基层办事“少跑腿”“零跑腿”。平台上线以来，累计办结网上申请业务1.4万件，办结率达100%。

精准施策，提升职工“幸福度”

2021年起，铁运处聚焦职工最关心的“衣食住行”，投入1000余万元推动“两堂一舍”及基层沿线岗点全面改造，让职工生活更体面、更舒心。

走进新区食堂，“明厨亮灶”工程让职工直观看到食材加工全过程。“现在不仅菜品丰富了，中秋等传统节日还推出免费餐、‘节日添菜’等服务。”正在用餐的职工点赞道。食堂还设置“读书角”与“意见簿”，加上监督管理员“随手拍”等渠道，确保职工诉求第一时间得到回应。

生活区的变化同样实实在在。仅2021年，铁运处为“两堂一舍”配备空调200余台、更衣柜1360个、床上用品1440套。通过推行“楼栋长”负责制与“月度评比”制度，实现定置管理和无线网络全覆盖。新区引入自来水，让职工喝上放心水；职工浴池实现远程注水、自动调温，彻底告别了水温忽冷忽热的问题。

通勤班车的升级更是深得人心。自2022年1月首条新区通勤车运行以来，班车从1辆增至3辆，日发班次从2趟加密至5趟，覆盖30个站点。2025年，该处与淮北交控集团沟通协调，成功将139路公交车延伸至新区，为职工出行再添便利。

此外，铁运处还安装了固定充电桩、刷卡机，升级了新区职工活动中心，并新建集读书室、健身室、心理咨询室、情绪减压室“四位一体”的职工驿站。这个多元化服务阵地，成为满足职工多元需求的“暖心港湾”。

科技赋能，让工作“更体面”

“以前守在五六平方米的道口房，一人看一个道口，这就是我的日常。”临涣车务段李书亚回忆道。如今，随着智能化改造，一名道口员坐在舒适明亮的房间内，轻点鼠标就能远程操控15处道口的安全防护作业。

为了让职工工作得更体面，更有意义。“十四五”期间，铁运处完成102处远程集控道口、113处太阳能声光报警道口改造，实现道口管控自动化。这一举措不仅提升了安全效率，更让部分道口员成功转岗，在新岗位上实现了新价值。

为使沿线岗点职工生活得更幸福，该处从2021年起实施“基层站点整治三年规划”，完成基层站点标准化改造，昔日“墙体落粉”的旧貌被“窗明几净”的新颜取代。同时，为偏远岗点配备净水设备、解决冬季洗浴采暖难题、开展沿线健康巡诊等惠民举措，赢得了职工们的广泛好评。

一张“全家福” 真情满矿山

■ 记者 杨紫晶 通讯员 程祖辉

本报讯 “几十年风雨兼程，你们将最美的青春年华奉献给了深爱的矿山……”近日，许疃矿2025年下半年荣休职工欢送座谈会在主持人深情的致辞中拉开序幕。

“来时风华正茂，回时已生华发。荣休只是一段旅程的结束，新的生活即将开始。我们回望奋斗的‘昨天’，展望幸福的‘明天’，今后会更好。”欢送会上，荣休职工代表王春兰、裴海军、谢子新等满怀深情地分享工作点滴，追忆在许疃矿工作的奋斗历程，表达了对矿并的热爱和留恋，鼓励全体职工爱岗敬业、忠于职守。

活动中，个人演唱、快板等文艺节目与趣味游戏穿插进行，将现场氛围一次次推向高潮。荣休职工们积极参与互动，笑声与掌声交织，汇成一片温馨的海域。致敬环节，该矿参会领导为荣休职工献上鲜花与纪念品，对他们多年来兢兢业业、无私奉献的精神给予充分肯定和高度褒奖。

欢送仪式结束后，全体人员齐聚一堂，用一张温馨的“全家福”将这份深厚情谊与美好回忆永远定格。“此次荣休欢送会，是矿并对我们荣休职工的深情礼赞，更是矿井深化人文关怀、厚植‘美好许疃’建设的生动实践。”该矿运输区荣休职工梁成民在活动结束时感慨道。



健康巡诊暖人心

近日，淮北选煤厂联合社区医院开展“冬季健康巡诊下基层”活动，把专业医疗服务送到一线职工“家门口、心坎上”，以贴心举措筑牢职工冬季健康防线，切实将企业对职工的关怀落到实处。

■ 摄影 记者 黄鹤鸣 通讯员 童军

严管提质 + 服务升级

供应链公司积极打造集采物资保障体系

■ 记者 邹晨光 通讯员 乔时庆

本报讯 淮北矿业集团供应链公司聚能商城自今年初正式运行以来，交易规模持续稳步提升，截至11月下旬，商城交易总额累计突破8665万元，产生交易记录25144单，其中已完成订单22322笔，构建起质量更优、价格更实、响应更快的物资保障体系。

聚焦降本增效目标，供应链公司聚能商城全力打造“质优价廉物美”的集采电商平台，促进降本增效和供应

链数字化管理。为进一步优化服务质量，公司领导带领运营团队先后走访20多家重点采购单位，深入了解产品质量、发运时效等实际情况，收集基层单位对商城物品采购的改进意见与建议，帮助采购人员提高采购效率。

持续开展商品上架与在售商品巡检及质量反馈活动，供应链公司对重复推品、信息不全、描述不符等问题进行动态清理。11月初，对1家存在质量问题的公司，进行了暂停销售15天、全额扣除30万元履约保证金的处罚；

第三季度，重点治理了2家电商存在的无货、缺货、限售及商品重复等问题。同时，加强价格监测、拓宽价格投诉渠道，对价格管控不力的电商给予警示。目前已有2家电商因价格问题被处罚。此外，积极开展常用物资询价比，拓宽质量反馈渠道，扩充集采专区商品种类，确保在售物品质量可靠，价格具有市场竞争力。

为解决偏远地段物资保供难题，公司推出物资保供“绿色通道”，从保供效率、服务水平等多个维度，打通物

资保供“最后一公里”。今年以来，先后协调解决多项紧急配送等问题，实现基层需求零死角“直达快办”。

根据采购单位反馈与运营需求，持续推进聚能商城的系统功能迭代，不断提升采购系统的易用性与稳定性。第三季度已完成147项功能开发与优化；11月中旬，完成对物资分公司的物资管理系统对接，并按计划确定了与财务系统的对接方案。通过系统互联与功能升级，商城运营效率与服务赋能能力得到持续提升。