

坚持正风肃纪反腐相贯通

岳珍

的刚性约束,使纪律要求系统化、具体化。通过“四种形态”精准执纪,既抓早抓小防微杜渐,又对严重违纪违法问题严惩不贷,通过分层分类、靶向施策,构建起“教育—监督—惩处—整改”的全链条闭环。

反腐败斗争是生死存亡之战。腐败是危害党的生命力和执政根基的最大毒瘤。习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上指出,认识反腐败斗争,一定要有历史眼光、战略高度,着眼于实现党的使命任务。目前反腐败斗争取得压倒性胜利,但反腐败斗争形势仍然严峻复杂,历史遗留的积弊尚未彻底根除,新型腐败手段又不断涌现;权力寻租的隐性空间尚未完全消除,利益输送的变异形态仍在滋生,铲除腐败滋生土壤和条件的任务仍然艰巨繁重。反腐败斗争既是攻坚战,也是持久战,需以“永远在路上”的韧劲持续推进。



习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上讲话指出,“新时代新征程,必须坚持用改革精神和严的标准管党治党,努力取得更大成效。”“不正之风和腐败问题相互交织,是现阶段党风廉政建设和反腐败斗争要着力解决的突出问题。”“要坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,在铲除腐败滋生的土壤和条件上常抓不懈。”作风建设、纪律整饬、反腐败斗争形成相互支撑的有机整体,三者协同联动的叠加效应能够最大化实现政治生态的源头治理与系统重塑,最终形成自我净化、自我修复的智慧治理生态。

一、正风肃纪反腐是推进党的自我革命的重要法宝

作风问题本质上是党性问题,直接关系到人心向背和党的生死存亡。党的十八大以来,党中央把八项规定作为切入口,相继出台一系列相关制度规定,推动党风政风焕然一新。党的二十届三中全会指出,要锲而不舍落实中央八项规定精神,健全防治形式主义、官僚主义制度机制。从中央要求看,党中央持续推进自我革命,在作风建设上始终保持标准不降、力度不减;从现实需要看,作风好坏直接影响地区发展和社会治理效果,且作风积弊具有顽固性、反复性,这都要求作风建设要常态化、长效化。

纪律建设是管党治党的“戒尺”与行为底线,是全面从严治党的治本之策。纪律严明是党的光荣传统,党的纪律是维护党的团结统一、提高凝聚力和战斗力的根本保障。近年来,党中央三次修订《中国共产党纪律处分条例》,将中央八项规定精神纳入纪律要求,明确“六大纪律”严密体系

二、风腐交织是现阶段要着力解决的突出问题

由风及腐,作风问题是腐败的“导火索”。不正之风与腐败问题同根同源,具有内在关联性。形式主义易导致政绩观错位,为追求短期政绩而滥用职权;官僚主义扭曲权力观,易催生权力寻租,以权谋私;享乐主义助长贪图安逸,奢靡之风致使欲望膨胀,两者直接滋生贪腐需求。这些作风问题不仅损害党的形象,更成为滋生腐败的温床。“由风到腐”的演变表明,作风问题若不及时纠治,必然向腐败蔓延。

以腐促风,腐败行为加剧作风恶化。作风与腐败由表及里,如果说腐败是侵蚀肌体的毒瘤,作风恶化则是其溃烂的表现。因此腐败不仅侵蚀个体,还会形成系统性破坏。当腐败现象滋生时,往往伴随“圈子文化”“潜规则”等不良风气,进一步削弱纪律约束。腐败与不正之风的交织形成连锁反应,加大了治理难度。

风腐同治是系统施治的必然要求。习近平总书记指出,要以“同查”严惩风腐交织问题,以“同治”铲除共性根源。需打破割裂思维,构建“查风查腐一体、治风治腐同步”的闭环机制,在查处腐败案件时,深挖背后的“四风”问题;在整治作风顽疾时,同步完善纪律制度,形成标本兼治的综合效应。

三、一体推进正风肃纪反腐协同机制

强化思想引领,筑牢拒腐防变根基。一是深化党性教育。通过党内集中教育形式,强化理想信念,涵养积极健康的党内政治文化,始终保持奋发有为的精神状态。二是建立常态长效的纪律教育机制,使之贯穿干部成长全周期,融入组织管理全过程。分层分类开展“以案说纪”警示教育,针对不同岗位定制廉政教育内容,如国企高管聚焦商业贿赂案例,基层干部侧重“微腐败”警示。建立“一案一剖析”机制,将典型案例转化为教育资源。三是弘扬廉洁文化。挖掘红色资源、家风家训等资源,推动“廉洁文化进社区”活动,通过文艺演出、微视频传播廉洁价值,推动廉洁理念融入日常生活,廉洁文化内化于心。

完善监督体系,织密风腐防治网络。一是通过刚性制度划定红线。针对腐败高发领域,持续完善“隐性腐败”“新型腐败”制度漏洞,健全法规制度,扎紧制度笼子。强化制度执行,对违反中央八项规定精神的行为与顶风违纪者从严问责,防止“破窗效应”。统筹推动纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督相互衔接,形成“发现问题—整改纠偏—深化治理”的链条。深化以案促改,把查办案件与堵塞制度漏洞、强化监督管理结合起来。二是以科技手段提升监督精度。开发AI预警模型,利用社交关系网络分析识别腐败风险,通过大数据分析比对,精准发现异常消费等隐形变

异“四风”问题。整合税务、银行、不动产登记等数据,构建相关人员“廉政档案库”。探索“区块链+监督”,实现公共资金流转全程可追溯。三是发动群众参与,畅通“12388”举报平台,建立“随手拍”等群众监督机制,让不正之风和腐败问题无处遁形。

坚持标本兼治,推动长效治理。一是风腐同查同治。在案件查办中倒查有关机构主体责任、监督责任,优化责任落实考评机制。念好中央八项规定“紧箍咒”,坚持零容忍、严肃查处“四风”问题,重点纠治形式主义、官僚主义新表现,以抓铁有痕的韧劲破除特权思想和特权现象。二是激励担当作为。把从严管理监督和激励担当作为统一起来,落实“三个区分开来”,完善容错纠错机制。探索出台“干部履职风险容错清单”,明确容错的具体情形、程序和界限,为在改革创新、攻坚克难中敢闯敢试、担当作为的干部撑腰鼓劲,保护干部干事创业的积极性,形成“以实绩论英雄、凭实绩用干部”的强烈信号,激发干部干事创业的内生动力。三是紧扣保持党同人民群众血肉联系这个关键,及时回应人民群众的诉求与期盼,增进民生福祉,不断厚植党执政的群众基础。通过线上平台、线下阵地、主动下沉等打造群众多元诉求渠道网络,运用数据赋能建立民生诉求大数据中心,建立“感知敏锐、响应迅速、施策精准、反馈扎实”的民生工作体系,将群众“问题清单”转化为干部的“履职清单”,最终变成百姓的“幸福清单”。

正风肃纪反腐相贯通是自我革命的一套“组合拳”,通过作风整饬净化政治生态,以纪律刚性划定行为边界,靠反腐败斗争清除毒瘤顽疾,三者协同发力才能实现标本兼治。面向未来,需继续深化全面从严治党,将制度优势转化为治理效能,以高质量党建引领高质量发展。

(作者单位:市委党校)

“两创”赋能：淮北构筑运河文旅高质量发展新格局

谢子轶



动脉。其以磅礴的气势和深邃的内涵,承载着漕运的重任,维系着国家的统一与繁荣,也促进了沿线城镇的兴盛与文化的交融。

隋唐大运河由通济渠、邗沟、江南运河、永济渠四部分组成,在我市濉溪县境内的柳孜运河遗址属于通济渠,全长41.5公里,沟通着黄河和淮河。近些年考古发掘出土的石筑桥墩、唐代沉船以及大量陶瓷器等文物,如同穿越时空的信使,生动再现了隋唐时期通济渠的漕运盛况和沿岸商贸的繁荣景象。与柳孜遗址紧密相连的临涣古镇,是淮北运河文化活态传承的典型代表。随着运河的开通,南来北往的客商带来了饮茶习俗,并与当地文化融合,形成了独特的茶文化。漫步古镇,品一杯棒棒茶,仿佛能听到运河上桨声灯影的千年回响,感受到历史与现实的交织。

淮北地处南北交界,运河的开通促进了南北方习俗、文化艺术的交流与融合,形成了独具特色的地域文化。这些丰富的文化遗产,如同散落在淮北大地上的璀璨珍珠,共同构筑了淮北运河文化的独特魅力。昔日运河桥上“人流如织”,桥下“船舳相继”,如今大运河安徽淮北段这一“世界遗产”又将如何焕发新的生机与活力?

一、淮北运河文化的深厚底蕴与时代价值

开凿于公元前486年的中国大运河,距今已有2400多年的历史,包括隋唐宋时期以洛阳为中心的隋唐大运河,元明清时期北起北京,南到杭州的京杭大运河,从宁波入海,与海上丝绸之路相连的浙东运河,总长超过3200公里,是世界上建造时间最早、规模最大、线路最长、延续时间最久且目前仍在使用的人工运河。它不仅是中华民族的地理脊梁,更是连接南北、沟通东西的文化血脉与经济

二、“两创”赋能：淮北运河文旅融合的实践方略

淮北市委市政府高度重视运河文化的传承与发展,将其置于全市经济社会发展大局之中,通过系统谋划、精准施策,致力于将古老的运河文化进行创造性转化,使其焕发时代光彩;进行创新性发展,使其激发经济活力,努力打造具有淮北特色的运河文旅品牌。

(一)创造性转化:让古老文脉焕发新生
遗产保护与活化利用并重。

淮北市坚持“保护第一、活化利用”原则,以世界遗产柳孜运河遗址为核心,高标准规划建设集遗址保护、考古展示、科普教育、文化体验于一体的柳孜运河遗址公园,致力于为群众提供优质的文化公共产品。在已有的临时性钢架结构保护大棚基础上,加快推进永久性保护大棚建设,并着力引入先进的互动体验和虚拟现实技术,生动再现古运河的历史场景和漕运盛况,让游客身临其境感受千年运河的魅力。

文化元素提炼与艺术再现。深入挖掘柳孜出土文物、临涣棒棒茶、运河民间故事等文化元素,将其转化为具有淮北特色的文创产品、旅游纪念品。例如,设计以唐代沉船、陶瓷器为原型的文创产品。将棒棒茶文化融入现代茶饮体验,开发系列茶文化产品。同时,鼓励文艺工作者以运河传说、历史人物为题材,创作舞台剧、音乐剧、动漫、影视作品等艺术形式,让传统文化以更有时、更具吸引力的方式走进大众生活,实现文化内涵的具象化表达。

沉浸式体验场景打造。借鉴北京、无锡等地经验,利用数字技术打造沉浸式文旅消费新场景。例如,在柳孜遗址公园内设置数字展厅,通过全息投影、VR眼镜等技术,让游客“穿越”隋唐盛世,体验运河漕运的繁忙景象。在临涣古镇,复原部分古码头场景,推出运河主题实景演出或互动游戏,增强游客的参与感和体验感,让游客在互动中感受运河文化的魅力。

(二)创新性发展:拓展文旅融合新边界

构建全域文旅产品体系。着力打破地域限制,着眼“一盘棋”布局,规划连接柳孜遗址、隋唐运河古镇、淮北市博物馆以及临涣古镇等文化景点的特色旅游线路,形成“水陆并进、古今交融”的运河文化旅游带。

开发运河研学游、非遗体验游、古镇休闲游、生态康养游等多元化产品,满足不同游客群体的需求,实现从“景点旅游”向“全域旅游”的转变。

推动“文化+”产业融合发展。结合淮北的产业转型升级,探索“运河文化+工业遗产”、“运河文化+乡村振兴”等融合模式。例如,将运河沿线的废弃工业厂房改造为文化创意产业园区,吸引艺术工作室、手工作坊、文化艺术展览馆等企业入驻。同时,紧密结合乡村振兴战略,将运河文化融入乡村旅游,发展特色民宿、农家乐,让运河沿线乡村成为特色鲜明、富民增收的宜居宜游之地,切实提高当地居民的幸福感和获得感,实现农文旅融合发展。

强化品牌塑造与国际传播。借鉴扬州、无锡等运河城市的成功经验,将大运河元素融入淮北的城市形象设计和宣传推广中。积极参与国内外运河主题的文化旅游博览会、论坛等活动,提升淮北运河文化的知名度和影响力。举办以大运河为主题的文化节庆活动,展示淮北的地方特色、传统表演和美食,吸引更多国内外游客。通过多语种宣传、国际合作项目等方式,用世界语言讲述淮北运河故事,让大运河这张金字名片在世界舞台上更加熠熠生辉。

淮北市坚定文化自信,锚定“两创”目标,凝聚各方力量,奋力开拓进取。我们坚信,通过久久为功、持续发力,淮北定能将柳孜运河遗址打造为全国知名的文化旅游目的地,将临涣古镇建设成为独具魅力的运河文化体验区。古老的运河文脉必将在新时代焕发出更加璀璨的活力,为淮北经济社会高质量发展注入强劲新动能,为传承弘扬中华优秀传统文化、建设中华民族现代文明贡献独特的淮北智慧和淮北力量。

(作者单位:市委党校)

新时代机关事业单位思想政治工作的守正创新与实践路径

刘天昊

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。在机关事业单位中,思想政治工作对于统一思想、凝聚共识、激发干部职工的积极性和创造力,保障单位各项工作顺利开展具有不可替代的作用。随着时代的发展和外部环境的变化,机关事业单位思想政治工作面临新的机遇与挑战。政工师作为思想政治工作的骨干力量,需不断深化对思想政治理论的研究与实践,探索符合新时代要求的工作方法和路径,为机关事业单位的稳定发展和职能履行筑牢思想根基。

一、新时代机关事业单位思想政治工作的重要意义

(一)强化政治引领

机关事业单位承担着执行党和国家政策、服务人民群众的重要职责,其工作性质决定了必须始终坚持正确的政治方向。通过思想政治工作,能够引导干部职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,确保在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致,使党的路线方针政策在机关事业单位得到有效贯彻落实。例如,在学习教育中,许多机关事业单位通过组织专题学习、实地参观红色教育基地等活动,让干部职工深刻领悟党的百年奋斗历程,强化政治担当,提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

(二)凝聚发展合力

在机关事业单位的改革进程,必然会面临各种利益调整和矛盾问题。思想政治工作能够及时了解干部职工的思想动态,化解矛盾纠纷,消除思想顾虑,引导大家树立大局意识和集体观念,将个人目标与单位发展目标紧密结合起来。通过开展谈心谈话、主题讨论等活动,营造团结和谐的工作氛围,激发干部职工的工作热情和创新活力,形成推动单位发展的强大合力。

(三)提升队伍素质

思想政治工作有助于培养干部职工良好的职业道德、职业素养和工作作风。通过加强理想信念教育、职业道德教育和廉政教育,引导干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观,增强廉洁自律意识和责任意识。同时,鼓励干部职工不断学习新知识、新技能,提升业务能力和综合素质,打造一支政治过硬、业务精通、作风优良的机关事业单位干部队伍。例如,一些机关单位通过开展“道德讲堂”“业务标兵评选”等活动,将思想政治教育与业务能力提升有机结合,促进了干部职工的全面发展。

二、当前机关事业单位思想政治工作面临的挑战

(一)社会环境复杂多变

当今社会,经济全球化深入发展,信息技术日新月异,各种思潮相互激荡。互联网的普及使得信息传播更加迅速、广泛,西方价值观、错误思潮等不良信息容易对干部职工的思想产生冲击。部分干部职工在多元化的影响下,思想观念呈现出多元化、复杂化的特点,传统的思想政治工作方式方法难以满足新形势下的教育引导需求。例如,一些网络谣言、虚假信息在网络平台快速传播,容易误导干部职工的认知,增加了思想政治工作的难度。

(二)工作对象特点变化

随着时代的发展,机关事业单位干部职工队伍结构发生了较大变化,年轻干部占比逐渐增加。年轻干部思维活跃,接受新事物能力强,但同时也存在思想观念不稳定、功利性较强等特点。他们更加注重个人价值的实现和自我需求的满足,传统的说教式、灌输式思想政治工作方式难以引起他们的共鸣,对思想政治工作的针对性和实效性提出了更高要求。

(三)工作方式方法滞后

部分机关事业单位思想政治工作存在形式单一、内容空洞的问题。工作方式主要以会议传达、文件学习为主,缺乏创新性和吸引力;教育内容与实际工作结合不够紧密,不能有效解决干部职工在工作生活中遇到的实际问题。此外,思想政治工作队伍的专业化水平有待提高,部分政工干部缺乏系统的理论知识和实践经验,影响了思想政治工作的质量和效果。

三、新时代机关事业单位思想政治工作的守正创新实践路径

(一)坚守政治原则,强化理论武装

1. 深化理论学习:持续深入学习习

近平新时代中国特色社会主义思想,将其作为思想政治工作的核心内容。通过建立常态化、制度化的学习机制,如开展党委(党组)理论学习中心组学习、党支部“三会一课”、专题培训等活动,引导干部职工学原文、悟原理、学联系实际、深入思考,深刻领会其精神实质和丰富内涵。同时,结合党的最新政策理论和重大决策部署,及时更新学习内容,确保干部职工始终紧跟时代步伐。

2. 创新学习形式:充分利用现代信息技术,打造线上线下相结合的学习平台。例如,学习强国APP、微信公众号等,推送学习资料、开展线上答题、组织视频学习等;运用虚拟现实(VR)、增强现实(AR)等技术,打造沉浸式学习体验,提高学习的趣味性和吸引力。此外,还可以邀请专家学者、先进典型进行专题讲座和经验分享,增强学习的针对性和实效性。

(二)坚持以人为本,关注职工需求

1. 加强人文关怀:建立健全干部职工思想动态分析机制,定期开展思想状况调研,通过问卷调查、个别访谈、座谈会等形式,及时了解干部职工的思想、工作和生活状况,掌握他们的实际需求和困难。针对干部职工在职业发展、家庭生活、心理健康等方面遇到的问题,提供个性化的帮助和支持。例如,设立心理咨询室,为干部职工提供心理咨询服务;开展职业生涯规划指导,帮助干部职工明确发展方向。

2. 促进个人与单位共同发展:将思想政治工作与干部职工的职业发展相结合,为干部职工提供广阔的发展空间和平台。制定科学合理的人才培养计划,鼓励干部职工参加业务培训、学术交流等活动,提升专业技能;建立健全激励机制,对工作表现突出、业绩优秀的干部职工给予表彰和奖励,激发他们的工作积极性和创造性。同时,引导干部职工将个人成长与单位发展紧密结合起来,在为单位发展贡献力量的过程中实现个人价值。

(三)创新工作方法,增强工作实效

1. 运用新媒体技术:积极运用微信、微博、抖音等新媒体平台,创新思想政治工作的传播方式。通过制作短视频、动漫、H5等形式多样的新媒体作品,以生动形象、通俗易懂的方式宣传党的理论政策、先进典型事迹等,提高思想政治工作的传播力和影响力。例如,某机关单位通过在抖音平台发布“微党课”视频,以短小精悍、趣味性强吸引了众多干部职工的关注和学习。

2. 开展实践活动:将思想政治工作融入到丰富多彩的实践活动中,通过组织主题党日、志愿服务活动、文体活动等,让干部职工在实践中接受教育、锤炼党性、提升素养。例如,开展“我为群众办实事”实践活动,组织干部职工深入基层一线,为群众解决实际问题,增强宗旨意识和服务意识;举办职工运动会、文艺汇演等文体活动,丰富干部职工的业余生活,增强团队凝聚力和向心力。

(四)加强队伍建设,提升专业水平

1. 选拔培养优秀政工干部:严格政工干部选拔标准,选拔政治素质高、理论水平高、工作能力突出的干部充实到政工队伍中。加强对政工干部的培养,通过定期组织业务培训、参加学术研讨、开展实践锻炼等方式,提升政工干部的思想政治理论水平、业务能力和综合素质。同时,建立健全政工干部激励机制,在职称评定、职务晋升、评优评先等方面给予政策倾斜,激发政工干部的工作积极性和主动性。

2. 推动政工队伍专业化发展:鼓励政工干部参加专业培训和资格认证考试,提升专业化水平。建立政工干部交流学习机制,促进不同单位之间政工干部的经验交流和学习借鉴。此外,加强对思想政治工作的理论研究和实践探索,鼓励政工干部结合工作实际开展课题研究,探索思想政治工作的新方法、新途径,为提升思想政治工作质量提供理论支持。

新时代机关事业单位思想政治工作使命光荣、责任重大。在新的历史起点上,政工师要深刻认识到思想政治工作的重要意义,准确把握面临的挑战,坚持守正创新,不断探索思想政治工作的新方法、新路径。通过强化理论武装、关注职工需求,切实提升思想政治工作的质量和效果,为机关事业单位的改革提供坚强的思想保障和精神动力,推动新时代机关事业单位思想政治工作再上新台阶。

(作者单位:安徽(淮北)新型煤化工

材料基地管理委员会)