

# 让高水平人才“稳稳长出来”

## ——我国青年科技人才培养探索推进

■新华社记者 刘祯 温竞华 张泉

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。今年的政府工作报告提出：“坚持创新引领发展，一体推进教育发展、科技创新、人才培养”。

如今，越来越多的青年人才在科技创新的舞台上挑大梁、当主角。怎样才能更好地帮助青年人才成长？如何进一步激发青年人才的创新活力？日前，记者走进部分高校和科研院所，聆听青年人才对创新发展的期盼诉求。

**推行同行评议，客观公正专业地考量人才**

“我是在国际‘小同行’评价机制支持下，成长起来的。”山东高等技术研究院研究员吴小虎最想感谢的是那些从未谋面的同行。

从事辐射换热、太阳能综合利用、微纳光学等领域的研究，这位“90后”科研工作者的成果引起国际学界关注。其中，率先观测到双曲材料中的非对称吸收，入选美国光学学会年度全球30项光学进展。

“我的研究虽然相对小众，但是得益于国际‘小同行’评价，我在入职聘用、申请高级职称、申报人才计划等各环节都获得了研究院的支持，申请到充足的科研经费和学术交流机会。”吴小虎说。

2022年9月，科技部等八部门出台《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》，在6个地方和21家高校院所开展试

点工作。作为地方试点机构之一，山东高等技术研究院建立并完善了国际“小同行”评价机制，聚焦申请人的细分研究领域，组建不少于15人的同行专家评审团，其中海外专家不少于二分之一。

“不唯论文、不唯奖项，客观、公正、专业地去考量申请人的科研水平、创新能力和社会贡献。”山东高等技术研究院人事部副部长张冲介绍，目前，研究院已吸纳300多名具有鲜明学科特色的专家。

“科研成果不能一蹴而就，需要经过无数次失败和调整。科研人员更不是一夜之间就能成才，必须尊重科研规律和人才成长规律，让高水平人才‘稳稳长出来’。”科技部人才中心研究员林芬芬说，针对基础研究类人才推行以同行评价为主的方式，有利于鼓励科研人员投身高风险、长周期的原创性研究，激发他们的创新创造活力。

**设立长周期考核，让研究者安坐‘冷板凳’**

“拉长考核周期，能让大家沉下心来研究真正有意义的问题，而不是为了交差做一些短平快的研究。”作为长周期考核的受益者，四川大学数学学院教授吕琦潜心研究随机分布参数系统控制理论，解决了一些长期未决的挑战性问题，受邀在国际数学家大会作45分钟报告。

针对数学学科研究周期长、成果产出慢的特点，四川大学在数学学院设立“人才特区”，对新进人才实行长周期考核，首聘期满后经学校审批同意可适当延长

聘期年限，最长不超过8年。

基础学科研究是在“无人区”探险，必须安坐“冷板凳”，才能发现“新大陆”。随着科技人才评价改革深入推进，各级试点单位按照学科特点和任务性质，确定更加科学的评价周期——

华中农业大学实施“狮山硕彦计划”，建立了成熟型人才“5年+5年”和成长型人才“3年+3年”的长周期考核评价机制；北京大学结合基础学科特点，注重学术积累和过程培育，新体制教师预聘期可根据学科情况延长为8年；中国科学院物理研究所新入所的研究人员，6年内不需要考核，工资为年薪制……目前，90%以上的中央级试点单位对基础研究人才或青年科技人才实行5至10年期的考核评价。

青年科研人员是科技创新的主力军、生力军，也是科技创新政策的受益者。建立符合学科规律和特色的人才评价机制，才能让真正爱科研的人出真成果。

“未来，我会继续在研究领域内探索，争取做出更多‘从0到1’的创新成果。”吕琦说。

**回应成长诉求，为青年英才开辟减负能的沃土**

“我的每一步成长都离不开学校的支持。”山东大学集成电路学院教授徐明升庆幸自己赶上了“好时候”——入职时他被聘为“预聘制副研究员”，以往预聘制留校需要竞争名额，但2019年学校人事制度改革后，不再有名额限制，只要成果业绩

特别优秀就可以获得聘任。

“我不再为竞争焦虑，而是将更多精力用在科研上。”徐明升说，2020年，他获聘副教授后，承担了多项国家重点任务，授权专利20余项，仅用3年不到的时间就晋升了教授。

山东大学人事部部长、人才办主任刘健说，过去晋升不仅看文章，还要满年限、论资历。现在学校全面推广代表性成果评价，更加关注创新质量、社会贡献和国际国内影响力，对服务国家区域战略作出特殊贡献的青年学者，学校予以重点支持。

支持青年人才发展，需要为他们创造潜心研究的成长环境。为此，深圳湾实验室着力构建青年科研人才引育新生态，赋予他们充分的自主权和发展空间。

“我可以自主招聘团队成员，自主选择和调整科研任务技术路线，更自由地支配科研经费，开展学科交叉合作等等。”深圳湾实验室分子生理学研究所特聘研究员张浩岳利用入职时拨付的科研启动经费，带领课题组研究染色质三维折叠的动态形成过程，形成机制以及后续应用，最新研究成果近日在国际学术期刊《自然》上发表。

拔节生长的青年英才，扎根于减负赋能的创新沃土。如今，张浩岳的课题组“95后”生力军越来越多。他说：“我们会继续耕好这块科技人才评价改革的试验田，鼓励更年轻的科研人员大胆发现、自由探索。”（新华社北京3月19日电）

# 春分，是地球的专利吗？

■记者 周润健

新华社天津3月19日电 3月20日将迎来二十四节气中的春分，标志着地球北半球春季的开始。你知道吗，除了地球，火星和土星也有春分。

对于这两颗行星来说，春分又意味着什么呢？

中国天文学会会员、天文科普专家修立鹏介绍，按照我们对地球春分的定义，所有围绕太阳公转，并且具有球体外形，以及稳定自转轴的星球都可以拥有春分。但实际上，太阳系的八大行星中，只有火星和土星与地球一样拥有明显的四季变化，自然也就有了春分、夏至、秋分和冬至，而另外的五大行星，或是因自转轴倾角小，或是因距离太阳过远，均没有明显的四季变化。

修立鹏说，当土星春分这一天到来时，太阳光会直射土星赤道，也会垂直照射在土星的光环上。借助这个时机，我们能发现平常很难看到的一些“细节”。比如，当土星环完全侧过来的时候，藏在其中的一些小卫星就会暴露在人类探测器的视野下。

虽然地球、火星和土星都有春分，但“风景”却是地球这边独好。“火星上没有‘鸟语’，土星上也没有‘花香’，有的只是令人望而却步的冰冷环境。反观地球，花红柳绿，草长莺飞，处处生机盎然。”修立鹏说。

<<<上接第1版

督查检查考核事项“瘦身健体”。注重合并同类事项，建立健全重点工作任务督办清单管理制度，全年市级督查检查考核计划事项减幅45.7%。精简优化基层考核指标，健全有利于树立和践行正确政绩观的考核评价体系，市对县（区）、县（区）对镇（街道）考核指标大幅度减少。同时，开展创建示范和评比表彰清理优化，撤销创建示范项目13个。

整治“指尖上的形式主义”。开展政务服务应用、公众账号和工作群组摸底排查，建立工作台账，及时清理整合，全市政务服务应用、政务公众账号、工作群组减少均在50%以上。

清理规范村级组织挂牌。针对“基层挂牌多”等问题，明确除《淮北市村（社区）办公场所挂牌目录》中规定的“4+2+9”挂牌外，未经审核备案不新增挂牌，累计清理各类机制牌子1840块。

厘清该干什么活、能办什么事、应担什么责，才能真正把基层从“千条线”中解放出来，让基层干部轻装上阵，为群众办实事。

“亲子关系证明、婚姻关系证明、无工作证明……群众上门开具各种关系证明，我们还要再帮忙对接相关部门。”提起以前群众来社区开证明的场景，相山区南黎

街道锦华苑社区党总支书记张腾飞说。

自为基层减负工作开展以来，我市持续推进简化社区办事程序，健全社区自治、协助、负面事项清单，清理规范机构牌子、上墙制度、证明事项，社区承担事项大幅减少。

“现在，我们有更多的时间充分调研走访、积极落实惠民政策，努力为群众多办实事。”张腾飞说，近年来，社区开展流动办公，下沉服务，并重点聚焦“一老一小一新”，推动全龄友好空间开展，联合养老、培训机构等“社区合伙人”，打造社区康养中心，开设助老餐厅，开办“桑榆”老年大学，聚力构建群众“家门口”的服务矩阵。

**治理强基 构建减负增效长效机制**

## “减”出新气象

## 实干见真章

街道锦华苑社区党总支书记张腾飞说。

自为基层减负工作开展以来，我市持续推进简化社区办事程序，健全社区自治、协助、负面事项清单，清理规范机构牌子、上墙制度、证明事项，社区承担事项大幅减少。

“现在，我们有更多的时间充分调研走访、积极落实惠民政策，努力为群众多办实事。”张腾飞说，近年来，社区开展流动办公，下沉服务，并重点聚焦“一老一小一新”，推动全龄友好空间开展，联合养老、培训机构等“社区合伙人”，打造社区康养中心，开设助老餐厅，开办“桑榆”老年大学，聚力构建群众“家门口”的服务矩阵。

厘清该干什么活、能办什么事、应担什么责，才能真正把基层从“千条线”中解放出来，让基层干部轻装上阵，为群众办实事。

“亲子关系证明、婚姻关系证明、无工作证明……群众上门开具各种关系证明，我们还要再帮忙对接相关部门。”提起以前群众来社区开证明的场景，相山区南黎

街道锦华苑社区党总支书记张腾飞说。

自为基层减负工作开展以来，我市持续推进简化社区办事程序，健全社区自治、协助、负面事项清单，清理规范机构牌子、上墙制度、证明事项，社区承担事项大幅减少。

“现在，我们有更多的时间充分调研走访、积极落实惠民政策，努力为群众多办实事。”张腾飞说，近年来，社区开展流动办公，下沉服务，并重点聚焦“一老一小一新”，推动全龄友好空间开展，联合养老、培训机构等“社区合伙人”，打造社区康养中心，开设助老餐厅，开办“桑榆”老年大学，聚力构建群众“家门口”的服务矩阵。

**治理强基 构建减负增效长效机制**

如何破解“小马拉大车”突出问题，把“千条线”拧成“一股绳”，让基层干部有更多时间办实事、解民忧，是摆在各级党委政府面前的减负“必答题”。

既要做好“减法”破除桎梏，更要做好“加法”强化赋能。一年来，我市坚持减负与赋能并重，通过理顺基层权责配置、推动工作力量下沉、规范村级工作事项等手

段深入推进行政强基，努力做到常态长效、标本兼治，让广大基层干部实现“轻装上阵抓实效”。

探索推进“四减四增”工程，扎实推进“一岗通办”，迭代提升党群服务中心，推动社区工作者从办公桌上解放出来。在全省率先制定为村级组织减负赋能“十六条”，建立观察、会商、调研、提示、对接“5项工作机制”，系统化、制度化巩固拓展为基层减负赋能成果。

持续壮大社区工作者队伍，通过公开招聘等方式持续优选。同时，严控借调工作人员，多次开展机关单位抽（借）调人员集中清理规范工作。深化“江淮美雁阵”工程，持续推进“名村挂职”、村党组织书记后备力量培育储备三年行动，探索开展“乡编村用”，切实推进基层队伍人心稳、干劲足。

创新智慧应用场景，打造“相山e治理”信息化平台，实现数据资源一站整合、民生事项一网统筹、多元力量一体联动。

与此同时，优化对基层的考核体系，以考准考精考实为出发点，激励党员干部担当作为，为其松绑减负。统筹职级职数

落实“优者奖”要求，对在招商引资、信访等工作表现突出的干部予以晋升职级。“容错纠错”“及时奖励”等各类激励办法，强化重实干重实绩的导向，让基层干事创业生态持续向好，干部干事创业劲头更足、作风更实。

“最大的变化，就是感觉到减负的弦绷得更紧了，手机变得更‘轻’了……”濉溪县刘桥镇杨庄村党总支书记李飞反映，“更重要的是，减少了不必要的开会、发文、打卡、迎检等工作，有更多的时间去谋划工作。”这些天，李飞与村“两委”班子一起开展对今年中央一号文件的自学活动，结合自身业务工作与本地资源禀赋，找准贯彻落实文件精神的切入点和着力点。过去一年，大家“轻装上阵”，乡村发展越来越好。2024年，杨庄村实现村级集体经济收入居全市村级第，在全省和美丽乡村精品示范村暨省级中心村验收中得分皖北地区排名靠前。

整治形式主义为基层减负不是一阵风，也不是一朝之功。聚焦问题，从实际出发，从基层的需求出发，一个环节一个环节地减，一个节点一个节点地抓，持续用力、久久为功，持之以恒整治形式主义，真正为基层减负增效、让干部轻装奋进，为加快建设中国式现代化美好淮北提供坚强作风保障。

保障范围扩展到公立医院的特需、国际部。住院受DRG控费限制相对较小，可享有快捷、舒适、私密的就医服务体系，并提供费用垫付服务，客户可从容选择，就医无忧。

**三、20年保证续保**

特需、国际部同样承诺20年保证续保，不必担心赔付后保障中断。目前市场上提供特需、国际部20年保证续保的医疗险产品十分稀缺，20年承诺的背后是国企满满的责任担当和以客户为中心的企业初心。

**四、家庭投保更实惠**

三人及以上家庭成员同时投保可享费率优惠，团购价格更实惠。

除了康健长佑，新华保险还推出寰宇尊悦高端医疗，医院范围可进一步扩大到全球范围和私立医院，客户可根据需要进行选择。

## 医保DRG改革下，看新华保险医疗险四大优势

同的费用标准，患者就医时，由医保部门按照疾病分组及标准“打包”支付给医院（扣除个人支付部分），其实质是医保与医院之间结算方式的改变，患者与医院和医保的结算方式不变。

基本医保作为国家多层次医疗保障体系的主体，基本原则之一是应保尽保、保障基本，但对于对医疗品质有更高需求、希望用好药、获得好就医体验的消费者，一个最好的方式是通过商业医疗保险满足保障需求。

新华保险推出的20年保证续保的医疗险产品“康健长佑长期医疗保险

同的费用标准，患者就医时，由医保部门按照疾病分组及标准“打包”支付给医院（扣除个人支付部分），其实质是医保与医院之间结算方式的改变，患者与医院和医保的结算方式不变。

基本医保作为国家多层次医疗保障体系的主体，基本原则之一是应保尽保、保障基本，但对于对医疗品质有更高需求、希望用好药、获得好就医体验的消费者，一个最好的方式是通过商业医疗保险满足保障需求。

新华保险推出的20年保证续保的医疗险产品“康健长佑长期医疗保险

同的费用标准，患者就医时，由医保部门按照疾病分组及标准“打包”支付给医院（扣除个人支付部分），其实质是医保与医院之间结算方式的改变，患者与医院和医保的结算方式不变。

基本医保作为国家多层次医疗保障体系的主体，基本原则之一是应保尽保、保障基本，但对于对医疗品质有更高需求、希望用好药、获得好就医体验的消费者，一个最好的方式是通过商业医疗保险满足保障需求。

新华保险推出的20年保证续保的医疗险产品“康健长佑长期医疗保险

## 关于刊登各类公告、声明的说明

淮北市传媒中心《淮北日报》窗口服务主要办理登报遗失声明、登报声明、各类公告（注销公告、减资公告、解除劳动合同公告等）。

地址：淮北市古城路153号（二马路淮北日报社旧址一楼）  
淮北市南湖路198号（淮北市传媒中心广告经营部）

咨询电话：3053810 18656109035

<<<上接第1版

要说2025年开年的网络热议，医保DRG改革肯定要占据一席之地。那到底什么是DRG改革？跟咱老百姓看病又有什么千丝万缕的联系？

DRG全称为“疾病诊断相关分组”，20世纪80年代起源于美国，目前已在全球50多个国家和地区施行。

DRG的目的是更科学地配置医疗资源、规范医疗行为，实施方式是将过去医保基金向医疗机构“按项目付费”为主，改为“按病种付费”为主。

简单来说，DRG支付方式下，根据住院患者的疾病诊断、严重程度等因素将疾病分成不同组，每组对应不

同的费用标准，患者就医时，由医保部门按照疾病分组及标准“打包”支付给医院（扣除个人支付部分），其实质是医保与医院之间结算方式的改变，患者与医院和医保的结算方式不变。

基本医保作为国家多层次医疗保障体系的主体，基本原则之一是应保尽保、保障基本，但对于对医疗品质有更高需求、希望用好药、获得好就医体验的消费者，一个最好的方式是通过商业医疗保险满足保障需求。

新华保险推出的20年保证续保的医疗险产品“康健长佑长期医疗保险

同的费用标准，患者就医时，由医保部门按照疾病分组及标准“打包”支付给医院（扣除个人支付部分），其实质是医保与医院之间结算方式的改变，患者与医院和医保的结算方式不变。

基本医保作为国家多层次医疗保障体系的主体，基本原则之一是应保尽保、保障基本，但对于对医疗品质有更高需求、希望用好药、获得好就医体验的消费者，一个最好的方式是通过商业医疗保险满足保障需求。

新华保险推出的20年保证续保的医疗险产品“康健长佑长期医疗保险

同的费用标准，患者就医时，由医保部门按照疾病分组及标准“打包”支付给医院（扣除个人支付部分），其实质是医保与医院之间结算方式的改变，患者与医院和医保的结算方式不变。

基本医保作为国家多层次医疗保障体系的主体，基本原则之一是应保尽保、保障基本，但对于对医疗品质有更高