



劳动——幼儿成长的坚固基石

孙颖

“劳动，作为人类社会不断发展的基础性活动，在幼儿的成长进程中当中，占据着至关重要、无可替代的基石地位。它绝非仅仅是简单的体力付出，更是幼儿身体机能得以锻炼、心智得以发展、社会认知得以深化以及情感得以精心培育的关键源泉。教育家陶行知曾深刻指出‘生活即教育’，而劳动毫无疑问是生活的重要构成部分，所以针对幼儿的劳动教育应当紧密围绕生活实际展开。在幼儿的每日生活里，到处都隐匿着劳动教育的珍贵契机。让幼儿在日常的生活劳动之中，一步一步逐渐养成优良的劳动习惯，持续提升自我照顾以及自我管理的能力，清晰地明白劳动乃是生活当中必不可少的组成部分，从而为他们日后的生活筑牢坚实的基础。”

一、劳动是幼儿锻炼身心的卓有成效之方式

幼儿在积极参与劳动的整个过程当中，会开展各式各样的身体活动。这能够强有力地推动幼儿身体的发育，助力其健康茁壮成长。当幼儿投身于简单劳动时，需要亲自动手操作，就像整理玩具、清扫地面、拖拭地板等等，这能够切实锻炼他们的小肌肉群，显著提高手部精细动作的协调性以及灵活性。而一些动作幅度相对较大的劳动，例如搬运户外的物品、栽种花卉等等，还能够进一步增强他们的大肌肉力量以及身体的耐力。并且，劳动中的种种动作有助于幼儿提升身体的平衡感以及控制能力。

在心理层面，劳动能够精心培育幼儿的责任感。当他们被赋予特定的劳动任务时，就会清晰地意识到自己需要圆满完成这项工作，由此逐步形成对于任务的高度责任心。劳动还能够极大地提升幼儿的自信心。当他们成功地完成一项劳动，亲眼目睹自己的劳动成果，便会油然而生一种强烈的成就感，这种积极向上的情感体验有利于增强他们的自信心。此外，在劳动过程当中可能会遭遇各种各样的问题和艰难险阻，幼儿需要去深入思考、不断尝试解决，这能够充分锻炼他们的意志力和解决问题的能力，精心培养坚韧不拔的优良品质。劳动借助身体活动和心理体验，全方位、多角度地促进了幼儿身心的蓬勃发展，无疑是一种极其有效的锻

炼方式。

二、劳动培育良好品质

教育家陶行知着重强调劳动教育不仅仅是技能的培养，更是品德的精心塑造。在幼儿参与劳动的进程中，让他们切实体验到劳动的无穷乐趣、深刻感知劳动的珍贵价值，从小就悉心培养热爱劳动、尊重劳动人民的良好品德。通过亲自动手完成劳动任务，幼儿渐渐地学会独立解决问题和从容应对挑战。在一次次劳动的磨练当中，孩子们悄无声息地打开了思维认知的大门。

食材散发的迷人香气，整理物品时，能看到色彩和形状各异的物件。这些丰富多彩的感官体验，助力他们构建对世界更为全面、更为细腻的科学认知。还有在劳动中常常会遭遇各种棘手问题，如玩具损坏了，被子总是叠不好，扣子掉了等等。幼儿需要绞尽脑汁想办法解决这些难题，这精心培养了他们解决问题的能力和非凡的创造力。在一次次劳动的磨练当中，孩子们悄无声息地打开了思维认知的大门。

四、劳动增强交往能力

首先，劳动往往是多人齐心协力共同参与的活动。在劳动的进程当中，幼儿需要与同伴通力合作，例如一起打扫教室、整理玩具。为了圆满完成共同的任务，他们必须相互交流、明确分工、紧密协作，这就有力地促使他们学会清晰明了地表达自己的想法和需求，同时也需要耐心倾听他人的意见和建议，从而切实有效地提升了沟通能力。其次，劳动中的互动能够使幼儿更好地理解他人的感受和想法。当共同直面劳动中的困难或问题时，他们需要互相帮助、彼此支持，这有助于精心培养幼儿的同理心和关心他人的优良品质，使他们在社交当中更能体贴和照顾他人的情绪。再者，通过劳动，幼儿能够学会分享和合作。比如在种植活动中，大家一起分享种子、工具，共同悉心呵护植物成长。这种分享与合作的宝贵经验会延伸拓展到其他社交情境当中，让幼儿更愿意与他人合作，成功建立良好的伙伴关系。

另外，劳动成果的展示和分享也为幼儿提供了社交的热门话题和难得契机。幼儿能够自豪地向同伴介绍自己在劳动中的贡献和收获，引发他人的浓厚兴趣和热情赞美，进而有力增强彼此之间的交流和互动。劳动为幼儿创造了丰富多样的社交机会和生动情境，使他们在实践当中不断锻炼和提升社交能力，为未来更好地融入社会奠定坚实基础。

总之，劳动在幼儿的成长过程中扮演着不可或缺的角色，它以独特的方式为幼儿的身体、心理和社会发展等提供了有力的支撑，帮助他们茁壮成长，成为有担当、有能力、有良好品德的未来社会建设者。我们应该重视幼儿劳动教育，为他们创造更多参与劳动的机会，让他们在劳动中收获快乐、健康和成长。

三、劳动是幼儿探索世界的神奇钥匙

“劳动，恰似一把充满神奇魔力的钥匙，为幼儿缓缓开启了探索世界的神秘大门。幼儿正处于对周围环境充满强烈好奇和极度渴望认知的关键阶段，而劳动恰巧为他们提供了一个独具特色且行之有效的途径。在种植活动中，他们积极参与其中，亲手播撒下种子、悉心浇水施肥，幼儿会密切观察植物的生长过程，深入了解植物的需求和变化。能够亲眼见证植物从破土而出直至茁壮成长的完整过程，幼儿的感官得以充分调动。从而深刻领悟生命的循环更替与微妙变化，使幼儿能够亲身实践，以最为直接的方式深切感受世界的丰富多样。在劳动中，幼儿会广泛接触到各种事物和现象，这有力地促使他们进行认真观察和深入思考。在整理物品时，他们能够学习分类、计数等数学知识；擦拭桌椅时，能真切触摸到不同的材质；烹饪简单食物时，能嗅到各种

以思想政治工作为引领，推动事业单位工会工作高质量发展

淮北市城市管理服务中心 谷莹莹

事业单位工会作为联系单位与职工的桥梁纽带，在维护职工权益、促进单位发展方面发挥着重要作用。而思想政治工作是工会工作的生命线，对于提高职工思想觉悟、增强职工凝聚力、推动单位各项工作顺利开展具有深远意义。在新时代背景下，深入研究如何做好事业单位工会的思想政治工作，对于提升工会工作质量和水平，促进事业单位健康发展具有重要的现实意义。

一、职工思想政治工作开展的基本原则

时效性原则：为凸显思政工作在事业单位的作用，规范职工的行为举止，需遵守务实性的原则。第一，遵循以人为本，分析职工队伍的差异性，把正面灌输和因势利导相结合，通过以情动人、以理服人来满足职工精神需求。第二，确保思想政治工作具有时代感，做到与时俱进。

经常性原则：事业单位开展思政工作时，相关人员应仔细研究和分析党的最新政策和党建思想，针对性优化和调整教育内容，遵守经常性的原则，根据基层职工的工作安排，不定时实行思政教育，强化思政教育的完整性。日常工作期间，需跟踪和记录基层职工的行为和思想，展开正确指导，并分析职工思想层面的变化规律，及时改变工作方案。

针对性原则：事业单位工会在开展思政工作时要做到从实际出发，提高该工作的针对性，切实做到为职工解决困难。第一，以职工的实际思想为导向，对他们的思想进行引导，排解他们的不良情绪，提高他们对单位的认知。第二，以职工实际生活为导向，切实了解他们的困难，及时解决遇到的问题，不要让职工追着问。第三，以职工实际工作为导向，引导职工见贤思齐，培养职工正确的三观，提高他们的自身价值。

二、事业单位工会开展思想政治工作的重要意义

丰富职工文化生活，增强单位凝聚力。工会组织开展的思想政治工作通常与丰富多彩的职工文化活动相结合。通过举办文艺演出、体育比赛、读书分享会等活动，不仅能够丰富职工的业余文化生活，缓解职工的工作压

力，还能在活动中传播积极向上的思想文化，增强职工之间的沟通与交流，营造团结友爱的单位文化氛围，进一步增强单位的凝聚力和向心力。激发职工的工作热情和责任感，促使职工将个人的成长与单位的发展有机结合，形成强大的工作合力，共同为实现单位的发展目标而努力奋斗。

维护职工权益，促进单位和谐。在维护职工合法权益的过程中，思想政治工作发挥着重要的沟通协调作用。

一方面，工会通过思想政治工作，帮助职工正确理解单位的政策法规，引导职工以理性合法的方式表达利益诉求；另一方面，工会向单位管理层传达职工的思想动态和合理诉求，促进双方相互理解、相互支持，营造和谐稳定的劳动关系，为单位发展创造良好的内部环境。

提升职工素质，推动单位创新。思想政治工作注重培养职工的综合素质，包括思想道德素质、科学文化素质和业务能力素质等。通过开展思想政治教育活动，鼓励职工不断学习新知识、掌握新技术，激发职工的创新创造活力。高素质的职工队伍是单位创新发展的动力源泉，能够推动事业单位在业务领域不断探索创新，提升单位的核心竞争力。

三、提升事业单位工会思想政治工作的策略解析

强化思想认识，提高重视程度。一是强化工会干部专业能力，组织工会干部参加思想政治工作专题培训，深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作，提高工会干部对思想政治工作重要性的认识，增强思想政治工作的责任感和使命感。二是加强组织保障，工会要积极向单位领导汇报思想政治工作的重要意义和工作进展，将思想政治工作纳入单位整体工作规划和目标考核体系，为思想政治工作的开展提供有力的组织保障和资源支持。

创新活动方式和工作方法，增强组织的吸引力凝聚战斗力。一是开展个性化教育，根据职工的年龄、岗位、文化程度等特点，利用新媒体平台，开展个性化教育方式，通过开设微

信公众号、微博账号、抖音号、微视频、微电影等新兴载体，搭建工会思想政治工作新阵地。二是注重实践教育，改变传统的单纯理论灌输模式，注重实践教育。组织职工参与志愿服务、社会实践、劳动竞赛等活动，让职工在实践中接受思想政治教育，增强职工的社会责任感和团队协作精神。同时，通过树立先进典型，让职工在实践中学习身边的榜样，形成比学赶超的良好氛围。

关注职工需求，增强工作针对性。一是深入开展调查研究，工会要定期深入基层，通过问卷调查、座谈会、个别访谈等方式，了解职工的思想动态、工作生活状况和利益诉求，找准思想政治工作的切入点和着力点。二是解决职工实际问题，思想政治工作要坚持以人为本，将解决职工的思想问题与解决实际问题相结合。工会要积极发挥桥梁纽带作用，代表职工与单位管理层进行沟通协商，推动解决职工在工作生活中遇到的实际困难，如改善工作条件、解决职工家庭等问题。让职工切实感受到工会组织的关怀和温暖，增强思想政治工作的说服力和感染力。

保持工作先进性，扎实开展工作。

一是夯实工作基础，思想政治工作必须秉持高效、精干的原则，建立起一支党性强、有威信、有能力思想政治工作队伍，通过强化培训力度，提高他们的综合素质，使之具备高度的政治觉悟，旺盛的工作热情和踏实的工作作风。二是强化工作作风，制定系统的培训计划，定期组织职工参加业务培训，包括思想政治理论、心理学、沟通技巧等方面，提高工会干部的专业素养和工作能力。鼓励工会干部参加学术交流和实践调研活动，学习借鉴先进经验，不断提升思想政治工作水平。

总之，面对当前存在的问题，事业单位工会应高度重视思想政治工作，通过强化思想认识、创新工作方法、关注职工需求、保持工作先进性等措施，不断提高思想政治工作的质量和水平，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，为事业单位的健康发展凝聚强大的职工力量，推动事业单位各项事业发展做出更大的贡献。

作实效

1. 找准结合点：在业务工作规划、项目实施、绩效考核等各个环节，融入思想政治工作内容。例如，在项目立项时，强调项目的社会效益和政治意义，引导员工树立正确的工作目标；在项目实施过程中，通过开展党员先锋岗、青年突击队等活动，发挥党员和青年骨干的模范带头作用，激励员工攻坚克难。

2. 以思想政治工作推动业务创新：通过思想政治工作激发员工的创新意识和进取精神，鼓励员工结合业务工作实际，提出创新性的思路和方法。同时，将思想政治工作与业务培训相结合，在提升员工业务能力的同时，强化其思想政治素养，实现思想政治工作与业务工作相互促进、共同发展。

做好事业单位党建中的思想政治工作是一项长期而艰巨的任务。在新时代，事业单位要充分认识思想政治工作的重要意义，正视当前存在的问题，通过提高重视程度、创新工作方法、推动与业务融合以及加强队伍建设等多方面的努力，不断提升思想政治工作水平，为事业单位的健康发展提供坚强的思想保障和精神动力，使其在国家治理体系和治理能力现代化建设中发挥更大的作用。

强化思政工作，筑牢事业单位党建基石

淮北市城市管理管理局 王珊珊

作仍采用传统的灌输式教育方式，如集中开读文件、照本宣科讲理论等，缺乏互动性和吸引力。这种方式难以适应新时代员工的特点和需求，员工参与积极性不高，思想政治工作效果大打折扣。

(二)与业务工作结合不紧密

思想政治工作与业务工作存在“两张皮”现象。在实际工作中，未能将思想政治工作有机融入业务工作的各个环节，没有从业务工作中找准思想政治工作的切入点和结合点，导致思想政治工作对业务工作的促进作用不明显。

(三)提升员工综合素质

思想政治工作注重对员工的思想道德、职业素养等方面培养。通过开展各类教育活动，能帮助员工树立正确世界观、人生观和价值观，提高其职业道德水平和业务能力，促进员工的全面发展，为事业单位的长远发展提供人才支撑。

(四)推动单位文化建设

思想政治工作与单位文化建设相辅相成。思想政治工作所倡导的价值观、理念等融入单位文化之中，丰富了单位文化的内涵，使单位文化更具思想性和引领性，同时单位文化建设也为思想政治工作提供了生动的载体和实践平台。

二、事业单位党建工作中思想政治工作存在的问题

(一)方法陈旧

当前，一些事业单位的思想政治工

作中的职责，将思想政治工作纳入单位整体工作规划和绩效考核体系，确保思想政治工作有章可循、落到实处。

(二)创新工作方法，增强工作吸引力

1. 运用新媒体技术：充分利用互联网、移动客户端等新媒体平台，开设思想政治工作专栏、微信公众号、短视频账号等，以图文并茂、生动有趣的形式发布思想政治教育内容，如政策解读、先进事迹报道、理论微视频等，满足员工多样化的学习需求，提高思想政治工作的时效性和覆盖面。

2. 开展互动式教育：改变传统的单向灌输模式，采用主题演讲、小组讨论、案例分析、实地调研等互动式教育方法，鼓励员工积极参与，分享自己的观点和体会，增强员工的参与感和主动性。例如，围绕社会热点问题或单位发展中的实际问题组织专题讨论，引导员工从思想政治角度进行分析和思考。

3. 注重人文关怀：关注员工的思想动态和实际需求，在思想政治工作中融入人文关怀。通过开展谈心谈话、心理辅导等活动，及时了解员工在工作和

(三)加强队伍建设，提升工作能力

1. 优化队伍结构：选拔政治素质高、业务能力强、具有一定思想政治教育专业背景或工作经验的人员充实到思想政治工作队伍中，确保队伍的整体素质和活力。同时，根据工作需要，合理配备专职和兼职思想政治工作人员，形成专兼结合、优势互补的工作格局。

2. 加强培训培养：定期组织思想政治工作队伍参加各类培训，包括思想政治理论、工作方法技巧、心理学等方面，不断提升其专业素养和工作能力。鼓励工作人员参加学术交流、实践调研等活动，拓宽视野，学习借鉴先进经验。

3. 建立激励机制：制定科学合理的激励措施，对在思想政治工作中表现突出的人员给予表彰和奖励，在职称评定、职务晋升等方面予以倾斜，充分调动思想政治工作队伍的积极性和创造性。

(四)促进与业务工作融合，提升工

关于刊登各类公告、声明的说明

淮北市传媒中心《淮北日报》窗口服务主要办理登报遗失声明、登报声明、各类公告（注销公告、减资公告、解除劳动合同公告等）。

地址：淮北市古城路153号（二马路淮北日报社旧址一楼）

淮北市南湖路198号（淮北市传媒中心广告经营部）

咨询电话：3053810 18656109035

声明

李清洋，出生医学证明遗失，编号：H 340091457，声明作废。

石诺昕，出生医学证明遗失，编号：U 340206178，声明作废。

牛俊豪，出生医学证明遗失，编号：T 340603858，声明作废。

公交行万里 品牌到万家

淮北市传媒中心全权独家代理运营全市公交车身及车内所有广告资源

广告投放热线0561-3366180