

踔厉奋发 启航新征程

——濉溪县法院二〇二四年工作综述



二〇二四年十一月十九日,濉溪县法院党组书记、院长黄永广调研安徽英科医疗用品有限公司。

2024年,濉溪县法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习宣传贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,全面贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神,在县委的领导下,在县人大及其常委会的监督下,在县政府、政协和社会各界的支持下,做深做实为大局服务、为人民司法,各项工作稳中有进、进中提质。全年共受理各类案件19083件,审执结案件17473件,法定审限内结案率98.07%。县法院获评全国“八五”普法中期表现突出单位、全省法院涉诉信访事项化解攻坚专项行动先进集体、安徽省消费纠纷和解工作示范单位等称号。

■ 通讯员 周书敏

立行担当、实干实效,全力在服务大局中彰显司法作为

加快推进审判理念现代化,把法院工作主动融入全县发展大局,为全面建设现代化美好濉溪提供强大的凝聚力和推动力。

担当优化营商环境法院使命。围绕“着力打造一流法治化营商环境”目标,做实护企安商,审结涉企纠纷2655件,为企业解决争议标的5.12亿元。以“高级法官助企高质量发展”“送法入企进园区”等活动为抓手,会见企业家代表22人次,问需解难26件,积极回应企业诉求。畅通企业“进”“退”之道,加大“执转破”力度,破产案件同比上升82.81%,破产和解11件,化解不良债务1.8亿元,为园区招商引资“腾笼换鸟”。

扛起护航创新发展法院职责。主动融入新发展格局,有效回应新质生产力新命题,高效审结知识产权案件253件,服务创新驱动发展。与县市场监督管理局联合召开工作交流会,共商破解知识产权难题。主办淮北法院知识产权司法保护状况新闻发布会,多方位展示知识产权司法保护成效。受邀为全市23名知识产权纠纷人民调解员作专题培训,提升调解队伍专业素养。依托知识产权一审案件集中管辖,做好“专、调、服”三篇文章,1名干警被评为“全省法院知识产权审判先进个人”。

贡献法治政府建设法院力量。紧紧围绕行政审判质效提升目标,加强行政争议实质性化解,审结行政诉讼案件326件,非诉执行案件66件。强化法院联动,推动行政机关出台办案指引,提升依法行政和公正司法效能。积极倡导行政机关负责人出庭应诉,行政机关主要负责人出庭应诉率73.4%。发布行政审判白皮书,召开行政审判工作新闻发布会,开展同堂培训14次,组织行政机关旁听庭审7次,实现资源共享、共同提升。行政审判工作在全省作经验交流,1篇案例入选安徽法院服务保障建设全国统一大市场行政诉讼典型案例。

立业守正、砥砺初心,竭力在忠诚履职尽责中诠释司法担当

增强扎实推进执法办案、提高审判质效的责任意识,切实以司法公正保障社会公平、促进良法善治。

宽严相济守护万家灯火。坚持宽严相济、不枉不纵,审结刑事案件679件,判处罪犯875人。贯彻国家总体安全观,审结重大恶性犯罪、危害公共安全犯罪类案件26件34人,全力维护政



2024年10月14日,濉溪县法院召开终本清仓专项行动工作推进会。

治安全和社会稳定。推进扫黑除恶常态化,审结涉恶犯罪案件3件12人,有力打击黑恶势力的嚣张气焰。审结职务犯罪案件14件14人,彰显有腐必惩的坚强决心。从严惩处电信网络诈骗案件179件182人,为受害群众挽回损失500余万元,县法院获评淮北市“无诈机关”称号。认真落实认罪认罚从宽制度,对388名罪行较轻的被告人,判处缓刑、管制或免于刑事处罚,为98名被告人指定辩护律师,切实加强司法人权保障。

定分止争共促社会和谐。坚持“如我在诉”理念,密切关注涉民生领域司法需求,受理民事案件9414件,结案8490件,以司法手段保护民生、维护民权。加强家事审判工作,审结家事类案件1474件,以家和谐促社会稳定。妥善处置建设工程合同、房屋买卖、物业服务、装饰装修等纠纷932件,保障人民安居乐业。审结买卖合同纠纷951件,切实维护公平交易秩序。依法妥善处理农村土地承包、乡村产业发展等涉农纠纷13件,积极服务保障乡村振兴战略。

靶向攻坚兑现胜诉权益。久久为功推进执行难综合治理,受理执行案件3145件,结案2935件。全面加强与联动单位协同配合,深入开展终本清仓专项行动,成功出清终本案件4802件。开展周六“护航高质量发展执行攻坚”常态化行动、“微动执行”集中统一行动48次,拘传被执行人271人,拘留108人,执行到位金额3400余万元。“执行110”实行24小时轮岗值班,全天候、全方位服务审判执行工作。加大涉政府债权执行力度,办理28件涉行政机构、涉政府平台公司执行案件,最大程度挽回国有资产损失,执行到位金额5800余万元。

立信于行、人民至上,奋力在回应群众关切中释放司法温度

坚持以人民为中心的发展思想,完善司法为民便民利民措施,用更有力量、更有温度的新时代司法回应人民群众关切。县法院诉调对接人民调解委员会荣获“全省法院十佳特邀调解组织”荣誉称号。

服务基层治理更加善为。践行新时代“枫桥经验”,构建多



2024年4月1日,濉溪县法院开展“微动执行 暖春润企”集中统一行动。

元解纷新格局。拓展线上调解渠道,聚合调解组织38个,吸纳调解员106名,调解成功案件5216件。持续深化“一杯茶”调解工作法,开展“茶室说法”活动,倾听群众心声,化解矛盾纠纷。稳步推进“涉诉信访源头治理三年攻坚行动”,落实信访法治化要求,续篇“假日暖心”院领导接待活动,接访260批296人次。发挥全市唯一一家省级基层立法联系点作用,为10余部法规草案开展意见建议征集,相关工作被《立法工作简报》刊文肯定。

优化诉讼服务更加有为。升级一站式多元解纷和诉讼服务体系,让诉讼服务“小场所”发挥便民利民“大效能”。完善人民法院在线服务平台功能,为群众提供立案、交费、调解、开庭等“一网通办”服务。创优服务品质,依托安徽法院诉讼服务网、移动微法院等平台,为当事人提供一站式立案和咨询服务,网上立案8123件,让群众领略“立即办”司法效率。引入优质外包服务开展集约送达,推送9810件,送达成功率达95.25%。



2024年11月16日上午,院党组书记、院长黄永广持续开展周六“假日暖心”院领导接待活动。

立身行道、自我革新,努力在锻造过硬队伍中增强司法力量

扎实开展党纪学习教育,深化落实全面从严治党,持之以恒打造堪当重任的过硬政法队伍。1名干警入选全省法院调研人才库,2篇论文在全省法院获奖,1篇案例入选全省法院系统百篇优秀案例。

把牢政治建设方向之标。始终把党的政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”“三会一课”,主题党日等组织生活制度,利用党组会、党组理论中心组学习会、支部会等开展集中学习440次,交流研讨120次。严格执行《中国共产党政法工作条例》,落实重大事项请示报告制度,确保政令畅通、令行禁止。认真落实意识形态工作责任制,召开意识形态工作研判会3次,切实维护司法领域意识形态安全。强化党建引领,“小推车”党建案例入选安徽法院首届党建工作创新案例,并在全省作经验交流。

把准能力建设关键之匙。积极推进“人才兴院”,坚持实战实用实效目标,组织参加各类学习培训200余人次,实现教育培训全覆盖、高层次、走出去。大力培养研究型干部、专家型法官,撰写调研课题、学术论文、典型案例30余篇。开展书记员“快手”夺旗赛活动,赛“指尖功夫”,展岗位风采。注重挖掘特色亮点,用活新闻宣传载体,各类媒体采用稿件80余篇,省级以上30余篇。

把实作风建设压舱之石。深入开展违法违纪典型案例警示教育,认真落实各项铁规禁令,以零容忍态度执纪问责。举办党纪学习教育读书班,邀请纪委监委同志作专题辅导报告,组织干警参观警示教育基地,增强不敢腐、不能腐、不想腐的思想自觉和行动自觉。贯彻落实防止干预司法“三个规定”,党风廉政建设形势持续向好。开展司法作风突出问题整治,抓好反馈问题整改,发布审务督察通报45期,推动法院政治生态、司法生态持续向好发展。

审判管理凝聚合力。充分发挥绩效考核指挥棒作用,带动审判质效全面优化。强化审判态势分析,发布质效通报12期,召开司法数据会商12次,在最高法院设定的18项审判管理指标体系中,均优于和处于合理区间值,相关工作被《改革网》刊文肯定。加强案件比、案访比等质效分析,发送《判后答疑告知书》3000余份,力促案结事了、事心双结。大力推广应用“法答网”“人民法院案例库”,案件质量得到有效保证。

智慧法院增添活力。全面升级打造融合法庭,推动庭审全流程向数字化、智能化转型,开启智慧审判新篇章。强化保障网络和信息系统安全稳定运行,大力推动全院信息化软硬件设施迭代升级。坚持智慧赋能,在线委托鉴定案件504件,在线委托鉴定率96.61%,30个工作日期限内办结率100%。打造“智慧查控执行员”系统,推动执行流程规范化和智能化,《中国审判》充分肯定。完善司法网络拍卖机制,引入“一案一账号”执行案款管理系统,确保案款发放及时高效。

立身行道、自我革新,努力在锻造过硬队伍中增强司法力量

扎实开展党纪学习教育,深化落实全面从严治党,持之以恒打造堪当重任的过硬政法队伍。1名干警入选全省法院调研人才库,2篇论文在全省法院获奖,1篇案例入选全省法院系统百篇优秀案例。

把牢政治建设方向之标。始终把党的政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”“三会一课”,主题党日等组织生活制度,利用党组会、党组理论中心组学习会、支部会等开展集中学习440次,交流研讨120次。严格执行《中国共产党政法工作条例》,落实重大事项请示报告制度,确保政令畅通、令行禁止。认真落实意识形态工作责任制,召开意识形态工作研判会3次,切实维护司法领域意识形态安全。强化党建引领,“小推车”党建案例入选安徽法院首届党建工作创新案例,并在全省作经验交流。

把准能力建设关键之匙。积极推进“人才兴院”,坚持实战实用实效目标,组织参加各类学习培训200余人次,实现教育培训全覆盖、高层次、走出去。大力培养研究型干部、专家型法官,撰写调研课题、学术论文、典型案例30余篇。开展书记员“快手”夺旗赛活动,赛“指尖功夫”,展岗位风采。注重挖掘特色亮点,用活新闻宣传载体,各类媒体采用稿件80余篇,省级以上30余篇。

把实作风建设压舱之石。深入开展违法违纪典型案例警示教育,认真落实各项铁规禁令,以零容忍态度执纪问责。举办党纪学习教育读书班,邀请纪委监委同志作专题辅导报告,组织干警参观警示教育基地,增强不敢腐、不能腐、不想腐的思想自觉和行动自觉。贯彻落实防止干预司法“三个规定”,党风廉政建设形势持续向好。开展司法作风突出问题整治,抓好反馈问题整改,发布审务督察通报45期,推动法院政治生态、司法生态持续向好发展。

审判管理凝聚合力。充分发挥绩效考核指挥棒作用,带动审判质效全面优化。强化审判态势分析,发布质效通报12期,召开司法数据会商12次,在最高法院设定的18项审判管理指标体系中,均优于和处于合理区间值,相关工作被《改革网》刊文肯定。加强案件比、案访比等质效分析,发送《判后答疑告知书》3000余份,力促案结事了、事心双结。大力推广应用“法答网”“人民法院案例库”,案件质量得到有效保证。