



■责任编辑 丁京 视觉编辑 孙利 校对 朱珊珊

濉溪县委全面深化改革委员会第七次会议召开

■通讯员 李莲萍

本报讯 7月19日上午,濉溪县委全面深化改革委员会第七次会议召开,市委常委、濉溪县委书记、县委深改委主任黄骅主持会议并讲话。

会议传达学习了中央深改委第十次会议、十一届省委深改委第十次会议和九届市委深改委第十次会议精神;听取了县卫健委、县发改委、县委宣传部、县委组织部牵头改革事项进展情况的汇报。

黄骅指出,要认真学习贯彻党的二十届三中全会精神,深学细悟习近平总书记关于全面深化改革的重要论述,深刻领会“六个必然要求”的丰富内涵,坚定改革方向,增强改革主动,凝聚改革共识,汇聚改革合力,勇于担当作为,坚决把党中央各项改革决策部署落到实处。

黄骅强调,要突出改革重点,打通堵点卡点,推进改革创新,力争取得一批具有濉溪特色的改革成果。要注重改革实效,坚持全局观念和系统思维,推动各项改革系统集成、有序衔接、协同发力,增强整体效能。要加大督导力度,认真开展成效评估,把各项改革任务纳入日常重点工作,切实抓在手上、闭环推进。

孙进在濉溪镇公开接访

■通讯员 张强 王旭光

本报讯 7月17日,濉溪县委副书记、县长孙进到濉溪镇公开接访。

当天下午,孙进共接待来访群众8批11人次,他认真倾听来访群众的诉求,分析梳理问题症结,并现场与有关部门负责同志共同商议解决办法。

针对群众所提诉求,能依法依规办结的,孙进要求相关部门按照规章制度尽快办理;因政策法规等原因暂时不能办结的,相关部门做好说明解释工作,并持续跟进关注。

县领导马明,县直有关单位、相关镇(园区)负责人等陪同接访。



提升“邻”聚力

近日,在濉溪县濉溪镇河西西路社区邻里中心,智慧书吧、健身瑜伽室、户外工作者休息处等服务阵地深受周边居民的欢迎。

濉溪镇根据西实际情况,以邻里中心为核心,按照“办公面积最小化、服务功能最大化”原则进行空间设计布局,着力打造开放、集约、共享的“惠民服务圈”,有效提升基层治理“邻”聚力和群众幸福感。

■摄影 记者 冯树凤 通讯员 刘森

濉溪县警示教育大会召开

■通讯员 张强 王旭光

本报讯 7月19日,濉溪县警示教育大会召开,市委常委、濉溪县委书记黄骅主持会议并讲话。

黄骅指出,要深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,深化以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责,教育引导全县党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,着力营造风清气正、海晏河清的政治生态。

黄骅强调,要用足用好反面典型“活教材”,坚持以案促学、以案促改、以案促治,以“身边事”警醒“身边人”,用“案中事”点醒“梦中人”。

要坚持以案促学,坚持以案促改,坚持以案促治,以“身边事”警醒“身边人”,用“案中事”点醒“梦中人”。要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,做老实人、说老实话、干老实事,坚持依法用权、秉公用权、廉洁用权,构建亲清统一、新型政商关系,以严明纪律和良好生态保障濉溪经济社会高质量发展。

县委组织部创新“1+X”联系制度 把优秀干部选出来用起来

■首席记者 肖干 通讯员 丁梦林

本报讯 濉溪县委组织部坚持创新引领、效果导向,建立完善组工干部“1+X”联系机关事业单位制度,通过“一对一”谈话、“点穴式”走访、“沉浸式”观察等多种形式,精准掌握班子和干部一贯表现和全部工作,抓实抓细具体化考察识别,把真正优秀的干部选出来、用起来。

据介绍,“一对一”谈话以岗位“一把手”、重要岗位干部、年轻干部、下一步考虑使用的干部、能力素质跟不上的干部为重点,通过“一对一”谈话准确把握领导干部政治素质、工作实绩情况,掌握领导干部工作困难和个人诉求,积极引导谈话对象讲出真实想法,反映真实问题,力求掌握干部队伍“活情况”。“点穴式”走访聚焦“德能勤绩廉”5个方面,在充分听取单位“一把手”意见的基础上,同步征求班子成员、一般干部和群众评价意见,全面掌握干部干了什么事、干成了多少事、群众认不认可,确保选出来的干部信得过、靠得住、能放心。“沉浸式”观察主要围绕县委中心工作和组织部门重点工作,推深做实在

“三个一线”考察识别干部体系,不定期深入联系单位调查研究,掌握重点工作进展情况,切实把那些真抓实干、实绩突出、群众认可、关键时刻能扛硬仗、打硬仗的干部发现识别出来。

实施“1+X”联系制度以来,濉溪县委组织部深入多家单位,开展实地走访。各单位积极配合、精心组织,干部群众普遍反映效果较好。大家表示,组织部门主动深入单位和干部职工谈心交流,既能帮助领导班子了解本单位的干部队伍现状,摸清实情,发现问题,帮助指导改进;又能让干部职工看到组织上对他们的关注和关心,激发干部职工干事创业的热情。

“这项制度是组工干部走出机关、走进基层、深入群众、改进作风的重要载体,也是全面推进组织工作的重要举措。”县委组织部副部长任影表示,将继续推深做实“1+X”联系制度,全面提升组织部门服务发展、服务基层、服务一线的水平,努力做到选贤任能、用当其时,知人善任、人尽其才,为全面建设现代化美好濉溪提供坚强组织保证。

让群众更有“医”靠 ——濉溪县基层卫生健康综合试验区建设工作纪实

■首席记者 肖干 通讯员 李莹

基层医疗卫生机构,是守护群众健康的“第一道防线”。让群众就近能看病、看好病,是深化医改的一道必答题。

今年以来,在濉溪县委、县政府的坚强领导下,县卫健委聚焦发展所需、群众所盼,突出小切口、真管用,坚持守正创新,积极谋篇布局,深化拓展紧密型医共体改革成果,推动基层卫生健康综合试验区建设工作向纵深发展,让老百姓在“家门口”看好病成为实实在在的民生福祉。

县域统筹推进 下沉优质资源

推进紧密型县域医共体建设,推动“四个下沉”。濉溪县坚持因地制宜,推进人员、技术、服务、管理向基层医疗卫生机构下沉,今年上半年,牵头医院驻点帮扶48人,与13家分院21个科室开展学科共建,选派6名副院长参与卫生院管理工作,县级专家会诊服务中心线上会诊4847人次,线下会诊1139人次,基层医疗资源配置更加优化。健全基层儿科配置,全县18家卫生院均设有儿科门诊,上半年基层儿科门诊诊疗人次70508人。积极推进“5G+远程会诊体系”建设与医共体中心药房建设,上半年医共体远程会诊中心总计服务4.4万人次,中心药房实现县乡村用约衔接,向辖区配送药物3891.37万元。落实有关文件要求,选取20种适宜基层开展的病种,实行不同机构同病同付。

优化资源配置,加强基层卫生人才队伍建设。根据人口聚集变化,优化基层医疗机构布局,新增1家村卫生室,调整2家村卫生室执业地点,南部次中心医院、双堆新城医院等4个专项债项目计划年底投入使用。完善“县帮乡、乡帮村”梯次帮扶机制,

截至今年6月,牵头医院共派驻中高级职称以上人员35人长期值守基层慢病门诊,覆盖全部18家卫生院,为基层患者提供医防融合、系统连续的癌症早期筛查及多病共防、多病共管服务;深入推进健康管理单元建设,乡镇卫生院依托健康管理单元推动人员定期下沉帮扶,积极对接牵头医院对重点人群提供精细化健康服务,上半年医共体健康管理单元组织义诊服务494次,上门服务辖区高风险人群1.28万人次,打通基层卫生健康治理“最后一公里”。积极推进大学生村医专项计划,招录入编15人。

扩大家庭医生签约服务,推动“六个拓展”。落实家庭医生签约服务“公卫+个人+医保+两病一体化”共同付费政策,完善签约付费筹资渠道。以《濉溪县家庭医生签约高质量发展实施方案》为基础,围绕“六个拓展”进一步拓展签约服务模式,以家庭为单位开展签约服务,将签约服务延伸至学校、养老机构等功能社区。截至今年6月,全县医疗卫生机构与1家学校(含幼儿园)、14家养老机构、1家公安局、4家派出所等签约;全人群签约率68.19%,重点人群签约率87.74%。大力推进全科医学发展,县医院设立全科医学科,两家牵头医院共424人参与“1+1+1+N”签约服务团队,进一步完善专业医生参与签约服务团队的工作机制。

推进乡村一体化管理,将村卫生室纳入医保定点管理。深入推进乡村一体化管理,制定《促进村卫生室高质量发展若干举措》《关于将村卫生室纳入城乡居民基本医疗保险门诊慢性病定点管理的通知》《公办村卫生室转为镇卫生院延伸举办的村级医疗卫生服务点的实施方案》等文件,年内计划将不低于50%村卫生室有序纳入延伸服务点。加强部门协

同,全县252家村卫生室全部纳入医保定点管理和门诊慢性病医保定点管理,并实现实时结算。贯彻落实村卫生室6000元/年运行补助和500元/月室长岗位补助,进一步加强村医队伍保障。

加强人才培养 提升服务能力

探索医防管复合型人才培训,创新医防融合。建立健全医防管复合型人才培训制度。组建复合型人才培训队伍30人,围绕高血压规范诊疗、基本公共卫生项目慢性病管理、免疫规划等项目累计开展培训160人次。积极推进慢病一体化门诊建设,不断提高慢病规范化管理水平,18家卫生院全部设立慢病一体化门诊,上半年慢病一体化门诊服务患者90486人次,全县高血压患者规范管理率90.59%,血压控制率87.12%;糖尿病患者规范管理率90.56%,血糖控制率72.03%。推动原村级卫生计生专职干部更名为村级卫生健康专职干部,纳入村干管理,作为村级公共卫生委员会主要成员,职能融入健康管理单元建设,进一步完善村公共卫生委员会工作机制。

结合“体重管理年”,做实基层便民惠民服务。全面落实基层便民惠民服务举措,充分发挥非药物疗法早期干预作用,将高血压、糖尿病的健康教育处方纳入全民健康信息平台诊疗系统,实现接诊和随访时同步使用。推进乡村绩效考核监测评价系统模块功能建设,通过基本公共卫生两卡制实现常态化无感评价,进一步完善基本公共卫生服务监测评价机制。

开展基层机构巡查,规范医保基金使用。成立基层医疗机构巡查领导小组,抽调专人组建巡查专班,明确巡查范围、方式及评价细则,建立

健全基层医疗机构巡查机制,计划年内开展一轮巡查,覆盖全部18个乡镇卫生院(分院)。规范医用耗材、设备和药品采购行为,联合医保部门加强医疗机构医保基金规范使用监管力度,对全县定点医药机构开展全覆盖检查,强化与医保部门数据共享。

强化组织管理 有力有序推进

加强组织领导,压实工作责任。明确年度工作目标,落实任务分解,协同推进试验区建设。积极争取党委政府支持卫生健康领域,县委主要负责同志主动出面对接长三角优质医疗卫生资源,与徐州市第一人民医院签约建立三个专科联盟,与上海市第一人民医院蚌埠医院签约。以“两办”名义印发《村卫生健康专职干部管理办法》,进一步加强政策保障。

强化部门协同,形成政策合力。强化医共体决策机制,积极发挥人大、政协监督作用,统筹协调各类资源支持基层卫生健康事业发展。2024年3月,市人大常委会听取试验区建设情况汇报,县政协组织卫生健康事业专题调研,积极建言献策,有序推动试验区高质量发展。

深入总结经验,加强宣传推广。加快探索新时代基层卫生健康高质量发展路径,梳理总结试验区改革创新做法,提炼总结具有濉溪特色的基层卫生工作经验。濉溪医改案例入选医改蓝皮书《中国医改发展报告(2023年)》,为唯一入选县级案例,健康管理单元案例获评长三角第四届卫生健康治理最佳实践案例优秀奖。

将保基本民生、保工资、保运转工作放在突出位置 濉溪县强化财政收支管理

■记者 闫肃 通讯员 王璐璐 毛强

本报讯 濉溪县财政局坚持将保基本民生、保工资、保运转“三保”工作放在突出位置,认真履行财政职能,以“抓收入、谋项目、控支出、强监管”四项措施为抓手,全力做好“三保”保障工作。

加强财源培植,狠抓财政收入。深入开展税源调查和税源分析工作,加强重点税源监控,积极做好与重点项目、纳税大户的衔接沟通和跟踪服务,深挖税源,做到应收尽收。巩固和拓展减税降费成效,“放水养鱼”,涵养税源,促进财政收入平稳增长。

提前谋划项目储备,积极争取上级资金。认真研究国家政策,民政、住建、教育、人社等部门积极对接上

级主管部门,谋划符合国家政策的项目,大力争取国家预算内投资。

坚持“紧日子”,加大财政保障力度。优化财政支出结构,坚持民生为本目标,支出重点向公共服务、民生领域倾斜,坚决兜牢“三保”底线。建立健全居民低保等核准查账和动态调整机制,确保对象精准,应保尽保。

强化预算编制管理,提高财政资金配置效率。深化“零基预算”理念,打破支出固化格局,确保支出结构更加合理;依托预算管理一体化平台,完善支出政策管理机制,做好支出政策与预算衔接;做好政策全过程绩效管理,对于绩效评价不高的项目建立退出机制,不断提升财政政策管理效能。

濉溪县四名教师 荣获全省比赛一等奖

■首席记者 肖干 通讯员 彭先进

本报讯 7月17日,2024年安徽省中小学实验教学说课大赛评选结果揭晓。濉溪县参赛教师荣获佳绩,4人获一等奖,3人获二等奖,1人获三等奖。

7月8日至12日,省级实验教学说课大赛在马鞍山市举行,共涵盖物理、化学、小学科学等11个学科。经过专家组认真细致的评选和大赛组委会的审核,本次大赛共评出一等奖82名、二等奖113名、三等奖127名,并根据大赛成绩从高到低推荐40名成绩优异选手参加第十届全国中小学实验

教学说课活动。其中,濉溪县五沟中心学校查日盼、濉溪二中石如灿、城关中心学校第一小学西校区胡明、濉溪中学李美云4名教师荣获一等奖,并被推荐参加全国说课比赛。另有濉溪县3名教师获二等奖,1名教师获三等奖。

获奖教师集中展示了濉溪县中小学实验教师的专业技能、实验教学理念和创新实践能力。下一步,县教育局将进一步发挥实验教学的育人功能,努力打造实验教学骨干教师队伍,创新和改革实验教学方法,增强教师对培养学生实践创新能力重要性的认识,提升教师实验教学水平。

