

推动“住有所居”向“住有宜居”迈进

——我市创新小区室外配套监管体系

■记者 詹岩 见习记者 王梓阳
通讯员 武佩佩

该项目积极应用BIM技术,将室外配套工程里的水、电、气等专业设计整合,对各专业施工统筹规划,不仅保证了施工质量、缩短工期、节约成本,也使扬尘问题得到有效解决……”5月31日上午,市住建局在春月美庐项目召开2024年淮北市房屋建筑室外配套工程现场观摩会,组织县区及高新区住建部门负责人、质量安全监管人员、在建房屋施工单位负责人等,实地观摩项目的创新做法,收到了良好成效。

房屋建筑室外配套工程涉及水、电、气、道路、绿化等方面,是一项系统且复杂的工程,更是“好房子、好小区”品质提升的关键所在。今年以

来,市住建局以开展“好房子”建设为抓手,全面构建以统筹管理、严格执法、闭环监管的“一二三”监管新体系,通过全过程、无缝隙、规范化监管以及发挥先进典型示范引领作用等方式,推动“住有所居”向“住有宜居”迈进,不断实现人民对美好生活的向往。开展房屋建筑室外配套工程现场观摩会就是其中的一个缩影。

统筹管理,流程质效“更快捷”。针对以往室外配套工程监管不到位、各专业交叉繁杂、老百姓投诉量大的问题,市住建局结合实际,制定印发《关于加强房屋建筑室外配套工程建设全过程管理工作的通知》,编制《室外配套工程设计审查指南》和《室外配套工程监督服务手册》,为施工企业提供网上业务办理服务资料,实现从以前的“各自为政”转变为建设单位办理施工

许可时“统筹管理”“一窗告知”,既减少企业跑腿次数,又提高了工作效率。

严格执法,刚性约束“硬抓手”。成立室外配套工程领导小组,涵盖市政、园林、物业及城建等部门,统筹协调全市室外配套工程全过程管理工作,实施分级分类管理,确保建筑工程质量安全。统一监督执法,各级建设行政主管部门组建专业队伍,实行不同专业时施工提前告知交底,明确各专业监督验收要点,对未办理施工许可和未按照图纸施工、违法分包等违法违规行为,采取约谈通报、信用扣分、移交处罚等一系列联合惩戒措施,倒逼企业落实主体责任,确保居住小区室外配套工程监管全覆盖、质量无问题,购房者权益有保障。

闭环监管,“全过程”制度保障。坚持关口前移,鼓励建设单位从设计

到验收全过程运用BIM(建筑信息模型)可视化技术完善图纸,有效避免管线交叉,防止因选型不满意造成的反复施工和材料浪费,同时有利于监管部门消除监管盲区,堵塞监管漏洞。强化联合验收,将住宅项目室外配套工程纳入联合验收程序,施工完成后对工程质量进行分部分项验收监督,确保公共设施与主体工程规划设计、申请审批、竣工验收、交付使用“四同步”。室外配套工程竣工后,建设、施工单位要根据各自职责严格履行保修责任,建设单位同步落实后期承接移交和管养责任,各专营单位按照各自职责加强运营管理,并将室外配套工程档案资料随房屋建筑工程档案资料同步移交到城建档案管理机构,切实方便企业群众、打造良好营商环境。



志愿者温情陪伴
孩子暑期不孤单

7月16日,杜集区高岳街道韩楼村农家书屋,志愿者在为村里孩子免费辅导作业。

为解决暑期孩子无人看管难题,高岳街道组织志愿者走进基层,为辖区孩子辅导作业、开展文体活动,让孩子开心、家长放心。

■摄影 记者 梅月 通讯员 孙佳晓 实习生 李雪奇

保障群众环境权益 濉溪县“三强化”做好生态环境领域信访工作

■记者 黄旭

本报讯 今年以来,濉溪县生态环境分局紧紧围绕“妥善解决群众合理诉求,切实维护群众环境权益”的总体要求,压实责任、一线攻坚,做到“民有所呼,必有所应”,扎实推进生态环境领域信访工作。

强化制度保障。全面梳理环境信访办理要求,结合实际,将环境信访工作纳入重要议事日程,定期研究环境信访重点工作,每周梳理信访案件,分析群众关注的重点、难点问题。明确

主要负责同志阅信、领导班子成员接访包案,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制,建立健全来信来访登记、查办案件、信访回复、立卷归档等各项信访工作制度。将信访工作与业务工作统筹考虑,明确各部门信访的具体责任,针对不同类型信访投诉,信访室联合相关部门共同处理,将环境执法、环境监管有机统一。

强化隐患排查。重点围绕群众关注的噪声污染、餐饮油烟问题开展专项行动,对发现的生态环境问题建立台账,督促责任单位落实整改监

管,实现环境信访问题早发现、早化解、早控制。结合“双随机、一公开”行动,严厉打击检查过程中发现的环境信访隐患和苗头性问题,把矛盾化解在萌芽状态。今年以来,出动执法人员900余人次,抽检企业500多家次,检查重点源企业55家,发现问题3个,行政处罚违法企业11家,罚款金额99.695万元。

强化问题受理。充分发挥“12345”政务服务便民热线、“生态环境微信投诉举报”公众号和全国生态环境投诉举报平台等渠道作用,做到

来电来访“有件必接、有接必处、有处必回”。对于疑难重点案件,特别是群众反映强烈的热点、难点环境问题,及时介入、限期解决,力争做到将环境信访问题化解在本地、将突出环境问题解决在萌芽状态。同时,对已办结信访案件采取定期检查、不定期抽查的方式进行回访,由被动查处变主动出击,防止信访问题死灰复燃造成重复信访,确保信访案件整改落实到位。截至目前,共受理各类平台有效环境信访投诉140件,案件办结率、反馈率均为100%。

淮北市“e学习”远教联播平台周播放计划

播放时段	7月22日 (星期一)	7月23日 (星期二)	7月24日 (星期三)	7月25日 (星期四)	7月26日 (星期五)	7月27日 (星期六)	7月28日 (星期日)
8:00-9:30	1.总书记的一周 2.感人瞬间——坚守 3.信仰的力量 4.党的红色传令兵 5.暑期防溺水警示片	1.《说办就办》 2.《淮北新闻联播》 3.《行风热线》 4.《直播淮北》 5.纪录片《典籍耀中华》第一集——守藏之责 6.暑期防溺水警示片	1.《说办就办》 2.《淮北新闻联播》 3.《行风热线》 4.《直播淮北》 5.纪录片《典籍耀中华》第二集——修典之功 6.暑期防溺水警示片	1.《说办就办》 2.《淮北新闻联播》 3.《行风热线》 4.《直播淮北》 5.纪录片《典籍耀中华》第三集——传世之道 6.暑期防溺水警示片	1.《说办就办》 2.《淮北新闻联播》 3.《行风热线》 4.《直播淮北》 5.纪录片《典籍耀中华》第二集——修典之道 6.暑期防溺水警示片	1.百年党史“潮”青年——同一个世界同一个梦想 2.百年党史“潮”青年——西部大地的青春之花 3.暑期防溺水警示片	1.百年党史“潮”青年——喜看稻菽千重浪 2.百年党史“潮”青年——把失去的青春夺回来 3.暑期防溺水警示片
18:30-20:30	1.电影《风雪大别山》 2.暑期防溺水警示片	1.电影《哥俩好》 2.暑期防溺水警示片	1.电影《大李小李和老李》 2.暑期防溺水警示片	1.电影《秘密图纸》 2.暑期防溺水警示片	1.电影《夜袭》 2.暑期防溺水警示片	1.电影《一颗红心》 2.暑期防溺水警示片	1.电影《永恒的友谊》 2.暑期防溺水警示片

备注:已保密审核,可播放。

评新而论

坚守初心要用实干来诠释

丁京

社会主义是干出来的,新时代也是干出来的。“说一尺不如干一寸”,路再陡,要一步步地迈;水再深,要一步一步地蹚。唯有实干方能致远,党员干部要将实干作为干事创业的最佳途径,在践行初心和使命中努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

在我们身边就有一位实干践行初心的榜样。今年62岁的濉溪县临涣镇茶馆调解中心主任王士宏有37年党龄,从事人民调解工作已38载。2012年起,在王士宏的带领下,临涣镇茶馆人民调解委员会累计调处各类矛盾纠纷1600余件。这说明王士宏干事有恒心,一个人能找准一件事坚持不懈干了38年,焉有不成功的道理。水滴石穿、铁杵磨针,能成功调处1600余件的实绩正是来自于他的实干,这可谓坚守“一生一事”的精彩,没有常年秉持实干的作风是不可能做到的。

2021年,王士宏创新“移动茶馆”宣讲新模式。自费购置电动三轮车、宣讲器材,随车携带临涣棒棒茶,年近60岁的他一次次走街串巷,让宣讲别具一格,宣讲深入人心。光有苦干是远远不够的,方法不对头,累死一头牛,更重要的是巧干,用心去干。正是用心去干,在王士宏带领下,临涣镇茶馆调解中心才实现了“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交、平安不出事”这一了不起的成绩,得到党和人民的认可。

当前,我们身边少数党员干部年纪轻轻就“躺平”,还有的做“老好人”“墙头草”,信奉“多栽花少种刺”,遇到困难绕着走,遇到问题躲着走,做事浅尝辄止,没有恒心。常年如此,没有一步步走实走稳,走得再远都会迷失。群众找上门来,“我不清楚”;领导安排工作,“这不是我的工作”,把自己分内的事推给别人;不担当、不作为,甚至奉行“明哲保身”,不求有功、但求无过的思想,为了不“出事”,宁愿不干事。

与王士宏相比,“躺平”式干部们扪心自问,不觉羞愧吗?

成功从来都是来之不易的,干事创业要成功,需要党员干部多做“行动派”。在平常时候看得出来,关键时刻站得出来、危难关头豁得出来,要树立机不可失的紧迫感,以“只争朝夕、不负时代”的态度干事创业,用行动来诠释入党时的铮铮誓言。要努力锤炼本领,掌握工作技巧,努力成为所在领域的行家里手,以高标准高质量完成本职工作,用实力来证明“我的岗位我负责,我办的事情请放心”。要树立建功立业的价值追求,以本职岗位为干事创业的舞台,用实绩来书写奋发有为、建功立业的人生篇章。

我市2024年技能提升补贴申领条件再延续

■记者 朱冬 通讯员 张琛

行到2024年12月31日结束。

每人每年享受补贴次数最多不超过三次,同一职业(工种)同一等级只能申请并享受一次,且技能提升补贴和职业培训补贴不得重复享受;已享受同一职业(工种)高级别证书技能提升补贴的,不再享受低级别证书补贴。

符合条件的人员可携带证书、身份证、社保卡到参保地或领金地失业保险经办服务窗口申领或通过安徽省人社统一公共平台、安徽人社微信公众号网上申领。审核公示无异议人员按规定发放技能提升补贴,补贴标准初级(五级)1000元、中级(四级)1500元、高级(三级)2000元。

延续正在领取失业保险金期间获得职业资格或职业等级证书1年内的失业人员纳入技能提升补贴申领范围(时间均以证书上登记日期为准),政策执

行到2024年12月31日结束。

每人每年享受补贴次数最多不超过三次,同一职业(工种)同一等级只能申请并享受一次,且技能提升补贴和职业培训补贴不得重复享受;已享受同一职业(工种)高级别证书技能提升补贴的,不再享受低级别证书补贴。

符合条件的人员可携带证书、身份证、社保卡到参保地或领金地失业保险经办服务窗口申领或通过安徽省人社统一公共平台、安徽人社微信公众号网上申领。审核公示无异议人员按规定发放技能提升补贴,补贴标准初级(五级)1000元、中级(四级)1500元、高级(三级)2000元。

人社部门提醒,我市本级、三区技

能提升补贴经办服务咨询电话:

0561—3887428;濉溪县技能提升补贴经办服务咨询电话:0561—7501636。

优化创新生态 激发创新活力 淮北矿业集团聚力打造化工新材料原创技术策源地

■记者 邹晨光
通讯员 王盟 郑洪光

持“不求所有、但求所用”,常态联系清华大学、中国科学技术大学等58所高校,以及中科院理化所、利安德巴塞尔等42家研究所(企业),联合开展技术研发。目前,绿色化工新材料研究院拥有研究生及以上学历16人,占比70%。

“三氯氢硅作为生产多晶硅、硅烷偶联剂和电子特气的原材料,被广泛应用于光导纤维、集成电路、电器元件等领域。”华塑股份党委书记、董事长路明介绍,“公司电子新材料项目瞄准国家新能源电池、硅碳负极和半导体等未来产业发展方向,是集团布局高分子和电子新材料领域的战略决策,标志着企业发展新质生产力、推动未来产业增链取得新进展。”

聚力打造化工新材料原创技术策源地,近年来,淮北矿业集团持续优化创新生态,不断完善产学研合作方式,加大课题攻关力度,增强了创新能力,激发了创新活力,加快形成了新质生产力。

夯实人才基础。该集团成立绿色化工新材料研究院,制定《职务科技成果赋权改革试点实施办法》,在技术转让、成果转化等方面给予激励保障,为人才提供发挥作用、施展才华空间。坚

持“不求所有、但求所用”,常态联系清华大学、中国科学技术大学等58所高校,以及中科院理化所、利安德巴塞尔等42家研究所(企业),联合开展技术研发。目前,绿色化工新材料研究院拥有研究生及以上学历16人,占比70%。

加速技术攻关。该集团实施生物可降解新材料改性研究,解决传统塑料力学性能差、生产成本高等问题,预计降低综合生产成本1000元/吨。探索运用生物发酵法制备尼龙66主要原料己二胺,目前已取得阶段性成果。开展环保型高性能综合防护材料实验研究,将焦炭生产中的含硫废物转化为硫磺、硫酸等。

计划对乙酸甲酯低压加氢制乙醇等5个项目开展课题攻关,持续提升创新能力。

实施延链项目。该集团坚持“谋划一批、储备一批、建设一批”,积极打造延伸“煤—焦—氯—硅—生物可降解新材料—湿电子化学品”产业链,持续推动创新成果转化为生产力。“十四五”期间,该集团规划投资323.2亿元,目前已实施年产60万吨乙醇、3万吨碳酸脂、3万吨乙基胺、0.8亿Nm³弛放气制备高纯氢、6万吨三氯氢硅、12万吨生物可降解新材料等项目。