



市总工会与市人民检察院签订《关于建立劳动者合法权益保障协作配合工作机制的意见》。



市总工会与市中级人民法院召开联席会议。

画好“同心圆” 织密“维权网” ——市总工会多方联动开启携手共护职工合法权益新篇章



市职工劳动争议调解中心为职工调处“烦心事”。



普法宣传进车间。



普法宣传下基层。



工会劳动争议法庭开庭，维护职工合法权益。

■记者 徐志勤 通讯员 赵莎莎

6月27日，市总工会分别与市中级人民法院、市人民检察院召开联席会议，正式建立我市“工会+法院”“工会+检察院”劳动者合法权益保障协作配合工作机制。

现场，市总工会分别与市中级人民法院签订了《关于建立职工劳动权益保障协作配合工作机制的意见》，与市人民检察院签订了《关于建立劳动者合法权益保障协作配合工作机制的意见》。两个《意见》的签订，不仅有利于进一步实现好、维护好、发展好包括新业态群体在内的工人阶级和广大劳动群众的合法权益，也形成依法维护劳动者合法权益的强大合力。

市总工会联手市中级人民法院、市人民检察院共同擦亮淮北劳动者合法权益保障品牌，为建设“五宜”幸福城市添砖加瓦。

工会+法院，携手共护职工合法权益

今年3月，烈山区人民法院受理了一批涉及徐某等3名劳动者诉某人力资源公司争议案。

该公司2022年面向社会发布招聘一批聘用制教师公告，公告表示招聘教师工资由基本工资与绩效考核工资构成，基本工资按月发放，绩效考核工资年度考核合格后统一发放。徐某等3人经过招聘程序后，于2022年9月与该公司签订劳动合同，在公司安排下从事小学教学工作。

2023年7月份，徐某等3人因考外教师编制向该人力资源公司提出离职申请，公司以徐某3人未完成年度绩效考核为由拒绝支付徐某3人年度绩效工资。

同年，徐某等人向所在区劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁，裁决结果支持了徐某3人主张年度绩效工资诉求，该人力资源公司不服裁决判定诉至烈山区人民法院劳动争议法庭。

烈山区法院受理案件后，委派市总工会劳动争议调解中心介入，协同调解，与相关教育主管部门、人力资源公司、徐某等人经过两轮调解，成功化解本次争议。经调解，双方达成一致，公司按约定期限支付徐某等人年度绩效工资。

本案作为劳务派遣类劳动争议案件，涉及聘用制教师群体，工作周期特殊，具有一定代表性。通过充分发挥“工会+法院”调裁一体化维权机制，加强工会调解队伍建设，联合法院有效发挥调解的及时性、灵活性，促成便捷高效化解纠纷。

此次，市总工会与市中级人民法院确立了联席会议、劳动争议诉调对接、双向通报和信息共享、司法建议与工会监督衔接、加强队伍建设工作、合作共建6项工作机制，协同推进劳动领域矛盾纠纷化解。

近年来，市总工会推动建立“工会+法院+检察院+人社”四方联动协同协作机制，将普法宣传、法律咨询、纠纷调解、司法确认、劳动仲裁、法院判决等维权力量串联，在合力维护职工合法权益上取得了实效。目前，全市县级以上总工会全面建立劳动法律监督组织，基层工会劳动法律监督组织新增53家。在全省第一个将劳动争议法庭建到工会，与市中级人民法院联合建立市职工劳动争议调解中心，联合出台推进劳动争议纠纷诉调对接工作的意见，积极推进“法院+工会”劳动争议诉调对接多元解纷工作，相关做法被省总工会借鉴和推广。



“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助法治护航。



反家暴普法宣传进企业。

工会+检察院，擦亮职工权益保障品牌

当日，联席会议上，市人民检察院相关负责人介绍了“检察蓝”助力劳动者权益保护专项工作开展情况，并表示将发挥“工会+检察院”职工劳动权益保障协作配合工作机制作用，努力擦亮淮北市“工会+检察院”职工权益保障品牌。

近年来，市总工会与市人民检察院加大联动，各级检察机关充分发挥职能优势，依法惩治侵害劳动者合法权益的犯罪行为，加大涉劳动者权益保障的诉讼监督力度，积极稳妥开展行政违法行为监督和公益诉讼检察，通过检察监督办案，为创业者护航、为劳动者维权。同时加强与工

会组织的协作配合，深化日常交流，畅通信息交流和案件线索移送渠道，互相助力案件办理，统筹推行“一函两书”制度落地落实，共同开展法治宣传，推动工会监督和法律监督的有效贯通，确保劳动法律法规正确统一实施。

此次联席会上，市总工会与检察院确立了召开联席会议、法治宣传联动、信息共享、加强事前监督和风险提示、协同保护劳动者权益、“一函两书”与检察建议衔接等10项工作机制，形成维护职工合法权益的合力效应。

市人民检察院相关负责人表示，本次联席会议明确建立协作配合十项内容，接下来要干字当头、有效实践，推动工作运行

日常化、常态化，将与市总工会继续健全完善工会劳动法律监督和检察公益诉讼衔接工作机制，持续创新“工会+检察”协作配合模式，推动工会劳动法律监督和检察机关法律监督双向赋能。

“市总工会与市中级人民法院、市人民检察院保持密切协作，共推一体化维权模式，联合维护劳动者合法权益，积极预防化解劳动用工风险，构建和谐劳动关系，维护社会大局和谐稳定方面取得了明显成效。”市总工会相关负责人介绍，市总工会探索引入法院和检察力量，升级优化联动机制，不仅打通维护劳动者合法权益的“最后一公里”，维护职工合法权益也更有力量。