

# 美了乡村 富了村民

## ——烈山区宋疃镇培育特色种植产业解锁乡村振兴密码

■记者 刘露 通讯员 桂杉

和村苹果、黄营灵枣、费寨无花果、黄金蟠桃、黄金蜜油桃、草莓……作为我市重要的水果之乡——烈山区宋疃镇的“果篮子”里，各类高品质特色水果四季飘香，不仅满足了人们的味蕾，更成为乡村振兴的一大产业基石。

这些年，宋疃镇不断挖掘资源禀赋，立足“特”字做文章，因地制宜发展特色水果产业，搭设助农增收桥梁，以特色产业做强当地经济，让群众在乡村振兴的美好图景里共享“绿色福利”。

眼下，正是桃子上市的旺季。烈山区盛景家庭农场300多亩桃子陆续成熟上市，迎来采摘季。在满目翠绿的桃园，棵棵桃树挂满硕果，圆润饱满的桃子包裹着袋子不见真容，点缀在绿叶之中等待采摘。微风吹过，香气扑鼻，令人垂涎欲滴。

“先成熟的是黄金蜜油桃，黄金蟠桃晚几天才能采摘。”果园里，农场负责人吕婉君和采摘工人正顶着烈日忙着把成熟的果实装箱。“一是采摘期很短，二是客商的订单越来越多，我们怕忙不过来，耽误销售。”吕婉君告诉记者，天气虽然炎热，但一刻耽误不得，销售全靠水果商提前预约、上门采购为主，主要销往杭州、南京等城市。“油桃5元每斤，蟠桃要卖到10元每斤。”吕婉君说，黄

金蟠桃亩均产量约1500斤，黄



6月18日，果农在烈山区宋疃镇盛景农业桃园里采摘成熟的油桃。 ■摄影 记者 冯树风 通讯员 徐平

金蜜油桃亩产则达到3000斤。

从开花到结果，每一个桃子都在枝头自然生长成熟，高

颜值、好品质、味道美的桃子是

客商慕名而来、争相高价购入

的原因之一。

和村苹果以个大光亮、色

泽鲜艳、清脆爽口而远近闻名，

现种植面积已达1.1万亩，年产

量3000万斤，产值8000多万元。

2002年，和村苹果种植基

地被认证为无公害苹果生产基

地，同年“和兴绿丰”牌红富士

苹果被认定为无公害产品，2006年被认证为绿色食品，2019年获批国家地理标志证

明商标，现已成为当地的“名片

式”农产品。

黄营村东部山区曾经是一

片石质荒山，有15000余亩山

场资源，经过当地群众30多

年辛勤劳作，山坡不仅披上了

绿色，其中10000亩山场还种

上了黄营灵枣、精品李子等果

树。近年来，灵枣园更是全面

推行标准园建设，灵枣产业实

现了由粗放型管理向精细型管理转变。2018年2月，黄营灵枣获批“国家地理标志保护产品”，这是我市获批的第二个国家地理标志保护产品；2018年6月，黄灵枣农民专业合作社被认定为“国家级农民合作社示范社”。2022年，灵枣产量500多万吨，销售额达2300万元，村民人均可支配收入达到21000元。

“我们镇共有5个农产品通过‘三品’认证，培育出了‘舞彩’灵枣、黄营灵枣、和村苹果、‘龙哈盛景’蟠桃并通过绿色食品认证，‘和兴绿丰’苹果为区域公共品牌，为我镇特色农业发展起到示范和带动作用。”宋疃镇经济发展服务中心主任费玉陶介绍说，宋疃镇始终坚持推广有机肥和生物肥使用，通过技术改造、新技术、新设施运用及示范基地建设，全面提高果品品质。

近年来，宋疃镇始终围绕“产业兴、生态美、百姓富”的发展目标，因地制宜发展精品水果产业，引导村民积极参与产业发展。同时，该镇还以水果种植为主线，不断探索“农业+旅游”的发展模式，引导村民开办农家乐，大力发展赏花游、研学游、采摘游、休闲游等体验，带动乡村经济多元化发展。

如今，宋疃镇“水果之乡”这张响亮的产业“名片”，不仅美了乡村，更富了村民。

# 机会，总是留给有准备的人

——记安徽省劳动模范徐强

“坚守在一线，就是最好的磨炼。”6月25日，徐强发自肺腑地对记者说。

39岁的徐强，是安徽巨成精细化工有限公司研发部部长兼研发中心主任。自工作以来，始终坚守在科技创新一线的他先后发明17项专利技术，其中“一种高分子量阳离子聚丙烯酰胺的制备方法”专利荣获安徽省专利金奖、“一种非离子聚丙烯酰胺的制备方法”专利获评安徽省专利优秀奖。

“一路探索，一路收获。机会，总是留给有准备的人。”他说。

■记者 徐志勤 通讯员 韩桂芳

2007年12月，毕业于淮北煤碳师范学院化学系材料化学专业的徐强，入职安徽巨成精细化工有限公司，成为车间里的一名操作员。

投入到实际工作后，他发现在学校中学到的化工知识与实际应用还有很大的差距。于是，他购买各类书籍进行学习，同时在工作现场向技术人员虚心讨教，就如一块海绵不断汲取化工知识，得到了长足的进步。

正是这种不断追求进步的学习精神，让他脱颖而出，在公司组建研发中心时开始承担科技研发工作。

“复杂的事情简单做，简单的事情重复做，重复的事情用心做。”在科技攻关项目工作中，他从严要求自我，一步一个脚印。2012年，徐强被安徽省人力资源和社会保障厅授予“安徽省技术领军人才”称号。

安徽巨成精细化工有限公司主打产品聚丙烯酰胺，在国内外市场拓展过程中市场竞争不仅日趋激烈，公司产品与国外先进的产品还存在一定差距。

徐强坚信，走科技创新之路才能有效的解决生产工艺存在的相关问题。他积极与上海农药所、青岛科技大学、淮北师范大学、武汉长江大学等多所科研院所交流、学习及合作，技术水平逐步提升，经过创新改进后的的产品终于在国内外高端市场中占有一席之地。

“留下人才，留住人才。”在研发中心工作中，徐强深知人才的重要性。他认真完善了《技术创新管理办法》《科学进步和创新奖励办法》《人才资源管理暂行办法》等规章制度，对科技人才的招聘、引进、利用、激励、培养等制定了相应的制度和办法，努力做到企业吸引人、待遇留住人、激励感动人。

“积极加强校企合作，培养后备科研力量。”徐强介绍，不仅要在工作中力求做到站在行业的前沿，还要加强与科研院所、高校的合作，共同进行科技项目研发工作，共建了“巨成化工——合肥工业大学水性

高分子研发中心”“矿选药剂研究中心”，打造了“淮北师范大学实习基地”，同时通过项目锻炼团队，培养出工程师4名，助理工程师10余名。

“向新而行，才能跟上发展的脚步。”近几年来，安徽巨成精细化工有限公司已经达到行业前列，徐强一直努力学习行业内先进经验和和技术发展方向，赶赴曼格拉油田、四川宜宾页岩气田等开采现场了解产品应用信息，从中找到产品不足及改进方向，通过与现场专家交流学习充实自己的头脑，更新自己的观念，以适应新形势、新变化。

他率领团队持续推进科技成果转化，完成公司生产工艺升级创新成果先后获得“安徽省科学技术三等奖”“安徽省专利优秀奖”“安徽省新产品”等荣誉和称号，部分项目已实现工业化生产，有的成果形成3000吨/年的生产线，年产值达4000万元。公司产品由原来的单一产品逐步扩展到阴离子聚丙烯酰胺、阳离子聚丙烯酰胺、非离子聚丙烯酰胺全系列产品，应用领域也由单一领域拓展到油田采油、水处理、造纸、采矿、冶金等多个应用领域，其中“采油助剂JCYD2586型丙烯酰胺-丙烯酸钠共聚物”新产品在2018年投入市场后，连续年销售额超三亿元人民币，公司全部新产品销售收入占企业销售收入的70%以上，已成为企业的经济增长点……他先后获得淮北市优秀共产党员、安徽省劳动模范等荣誉称号。

“不断充实和提升自己，随时做好准备才能抓住稍纵即逝的机会。”回顾一路走来，徐强又笑着补充道，“不能只投入工作，还要有自己的生活。”

热衷于公益，利用闲暇时光他多次带领家人和朋友参与“爱暖相城”以及助农等公益活动，尽自己一份力量，去帮助需要帮助的人。

他说，与善同行、与爱同在，人生才能更丰盈。

**奋进新征程建功新时代  
劳模工匠故事**

# 满峰：青龙山站的规范管理标兵

■记者 刘星 通讯员 尹力

在淮北，有这么一个特别的火车站，处于烈山区符夹线和青阜线交叉点，担负列车编组、解体、改编等作业。虽然是火车站，这里却没有进出的旅客，只有两三幢白墙灰瓦的房子。这就是——青龙山站。

青龙山站隶属于上海局集团公司淮北车务段。作为这个二等区段站的“当家人”，站长满峰，一直以“保安全、畅运输、作贡献”为理念，和他的战友们一起，服务好接轨的专用线，确保淮北国安电厂和申皖电厂的电煤保供，高效地为淮北矿业集团取送煤炭同时做好集装箱运输和服务中间站工作。

在日常工作中，满峰严格落实《青龙山站运输组织方案》，优化车站编组线运用，按照站顺持续编开高质量成组列车，努力减少管内青阜和宿淮方向中间调车难度和钩数，在车务段管内充分发挥了区段站

的优势所在。同时，在电厂卸煤集中到达和保留客车底大量占用到发线的困难情况下，他深入现场检查，盘活股道运用，以调图、电煤快到快卸等为突破口，狠抓调车和接发列车安全，较好地完成各项运输生产任务。

因为不办理客运业务，青龙山站职工的日常生活基本都围绕着货车转。在呼啸而过的列车声中，满峰认真修订专用线安全管理协议，并组织车站管理人员和专用线人员学习落实。对照车务段要求，结合各专用线的实际情况，满峰对专用线安全协议进行逐条修订完善，确保安全协议内容的实用性和准确性。平日里，满峰严格落实调车作业跟班写实制度，强化现场监督检查。明确管理人员职责，提高执行力。在跟班检查过程中及时发现和解决现场作业中存在的问题，验证技术规章的执行情况，确保调车规章制度落实到位，夯

实专用线安全管理基础。及时取送对位，确保电煤运输。

青龙山站接轨的国家电厂、平山电厂均采用火力发电，每日消耗电煤量比较大。特别是平山电厂，单个机组装机容量为亚洲最大，日均消耗电煤2万吨，约6整列。为了确保电厂夏季“迎峰度夏”、冬季“电煤保供”，满峰和车站其他管理人员认真组织，科学安排作业时间，加强各工种间的联劳协作，及时组织电煤的取送对位，在服务好中间站的基础上，保证了全年专用线电煤运输安全。

满峰结合车站实际，以安

全生产为重点，以干部作风为

突破口，不断改进车站的基础

管理工作，提高车间、班组、作

业小组标准化规范化建设水

平。以开展标准化规范化建设

为抓手，坚持“外美内实并重”，

通过持之以恒地推进和保持，

各项规章制度逐步完善，安全

管理基础不断规范，现场作业

标准执行稳步提高，职工队伍

素质不断提升，现场环境始

终保持较高水平，逐步营造了“人

人争先、岗位创优”的良好氛

围。

“因为站里没有旅客，每天

打交道的都是我们自己人。”朝夕相处的生活越来越像一家

人。作为一家之主，满峰带领

车站管理人员积极做好防暑降

温、防寒过冬等季节性重点工作。

暑运期间提前将防暑降温劳

动保护用品发放至每名职工手

中，坚持每日在车站食堂烧

制降温汤，为职工提供防暑降

温饮料、西瓜等，积极开展“夏

季清凉”活动。冬季认真做好

防寒过冬工作，特别是在扫雪

除冰时期，积极开展“冬送温

暖”活动，为奋战冰天雪地一线

的职工烧制羊肉汤、牛肉汤等，

尽心尽责为职工身心健康保驾护

航。

作为家长除了关心家人的生

活，更注重家人的教育培训

和业务技能的提高。为此，满

峰严格执行新入职人员“七个

一”教育培训要求，以行车、调

车等岗位青年职工、新入职人

员为重点，加强日常教育培训

管理，帮助新入职人员养成遵

章守纪、吃苦耐劳的好习惯。

每旬亲自按照新入职人员的学

习的岗位、培训进度、考试情况

等，对照车站制定的背规范范

围，认真盯控背规过程，确保新

入职人员背规达到题过关、次

次过关、人人过关，通过背规不

断夯实了新入职人员业务基

础，提高青年职工学习业务的

积极性和主动性。车站制定的

《新入职人员学习培训先进做法》

在车务段范围内被广泛学习推

广。2023年度，青年职工在参

加车务段调车工种暨“优才杯”

青年职业技能竞赛中荣获团体

第一名，接发列车工种暨“优才

杯”青年职业技能竞赛中荣获团

体第二名的优异成绩。其中青

年职工宋贵尧、陈凯旋、解永

强通过个人努力和车站培养，

分别获得集团公司2023年度

“青年岗位能手”荣誉称号。

淮北市传媒中心 讲文明树新风 公益广告

# 珍爱生命 预防溺水

