

### 学习雷锋 奉献他人 提升自己

有把工作忙、  
没时间学习的。  
我认为我不忙工作忙，  
而在乎你是否愿意学习。  
要学习时间是有的，  
会不会挤时间。  
问题是我们是否善于挤，  
而不愿意挤。

## 黄辉开展巡河工作并调研徐楼闸国家级标准化管理创建情况

# 落实河长制 做好“水文章” 推动全县水域水质持续向好

■通讯员 刘念 张辉

本报讯 近日，市委常委、县委书记黄辉赴百善镇开展巡河工作并调研徐楼闸国家级标准化管理创建情况。

黄辉一行来到新沱河百善镇徐楼闸，听取县河长办关于徐楼闸运行、新沱河水质等情况介绍，深入了解国家级标准化管理单位创建的主要内容、考核标准，并对下一步工作计划提出

具体要求。

黄辉指出，要深入学习贯彻习近平生态文明思想，树牢“绿水青山就是金山银山”理念，全面落实河长制，切实做好“水文章”，推动全县水域水质持续向好、稳定达标。思想认识要到位，学深悟透习近平生态文明思想，把抓好抓实水生态环境保护作为增进民生福祉的重要工程，态度坚决、行动迅速、措施有力，推动辖区水体水质不断向优向好，

为人民群众打造河畅、水清、岸绿、景美的水域环境。一线巡查要到位，全面深化河湖长制，常态化开展巡河工作，用脚步丈量辖区水情，科学精准施策，加强源头治理，配齐配强人员物资，持续做好水质监测、隐患排查、岸线管理等工作。部门协调要到位，树立“一盘棋”思想，主动加强沟通，形成治水合力，齐心协力解决水环境问题，做到流域内统筹、镇村联动、部门间协同，不断改善

水域生态环境和水生物多样性，确保流领域内水生态平衡，水质优良。责任落实要到位，进一步压实各级河长责任，全面落实水资源保护、水域岸线管保护、水污染防治、水环境治理等涉水问题工作责任，以有力有效监督推动河长制工作提档升级，让广大群众切身感受水环境保护、水质量提升带来的幸福感和获得感。

县领导孙啸参加活动。

## 濉溪县安委会全体成员会议召开

■通讯员 张强

本报讯 12月13日，濉溪县2023年安委会（消安委）召开第四次全体成员会议。县委副书记、县长孙进出席会议并讲话。

会上观看了《全县安全生产明察暗

访警示片》，传达学习了习近平总书记对山西吕梁市永聚煤矿一办公楼火灾事故的重要指示精神，《中共中央办公厅 国务院办公厅关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》精神等，各副县长就各自分管领域安全生产工作作出安排部署。

孙进指出，要清醒地认识到当前安全生产工作的复杂性、脆弱性和严峻性，以“时时放心不下”的责任感，聚焦问题短板，紧盯重点领域，主动担当作为，持续强化安全生全过程监管，持续抓好隐患排查防控，广泛凝聚安全生产工作合力，有效防范化解各类安全风险。要

强化责任落实、严格问责问效、加强应急值守，认真落实领导干部带班、关键岗位24小时值班和事故信息报告制度，坚决防范遏制各类重大安全事故的发生，确保全县社会大局持续安全稳定。

县领导王永涛、王成、李影、钱程等参加会议。

## 优化能源结构 助力绿色发展

12月19日，工作人员在淮北华电风力发电有限公司监控室值班。

位于濉溪县临涣镇的华电临涣11万千瓦风电项目，于2022年10月开工建设，2023年9月首次并网8台风机，剩余12台风机正在进行土建施工，计划年底实现全容量并网。

近年来，我市加快实施可再生能源替代行动，扩大新能源和可再生能源开发利用规模。今年1至10月，全市新增新能源装机42.6万千瓦，目前总装机规模达到139.8万千瓦，新能源装机规模显著提升，能源产业结构不断优化，绿色转型发展扎实推进。

■摄影 记者 万善朝



## 濉溪县水利工程调度工作稳步推进

■见习记者 李雯雯

本报讯 记者近日从濉溪县水务局获悉，当地持续加强水利工程调度，推动实现“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”。

濉溪县现有8座国有节制闸，10座国有排灌站。濉溪县水利管理中心与濉溪县机电排灌管理站分别负责对节制闸与排灌站的日常运行、维护与管理。今年以来，县水务局坚持“防洪保安全，抗旱保供水”原则，组织汛前、汛中、汛后三个阶段科学调度；汛前，组织闸管人员进行培训学习，争取县财政配套养护资金50万元，落实完成了节制闸年度维修养护工作，确保运行安全。汛中，5月份进入汛期以来，各闸管所值班人员严格落实24小时值班值守制度，通过多

阶段连续降雨各闸管所严格按照调度运行方案及上级调度指令，及时启闭闸门，充分保障了度汛安全。汛后，集中处理维护水闸在汛期运行过程中发现的问题和日常隐患。

濉溪县机电排灌管理站负责10座泵站运行管理及8条行洪河道322公里的堤防巡查。其日常工作包括三个“做好”：做好河道巡查，及时报送河道异常情况，重点巡查有无侵占河道、围垦湖泊、非法采砂等突出问题，在汛期加大巡查力度；做好泵站技改及维护工作，加强汛前检查，为维修工作提供保障，对变电设备进行检查并进行维护，消除安全隐患；做好泵站日常值班工作，严格执行汛期24小时值班制度和领导带班制度，牢固树立阵地意识，用实际行动诠释新时代水利精神。

## 顶格倾听 顶格协调 顶格推进 濉溪县重点项目建设提速增效

层、分类、分项精准调度，在全县充分营造抓招商、上项目、促发展的良好氛围。

坚持顶格调度。主要领导不定期召开重点项目调度会，常态化开展观摩调研、集中开工等活动。完善“重点项目五级包保”联系制度，强化分层调度机制，坚持县级包保领导每2周至少调度1次，县政府主要负责同志每半个月至少调度1次；责任单位主要负责同志每周至少调度2次，分管负责同志坚持定期调度机制。健全顶格倾听、顶格协调、顶格推进服务机制，筛选投资规模大、科技含量高、引领带动性强的重大产业或基础设施项目38个，由县领导联系包保，及时统筹协调解决项目建设中的问题。

坚持要素保障。坚持要素跟着项目走，资源围着项目配，在资金、土地、能耗等方面为项目建设推进提供优质高效服务和强有力保障。合理利用有限土地资源，优先保证重大项目建设用地，为全县经济社会高质量发展提供有力支撑。紧盯中央预算内投资和地方政府专项债券导向，谋划申报一批重大项目，全力争取政策资金支持。指导用能企业合理使用有限的能耗指标，对于单位GDP能耗优于全省控制水平的非“两高”项目，重点保障用能需求。

坚持问题导向。立足发展全局，针对未按计划开工项目、未达序时进度项目、集中开工未纳统项目，逐一制定推进方案。据统计，今年1—10月份，全县固定资产投资同比增长14.6%；省级A类重点项目完成总投资83.4亿元，高于序时进度11.33个百分点。省重点项目开工率为92.45%。中德产业园、双创孵化园等续建项目主体工程稳步推进，中基三期、汇联智铝业等72个新开工项目顺利实施，G3京台高速新增双堆集互通立交工程、年存栏5000头肉牛育肥标准养殖场等33个项目竣工投产，为高质量推进下一阶段重点项目建设打下良好基础。

■首席记者 肖干 通讯员 李莹

本报讯 今年以来，濉溪县牢固树立“项目为王”理念，坚持工作项目化、项目目标化、流程规范化、责任清单化，加强闭环管理，提升建设效能，及时统筹协调解决突出问题困难，推动全县重点项目建设提速增效。

重大项目建设，是推动经济社会高质量发展的重要载体和强大引擎。濉溪县聚焦全年固定资产投资增速10%的奋斗目标，年初把目标任务分解到月，“以月保季、以季保年”。实施“分级分层”常态化调度机制，逐个项目建立推进工作专班，围绕重点地区、重点行业、重点企业，分

## 濉溪县开展根治欠薪冬季专项行动

■记者 闫肃 通讯员 苏瑞

本报讯 12月13日，濉溪县召开根治欠薪冬季专项行动调度会，持续巩固根治欠薪成果，有力有序有效做好岁末年初保障农民工工资支付工作。

会议传达了《濉溪县根治欠薪冬季专项行动实施方案》和《濉溪县处置拖欠农民工工资问题突发性事件应急预案》，县治欠办汇报了2023年全县治欠工作开展情况，通报了近期保障农民工工资支付工作情况，分析研判当前根治欠薪工作形势，并研究布置下一阶段重点工作。

保障农民工工资支付工作，事关基本民生和农民工切身利益，事关公平正义和社会和谐稳定。今年以来，濉溪县上下进一步强化政治担当，深化思想认识，用心用情用力做好根治拖欠农民工

工资工作，精准施策，靶向发力，确保农民工工资按时足额发放，切实保障广大农民工的合法权益，成效良好。

据介绍，濉溪县将进一步提高政治站位，强化风险防范意识。充分发挥领导小组办公室职能作用，持续加强各有关部门协调配合，压紧压实属地责任和行业部门监管责任，握指成拳形成合力，确保各项工作任务落到实处。以开展根治欠薪冬季专项行动为抓手，紧盯重点项目和重点行业，全面排查风险隐患，建立工作台账，高效妥善化解欠薪问题。完善各项制度，强化督查执法，加强宣传引导，动员全县各地各部门把根治欠薪工作作为春节前的一项重大政治任务，着力构建不能欠的环境，切实增强不敢欠的意识，全面营造不想欠的氛围，让农民工过上安心又“安薪”的新年。

## 黄辉学习践行“四下基层”优良传统 带案下访解民忧 用心用情听民声

■通讯员 张强

本报讯 近日，市委常委、县委书记黄辉学习践行“四下基层”优良传统，深入濉溪镇带案下访。

在濉溪镇，信访群众反映小区外墙保温层脱落，给居民生命和财产安全造成隐患。黄辉认真听取群众诉求，会同相关单位现场研究解决群众反映事项，明确处置要求，来访群众对处理意见表示满意。

黄辉指出，信访一头连着党委政府、一头连着人民群众，是“送上门来的群众工作”，也是了解社情民意和政策落实的重要窗口。要厚植为民情怀，真正把群众的事当成自己的事，主动下沉到基层一线、矛盾集中的地方，带着感情、带着责任，把群众所想所盼作为一切工作的出发点、着力点，用心用情做好信访工作，切实维护和保障群众合法

权益，把心思和精力放在为老百姓办实事上。要创新工作方法，强化源头排查，及时将矛盾风险化解在基层、消灭在萌芽状态，针对群众反映的问题，由点及面深入梳理、分析原因，研究制订具体解决方案，做到处理一个诉求、办理一批事项、解决一类问题。要压实工作责任，认真践行新时代“枫桥经验”，对群众提出的合理诉求，就能就地解决坚决当场解决，不能当场解决的要明确解决标准、时限、责任单位和责任人，主动告知群众，持续跟踪督办，不断增强工作的前瞻性、系统性、针对性，推动新时代信访工作高质量发展。

下访结束后，黄辉前往党支部联系点濉溪镇王冲社区，调研基层党支部建设等工作，并走访慰问了低保户。

县领导孙啸、胡亮、马明等参加调研。

## 就近就地化解争议 维护和谐劳动关系 濉溪县探索劳动争议调解新模式

■首席记者 肖干  
通讯员 张成见

今年以来，濉溪县结合地域文化、社情民意，积极探索劳动争议调解新方法、新理念，形成部门合力，县、镇、企联动，打造出“调解+普法+政策宣讲”多功能融合的化解劳动关系纠纷新模式。

健全调解服务网络，强化基层源头调解。县人社局积极组建劳动人事争议调解中心，依托乡镇就业和社会保障事务所，设立乡镇劳动人事争议调解委员会，在规模企业、国有企业、社会团体、协会等设立企业劳动争议调解委员会，建立了以县仲裁院为中心，乡镇就业和社会保障事务所为依托的县、镇、企三级劳动人事争议调解组织，形成了以县仲裁院为中心，乡镇就业和社会保障事务所设立群众意见箱，并公布投诉电话，时刻接受群众监督，打造公道正派、联系群众、热心调解工作，具有劳动人事法律知识、政策水平和实际工作能力的高素质仲裁员队伍。

完善部门联动机制，凝聚多元化解合力。人社、司法、工会、法院、工商联等部门联动，完善和健全调解仲裁联动机制，形成劳动人事争议纠纷化解合力。在县、镇两级综治中心设立劳动仲裁案件受理窗口，并配备专门人员受理劳动争议案件。在县仲裁服务大厅设立法律援助工作站，畅通法律援助渠道，方便困难群众寻求法律帮助。部门之间资源共享、平台共用，调动一切能调动的力量参与劳动争议调解和矛盾化解工作，打破部门壁垒，不拘泥

于形式，不搞形式主义，以维护劳动合法权益为宗旨，以化解矛盾纠纷为目的，形成多部门联合化解、协同化解，共同维护和谐劳动关系的良好局面。

抓好调解队伍建设，提升调解工作质效。加强仲裁员的业务培训，提高仲裁员办案水平和解决疑难复杂案件的能力。从组织、教育、卫健、经信等部门，聘请16名兼职仲裁员，帮助处理本部门劳动人事争议案件，提高调解成功率。优化服务标准和服务规范，仲裁员、书记员、咨询接待人员、立案人员，分工明确，规范统一，各司其职，各负其责，首问负责。强化纪律约束，杜绝违法违纪办案情况发生，在仲裁服务大厅设立群众意见箱，并公布投诉电话，时刻接受群众监督，打造公道正派、联系群众、热心调解工作，具有劳动人事法律知识、政策水平和实际工作能力的高素质仲裁员队伍。

创新普法宣传形式，引导企业规范用工。将“为民办实事”“优化营商环境”切实贯穿于劳动仲裁日常工作之中，结合“我为群众办实事”“百名仲裁员服务企业”“三送一检”等活动，走进园区，深入企业宣传仲裁、劳动等法律法规，通过发放宣传手册、开设“仲裁互动讲堂”等多种形式、多种渠道进行宣传，让社会各界对劳动仲裁工作加深了解，为企业营造良好法治环境，确保了劳动关系和谐稳定。

## 濉溪县做好创业就业扶持工作 为残疾人铺就“幸福路”

■首席记者 肖干  
通讯员 孙继华

今年以来，濉溪县认真落实残疾人就业创业扶持政策，加大职业技能培训力度，稳定和扩大就业岗位，不断提升就业创业服务质量效益，引导残疾人自食其力充分就业，共建共享经济社会发展成果。

开展技能培训，提升创业能力。县残联对全县范围内残疾人就业创业工作开展调查登记，制定促进残疾人就业创业扶持计划和措施。扎实推进创业就业培训，举办残疾人裁缝培训班，让残疾人至少掌握一门就业技术和技能，实现自我创业、自食其力、勤劳致富。本着“实地、实用、实效”和就近便利的原则，以增加残疾人收入为导向，以提高残疾人就业率为目标，根据残疾人自身发展需求，举办养殖、种植、盲人按摩及手工艺品加

工制作等各类培训班83期，受训残疾人1700余人次。通过系列培训，做到创业残疾自主，既提升残疾人自主创业能力，又增加残疾人家庭经济收入。

搭建发展平台，助力残疾人参与。为残疾人及残疾人家庭与社会发展同步，濉溪县从解决残疾人从业和就业入手，积极为残疾人搭建发展平台。鼓励残疾人网络就业创业，扶持残疾人参与非物质文化遗产传承、振兴传统工艺、家庭手工业等项目，确保残疾人零就业家庭出现一户、帮扶一户、消除一户，动态为零。近年来，县残联扶持创业残疾人395人次，扶持阳光大棚农业设施35个，残疾人就业扶贫示范基地3个。把资金扶持放在残疾人创业最困难的起始阶段，力争做到成熟一个、扶持一个，扶持工作前置，资金到位及时，效益产出显著，实现资金效益的最大化。