

临涣选煤厂中心社区深化“党建+”模式延伸服务触角 用心用力用情做居民群众贴心人

■ 首席记者 王守明
通讯员 宋佳佳

本报讯 近年来,烈山区临海童街道临涣选煤厂中心社区持续深化“党建+”模式,以新思路、新机制、新手段谋划和推进基层党建工作,不断延伸服务“触角”,用心用力用情做好居民群众的“贴心人”,不断提高居民群众的获得感、幸福感和安全感。

以“党建+网格”为抓手,构建社区治理新模式。着力构建“社区党组织—网格党小组—党员志愿者—社区网格员”组

织体系,将社区党组织触角延伸到每一个楼栋。依托“红色串门、暖心敲门”入户大走访活动,常态化开展居民信息数据夯实、小区日常巡查、安全隐患排查、矛盾纠纷调解等工作,通过网格收集社情民意,第一时间掌握民情动态,确保党组织第一时间为居民提供帮助,做到“隐患发现在网格,矛盾化解在网格”。今年以来,依托“党建+网格”,累计开展主动“一网立办”服务活动52次,利用“移动红色板凳”工作法解决居民急、难、愁、盼等问题80余件,真正实现了人在格中走,事在格

中办的网格化治理新格局。

以“党建+服务”为支撑,激活社区治理新动能。依托“雷锋驿站”为场地,以新时代文明实践志愿服务活动为载体,积极推行“居民点单、社区派单、党员接单”的“菜单式”服务模式,在党建引领下挖掘各类服务主体的资源优势,为群众提供更多贴心更暖心的“组团式”综合服务和“个性化”精准服务,变“群众找上门”为“服务送上门”,真真切切把群众的关键小事办好办实。聚焦“老弱病残”,不断建立健全工作机制、吸纳扩容服务力量、落实落细

关怀举措,积极开展“幸福夕阳”老年人活动,摸排80周岁及以上老年人享受高龄津贴情况,关心关爱社区残疾人、独居老人、困难家庭等。截至10月底,社区共开展各类上门服务148次,志愿者活动52次,让居民群众充分感受到政府的关怀与温暖,做到群众反映件件有着落、事事有回音。

以“党建+物业”为支点,撬动社区治理大能量。社区联合物业公司社区内居民自治产生“物业委员会、业主委员会”,更好听取社区居民意见、更好发挥“红色物业”作用。通过打造

“物业面对面、你有问题我来办”活动,通过接待、摸排等方式,深化“家门口”服务体系,做实做细品牌服务。2023年以来,“红色物业”开展活动7次,接待居民300余人,维修楼梯灯212户,上门解决居民乱搭乱建50余次。通过在社区成立党建引领的“红色物业”,物业服务质量更高了,党组织引领力更强了,群众心里更踏实了。把党组织的触角延伸到物业管理中,使社区党组织、居民党员参与融合到物业管理中,督促物业和业委会切实发挥作用,真正让居民住得舒心、安心、放心。

念好“实、深、严、新”四字诀 市市场监管局推进药品安全巩固提升行动见成效

■ 记者 徐志勤
通讯员 赵元元

本报讯 自药品安全巩固提升行动开展以来,市市场监管局高位谋划部署,强化对药品安全风险的闭环管控,念好“实、深、严、新”四字诀,高标准推进落实药品安全巩固提升行动见成效。

念好“实”字诀,强化领导高位推进。制定下发《淮北市药品安全巩固提升行动实施方案

案》,成立主要负责人为组长的领导小组,细分为7个工作组,制定工作清单,细化工作任务,对药械经营使用单位开展联合现场督查。

念好“深”字诀,协同联动防控风险。坚持纵向联动,省、市、县(区)三级联动,多形式强化药械化全周期监管;坚持横向联动,与卫健、公安、医保等部门信息共享,形成监管合力,紧盯疫苗、血液制品、特殊管理药品、无菌和植入类医疗

器械等重点产品,以购销渠道等为重点环节和情形,以网络销售、既往发现问题较多、被多次行政处罚的企业、个体诊所、医疗美容机构为重点对象,以农村、城乡接合部为重点区域,综合运用检查核查、监督抽检、不良反应(事件)监测等手段组织专项行动,强化全过程监管。全市共检查药械经营使用单位2658家次,责令整改113家,审核网络销售备案药品零售企业323家,约谈网络销售药品零售连锁企业8家,发出责令整改通知书5份。

念好“严”字诀,案件查办提质增效。坚持案件查办统筹调度,加强信息交流共享。联合市卫健委、公安局联合查处一医疗美容机构非法购进使用九价HPV疫苗案。全市共查办药械化案件236件(同比增长18.6%),移交公安机关2件,移送公安机关其他线索1件,有力震慑危害药

品安全违法犯罪行为。

念好“新”字诀,夯实基层监管基础。建立“四员制”和社会监督员制度。有效整合资源,完善乡镇(街道)和村(居)民委员会两级药品安全“四员”监管网络,发挥基层组织在药品安全工作中的协管作用;聘任市人大代表、政协委员、新闻工作者、药学专家以及从事过药品监管工作的人员等作为药品安全社会监督员,深化拓展社会各界监督渠道。



雁舞
化家湖

11月19日,烈山区化家湖,一群迁徙的大雁在飞舞、游弋。

近年来,我市持续加大生态建设力度,不断改善生态环境,积极推进水资源利用与生态修复。如今,淮北多处湿地不断有过路的候鸟迁徙在此中转、休憩。

■ 摄影 通讯员 王文

精细服务优环境 引育并举聚动能 ——相南街道以高质量人才工作谋发展促提升

■ 记者 邹晨光 通讯员 牛永

“非常感谢爱心企业为我们老年人免费体检,确实很温暖很感动。”今年9月初,相山区美年大健康综合门诊党支部,为相南街道辖区5500位老年人提供免费健康体检服务,弘扬爱老敬老传统美德的举动赢得群众纷纷点赞。

淮北美大健康负责人崔赵皖表示,来到相山区后,相南街道给予了很多支持和帮助,组织多次培训学习,思想认识和各方面知识得到很大的提升,如今已是非遗企业党支部的一名预备党员和相山区第十四届政协委员。崔赵皖积极投身公益事业,获得诸多荣誉,公司在发展壮大的同时收到了很好

的群众口碑,产生了良好的社会效益。

一花独放不是春,百花齐开香满园。在崔赵皖的身上,看到了相南街道狠抓人才工作的务实举措。去年以来,相南街道深入贯彻落实全省人才会议精神,围绕人才工作部署要求,以更明确的举措、更加务实的作风和更加坚实的责任抓好人才各项工作,全面助力相山区人才工作高质量发展。

坚持高位推动,全面构建党管人才新格局。相南街道将人才工作纳入单位重要议事日程,及时研究解决困难问题,统一“人才是第一资源”共识。健全制度,明确职责,形成齐抓共管的工作格局。认真贯彻相山区委关于人才工作的重大决策

及相关会议精神,结合街道实际研究制定党员干部培训、人才关怀帮扶等具体措施,推动人才工作落实落地。严督实导,坚持人才工作和业务工作同谋划、同部署、同宣传、同检查、同考核,不断提高工作效能和服务质量。

坚持引育并举,全力打造人才发展新气象。加强后备力量储备,招录社区后备干部7名,为社区“两委”换届奠定人才支撑。加强党员干部培育,构建以理论学习中心组为引领,“三会一课”为基础,参观践学为拓展,“线上+线下”“集中+自学”相结合的学习机制,依托“党建大课堂”,开展信访条例、舆情处置等业务培训8次,党员干部理论水平、业务素养和群

众工作本领进一步提升。加强干部作风建设,开展“改进作风、头雁领航”专项行动,不断提升社区干部想干事、真干事的自觉,会干事、干成事的本领。坚持“能者上、平者让、庸者下”用人导向,营造风清气正的政治生态。

坚持精细服务,全面优化人才发展新生态。厚植人才沃土,择优选派36名政治素质高、业务能力强、作风纪律硬的党员干部担任第五批非公党建指导员,指导253家非公企业和社会组织,筑牢服务根基。培养人才队伍,坚持“双向培养”模式,发展党员12名,培养积极分子19名。实施“充电”赋能,先后推荐9名民营企业家参加能力提升等各类班次培训学习。依托学

习强国、微信群交流等平台,分享时事政治、企业运营、人才发展等政策,找准政治方向,增强市场敏锐力。优化人才服务,以“送政策、访民情、办实事”活动为抓手,成立9支服务工作专班,常态化,多频次深入企业、个体工商户,全面摸排新阶层人士、高学历人群等特殊群体,建立信息台账,宣传人才政策,指导申报人才项目补贴,充分利用重要传统节日、重大节庆和纪念日,组织各类人才开展座谈交流、文娱活动等31次,打好亲情乡情友情牌。

下一步,该街道将进一步筑牢思想根基,深化政治引领,加大人才引育,优化人才环境,以高质量人才工作集聚发展强大动能。

市区路口渠化畅通及慢行系统完善工程完工 畅通城市“动脉”提升出行效率

■ 记者 詹岩 通讯员 陈洪

本报讯 近日,泉山路和桓谭路交口、泉山路和人民路交口渠化改造工程新增的两条车道全面完工并投入使用,受到广大市民好评,这也标志着市市政工程处负责实施的路口渠化畅通及慢行系统完善工程正式完工。

据了解,泉山路承担着国购广场、桓谭公园和兰墅颐景等周边几个小区人车流,渠化改造后,人流、车流状况明显改善,为市民破解了出行“难题”。此次改造除增加一个直行车道外,还开展了道路排水、路面绿化、人行道提升,切实做到“面子”“里子”同步提质升级。

不仅如此,市市政工程处在两个路口还开展了“多杆合一”试点,率先将道路照明、交通标志

标牌、交通信号设施、监控设施等交通管理设施杆与路灯杆全面整合,在提升道路景观整洁度的同时,有效降低建设成本。

记者在采访中得知,为畅通城市“动脉”,强化车辆分流,提升出行效率,助推城市精细化管理,市市政工程处于今年4月开工建设路口渠化畅通及慢行系统完善工程正式完工。

小积分见实效 南山村再蝶变

■ 记者 冯冬梅 通讯员 武黎明

本报讯 “我最近又攒了一些积分,不花一分钱就换了两袋大米!”近日,在杜集区矿山集街道南山村的乡村振兴超市,村民张学侠高兴地向大家展示她用积分兑换的生活用品。“我就是打扫自家的庭院卫生,有时帮助打扫一下门前道路,这就给我记了分,换这么多东西!”在乡村振兴超市,几位村民一边兑换东西一边交流自己获得积分的方式。

用小积分兑换生活用品,既节约了家庭开支,又带动了村民

向身边的榜样学习,大家积极参与。今年以来,南山村乡村振兴超市共发放积分10981分,兑换积分7119分。

南山村在乡村治理方面借助积分治理,形成了一种良性循环的好局面,人居环境有了明显提升。如今,走进南山村仿佛人在画中走,车在画中行,南山美景也吸引了更多游客前来打卡休闲。

二郎庙社区:协商共建 提高社区治理质效

■ 记者 刘露 通讯员 甘露 王泽强

本报讯 今年以来,烈山区杨庄街道二郎庙社区以“睦邻家”品牌建设为抓手,创新打造“党建+协商共建”社区治理新模式,通过构建“网格提事+社区协商”的议事机制,不断提升居民自我管理、自我服务水平,走出了一条适合自身社区发展的新路径。

二郎庙社区将党组织与“网格化”管理相结合,建立“一个网格一个党组织”的全覆盖模式,并在各网格设立红色邻里委员会,由党组织负责人作为委员会主任,与社区工作者、片网格长等共同构成的网格服务力量。网格长

在收到居民请求后,根据实际情况进行立即处理或上报处理,并将问题整改情况和未能解决的问题上交社区处理。

同时,二郎庙社区充分发挥党建“睦邻家”品牌积分超市作用,以“四净两规范”为标准开展“最美家庭”评选活动,以奖积分的形式激励群众主动参与社区环境治理当中,激发居民的主人翁精神。今年已开展“最美家庭”评选2次,选出村级最美家庭18户,发放积分1000多分。另外,社区还依托“睦邻家”党建品牌建设,设立议事室,解决了“无处议”的难题,定期走进网格,在网格内召开居民大会,针对实际问题提出解决方案,提高群众对于社区治理的参与感和主人翁意识。

中煤三建阴湾煤矿多举措 杜绝干部“假作为”

■ 记者 徐志勤 通讯员 李继峰

本报讯 11月20日下午,在中煤三建阴湾煤矿召开干部作风整顿会议上,通报批评了“办事踢皮球”,执行“软钉子”不良现象。一名专业副总工程师被问责,绩效扣罚900元,并进行了书面检讨。

今年以来,阴湾煤矿把拔除“软钉子”的过程,当作倒逼干部作风转变的过程。从转变干部思想作风入手,引导干部查找自身不足之处,更新观念,增强责任意识、大局意识、服务意识。

阴湾煤矿建立完善的“直管牵头、分管协作”机制,完善“马上就办”考核细则,切实增强管理人员的责任意识。研究出台一系列行之有效的执行考核措施,特别是年度重点工作目标和任务等涉及多个部门的事项,建立既负其责又共同担责的工作机制,集中力量解决好一批共性问题和个性难题。严格领导干部带班、值班等各项安全生产管理规定,领导人员下井带班与工人同上同下,对无故空班、漏班的进行处罚,提高了下井跟班、带班及值班的质量。强化监督检查,工作落实不打折。

坚持走动式管理,每天对干部作风、工作绩效等进行动态考核,及时通报情况。成立督察小组,采取不打招呼的方式,不定期地对井下和机关后勤进行地毯式检查。建立“干多干少不一样,干好干坏差别大”的激励机制,有效提高了干部队伍的业务素质。