



黄骅到五沟镇开展“四下基层”活动 拉高标杆 敢争一流 凝心聚力共建和美乡村

■ 通讯员 王旭光 张辉

敢想敢做敢担当，争先争优争一流，广泛凝聚“心往一处想、劲往一处使”工作合力，推动各项工作提质增效。11月3日，市委常委、县委书记黄骅到五沟镇开展“四下基层”活动，调研主题教育、宜居宜业和美乡村建设等工作开展情况，并主持召开座谈会。县领导孙雪洁、胡亮参加调研。

“家庭收入怎么样，子女在

哪就业？”黄骅走进脱贫户郑秀英、张凤启等村民家中，查看生活居住条件，拉家常、讲政策、问冷暖，认真倾听意见建议，鼓励大家努力增加收入，提高生活水平。叮嘱随行镇村干部时刻把群众的冷暖放在心上、抓在手上，全面落实好各项帮扶政策，用心用情用力帮助解决实际困难，把党和政府的温暖送到群众心坎上，切实增强群众的获得感、幸福感。

在五沟镇孟集村，黄骅实

地查看村容村貌，与村干部、村民亲切交谈，听取乡村规划布局、基层社会治理等情况，现场研究党建引领合作社、乡村绿化等和美乡村建设工作。黄骅还前往淮北市金颍湖水产养殖有限公司、界沟矿搬迁安置房项目，听取相关负责人工作汇报，详细了解近期重点工作开展情况。

黄骅指出，党员干部要牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，把群众满

意作为开展主题教育的出发点和落脚点。以主题教育引领具体工作、解决具体问题，认真分析解读县委决策部署，找到与农村工作的结合点、切入点。要广泛凝聚“心往一处想、劲往一处使”的工作合力，自觉树立争先进位、敢争一流的竞争意识，推动各项工作提质增效。

黄骅强调，土地承包法和土地法是开展好日常工作的重要基础。必须牢牢掌握这两件

重要“法宝”，成为乡镇工作的“行家里手”，做到既想干事又能干事。农村工作最重要的就是发动群众，要建立基层社会治理的网格化体系，真心为群众解决实际问题和困难诉求，努力确保事事有回应、件件有着落。要坚持精准施策，加强“小老板”的思想政治教育，做到“小老板”和“大老板”相互协调，促进村民增收致富，巩固脱贫攻坚成果，提高村民获得感，推动乡村振兴走深走实。

县领导 调研全县重点项目进展情况

■ 通讯员 刘念

本报讯 近日，濉溪县委副书记、县长孙进带队调研全县重点项目进展情况。他指出，各级各部门要进一步提高政治站位，强化责任担当，聚焦工作目标，综合施策、精准发力，全力以赴推进重点项目建设。

孙进一行先后到南部次中心第一实验学校、刘桥镇居民集中区等项目建设现场，详细了解项目规划、建设进展、产业布局、投资规模等情况，现场办公协调解决困难问题。

孙进指出，要本着对学生、家长、社会负责的态度，真正将学校建设工作放在心上、抓在手上、扛在肩上，高标准、高质量完成学校建设任务，满足人民群众对优质

教育资源的迫切需求。要强化统筹协调，加强沟通交流，主动对接，整合学校资源，完善公交、公园等配套设施，让学生“有学上”“上好学”，让家长放心、社会满意。

孙进强调，要深入研究政策文件，积极争取资金和群众支持，把项目思考好、谋划好、研究好、申报好，确保社会效益和经济效益。要主动对上沟通衔接，充分做好项目准备工作，最大限度争取上级部门支持。要落实责任，强化协作，共同研究解决项目过程中遇到的问题，为独立工矿区提质改造提供有力支撑。

县政府办、县发改委等县直相关单位及有关镇主要负责同志参加调研。

濉溪县“三强化” 提升基层防汛抗旱应急能力

■ 记者 闫肃 通讯员 吕停

本报讯 为进一步提升全县基层防范化解重大风险和减灾救灾应急处置能力，濉溪县防办精心组织开展基层防汛抗旱应急能力标准化建设，加快形成县、镇、村一体的防汛抗旱应急能力闭环建设。

强化组织领导。成立了濉溪县基层防汛抗旱应急能力标准化建设试点工作领导小组，明确各单位责任分工，召开了动员部署会，切实提高领导小组成员对基层防汛抗旱应急能力标准化建设的重视程度，把思想统一到抓好创建工作落实上来。

强化方案制定。结合防汛抗旱工作实际，出台了濉溪县基层防汛抗旱应急能力标准化建设（试点）工作方案，明确了建设内容、工作目标、实施步骤及完成时限，使创建工作有据可依、有序推进。

强化调研指导。镇、村是防汛抗旱措施落实的“最先一公里”，关系人民群众生命财产安全。县防办组织技术人员多次到承担试点建设任务的刘桥镇、百善镇进行现场技术指导，对建设过程中遇到的问题提出工作建议。目前，试点单位基层防汛抗旱应急能力体系基本形成，防御暴雨、洪涝、干旱等灾害的能力实现较大提升。

“街嫂茶室”负责人杨延 获评全国先进

■ 首席记者 肖千 通讯员 王海燕

近日，《全国妇联关于表彰全国维护妇女儿童权益先进集体和先进个人的决定》印发。濉溪县“街嫂茶室”婚调工作负责人杨延名列榜单，荣获全国维护妇女儿童权益先进个人称号。

在千年古镇临涣，街头林立的茶馆，是人们休闲会友、沟通交流、摄影打卡的好去处。2019年9月，濉溪县妇联和临涣镇妇联利用茶馆人流量大、受众多、信息传播快的特点，选择镇上人流量最大的怡心茶楼，经过简单修缮，挂牌成立“街嫂茶室”婚调室，用

于服务当地广大妇女群众。

凭借对婚姻家庭矛盾纠纷调解工作的一腔热情，杨延把有矛盾纠纷的家庭请进茶室，运用“一杯茶调解法”，进行调解调停、评判是非，家庭矛盾纠纷有效化解率达到96%以上，最大限度实现“红脸进来、笑脸出去”，矛盾纠纷大事化小、小事化了。仅今年上半年，“街嫂茶室”婚调室接待来访妇女群众1500余人次，调解婚姻家庭矛盾纠纷156件，开展理论宣讲、法制宣传、妇女维权等活动80余场次，发挥“娘家人”主阵地作用，成了妇女群众倾诉心声、学习教育、互相帮助的幸福家园。

壮大牛产业

■ 记者 闫肃

本报讯 11月1日，在位于铁佛境内的安徽鸿源润牧业有限责任公司铁佛牛场内，2000多头肉牛正悠闲地吃着草料。这个今年6月竣工的养殖场，总投资1.95亿元，总建筑面积5.3万平方米，设计年存栏量5000头，达产后可实现年营收1.05亿元，利润824万元。当天，参加全市肉牛产业发展情况和现场办公会的与会人员来到这里，详细了解了养殖场建设情况和存栏、出栏、栏栏等情况，对下一步发展提出建议。

同一天，坐落在百善镇的安徽华安丰实业有限公司也吸引了与会人员的注意，这是一家集畜牧养殖、牛羊屠宰加工、电子商务、冷链物流、农作物种植为一体的现代化清真企业。可实现3万吨肉制品深加工，拥有两条达到欧盟标准的生产线，2022年实现产值1.32亿元。

几个场景，生动展现出濉溪县全力以赴推动肉牛产业发展大

做好“牛文章”

突破、大提速的良好态势。

今年以来，该县各级部门落实市委部署态度坚决、行动迅速，项目推动有力、填槽补栏有效，保障支撑有力，推动肉牛产业保持良好发展态势。为扩大肉牛养殖规模，以全县520个养牛场为依托，完善利益联结机制，通过入股分红、肉牛寄养等方式，鼓励发展标准化规模养殖。积极争取中央“粮改饲”项目资金，支持建设秸秆收储加工设施，提高秸秆饲料利用水平。编制肉牛产业发展规划，科学设定2023—2027年发展目标。用好市场、政府“两只手”，加快推进“规模养殖、集中屠宰、冷链运输、冷鲜上市”的产业链模式。

截至目前，全县存栏肉牛2.34万头，养牛场520个，存栏超过100头的肉牛养殖（育肥）场38个，存栏肉牛10397头，占比45%；存栏50—99头的养牛场（户）82个，存栏肉牛6168头，占比27%；存栏50头以下的养牛场（户）400个，存栏肉牛6841头，占比28%。

百凤还巢 创业兴家 ——濉溪县“小老板培育工程”结硕果

■ 首席记者 肖千
通讯员 苏瑞 吕游

就业创业是国之大计、民之所盼，是经济发展的源头活水。2011年以来，濉溪县实施“小老板培育工程”，从资金、场地、技能、税收等方面，对有基础、有潜力的创业者，农民工等重点人群，给予重点支持，通过创业带动就业、促进全县经济高质量发展。12年日月如梭，“小老板培育工程”充分发挥头雁效应、齿轮效应和雪球效应，推动形成了百凤还巢创业兴的良好氛围，带动县域经济强劲发展。

扶持“头雁”飞起来 开辟抱团共富新路径

11月8日上午，在濉溪县百善镇黄新庄村，几名退役军人慕名来到淮北市瑞美新型建材有限公司，受到“小老板”谢现雷的热情接待。

2016年，退伍返乡的谢现雷，创办了这家以生产石膏线为主的公司。他执行力强，懂技术、有能力，但在创业初期产品销路上打不开。当时，返乡农民工、下岗失业人员、脱贫劳动力等创业群体是“小老板培育工程”重点关注和扶持的对象。县人社局从百善镇社保所了解到谢现雷的情况，推荐他加入濉溪创业促进会百善分会。

濉溪创业促进会，是县人社局于2014年7月牵头创立的社会组织。成立的初衷是整合

资源为“小老板”和返乡创业者提供经验交流、创业培训等服务，并通过各镇分会和行业分会打通为“小老板”服务的最后一公里。

经创业促进会介绍，谢现雷结识了不少同行，他爱学习、善总结，生意很快走上正轨，订单越来越多、生意越做越大。目前，公司实现年产值400万元以上，带动了附近近20名村民就业。

近两年，登门拜访、参观学习的退役军人越来越多。谢现雷毫无保留地分享创业经验，激励战友树立创业信心，并根据各自特长指导选择创业项目。他也多次获得“安徽好人”、淮北市“乡村振兴青年致富带头人”、濉溪县“最美退役军人”等称号。

通过“扶上马、送一程”，“小老板培育工程”培育出一批“头雁”，带领更多的人走上创业道路。“身边的典型最有说服力，一只‘头雁’能带动一个‘雁阵’，而共享资源、抱团前行，能提升‘雁群’抵御风险的能力，让‘小老板’们走得更稳更远。”县人社局负责同志表示。

带动“齿轮”转起来 激活充分就业新动能

群众有活干、有收入，才能民心定、家国安。2015年以来，濉溪县因地制宜发展就业帮扶车间，既通过租金减免，为“小老板”解决经营场地问题，又带动周边人员就业、鼓起村民的“钱袋子”。

深秋时节，走进位于临涣镇临南村的香柏树服装厂生产车间，30多名工人正在热火朝天忙碌。缝制、熨烫、上牌、包装……一件件精美的服装就此加工完成，成品服装整齐地堆放在墙角。

服装厂负责人、从浙江返乡创业的胡莉总是把“小老板培育工程”挂在嘴边。2013年，胡莉刚迁至办厂时，县人社局积极帮助她协调场地，还通过房租减免、贴息贷款等一系列政策为她缓解了资金难题。订单和工人越来越多，胡莉的生产线又入驻到村里的创业车间，享受到了房租减免优惠政策。

10年过去了，胡莉从只身返乡创业的“小老板”，变成了拥有3家企业的“创业明星”，带动300多人就业，其中有15名脱贫对象。“把车间建在村里，不光企业有补贴，招工也好招，带动就业多了还有奖励，真是一举几得！”胡莉乐呵呵地说：“现在有三个车间，争取明年再建一个！”

在五沟镇，30多家企业集聚的服装加工特色一条街，成为当地群众就近就业的首选。“不耽误照顾老人孩子，也不耽误挣钱，‘小老板’多了，家门口的就业就多了，老百姓的‘钱袋子’也鼓了。”濉溪县五沟镇社保所长张录义说，“为促进‘小老板’更好的发展，我们正在积极谋划打造一个服装加工园区，以此带动就业和经济发展。”

创业如同齿轮，通过自身

的运转，提供了就业岗位、拓宽了就业渠道、带动了就业增收、促进了产业兴旺，也推动了社会经济健康发展。

推动“雪球”滚起来 打造经济增长新引擎

滴水穿石，非一日之功。12年来，“小老板培育工程”聚焦“育”字，以实为要、以干为先。县委、县政府多年如一日支持“小老板培育工程”的决心不改、措施不变、力度不减。各级各部门严密组织、精准发力，小处着手、狠抓落实，为农民工等群体返乡创业提供硬核保障。百凤还巢、百业俱兴，成果的“雪球”越滚越大。

12年来，“小老板培育工程”建成了全链条的创业服务网络体系。县人社局在常州等地设立农民工驻外服务站，及时收集、反馈返乡创业信息；成立1个县级创业服务指导中心、12个镇（园区）创业服务指导站，在行政村和社区设立就业和社会保障工作站，并配备1名创业创业服务人员，为创业人士提供创业指导、政策解读。

12年来，“小老板培育工程”形成分类别的创业培训服务功能。一是“送学上门”，县内不定期开展创业创新大讲堂、周六创业课等创业主题培训，邀请创业代表、专家学者、业务人员就创业知识和政策进行重点解读，共开展各类创业培训班790场次，培训学员51130人；二是“送人上学”，与