

用活乡村公益岗 注入振兴新活力

淮溪县聚焦群众就业织牢民生“幸福网”

■ 记者 吴永生
通讯员 房珺 王涵

本报讯 今年以来，淮溪县将乡村公益性岗位作为巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的重要举措来抓，充分发挥“稳就业、托底线、救急难”作用，通过开发乡村公益性岗位，解决了5496名脱贫人口（含监测户）就业难题，为巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村振兴、人居环境整治等发挥了重要作用。

各村立足实际，根据申请乡村公益性岗位脱贫劳动力的自身特点和劳动能力，用“活”乡村公益性岗位，合理安置脱贫劳动力，进一步激发脱贫群众内生动力，变“输血”为“造血”，以乡村公益性岗位带动脱贫群众持

续增收，不断提高脱贫群众生活水平，提高了脱贫群众的获得感和幸福感。孙疃镇尤沟村的刘某夫妻二人患有残疾，且需要长期服药稳固病情，家里还有在上学的孩子需要照顾。在通过识别程序被认定为监测对象（突发严重困难户）后，社保信息员及时上门宣传了乡村公益性岗位等一系列稳岗就业政策。由于家庭的特殊情况，虽然有一定的劳动能力，但是无法外出务工，同时考虑到村里保洁人员匮乏，帮助其申报了乡村公益性岗位。目前，乡村公益性岗位不仅解决了他们的燃眉之急，给了他们一份稳妥的保障，更是缓解了当前村里人居环境整治的压力。目前，孙疃镇像刘某这样的乡村公益性岗位共有465名，60岁

以下的有281名，60岁及以上的有184名，极大地帮助了因各种原因无法外出务工但是仍有就业意愿、就业能力的脱贫户和监测对象，增加了他们的收入，解决了他们的就业难题。

淮溪县把乡村公益性岗位与人居环境整治相结合，以优化村容户貌，开发了大量保洁、护林、护路等岗位，清理房前屋后生活垃圾、柴草杂物，破解了村容村貌及生态环境管护不到位等问题，有效弥补了农村环境卫生无人清扫的空白，极大减轻了农村人居环境整治的工作压力，改善了淮溪县农村人居环境。临涣镇四里村通过乡村公益性岗位中卫生保洁员、道路养护员、巡河护水员等岗位开发，深入开展“三清三拆+”环境整治、

乡村风貌改造行动，强化农房管控，按照建设小菜园、小果园、小花园、小游园、小公园“五园”要求，努力在塑造乡村之“形”上下功夫，深挖乡村文化的“魂”，打造示范村屯，以点连线，以线带面，极大改善了全村容貌，村中井然有序，村容村貌焕然一新，也向美丽乡村建设跨进了一大步。

乡村公益性岗位人员通过参与乡村治理工作，有效发挥了对党员干部的引领示范作用和对群众的教育引导作用，形成了“党建+”“乡村振兴+”等方式全面推进乡村治理水平的良好氛围。通过乡村公益性岗位人员在相关工作中的努力工作，进一步激发了广大群众参与乡村治理的内生动力和改善人居环境的

责任意识，实现村庄环境长效“保鲜”的同时，不断推进乡村治理工作迈上新台阶。临涣镇沈桥村的单凤玲是乡村公益性岗位的一名工作人员，同时也是沈桥村老年协会的成员之一。她不仅要当好“卫生服务员”还要当好“宣传员”“调解员”以及“监督员”。“我们每天都能在家里听到腰鼓队敲锣打鼓地宣传。”沈桥村村民说，“不光是敲大锣，唱大戏，他们还带着我们一起干呢！”年长的乡村公益岗宣传，年轻的乡村公益岗带头干，虽是“旧配置”，却有“新成效”。在这种群众喜闻乐见的方式下，村民们打扫卫生自然自觉。现在的沈桥村从以往的“脏乱差”变成了临涣镇的“门面”。

淮溪深化机制改革激发国企新活力

■ 记者 傅天一 通讯员 崔楠楠

本报讯 近年来，淮溪县国资委聚焦国企改革三年行动，深入推进三项制度改革，充分发挥考核“指挥棒”作用，提升考核分配工作的精准性、针对性、有效性，助力国有企业高质量发展。

淮溪县按照公开、平等、竞争、择优原则，面向社会进行公开招聘，做到信息公开、过程公开和结果公开，确保公开招聘工作的公平、公正。建立起以合同契约化管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工机制，畅通进出渠道，形成能进能出的正常流动机制。合理设置职能部门和管理岗位，减少企业管理层级，严控管理人员数量。建立管理人员能力评价体系，在综合考核评价的基础上选贤任能，努力实现“能者上、庸者下、平者让”。强化管理人员绩效考核，科学合理设置绩效目标，对于经考核

评价不能胜任工作的，调整岗位，降职降薪，真正做到能上能下。

按照市场化、契约化方式，推动县属国有企业领导人员管理方式改革，充分激发经理层成员的积极性和主动性，制定下发《淮溪县县属企业负责人经营业绩考核与薪酬管理暂行办法》。根据企业实际建立符合市场要求的员工薪酬制度，优化薪酬结构，绩效薪酬体现个人业绩与所作贡献，与企业效益、个人绩效紧密挂钩，确保收入能增能减。

国企改革三年行动开展以来，淮溪县国资委始终以考核带动成效落地，以分配激发企业活力，坚定不移推进三项制度改革，深化企业内部分配制度，建立以劳动合同管理为关键、以岗位管理为基础的市场化用工制度，按业绩贡献决定薪酬的分配，实行全员绩效考核，一岗一薪、易岗易薪，全面有效助力国有企业高质量发展。

县应急局普法宣传进企业

■ 记者 吴永生 通讯员 周游

本报讯 今年4月15日是我国第八个全民国家安全教育日。近日，淮溪县应急管理局深入淮北丰隆钢结构有限公司等4家企业积极开展“全民国家安全教育日”普法宣传活动。

活动中，普法人员向企业员工详细宣传了习近平法治思想及《宪法》《国家安全法》《民法典》《安全生产法》等法律法规，用通俗生动的事例宣讲国家安全与群

县妇联完成城镇低保适龄妇女“两癌”免费筛查初筛工作

■ 记者 王晨
通讯员 张雅君 许友才

本报讯 淮溪县妇联早谋划、早动员、早部署，扎实推进城镇低保适龄妇女“两癌”免费筛查民生工程，完成率达到106.12%，有效提升全县妇女健康水平。

县妇联与县民政局、县卫健委联合制定《淮溪县城镇低保适龄妇女“两癌”免费筛查工作实施方案》，成立项目实施工作领导小组，并召开2023年度城镇低保适龄妇女“两癌”免费筛查工作部署及培训会。各镇（园区）妇联通过宣传横幅、电子屏、发放

宣传折页、知识讲座等形式，广泛开展“两癌”免费筛查宣传活动10余场，发放宣传折页、宣传布袋、抵触纸品等6000余份。在“淮溪女性”微信公众号进行线上专题宣传3期，在闸西社区开展“两癌”预防健康知识宣讲进社区活动，倡导健康生活方式。

县、镇、村三级妇联联动，通过电话联系、入户走访，全面摸排参加“两癌”检查的人员信息，做到情况明、底数清。县妇联与财政、民政、卫健等多部门联动，谋划制定工作方案，合理设置筛查流程，重视抓好关键环节，确保高质量完成“两癌”免费筛查目标任务。

韩村镇科技特派员田间传“技”助增收

■ 通讯员 陈军

本报讯 “你家的小麦需要施拔节肥，每亩追尿素7至10公斤，也可追施高氮复合肥10公斤左右”。近日，韩村镇农综站科技特派员在田间地头向种植大户刘天锋介绍当前麦田管理知识。

为发挥科技特派员资源凝聚和科技支撑作用，深入推动人才下沉，科技下乡，服务“三农”，韩村镇科技特派员团队早谋划、早安排，持续加大宣传各项强农惠农政策力度，及时到田间地头做好科学技术指导，把科学施肥和浇水、病虫害绿色防控等技术精准落实到田块，促春管保丰收。“从小麦的冬前管理、春季管理以

及从种到收，科技特派员对我们的帮助特别大。”光明村种植大户陈朝芹高兴地说。

科技特派员制度自2022年9月在韩村镇全面推行以来，有效促进了农业科技成果的转化示范，大幅度延伸了农业科技工作内涵，创新了农业科技服务手段，为破解“三农”难题、依靠科技促进农村经济发展探索了一条新路子。截至目前，全镇共有15名科技特派员驻村包保、7名基层农技员包村联户，科技特派员工作已成为韩村镇农村科技成果转化推广的亮点，成为农业科技推广不可或缺的重要环节，有效地推动了农业和农村经济的持续、快速、健康发展。

现场述职晒成绩

■ 通讯员 朱若愚

本报讯 4月11日，淮溪县四铺镇召开新时代文明实践工作季度述职会，全面客观总结2023年第一季度新时代文明实践工作成绩，进一步鼓舞士气，提振精神，促进形成“比学赶帮超”的良好氛围。述职会上，各新时代文明实践站总结了2023年第一季度新时代文明实践工作开展情况，重点围绕阵地建设、队伍组建、活动开展、移风易俗等方面进行了述职，并就第二季度工作提出了目标和思路。此次述职会，不仅为各村提供了交流学习的机会，营造互学互促浓厚氛围，而且进一步压实了各村新时代文明实践提升打下了坚实基础。

近年来，四铺镇紧扣“传播新思想、引领新风尚”目标，树立“党建引领、文明实践”融合理念，落实“问需于民、问计于民、问效于民”三问制度，推动“阵地标准化、活动菜单化、队伍组织化、机制长效化”四化建设，创新开展文明实践工作，全镇新时代文明实践工作取得积极成效。截至目前，四铺镇镇村两级已建成新时代文明实践所（站）21个，组建各级志愿服务队伍25支，围绕群众需求开展理论政策宣讲、科普普及、文化文艺等各类文明实践活动80余场，惠及群众2.3万余人次。

学技能 提本领

4月10日下午，淮溪县2023年第一期西瓜种植就业技能培训班在双堆集镇大桥村西瓜种植基地上实操课。

据了解，此次西瓜种植就业技能培训班由淮溪县人社局主办、淮溪少峰职业培训学校承办，是10项暖民心行动之一，有50名农民群众参训。在为期6天的培训期间，有关种植专家将系统讲解西瓜种植模式和西瓜育苗、管理、病虫害防治等关键技术，并手把手、面对面地为学员进行现场模拟、示范操作指导，确保培训取得实效。

■ 摄影 通讯员 范胜明



《淮溪县水利发展“十四五”规划》发布

■ 记者 闫肃

本报讯 近日，淮溪县水务局召开新闻发布会，发布《淮溪县水利发展“十四五”规划》（以下简称《规划》）。

科学编制《淮溪县水利发展“十四五”规划》意义非凡，对完善水利基础设施网络，更好满足人民群众对持久水

安全、优质水资源、健康水生态、宜居水环境、先进水文化的需求，为淮溪县发展提供坚实的水利支撑和保障，具有十分重要的意义。目前，《规划》已经县政府同意，正式印发实施。

《规划》总体目标确定了人民至上、节水优先、系统治理、改革创新等4个基本原则，

提出了水旱灾害防御，水资源节约、集约利用与优化配置，水生态保护，涉水事务监管等4类主要目标，制定了11项主要指标。按照“确有需要、生态安全、可以持续”原则，加快构建“系统完备、功能协同，集约高效、绿色智能，调控有序、安全可靠”的水利基础设施网络，达到全面增强淮溪县水安

全保障能力的目标。

“十四五”期间，淮溪县共谋划实施包淝河治理工程；淝河上段、巴河、北淝河、常沟中河流治理项目；仲大庄闸、南坪闸、李大桥闸3座大中型水闸除险加固（拆除重建）；翟桥闸、海孜闸、太平沟涵、茂铺沟涵等50座小型涵闸的除险加固；引江济淮二期工程；淮

溪群众喝上引调水工程；农村水系综合整治等一批重大项目。规划投资方面，重大项目涉及5大类，包括防洪保安能力提升工程、供水安全保障工程、乡村振兴水利保障工程、水生态环境治理保护修复工程以及智慧水利建设，涉及子项目共10项，规划总投资60.255亿元。

淮溪县召开见义勇为工作新闻发布会 弘扬社会正气 构建和谐淮溪

■ 记者 闫肃

本报讯 日前，淮溪县委政法委、县见义勇为基金会联合召开“弘扬见义勇为为精神构建平安和谐淮溪”见义勇为工作新闻发布会。

近年来，淮溪县认真贯彻落实《安徽省见义勇为为人

员奖励和保护条例》，于2018年12月成立县见义勇为基金会，倡导见义勇为行为，服务见义勇为人员，创新工作方法，全力维护见义勇为人员各项权益，推动了平安淮溪建设和精神文明建设。发布会指出，他们或面对违法犯罪行为和突如

其来的灾害事故，挺身而出、见义勇为，或舍生忘死、无私奉献，用鲜血和生命保护国家、集体利益和他人生命财产不受损害、免遭侵害，发扬了中华民族传统美德，弘扬了社会正气，值得被表彰、被赞颂。

2006年以来，淮溪县表彰

奖励的见义勇为人员达140余人，其中壮烈牺牲的就有3人，被确认、追认为烈士的2人；其中荣获“全国十大见义勇为英雄司机”荣誉称号4人、获省级荣誉称号20余人，共颁发奖金、抚恤金252万余元，慰问金56万余元，共推荐申报见义勇为类“中国好人”

19名，“安徽好人”17名，“淮北好人”52名。

发布会上，县委政法委、县见义勇为基金会有关负责人回答了记者提问，并为2021—2022年度见义勇为行为6件12人、见义勇为基金会2022年度优秀理事单位进行了颁奖。

做足增量 提升质量 盘活存量 刘桥镇多措并举推动乡村人才振兴

■ 记者 吴永生 通讯员 尤佩佩

本报讯 去年以来，淮溪县刘桥镇坚持以乡村振兴统揽经济社会发展全局，坚持党管人才，聚焦“做足增量、提升质量、盘活存量”目标，多措并举，全力推动乡村人才振兴，为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供坚实的人才支撑。

刘桥镇加强组织领导，履行抓人才工作第一责任人职责，成立以党委书记为组长的镇人才工作领导小组，召开镇党委会4次研究人才相关工作，形成党委书记亲自抓、党委委员具体抓、各党支部协同

抓、层层抓落实的工作格局。该镇强化政治引领，结合主题党日、工作例会、党委理论学习中心组学习会等形式，去年6次对习近平总书记关于人才工作的重要论述和重要指示批示精神开展学习，贯彻落实中央及省、市、县委有关部署要求。组建人才信息库，安排专人对全镇在外人才情况进行调查摸底，建立台账，共摸排在外人才51名，其中，党政军群人才18名，高层次专业技术人才23名，企业经营管理人才10名，鼓励在外人才返乡创业。

刘桥镇以引才为基，竭力开展招才引智，聚力打造乡村

振兴人才专家服务团，柔性引进农业、司法、商业、教育、金融等领域专家22名，分别从支持承揽项目、技术人才培养、特色产业补贴、实施盘活资源、信贷扶持、商业保险支持等方面提供指导服务，全面服务农业农村发展。制定《刘桥镇“名誉村主任”实施方案》，按照“政府主导、镇聘村用，自觉自愿、双向选择，互利共赢、促进发展”原则，为全镇农村发展栽梧桐、引金凤，深入挖掘了7名政治上有觉悟、社会上有影响、事业上有热情的社会人才担任刘桥镇“名誉村主任”，由他们直接参与村庄建设。用活政策爱才，推进

“小老板培育工程”，对符合条件的人员给予一次性创业补贴5000元，推介创业担保贷款34笔400万元，减免房租，减轻生活和创业压力，目前全镇培育小老板604人、返乡创业明星及返乡创业之星5人，农民工返乡创业园入驻企业5家。

与此同时，刘桥镇以育才为要，倾力加强教育培养，按照“党建引领强本领，技能培训促增收”思路，多形式、多元化、大规模组织培训，开展创业培训5期150人，技能培训5期240人，脱贫稳就业技能培训145人，增强“造血”能力。强化激励制度育才，在政策范

围内为乡土人才发展开辟“绿色通道”，培养基层党组织建设带头人 and 产业致富带头人42名。加大从人才队伍中培养党员干部的力度，目前已培养入党积极分子20名，10名党员干部成为致富带头人。配套服务留才，提升配套服务质量，依托王堰村、彭楼村优势资源，在“连心小院”“幸福邻里”建设“青年之家”“老党员驿站”等，通过召开人才工作座谈会、慰问人才家属等活动，加强与在外人才的沟通交流。谋划推进卫生院、敬老院、文体设施改善建设工程，营造“家”的氛围，让人才招得进、留得住。