

# 我市2021年第四季度就业失业动态监测分析报告出炉 人力资源市场供求平稳 人力资源供求总量平衡

## 就业帮扶 真情相助 我市开展“就业援助月”活动

记者 孙雅婷  
通讯员 王彦芝 黄建荣

本报讯 日前,记者从人社局获悉,为帮助就业困难人员了解就业创业补贴,掌握申请政策服务具体流程和操作方法,1月份,市人社局多措并举在全市组织开展以“就业帮扶,真情相助”为主题的就业援助月专项活动。

开展走访慰问。县(区)人力资源和社会保障部门、乡村振兴部门、残联依托乡镇(街道)、村(社区)就业和社会保障工作机构、残疾人就业服务机构,组织专门人员,结合元旦、春节两节期间“送温暖”活动,深入基层,全面开展走访慰问,现场开展送政策、送服务、送岗位活动,及时帮助实际困难。

建立帮扶清单。加强基础工作和防止返贫动态监测,通过建立帮扶清单台账和实名制数据库等方式,建立需求清单,帮扶清单。储备就业岗位。县(区)人力资源和社会保障部门详细了解登记失业人员和就业困难人员的情况及就业需求,对未办理登记认定的援助对象及时进行登记认定,并围绕援助对象的就业需求,制定针对性的具体帮扶方案,全面实施服务承诺制度,强化服务措施,帮助援助对象做好就业准备。

储备就业岗位。县(区)人力资源和社会保障部门提前收集一批简单易操作、就业稳定性强的岗位信息;依托社区开发收集一批便民商业、物业管理等社区服务岗位,方便困难群众就近就业;动员辖区内经营业绩好、社会责任感强的企业拿出一批有保障、无年龄限制、无技能要求、无学历门槛的岗位,拓展困难群众就业渠道;强化灵活就业岗位信息收集,多渠道向零工市场、人才市场和劳动力市场集中投放,为困难群众提供更多就业机会;开发一批乡村公益性岗位,对难以通过市场渠道实现就业的就业困难群众予以托底安置。

实施岗位援助。市级公共就业和人才服务机构、残疾人就业服务机构联合举办线上、线下系列招聘会,开展系列专场招聘活动,分类设置招聘信息发布专栏、专区,动员人力资源服务机构等社会力量参与,通过建立帮扶清单台账和实名制数据库等方式,建立需求清单,帮扶清单。储备就业岗位。县(区)人力资源和社会保障部门详细了解登记失业人员和就业困难人员的情况及就业需求,对未办理登记认定的援助对象及时进行登记认定,并围绕援助对象的就业需求,制定针对性的具体帮扶方案,全面实施服务承诺制度,强化服务措施,帮助援助对象做好就业准备。

赵华梅(皖淮劳人仲案[2021]640号)判决书。请自公告发布之日起60日内到本委领取判决书,逾期即视为送达。如不服本裁决,可在公告期满后15日内,向有管辖权的人民法院提起诉讼。逾期不起诉,本裁决即发生法律效力。特此公告。  
淮北市劳动人事争议仲裁委员会

### 公告

### 公告

### 公告

### 公告

家,正式生产工业企业25家。其中隶属淮矿集团的企业6家。园区内企业实有用工总人数6051人(其中淮北矿业集团企业用工4141人,园区用工1910人),同比增加22.06%。本季度计划招工574人,实招536人,当前缺口38人,其中普工缺口占比52%、技工占比26%,一线员工需求量缺口也是招聘需求的一大特点。本季度园区计划招聘员工574人,实际招聘536人,招聘成功率为93.3%。主动帮扶复工复产企业,多渠道、密集发布企业招聘信息,全力帮助企业招工,缓解了企业用工压力,保障了企业用工需求。主要原因:国有企业员工队伍较为稳定;煤化工基地周边人力资源较为丰富,招工相对较易。

高校毕业生就业较为困难,就业市场供大于求

2021年第四季度举办大学生现场招聘会42场,参会单位393家次,提供就业岗位8956个,求职人数2351人,仅占需求人数的26.25%,初步达成就业意向383人,仅占求职人数的16.29%。主要原因是大学生就业期望值高、观念的偏差,导致就业困难;一部分学生复习考研和考机关事业单位,存在“慢”就业现象。

领取失业保险金人数持续减少,稳就业防范失业风险

2021年第四季度末,全市累计领取失业保险金人数2616人,较同期减少5人,失业金在领人员当年度持续减少,表明我市就业扶持政策全面落实,激励效应明显发挥,我市援企稳岗保就业出真招求实效。

农村劳动力转移就业较为稳定,返乡农民工返岗就业人数稍有增加。

2021年第二季度末,我市农村劳动力转移就业人数50.7万人,较去年同期增加了5.51%,农民工返乡发展人数增加,选择在本地创业、就业。从四季度监测的10个行政村来看,总人口数41504人,其中农村劳动力总数为25056人,占总人口数的60.37%。

该季度末实有外出就业人数12185人,同比减幅0.05%。主要原因是疫情影响滞留在家乡就业的一部分农民工工作较稳定,不愿意再外出;已外出转移就业一部分农民工没有受贸易摩擦而返回家乡。

园区用工有所增加,稳岗压力和招工并存

市开发区园区方面,2021年第四季度末,市经济开发区企业110家,正式生产工业企业97家,园区内企业实有用工总人数11827人,同比增加9.13%。本季度计划招工1547人,比去年同期减少318人,减幅17.05%,实招604人,当前缺口635人,其中普工缺口占比67.34%、技工占比23.44%,普工、技工招工较难。一是待遇问题。用工量大的服装加工和纺织企业,工作时间较长,薪酬待遇不高是造成普工、技工难招的主要原因。二是减少用工。开发区多家密集型工业企业逐步实行技改,用工量减少。三是流失率较大。企业间人员流动频繁,特别是开发区密集型用工企业,员工相互流动,市场用工,企业怎样留住员工,是企业用工的永恒课题。

市煤化工园区方面,2021年第四季度末共有入区企业37

家和人才引进方面,需要加大力度,我市应加大对招工和人才引进的优惠政策宣传,走出去、引进来、留得住。

从文化程度需求看,大学和高中两个文化程度同比减少0.08和0.78个百分点,用人需求以高职(技工)、大专、初中以下文化程度为主,所占比重分别为27.86%、30.64%和13.83%,企业对人才和技术人员渴求,当前不能满足需求,专业技术人员的缺口始终很大。

从年龄求职情况看,求职者也主要集中在25-34岁这个年龄段,占比38.44%,为新时代产业结构的构成主体。35-44岁求职占比25.68%,同期减少2.84个百分点,由于企业用工缺口加大,四季度一部分企业放宽了招工年龄。

从技能技术求职情况看,我市初级技能和技术员需求占比最大,分别为10.07%和7.91%,初级技能和技术员同比分别减少3.53和11.65个百分点,高级工程师求职人数同比增加2.25个百分点,我市“两高”人员有市场、有富余。

新招短期员工流失比例较大,企业用工情况总体平稳

2021年第四季度我市监测企业60家,实有员工38581人,同比减少1165人。本季度,累计计划招工419人,同比增加27.35%,实际招工309人,同比增加31.48%,流失252人,其中普工流失142人。流失人数占计划招工人数的81.55%,其中普工流失人数占56.34%,说明普工岗位人员流动性较大,招工计划大部分是由于人员流失形成的。流失人员主要集中在纺织、服装加工和电子行业。人员流失主要是部分企业由于订单不稳定,招收短期用工

他行业总体看同期就业岗位增减不大,就业形势比较乐观。

从职业需求来看,生产运输设备操作工该工种的需求最大,占需求总量的60.85%,同时面向该工种的求职者人数也是最多。营销员、灯具制造工、纺纱工、缝纫工是四季度需求缺口较大的工种。焊工、电工等专业技术人员的岗位是我市最紧缺最受受欢迎的求职岗位。

从单位经济类型岗位需求来看,有限责任公司、股份有限公司等中小企业需求人数所占全部企业用人比重的62.53%、13.92%,占总需求人数的76.45%。与去年同期相比,有限责任公司减少了0.85个百分点,股份有限公司减少1.38个百分点。港、澳、台商投资企业需求人数为0,其主要原因是国外疫情影响仍在蔓延,直接影响了对我市的投资。

从职业类型来看,生产运输设备操作工需求人数最大,占需求总量的60.85%,较同期增加了20.98个百分点,说明面向该工种较大的需求量,为求职者提供更多的就业岗位。但我市纺纱工、裁剪缝纫工、家庭服务人员仍是四季度需求缺口较大的工种。

从单位经济类型岗位需求来看,我市内资企业岗位需求占总岗位需求量的92.18%,同比增加3.9个百分点,其中有限责任公司需求人数占62.53%,与去年同期相比下降0.85个百分点。从数据分析企业用工缺口仍然较大,需要加大招工力度,解决企业用工难。

从求职人员类型看,四季度求职群体中占比最大的集中在新成长失业青年和本市农村人员两类,分别占比37.73%、17.89%,外埠人员在我市求职的仅占比例2.53%,在外地输入

为准确把握我市就业失业状况及变化趋势,2021年第四季度,市公共就业和人才服务中心开展了6家人力资源市场供求情况、60户重点企业招聘及人员流动情况、10个行政村农村劳动力转移就业情况、1个产业园区和1个煤化工园区用工情况的动态监测,日前,分析报告出炉。数据显示,今年第四季度,全市就业失业工作呈现6个特点。

市场供求匹配均衡,人岗匹配趋于合理

2021年第四季度人力资源市场需求人数为15671人,求职人数15115人,求人倍率1.04。就业岗位供大于求,就业市场比较活跃,人力资源供求关系基本平衡,人岗匹配度较为合理,供需矛盾缓和。招聘岗位、求职人数与同期相比均增幅4.14%和6.11%。增幅比例基本持平,增幅较大的主要原因是稳就业政策的落地,返乡务工人员愿意留在家乡就业创业。

从产业需求来看,我市以制造业为主的第二产业需求人数占总数的65.61%,需求占比下降6.47个百分点。第三产业需求人数占需求总数的34.24%,比去年同期占比增加6.96个百分点。第三产业同期吸纳就业能力回升的主要原因,疫情影响缓慢消除,旅游业、酒店、餐饮等服务行业市场逐步恢复。

从行业需求看,制造业、信息传输、计算机服务和软件业、居民服务和其他服务业四季度占据我市前三甲位置,我市制造业仍是吸纳就业的主力,其

## 市人社局召开党史学习教育总结会议



党建园地  
DANGJIANYUANDI

会议传达学习了习近平总书记关于党史学习教育的重要指示精神和中央、省、市党史学习教育总结会议精神,全面系统总结了全市人社系统党史学习教育活动开展情况,并对进一步巩固深化

会议传达学习了习近平总书记关于党史学习教育的重要指示精神和中央、省、市党史学习教育总结会议精神,全面系统总结了全市人社系统党史学习教育活动开展情况,并对进一步巩固深化

党史学习教育成果进行了部署。会议要求,全体人社干部要深入学习贯彻习近平总书记关于党史学习教育作出的重要指示批示精神,不断巩固拓展党史学习教育成果。要聚焦学习贯

彻党的十九届六中全会精神,学深悟透党的创新理论,弘扬伟大建党精神,坚持以史为鉴、开创未来,紧紧围绕建设“五个淮北”、打造“一地两区一城”等目标,充分发挥人社部门民生保障作用,时刻坚持以人民为中心的发展思想,坚决拉高标杆、奋勇争先,为全面开启建设新阶段现代化美好淮北新征程作出新贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

保障作用,时刻坚持以人民为中心的发展思想,坚决拉高标杆、奋勇争先,为全面开启建设新阶段现代化美好淮北新征程作出新贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 工伤认定举证通知书送达公告

安徽皖成建筑工程有限公司:

申请人乙夫见自述在你单位工作期间,受到事故伤

害,本机关已于2021年12月9日受理其工伤认定申请。现依法向你单位公告送达工伤认定举证通知书(编号

20210468),请自公告发布之日起60日内到本机关领取工伤认定举证通知书,逾期即视为送达。你单位应于公

告期满15日内向本机关举证,逾期不举证或举证不能,本机关将依据申请人提供的证据材料作出工伤认

定。

联系电话:0561-3053291  
淮北市人力资源和社会保障局  
2022年1月26日

南京茂业装饰工程有限公司:

12日上午8时30分在淮北市劳动人事争议仲裁委员会(淮北市孟山路45号市人社局大楼406室仲裁庭)公开开庭审理。请准时参加庭审,否则本委将依法缺席裁决。领取判决书的期限为开庭后的15日内,逾期不领即视为送达。特此公告。  
淮北市劳动人事争议仲裁委员会