

LIANJIHUAIBEI

市纪委监委坚持监督在前 保障村(社区)“两委”换届风清气正

■ 通讯员 朱小建

本报讯 近期,我市村(社区)“两委”换届工作正式启动,市纪委监委立足职责定位,坚持挺纪在前,架起“高压线”,筑起“防火墙”,以坚决的态度和有力的措施抵制不正之风,营造风清气正的换届环境。

统筹谋划部署。市委书记张永主持召开市委常委会议暨全市村(社区)“两委”换届工作领导小组会议,传达学习全省村(社区)“两委”换届工作有关精神,作出周密部署,要求村(社区)“两委”换届与经济社会发展、疫情防控等各项工作统筹推进。市委常委、市纪委书记、市监委主任李朝晖主持召开全市严肃换届纪律暨新提拔重用市管干部集体廉政谈话会议,对

2020年以来新提拔重用市管干部及县区党政班子成员、镇党委(政府)主要负责同志进行集体谈话,压紧压实主体责任,严肃换届纪律要求。与此同时,市纪委监委印发《淮北市严肃换届纪律加强换届风气监督工作实施方案》,与市委组织部、市委政法委等部门联合下发《关于进一步严肃村(社区)“两委”换届工作纪律的通知》,从明确责任分工、强化教育引导、加大监督力度、严厉查处问责4个方面,细化制定52条硬措施,把监督工作贯穿换届各环节,织密织牢全程监督网。

突出警示教育。市纪委监委坚持“教育在先、警示在先、预防在先”,持续开展换届纪律教育宣传工作,以“七个一”活动为抓手,在全市集中开展村(社区)“两委”换届纪律教育学

习宣传月活动。通过电视台、报纸、网站、微信公众号等媒体,广泛宣传换届纪律“十严禁”要求,进一步提高知晓率。成立市级政策理论宣讲团,以村(社区)“两委”换届选举纪律要求、违反换届纪律具体情形等为重点内容,开展巡回宣讲,引导镇(街道、开发园区)采取群众喜闻乐见的方式,广泛宣传换届选举纪律要求。组织观看《警钟长鸣》换届纪律警示教育片,增强党员干部思想自觉。编印发放《换届纪律专题学习资料》《换届纪律提醒卡》等资料2500余份,督促开展好谈心谈话,做好教育引导工作。组织村(社区)“两委”班子成员、参与换届选举工作人员、参与竞聘人员等签订《严守换届纪律承诺书》,就严格遵守换届纪律作出公开承诺,主动接受社会和群众

监督。

强化督导检查。构建联动协作机制,组建智囊团,建立市级领导联系督导制度,不定期采取“四不两直”方式开展明察暗访、专项督查10余次,召开调度推进会6次,交流探讨换届工作中遇到的共性问题。与此同时,听取县区和部分镇换届进展情况汇报,对进展不力的及时督促提醒,统筹解决难点难点问题。注重运用“监督一点通”服务平台,扩大群众参与监督作用。畅通信访举报渠道,设立专门举报信箱,公开信访举报电话和网络邮箱,开通“绿色通道”,及时受理、快速办理、销号管理。建立换届工作违纪违法问题督办制度,做到快查快办、严查严办,对拉票贿选、跑官要官等行为发现一起查处一起,持续形成强力震慑。

惩前毖后 治病救人 濉溪县纪委监委 做实做细谈话函询

■ 通讯员 段玉荣

本报讯 “这次谈话,既让我红脸出汗,又让我倍感温暖。感谢组织及时提醒监督,为我指出问题和不足。我一定全部认领,立行立改……”这是近日濉溪县纪委监委派驻县政法委纪检监察组对监督单位干部刘某进行谈话时的一幕。

近年来,濉溪县纪委监委将“惩前毖后、治病救人”贯穿于谈话函询工作始终,通过规范严谨的书面函询和贴心温和的谈心谈话,使广大党员干部在体会到法纪刚性约束的同时,倍感组织的关心与厚爱。

“做实做细问题线索分析研判,把好谈话函询适用审批关,是保证和提升谈话函询质效的首要条件。”濉溪县纪委监委主要负责同志介绍。

濉溪县纪委监委认真做好谈话前功课,深入了解被谈话函询对象

的个人廉政档案、以往问题线索反映情况、日常监督情况和其所在单位政治生态,多层次、多角度综合分析问题性质、社会影响、被反映人一贯表现等因素,全面分析研判,精准制定谈话内容,做到“有的放矢”,提升谈话函询适用的精准性和针对性。通过对被谈话函询对象提供的情况说明与收到的举报内容进行对比,重点审核谈话函询对象是否将问题讲清楚、说明白,发现有疑点的,及时取证进行对比分析,确保问题线索无遗漏,提高谈话函询的真实性和严肃性。

截至目前,全县纪检监察机关通过谈话函询共处置问题线索79件,占处置问题线索总数的8.7%。

“谈话函询既有纪律警示的刚性,又有组织信任和关爱的温度。对于党员干部来说,应该将谈话函询视为一个红脸出汗、检视自身的机会,实事求是,认真对待。”濉溪县纪委监委主要负责同志表示。



普及纪检监察知识

近日,杜集区纪委监委采取上下联动、统筹推进的方式开展纪检监察知识集中宣传活动。

区、镇(街道)两级纪检监察机关工作人员走上街头、深入社区,通过发放宣传用品以及接受咨询等方式,面对面向群众普及监察法及实施条例、纪检监察信访举报程序和杜集区小微权力“监督一点通”平台使用方法等,引导群众知法懂法的同时,利用有效渠道依法有序参与监督,共同营造风清气正社会氛围。

■ 摄影 通讯员 周琳

烈山区纪委监委 高质量用好纪检监察建议书 做深做实监督执纪“后半篇文章”

■ 通讯员 吴盼

本报讯 “请你局针对存在的问题认真分析研究,及时整改,举一反三,完善制度,避免类似情况再次发生……”这是烈山区纪委监委向烈山区财政局下发纪检监察建议书,做深做实查办案件“后半篇文章”的一个缩影。

今年以来,烈山区纪委监委立足职能职责,针对日常监督检查和案件办理过程中发现的问题,“量体裁衣”,制发纪检监察建议书,做深做实监督执纪“后半篇文章”。

针对监督检查、审查调查中发现的苗头性、倾向性问题,结合日常监督、信访举报、监督检查中发现的普遍性问题和薄弱环节,有针对性地列出问题、提出整改建议,以点带面堵塞监管漏洞,精准施治下猛药,以纪检监察建议“小切口”推动形成标本兼治“大格局”。

为杜绝纪检监察建议书一发了事,烈山区纪委监委按照“谁制

发、谁负责”的原则,通过现场督查、电话随访、个别谈话等方式,及时跟踪了解被建议单位的整改情况,督促整改,建章立制,堵塞漏洞,确保纪检监察建议书“落地有声”。

同时,充分发挥派驻纪检监察组在日常监督、贴身监督方面的优势,及时、全面了解和掌握纪检监察建议书整改情况,督促相关部门严格按照“处方”,及时准确“用药”,跟踪反馈整改“疗效”,达到“发出一份建议、解决一类问题、完善一套制度”的效果。

今年以来,烈山区纪委监委共下发纪检监察建议书9份,有力推动“不能腐”的笼子越扎越牢。

“高质量用好监察建议,是纪检监察机关有效履行监督首要职责的重要手段之一。下一步,我们将继续把解决问题、改进工作、完善制度作为纪检监察建议书的出发点和落脚点,持续放大监督功效,深化以案促改,做深做实查办案件‘后半篇文章’。”烈山区纪委监委主要负责同志表示。

驻市委宣传部纪检监察组“四严查” 整治窗口服务中的形式主义官僚主义

■ 通讯员 孟兵团

本报讯 近期,驻市委宣传部纪检监察组对监督单位的各窗口服务人员进行了督导检查,严查形式主义和官僚主义问题,纠治“四风”,推动窗口服务人员改作风、优环境。

严查便民和防疫措施落实。通过现场询问办事群众、进馆参观、阅读学习和体育锻炼人员等方式,查看上级各项便民利民措施贯彻情况,利用综

合性监督及时发现和查处上级政策执行不到位、中梗阻、打折扣、搞变通等问题;查看疫情防控措施落实情况,及时发现体温检查、佩戴口罩、入门扫码等疫情防控措施执行不到位问题。通过检查,发现问题,督促整改,全面压实政策执行和疫情防控主体责任。

严查办事效率和服务质量。通过陪走流程和模拟办事等方式,在市政服务大厅窗口开展近距离监督,了解窗口办事各项承诺等制度落实情况。

综合评估工作人员窗口服务质量和办事效率,严查门难进、脸难看、态度恶劣和推诿扯皮、拖延不办等官僚主义和形式主义问题。通过检查,强化监督,优化服务,提高效率。

严查公权私用和纪律作风。通过明察暗访,及时发现找熟人、拉关系和违规办事现象,严查“不找熟人、不给好处不办事,找了关系、给了好处乱办事”等公权私用问题。立足日常性监督,及时发现查处迟到早退、脱岗漏岗和上班

时间从事与工作无关事项等在岗率、出勤率和专注率不高的纪律作风问题。

严查“四风”整治和队伍管理。开展专项监督,查看中央八项规定精神落实情况,督促窗口服务人员落实好“一岗双责”。强化廉政教育,做好节假日期间廉政建设预警提示,坚决按照市纪委监委关于廉政建设相关纪律要求,加强重点要害岗位廉政风险防控,梳理排查风险点,管好队伍,抓实纪律,坚决遏制“四风”问题反弹回潮。

淮北市传媒中心 淮北日报 讲文明树新风 公益广告

让爱成长

关注一个成长的心灵, 播种一个灿烂的明天。