

退役不褪色 就业再起航 我市举办退役军人专场招聘会

■ 通讯员 李彦群 刘环

本报讯 为拓宽退役士兵就业渠道,帮助他们实现充分就业,4月17日,市人社局、市退役军人事务局联合举办主题为“退役不褪色,就业再起航”退役军人专场招聘会。

当天,市人社局结合我市退役士兵退伍回乡实际情况,筛选出70家企业,提供就业岗位3500个,涉及销售、会计、客服、文员等职位。来自全市各县区退役军人先后在企业招聘席前咨询应聘,招聘人员耐心地为他们介绍招聘岗位和工资待遇等,不少求职者现场填写了就业意向表。现场还提供就业创业、社会保险、劳动保护等政策咨询,使求职者了解就业政策、相关法律法规和服务措施,为用人单位和退役军人及其家属搭建了择业供需的平台,做到送政策、送岗位、送服务。



“引智留淮”招聘活动走进淮师大

■ 通讯员 李彦群

本报讯 4月11日,市人社局组织安徽国轩铝公司、安徽长淮新材料公司、安徽天力锂电

公司等20家市高新区、市煤化工基地企业,在淮北师范大学开展招才引智活动。

此次活动提供化工类、电气工程类、财务管理类、市场营销

类、机械工程类等就业岗位268个。

活动现场,同学们纷纷在我市企业招聘展位前驻足浏览招聘信息,积极与企业交流,详细

了解企业薪酬待遇、职业前景情况。

此次进校园招聘活动,共收到毕业生简历60份,现场发放高校毕业生就业创业政策宣传材

料600份。

下一步企业将重点加强与毕业生的沟通引导,力争把人才留在淮北,为企业发展提供智力支持。

市人社局举办党史学习教育专题报告会

■ 通讯员 黄元宝

本报讯 4月13日下午,市人社局举办了“四史”宣讲暨党史学习教育专题报告会,邀请中共淮北市委党校原副校长、教授,淮北市“四史”宣讲团成员杨以谦同志作《走人间正道 为人类领航——中国共产党百年奋斗的大逻辑》的报告。机关全体党员、局属事业单位副科级以上党员干部100余人聆听了报告会。

报告会从历史逻辑——“顶天立地,自立于世界民族之林”、理论逻辑——“追求真理,与时俱进的思想火炬”、实践逻辑——“勇于胜利,扛起英特纳雄耐尔大旗”3个方面生动具体而深刻地讲述了中国共产党领导人民起来、前进、创新、创造、奋斗、雄起的辉煌成就和壮丽史诗,深刻揭示了中国共产党为什么能、马克思主

义为什么行、中国特色社会主义为什么好,以此激励人社系统党员干部以昂扬的斗志,投身于人社事业高质量发展新征程,确保“十四五”人力资源社会保障事业开好头、起好步。

会议要求,一是用好用透“四本书籍”。要学好用好《论中国共产党历史》等指定学习材料,坚持读原著、学原文、悟原理,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是抓好抓实“四种形式”。坚持理论学习、实践教育、远程教育、专题培训相结合,引导全体党员干部全身心投入,做到学有所思、学有所悟、学有所得。三是领悟贯彻“四点要求”。要把学习党史和总结经验、观照现实、推动工作结合起来,开展好“我为群众办实事”实践活动,切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。



相山区城乡居保人均缴费水平创新高

■ 通讯员 王琛

本报讯 今年以来,相山区扎实推进城乡居民基本养老保险民生工程,使全区城乡居保工作再创佳绩。第一季度参保保缴费人数达1.31万人,完成全年目标任务的50%;人均缴费495.4元,比去年同期增长

125.34元,远远高于淮北市270.25元的人均缴费水平。其中西街道办事处人均缴费高达994元,东街道办事处人均缴费904.1元,相南街道办事处人均缴费814.83元,全区缴费档次结构进一步优化,缴费水平切实提高。

加强组织领导。相山区将

工作重点放在提高参保保缴费档次上,结合实际及时制定了2021年城乡居民基本养老保险实施方案,精心组织召开城乡居保工作启动会,层层分解目标任务,压实工作责任,确保完成年度参保缴费任务。

加大宣传力度。充分发挥舆论宣传阵地的作用,确保宣

传工作横向到边、纵向到底全覆盖。利用招聘会、进村入户等机会进行全方位宣传,将缴费和待遇账算得清清楚楚,多缴多得、长缴多得的道理讲得明明白白,使广大群众参保保缴费观念根本扭转,由要我参保变为我要参保,再到积极主动提高档次参保,参保保缴费

热情空前高涨。

拓宽缴费渠道。大力推广和使用“政务服务+人社”,鼓励参保人使用手机下载登录“皖事通”APP进行业务查询、办理,通过微信、支付宝或网上银行将保费存入农行缴费卡中进行保费缴纳,增强缴费便捷性。



案情简介:王某为某空调厂的一线工人,劳动合同约定王某的工资为计件工资,每组装一台空调零件可赚30元。王某完成计件定额任务每月工资能拿到4200元,效率高时可拿到6000元。2020年夏天,空调厂接到一笔订单,需要赶制一批空调。在

王某已完成计件定额任务的情况下,空调厂与王某协商一致,安排王某在双休日加班。此后,空调厂在核算王某加班工资时,以王某每月工资4200元为基数,折算其平均小时工资标准,并以此向王某发放加班工资。王某认为公司对加班工资的计算不合理,于是申请劳动争议仲裁,要求依法发放双休日的加班工资。

争议焦点:某空调厂计算的加班工资是否合法?

案例分析:《工资支付暂行规定》第十三条规定,用人单位在劳动者完成劳动定额或规定的工作任务后,根据实际需要安排劳动者在法定标准工作时间以外工作的,应按以下标准支付工资:(一)用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的,按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资;(二)用人单

位依法安排劳动者在休息日工作,而又不能安排补休的,按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的200%支付劳动者工资;(三)用人单位依法安排劳动者在法定休假日工作的,按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的300%支付劳动者工资。实行计件工资的劳动者,在完成计件定额任务后,由用人单位安排延长工作时间的,应根据上述规定的原则,分别按照不低于其本人法

定工作时间计件单价的150%、200%、300%支付其工资。

根据上述法律规定,空调厂以计时工资的制度来计发王某的加班工资不合理。因为双方劳动合同已约定王某的工资是计件工资,且空调厂安排王某在双休日加班,应该计算王某在加班期间的实际完成件数,并按照30元一件的200%来支付王某的加班工资。

据《中国劳动保障报》

市政务服务中心人社局窗口“立改废释”“三项清单”年度集中调整

■ 通讯员 朱伊青

本报讯 为进一步深化“放管服”改革,创优“四最”营商环境,持续深化“全省一单”权责清单制度体系建设,根据《关于开展全市权责清单及公共服务清单行政权力中介服务清单年度集中调整工作的通知》(淮编办〔2021〕22号)要求,市政务服务中心人社局窗口全面开展权责清单及公共服务清单、行政权力中介服务清单年度集中调整工作。

接到通知后,市人社局高度重视,及时研究部署“三单”年度集中调整工作。针对全

省人社系统行政许可事项清单调整意见表中的6项事项、7类行政权力事项统一规范指导目录调整意见表中的23条事项、公共服务清单指导目录调整意见表中的171条事项及行政权力中介服务清单动态调整意见表中的7条事项进行全面排查。

按照法律法规规章“立改废释”原则,市人社部门关于行政许可事项清单调整了3项;关于全省7类行政权力事项指导目录调整了3项;关于行政权力中介服务清单调整了1项。目前“三单”年度集中调整工作已在规定时间内完成。

一次性工亡补助金 待遇提高至87.6680万元

■ 通讯员 李向东 吴翊伟

本报讯 根据人力资源和社会保障部社会保险事业管理中心《关于2021年一次性工亡补助金核定基数的通知》(人社险中心函〔2021〕3

号)文件规定,2020年全国城镇居民人均可支配收入4.3834万元,核定2021年一次性工亡补助金为87.6680万元。一次性工亡补助金比2020年的84.7180万元增加2.9500万元。

市社会保险征缴稽核中心 扎实为群众办实事

■ 通讯员 张秋凤 邵俊博

本报讯 淮北市社会保险征缴稽核中心主动作为,围绕人民群众最现实、最关心、最直接的利益,抓落实,扎扎实实为群众解难事、办实事、做好事,始终做到心里装着群众,凡事想着群众,一切为了群众。

根据社会保险法规定,参加职工基本养老保险的个人死亡后,其个人账户中的余额可以全部依法继承。经业务

排查,发现我市部分参保人员身亡后家属未至我处办理该项业务,由于种种原因未能联系到死者家属,给办理退费业务带来了不便。为了切实维护群众利益,近日,征缴中心派业务骨干多次赴社区、农村,入户为死者家属办理在职死亡人员城镇企业职工基本养老保险个人账户退费业务。

截至目前,共为28名在职死亡人员办理城镇企业职工基本养老保险个人账户退费业务,涉及退费金额36.66万元。

相山区人社局 开拓职业技能培训新工种

■ 通讯员 王坤

本报讯 为做好2021年职业技能培训,相山区人社局积极创新服务内容,开拓职业技能培训新工种。

近日,相山区人社局联合淮北职业技术学院培训中心开展了为期19天的计算机网络管理员培训,开拓了培训新工种,弥补了相山区职业培训

工作在计算机领域的空白。

此次培训,通过对PC机主要部件的结构和作用,计算机装配、升级与故障排除,Windows操作系统的安装和配置,计算机病毒处理等知识的系统性学习,使学员较为全面地掌握了计算机日常使用方法,初步具备了网络设备的安装以及日常维护能力,为下一步更好地开展工作奠定坚实基础。



创业培训相关政策

一、创办企业培训补贴

为有一定创业能力和条件的劳动者提供从事个体经营、开办微型小型企业基本知识和能力的培训。培训课程不少于80个课时,以10天课程为一个周期,培训规模为每班不超过30人。培训合格后按1300元/人标准给予定点培训机构补贴。

二、创业模拟实训补贴

为有一定创业能力和条件的劳动者提供创业实践训练,是通过模拟创业过程、建立虚拟公司将创业知识与计算机技术、信息网络相结合,以提升创业者的社会能力、经营能力和市场应变能力。培训课程不少于100个课时(其中:集中授课、上机实训分别不少于50个课时),培训规模为每班不超过30人。培训合格后按1300元/人标准给予定点培训机构补贴。

三、改善企业培训补贴

为初始创业6个月以上的创业者提供扩大经营、改善管

理和防范经营风险的培训。培训课程不少于80个课时(其中:理论教学不少于50个课时、个案辅导不少于30个课时),以7天课程为一个周期,培训规模为每班不超过30人。培训合格后按1300元/人标准给予定点培训机构补贴。

四、网络创业培训补贴

指创业者利用互联网技术或者借助互联网平台开展商业经营活动,创造价值,谋求利润的过程。培训课程不少于56个课时,以7天课程为一个周期,培训规模为每班不超过30人。培训合格后按1300元/人标准给予定点培训机构补贴。

五、创业基地培训补贴

为参加创办企业培训(创业模拟实训)合格的、但缺乏创业经验的学员提供创业见习服务。培训方式采用师傅带徒弟的互动式、一对一教学模式,实训时间为1-3个月。实训合格后按800元/人标准给予实训基地补贴。

市劳动就业管理局供稿