



Huabei Daily

2021年2月1日

星期一

淮北日报

公众视野
民生情怀

淮海专刊

增期

党报热线：18656110010
新闻热线：3053289
网 址：www.hbnews.net



加强领导班子建设 增强凝聚力战斗力 淮海实业集团党委 举行2020年度民主生活会专题学习

■记者 邹晨光 通讯员 段勇

本报讯 近日，淮海实业集团党委举行2020年度民主生活会专题学习。该集团公司党委书记、董事长童伯根主持会议并讲话。

他强调，要将高质量开好民主生活会作为一项重要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记在中共中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，深刻把握主题内涵，精心组织安排，扎实做好每个环节工作，进一步加强领导班子建设，不断增强凝聚力战斗力，团结带领广大干部职工，奋力在高质量发展新征程中实现新作为。

童伯根指出，要在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，特别是学深悟透习近平总书记在中共中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，准确把握讲政治的极其重大意义、光荣传统和核心要求，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，为开好民主生活会打牢思想基础。

童伯根强调，要紧密结合集团公司实际，准确把握2020年度民主生活会主题。进一步深刻领会加强政治建设，提高政治能力的有关要求，深入学习《党章》《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等内容，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高政治建设的水平；增强政治意识，善于从政治上看问题，观察和处理生产经营和加强党的建设等工作，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。进一步深刻领会习近平总书记坚持以人民为中心的发展思想，坚定理想信念，不忘初心、牢记使命，积极深入基层单位、深入职工身边，开展调查研究，回应职工关切，帮助解决职工实际问题。进一步深刻领会扎实践行“两个坚持”、奋力实现“两个更大”的有关要求，聚焦聚力“做强做优做大国有资本和国有企业”，明确职责定位，抢抓新发展阶段战略机遇，加快推进集团公司高质量发展步伐。

研讨班开班式上的重要讲话精神，在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上的讲话。传达了省委关于认真开好2020年度领导干部民主生活会的通知。淮海实业集团有限公司领导汤忠喜、王嘉毅、宋吉庆、杨玉章等出席会议并作交流发言。

童伯根要求，集团公司党委领导班子和班子成员要坚持问题导向、目标导向和效果导向，把自己摆进去，把职责摆进去、把工作摆进去，从具体人具体事入手，聚焦五个方面逐个对照、逐条查找、逐项梳理，深刻剖析思想、政治、组织、作风、纪律上存在的问题，深入进行党性分析，深刻挖掘问题根源，有针对性地制定整改措施。要认真开展批评和自我批评，遵循“团结—批评—团结”的方针，以刀刃向内的自我革命精神，对标对表习近平总书记重要讲话精神，开展积极健康的思想斗争，增强领导班子和党员领导干部发现和解决自身问题的能力。要坚持高标准、严要求，在提高材料质量上下功夫，切实做好民主生活会材料撰写工作，为高质量开好民主生活会做好准备。

童伯根要求，集团公司党委领导班子和班子成员要坚持问题导向、目标导向和效果导向，把自己摆进去，把职责摆进去、把工作摆进去，从具体人具体事入手，聚焦五个方面逐个对照、逐条查找、逐项梳理，深刻剖析思想、政治、组织、作风、纪律上存在的问题，深入进行党性分析，深刻挖掘问题根源，有针对性地制定整改措施。要认真开展批评和自我批评，遵循“团结—批评—团结”的方针，以刀刃向内的自我革命精神，对标对表习近平总书记重要讲话精神，开展积极健康的思想斗争，增强领导班子和党员领导干部发现和解决自身问题的能力。要坚持高标准、严要求，在提高材料质量上下功夫，切实做好民主生活会材料撰写工作，为高质量开好民主生活会做好准备。

集团公司各部室负责人参加了会议。

深化现状了解 把握发展态势 淮海实业集团举办 健康养老产业专题讲座



健康养老产业专题讲座现场

■记者 邹晨光 通讯员 郑娟 摄影报道

本报讯 1月22日，淮海实业集团在淮海科技大厦二楼西会议室举办健康养老产业专题讲座，进一步深化对养老产业现状的了解，深刻把握行业发展态势，推动集团公司养老产业健康发展。

该集团公司领导童伯根、汤忠喜、王嘉毅、宋吉庆、杨玉章出席讲座。

华康健康产业集团股份有限公司副董事长、CEO王东峰作《淮海集团在健康中国战略背景下养老市场的机会》专题讲座。王东峰从养老概念、养老产业发展现状与政策背景、淮海实业集团养老战略落地建议等方面展开讲座，思路清晰、重点突出、观点新颖，既有对健康中国战略背景下养老市场机会的深刻阐述，又对如何加快推进养老产业布局提出建议，对集团公司养老产业发展具有指导意义。

该集团公司党委书记、董事长童伯根作讲座总结讲话。他强调，要进一步提高认识，坚定信心，切实增强推动养老产业高质量发展的责任感。“十三五”期间，集团公司审时度势，顺应时代发展，对健康养老产业进行布

局和培育，经过几年的探索，相继建成淮海春晖颐养中心、黎苑社区综合为老服务中心、淮北市智慧养老服务等项目，初步构建了机构、社区、居家等“三位一体”养老服务体系。“十四五”和未来一个时期，集团公司继续将健康养老产业作为主导产业进行培育发展，既是基于企业本身战略转型的需要，也是响应国家鼓励国有资本投资养老产业的号召，要发挥自身优势，抢抓养老产业快速发展机遇。抓住“天时”，养老产业是党中央、国务院提出的建设“健康中国”密切相关的产业，具有需求和政策鼓励双向驱动，将迎来发展的黄金期、窗口期。抓住“地利、人和”，淮北市委、市政府高度重视和支持为集团发展养老产业创造了大好机遇，要进一步加强政企合作和交流，加快发展壮大健康养老产业，更好地服务民生，促进地方经济发展。同时，要积极对标华康产业集团等行业先进企业，加强学习，进一步明确努力方向，推动健康养老产业向更宽的领域、更高的水平迈进，努力实现集团公司养老产业发展再上新台阶、再创新业绩。

集团公司机关中层以上管理人员参加了专题讲座。

安徽矿机中捷公司喜迎新年开门红

■记者 邹晨光
通讯员 葛莉 摄影报道

本报讯 近日，从安徽矿机中捷公司传来喜讯，该公司成功中标皖北煤电集团柴油单轨吊采购项目，总价3100多万元，喜迎新年开门红。

据了解，中捷公司在去年12月份得知皖北煤电集团采购意向后，立即组织本公司销售部、技术部、售后部人员召开专题会，认真分析本次招标的技术要求，结合实际确定设计方案。经过激烈竞争，最终凭借过硬的产品质量、成熟的技术方案、良好的市场口碑成功中标。

本次中标的柴油单轨吊产品，其发动机功率达到149KW，在目前所有进口和国产的同类产品中功率最大。设备采用摩擦轮驱动和齿轮驱动两次方式，可在大角度或潮湿、粉尘较大环境中完成大载重运输，避免出现打滑、溜车的现象，既降低了运行成本，又提高了使用安全性，设备兼容性、扩展性极强。

近年来，中捷公司先后自主研发了柴油机车配套用重型支架平板车、制动车、起吊梁等较高附加值产品，解决了部件长期对外依赖。共办理、取证辅助运输产品安标证书5大类12种，斩获“发明和实用新型专利”26



安徽矿机中捷公司产品装配现场

项，连续三期被评为安徽省“高新技术企业”，自主研发的“履带式支架搬运车”获淮北市科技重大专项奖励。

2020年，中捷公司累计实现营业总收入超4500万元，较同期增加2300万元。

淮海实业集团部署安排2021年安全生产工作 奋力推动持续安全稳定发展

■记者 齐新亚 通讯员 郑娟

本报讯 近日，淮海实业集团全面落实党和国家安全生产方针政策、法律法规有关要求，印发《集团公司关于2021年安全生产工作的决定》，部署安排2021年安全生产工作，进一步加强安全管理，奋力推动该集团公司持续安全稳定发展。

《决定》指出，2021年安全生产工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，牢固树立“安全第一”的发展理念，坚持问题导向、效果导向，以信息化管理为抓手，以强化现场管理、制度执行和责任落实为重点，持续深入开展“1+11+N”安全生产专项整治三年行动，深化重点行业领域监管。强化专项整治组织实施，全面排查安全隐患，确保风险可控和问题隐患整治到位；加强非煤矿山、建筑施工、涉爆粉尘等重点行业领域监管。要不断创新工作方法，持续提升6S管理水平。以生产现场为切入点，不断深化“两整两清”工作，推进日常化、常态化。同时，不断创新工作方法，有针对性地即时修订、完善管理制度和评比考核办法，创建“人人有事做，事事有人管”的安全环境。要健全完善安全隐患排查治理体系，消除安全生产隐患。

《决定》强调，要进一步落实安全生产责任体系。各单位主要负责人要落实“第一责任人”责任，领导

班子成员按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”责任体系要求，对分管范围的安全生产负责，各级管理人员及岗位人员对照岗位安全责任制履行安全责任，形成“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系。要强化教育培训，夯实管理基础。建立安全教育培训管理制度，确保“三项人员”百分之百持证上岗，加强各单位主要负责人和安全管理人员培训，推进培训工作进班组、到岗位。要推深做实“1+11+N”安全生产专项整治三年行动，深化重点行业领域监管。强化专项整治组织实施，全面排查安全隐患，确保风险可控和问题隐患整治到位；加强非煤矿山、建筑施工、涉爆粉尘等重点行业领域监管。要不断创新工作方法，持续提升6S管理水平。以生产现场为切入点，不断深化“两整两清”工作，推进日常化、常态化。同时，不断创新工作方法，有针对性地即时修订、完善管理制度和评比考核办法，创建“人人有事做，事事有人管”的安全环境。要健全完善安全隐患排查治理体系，消除安全生产隐患。

发现、总结宣传，利用微信、广播、电子屏、板报、标语、漫画、橱窗等载体进行宣传教育，深入培育“人人对安全负责”的思想，形成“我的安全我负责、他人的安全我有责、企业安全我尽责”的文化氛围。要加强应急管理，提高综合应急处置能力。组织编制或修订完善生产安全事故应急救援预案，明确应急职责、应急程序和现场处置方案并按规定要求进行评审和备案；配备必要的器材、设备和物资、专兼职应急救援人员；严格落实领导干部24小时应急值班值守制度。

《决定》要求，要加强生产安全事故的救援和调查处理及责任追究，集团公司对各单位安全管理情况进行督促指导、监督检查以及权属内生产安全事故报告和调查处理，参与配合政府相关部门对集团及各单位进行安全监察和有关事故的调查。定期和不定期对各单位进行全面检查督导考核，对查出的问题进行指导并帮助解决，对重复出现的问题将加倍扣分或处罚。同时，严格落实生产安全事故“一票否决”制度。凡发生重伤及以上生产安全事故的单位取消单位年度内各类评先资格。

要在年度工作会上制定完成，从1月份开始执行，实行累计考核，月度兑现。实现考核全覆盖。考核范围要包含班子副职、机关部室及厂点，考核指标设置要细化到班子副职、厂点（部室）及员工个人。与工资预算总额相衔接。要结合集团公司薪酬管理办法里规定的效益工资增长幅度及企业的年工资增长水平，制定出科学合理的绩效考核方案。

《通知》指出，各单位要充分认识全员绩效考核在推动企业高质量发展、提高工作效率、实现企业目标的重要意义，进一步强化组织建设，积极构建各级绩效考核领导小组，实现层级考核；指定绩效考核日常管理部门，认真开展全员绩效考核，保障组织内部协调和健康发展。

《通知》强调，各单位要制定科学有效的考核方案。坚持效益效率导向，按照薪酬分配与企业效益、生产效率和工作成效相结合原则，细化量化考核指标，合理拉开岗位考核差距，实现“绩效增薪，绩效减薪”，坚持“结构优化，竞争上岗，岗迁薪变”的原则，实行岗位工资、绩效工资相结合的分配体系，推动干部职工收入能增能减。合理编制预算，要确定年度预算、细化月度预算、分析厂点预算、坚持纵到底，横到边将预算分解到各经营厂点、部门，形成全方位的预算执行责任体系，保证年度预算目标完成。体现考核政策的时效性、年度考核政策

淮海实业集团印发《关于集团公司绩效考核指导意见的通知》 强化全员绩效考核 推动内部管理提升

■记者 邹晨光 通讯员 郑娟

本报讯 近日，淮海实业集团积极推进三项制度改革专项行动工作方案落实落地，印发《关于集团公司绩效考核指导意见的通知》，进一步完善全员绩效考核体系，实现分灶吃饭差异化管理，努力构建重实绩、重贡献的分配激励机制。

《通知》指出，各单位要充分认识全员绩效考核在推动企业高质量发展、提高工作效率、实现企业目标的重要意义，进一步强化组织建设，积极构建各级绩效考核领导小组，实现层级考核；指定绩效考核日常管理部门，认真开展全员绩效考核，保障组织内部协调和健康发展。

《通知》强调，各单位要制定科学有效的考核方案。坚持效益效率导向，按照薪酬分配与企业效益、生产效率和工作成效相结合原则，细化量化考核指标，合理拉开岗位考核差距，实现“绩效增薪，绩效减薪”，坚持“结构优化，竞争上岗，岗迁薪变”的原则，实行岗位工资、绩效工资相结合的分配体系，推动干部职工收入能增能减。合理编制预算，要确定年度预算、细化月度预算、分析厂点预算、坚持纵到底，横到边将预算分解到各经营厂点、部门，形成全方位的预算执行责任体系，保证年度预算目标完成。体现考核政策的时效性、年度考核政策

■责任编辑 张冰 视觉编辑 鲁广如 校对 杨素侠