

ZONGHEXINWEN

深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和集团职代会、工作会议精神

淮海实业集团公司领导到基层各单位进行宣讲

■记者 邹晨光 通讯员 郑娟

本报讯 连日来,根据淮海实业集团公司党委统一安排部署,集团公司领导深入基层宣讲党的十九届五中全会精神和集团公司职代会、工作会议精神,督导各单位职代会、工作会议召开工作,把宣讲活动与各单位今年重点、难点工作有机结合起来,梳理明确思路和方向,进一步统一干部职工的思想认识,为推动高质量发展凝聚强大合力。

集团公司党委书记、董事长童伯根在相山水泥公司宣讲时强调,公司上下要保持战略定力,准确把握新形势新任务新要求,推动高质量发展取得新突破。坚持强根固魂。全面加强党的领导,大力实施党建领航计划,推进党建品牌建设,促进党建与生产经营进一步融合。坚持创新驱动。推动水泥公司从“灰色制造”向“绿色智造”转型升级,努力建设成为皖北区域标杆企业。坚持对标管理。全面对标宿州海螺,找差距补短板,实现“对标、达标、成标”的跨越式发展。

童伯根要求,要抓牢年末岁尾生产关键期,落实疫情防控措施不放松,“看好自己的门,管好自己的人”。要进一步抓好各领域安全生产工作,全面落实安全生产责任制,确保安全生产形势持续稳定。要关心帮助困难职工,切实统筹安排好不返乡过年人员尤其是年轻人节日期间的生活,让他们能真正感受到组织的温暖。

在相王现代公司,童伯根要求要实现形势政策任务宣讲内容人人了解,个个知情,引导公司上下把思想



集团领导在安徽矿机宣讲。

和行动统一到全会精神和集团公司各项决策部署上来,充分把握集团在“十三五”阶段取得的成效,坚定高质量发展信心和决心,通过上下强力推动,加快培育壮大现代服务业,深入挖掘发展潜力,进一步提升服务业发展层次和水平,推动公司产值更上一层楼,发展迈上新台阶。“宣讲既有高度又接地气,让我们对五中全会精神有了更切身的体会,也进一步明确了集团的各项重点工作任务。”该公司干部职工纷纷表示,要深刻领会此次

宣讲内容,做到认识再统一、目标再细化、责任再落实,确保完成2021年各项既定目标任务。

集团公司党委副书记、总经理汤忠喜到安徽矿机开展党的十九届五中全会精神、集团公司职代会、工作会议精神宣讲并提出相关工作要求。他强调,安徽矿机要坚持创新驱动,把技术创新工作摆在首位,加大研发投入力度,强化研发重点任务攻坚,实现从“跟跑”到“并跑”再到“领跑”。要坚持以数字化、网络化、智能

化方向,努力打造数字车间、智能工厂,努力由产业链、价值链中低端向中高端迈进。要深化体制机制改革,持续优化管控模式,建立健全现代企业制度,真正做到管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。要持续推进绿色工厂建设,强力推进环保设备设施常态化运行。

汤忠喜在中勘科技公司宣讲时强调,2021年中勘科技要大力引进新技术,以科技开拓市场,同时要把创新管理工作放在首位,以动能创新提

高经济效益,继续打响中勘科技绿色发展品牌。要牢固树立以人民为中心的发展思想,进一步解决野外工作人员劳动强度、环境舒适度等问题。

在淮海物流公司,汤忠喜对该公司学习宣传贯彻全会精神和集团公司职代会、工作会议精神再安排再部署,既让干部职工正确认识形势,理解落实各项决策部署,又让干部职工振奋精神,看到美好发展前景,凝聚攻克克难的强大力量。

集团公司党委委员、工会主席王嘉毅在祁南公司宣讲时,延伸拓展了如何在新形势下抓好工会工作,更好地服务职工群众,让广大干部职工更多更好地共享企业发展成果,引起了与会人员的强烈共鸣。“宣讲很有温度,鼓舞士气、振奋人心,一定会将学习成效转化为工作动力,为高质量发展贡献自己的一份力量。”

集团公司党委委员、副总经理宋吉庆在盛顺达公司对全会精神和集

团公司职代会、工作会议精神进行了宣贯,让干部职工明确集团公司取得的效果、面临的形势、部署的任务,强调公司上下要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面学习贯彻全会精神和集团公司工作会议精神,进一步统一思想、坚定信心,同时结合盛顺达公司实际,利用现有资源,努力开拓新市场,积极培育新的经济增长点,推动集团、盛顺达公司经济发展双胜利。

“要坚定高质量发展主题不动摇,坚持把实现集团公司‘竞争能力强、发展动能足、经济效益好、产业结构优、治理能力强、发展大局稳’作为贯彻新发展理念的内在要求,切实把思想和行动统一到集团公司各项决策部署上来,突出重点,真抓实干,坚决完成今年各项任务目标。”集团公司党委委员、副总经理杨玉章的宣讲,让仙珠公司干部职工进一步明确工作目标,找准工作方向。



华星公司宣讲报告会现场。

将奋斗作为青春最亮丽的底色

——“淮北好人”马凤林扎实做好扶贫每一件事

■记者 齐新亚 通讯员 郑娟

日前,根据“淮北好人”推荐评选活动要求,经推荐、审核、投票、评议等程序,集团公司驻李竹园村扶贫工作队第一书记、队长马凤林当选2020年11月份“淮北好人”。

2018年4月,马凤林同志作为安徽省第七批选派干部到颍州区九龙镇李竹园村担任第一书记、扶贫队长。履职以来,他立足村庄实际,团结村两委一班人,从建强基层组织、推进精准脱贫、建设美丽乡村入手,积极投身到驻村帮扶工作中。三年来,李竹园村的脱贫及经济发展初见成效,民生改善有所提高,集体经济突破50万元大关,年人均收入突破7000元,贫困发生率目前降至0.4%以下,逐步形成和谐稳定的局面。马凤林的驻村成绩获得组织充分认可,先后获得颍州区“优秀共产党员”“疫情防控先进个人”、九龙镇“扶贫奉献者”等荣誉称号,他的驻村事迹在2020年被刊登在阜阳日报“决战决胜脱贫攻坚·阜阳人物篇”,事迹图片也被颍州发布官方网站刊载,并接受阜阳电视台专题采访。

“换就换出个新面貌”。习近平总书记说,“要加强贫困村两委建设,帮钱帮物,不如帮助建个好支部,打造一支‘不走的扶贫工作队’”。马凤林同志刚到村没多久,就积极配合做好村两委换届工作,新一届村班子集体中新增80后人员3名,90后人员1名,年轻干部比重增加,整体文化水平有了进一步的提升。

换届以后,马凤林同志扎实开展各项工作,以教育实践活动、民主生活会为契机,将各项工作透明化、公开化,统一了干部思想,树立了干事的信心,也拉近了与群众的距离,密切了干群关系。为帮助推进村阵地建设步伐,2019年,淮海实业集团捐资60万元用于村党群服务中心改扩建工程,马凤林同志积极主动跟进,全力推进项目落地,购买电脑、打印机等办公设备,推动村级网络化办公,党建工作阵地得到加强,进入镇级一类村行列,2020年村党委成功争创四星级基层党组织,为脱



马凤林(左一)入户走访贫困户。

贫工作提供了坚强的组织保证。村党总支委员李云翔说,“小马书记来了,帮我们建了新的党群服务中心,党员活动有了阵地,党建工作走上了正轨。不光带来了新面貌,还亦师亦友,提升了我们的业务水平,激发了大家干事创业的积极性。”

“扶贫路上舍小家顾大家”。为准确掌握扶贫第一手资料,马凤林同志一上任就全身心投入到各项工作去中,利用点滴时间,起早贪黑,挨家挨户进行走访,经常是晴天一身汗,雨天一身泥,但他从不叫苦叫累。由于扶贫工作繁重,他在自己家里就是一名来去匆匆的过客,有时在村两个月都顾不上回家。想到幼小的儿子、一身重担的妻子、长年患病的老人,他也曾犹豫过,但最终践行了“扶贫路上舍小家顾大家”的铮铮誓言,用心、用情诠释着敬业和奉献。功夫不负有心人,2018年李竹园村顺利通过第三方评估验收,2019年顺利通过区级一般户检查、省第三方评估贫困

户的全覆盖检查,并成为省政协考察团的指定考察贫困村。

“群众的事情无小事”。群众利益无小事。驻村后,马凤林同志就一头扎进为贫困户解决实际困难的行动里,哪户的扶贫手册未更新、谁家可以帮助申报产业、谁家老人住院了需要及时录入信息、谁家的厕所坏了要修……全村155户贫困户的基本情况,他都熟记于心,切实做到了急群众之所急,忧群众之所忧。为了帮助群众更及时地解决问题,他经常牺牲自己午饭时间和晚上休息时间进行走访;寒冷的冬天清晨,当村民们还在暖和被窝里的时候,他已经冒着冷冽的寒风上门了。他的努力,村民们看在眼里,“对我们反映的事情,马书记比我们自己还着急,遇上这样的好干部是我们的福气。”

“战‘疫’驻村践初心”。新冠肺炎疫情发生后,马凤林同志主动放弃春节假期,开具返回工作岗位的证明前往所派驻贫困村,深入一线

开展疫情防控工作。他紧紧围绕当地防疫指挥部工作安排,与村两委密切配合,发动全体党员、退伍军人及志愿者,成立临时党支部,积极开展疫情防控。他带领工作队成员轮流值夜班,24小时坚守卡点,春节期间气温下降,到了夜里严寒甚是难熬,但李竹园村值班卡点只有简易的遮阳棚。为了缓解困倦和寒冷,他就带着工作队几名成员在路上跑几圈,让身体暖和起来,打起精神重新投入战斗,这份低温下的坚守,温暖着整个村庄。

“脚下沾有多少泥土,心中就沉淀多少真情。”当鞋底和泥土贴在一起,再远的路也能走;当真情和汗水渗到一起,再难的事也能办。马凤林同志将奋斗作为青春最亮丽的底色,扎实做好每一件扶贫小事,让党的扶贫政策和贫困户“挨到一起”,让小康生活和群众“挨到一起”,用实际行动诠释了党员的初心和使命,用真情付出展现了新时代扶贫干部的责任与担当。

相王现代公司
推动党的十九届五中全会精神
和集团职代会、工作会议精神落地落实

■记者 邹晨光

本报讯 近日,相王现代公司把学习宣传党的十九届五中全会精神和集团职代会、工作会议精神作为当前的重要任务,坚持系统学、全面学、深入学,把面临的机遇和挑战研判准,把发展的目标、思路和举措谋精准,统筹推进经营发展各项工作,确保“十四五”开好局,起好步。

2021年,该公司将以推动企业高质量发展为主线,进一步深化体制机制改革,提高自身造血功能和企业抗风险能力,完成主要经济指标、市场开拓指标、安全环保、职工收入、重点工作“五大任务”,建设体系标准化、经营品牌化、服务专业化、管理信息化、产业协同化、发展连锁化“六化企业”。

深化体制机制改革,根据《相王现代公司母子公司管理办法》,对基层单

位实行清单管理,精准授权放权;全面深化三项制度改革,真正做到管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。

要坚持“专业化服务、品牌化经营”的理念,以健康养老为重点,以物业服务为支撑,以休养旅游为依托,推动企业发展由低端、同质化无序竞争向产业链完善、智能化、专业化、高端化发展转变。按照“严管学淮矿”“精益学海螺”的思路推进对标管理,健全和完善内控制度,推进信息化建设和运用,持续提升公司管理软实力。进一步深入贯彻习近平总书记关于防范化解各领域重大风险的重要指示批示精神,强化日常监督管理,全力抓好疫情防控,防范化解经营风险,强化安全环保风险意识,为公司改革发展营造安全稳定环境。更加自觉践行“六坚持、六反对”,抓好班子队伍建设;加强纪律建设,深化正风肃纪等。

中冶淮海公司党支部
组织开展《党章》专题学习交流会

■记者 刘露 通讯员 宋静

本报讯 近日,中冶淮海公司党支部利用主题党日活动,组织全体党员及入党积极分子开展了一次《党章》专题学习交流会,进一步深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,强化党章意识,提高党性修养。

会上,全体党员和入党积极分子重温入党誓词并庄严宣誓,并联系工作实际展开交流,分享了学习《党章》

的心得体会。通过此次学习,大家的党性观念和党员意识得到了进一步增强,对做一名合格共产党员的意义有了更深的理解,充分认识到《党章》的重要作用。大家纷纷表示,通过学习,对《党章》有了更深入的认识和理解,一定会以党员的标准严格要求自己,自觉加强党性修养,增强责任意识和奉献意识,充分发挥先锋模范带头作用,为公司发展贡献自己的力量。

万源公司召开2021年度集体协商会议

■记者 邹晨光 通讯员 刘晶晶

本报讯 近日,万源公司组织召开2021年度集体协商会议。公司领导班子成员、相关部门以及一线职工代表共计10人参加会议。

会上,劳资双方主要就集体合同、女职工权益保护专项集体协议、工资

集体协议等内容进行协商,重点探讨了年度工资调整办法、女职工特殊保护等与职工切身利益相关的内容。会议强调,要坚持与时俱进,认真研究集体协商新形势,合法合规开展集体协商工作。要有效放大协商民主效应,不断开创相互协作、和谐共赢的新局面。