

新形势下的思想政治工作 对交通运输事业发展的影响探究

摘要:从社会经济发展情况来看交通运输事业承担着至关重要的作用,是构建社会进步发展的基础力量,因此要从深化思想政治工作变革为着手点,促进交通运输事业的稳步发展,在提供思想动力的基础上满足社会飞速发展的需求。在新形势下思想政治工作的创新是势在必行的,要不断地实现方式的创新运行,保证思想政治工作符合时代发展的要求。在我国经济发展中交通一直以来都是重要的基础建设,也是促进各个行业交流和进步的重要依据。在新形势下促进交通运输系统更高效的管理,为可持续稳定发展提供基础条件,并且通过转变态度正确地面对发展中的阻碍因素,保证思想政治工作的有效落实,同时也为各项管理措施指明了方向,是交通运输事业在新时期发展的必经之路。

关键词: 思想政治工作; 交通运输事业; 影响

引言:交通运输事业的发展和经济水平具有紧密的联系,为了实现新形势下思想政治工作的顺利进行,则要立足于交通运输事业的基本特征,具体探讨思想政治工作创新的有效途径,给交通运输事业带来创新的发展。并且在系统内部的管理上也更加全面,有效地实现思想政治工作的有效性。同时在有效地推动思想政治工作进步的前提下,实现交通运输系统内部的深入发展,保证职工能树立正确的工作认识,为各项工作的有效落实奠定基础。面临复杂变化的社会环境,交通运输事业在管理上还有很多问题没有解决,影响行业人员的思想理念。因此,要利用革新的工作方法,彻底解决思想政治问题,适应思想政治工作以及交通运输行业的发展趋势,促进交通运输业的稳定健康发展,本文从交通运输的现状出发,从思想政治开展的具体情况进行分析,论述当前交通运输事业思想政治工作的重要影响和作用,为思想政治工作带来生机与活力。

一、新形势下交通运输事业发展中思想政治工作的意义

首先,在社会迅速发展和变化的时期,交通运输事业要想实现自身的功能价值离不开思想政治工作的有效进行,通过正确的思想观念强化内部管理措施,进一步形成具有凝聚力和主动性的建设队伍,也是实现交通运输系统健康发展的重要措施。在新形势下充分融入创新理念启发思想政治工作的开展形式,在交通运输系统内部树立积极向上的学习环境,从整体上保障交通运输事业的水平提升。其次,也要充分地考虑到交通运输事业稳定发展的前提,采取合理的措施为思想政治工作的进步提供条件,在交通运输系统内部做到符合实际情况的管理,要在全面了解交通运输行业特点的基础上制定科学合理的策略,最大程度地实现思想政治工作的价值充分发挥,在系统化以及规范化的管理当中引导员工形成正确的价思想观念,促进职工的自身进步。由此可见交通运输事业的发展不可忽视思想政治工作的重要功能,要及时运用科学的理念实现思想政治工作的效率提升,加快交通运输事业的发展步伐。最后,通过开展思想政治工作有利于完善制度建设,在交通运输事业的发展当中需要制度建设规范行为,因此当制度出现不足之处时,在思想政治工作有效进行的前提下对单位和部门的行为进行约束,充分体现服务社会的功能作用。

二、新形势下交通运输事业开展思想政治工作的现状

目前在交通运输事业的发展过程中大多数情况下思想政治工作都是非常积极的,并且职工在工作时也具有较好的适应力,但是面临日益变化发展的社会环境,也给职工的思想带来一定程度的冲击和影响,导致思想观念出现问题,这将对交通运输业的发展产生负面影响。因此,要实现思想政治与交通运输的有效结合,在充分了解和认识交通运输的基本特征、思想政治工作的重要性基础上,对其中的制约因素有效分析,解决困扰思想政治工作的难题。首先要考虑到员工的个人发展需要,要在充分了解和尊重的前提下有效地开展思

想政治工作,同时,要以思想政治工作为目标,通过多种全面的学习形式,满足个人的学习需要。传统的思想政治方法已不能适应当前的实际需要。如何使现代创新的政治思想工作发挥自身的价值,给交通运输事业带来改变,是一个重要的思考。

三、新形势下交通运输事业开展思想政治工作的措施

3.1 开展以人为本的思想政治工作

归根结底,思想政治工作的有效开展离不开以人为本的理念。要有效实现交通运输业的可持续发展,就必须研究以人为本理念的融入,重点考虑到交通运输行业的特征。要从尊重和爱护职工的角度出发,通过完善薪酬奖励制度,从根本上激发职工的工作热情,在工作中采取积极的态度,也有助于加强自我价值的实现,增强对行业的认同感。积极的态度和思想是实现员工自我提升的重要前提,也是思想政治工作的重要保障。在实施过程中,要注意职工的特点,综合考虑实际情况,提升思想政治工作的适应性,并且改变职工对传统思想政治工作的认识,通过心理疏导、家访等方法,采用更加人性化的方式进行思想政治工作,这也是以人为本理念的重要体现,不仅有效地提升了思想政治工作的效果,员工也更容易接受。

3.2 结合实际情况开展思想政治工作

交通运输事业是社会发不可或缺的部分,对促进社会进步有关键的影响,因此思想政治工作要结合交通运输的具体特点,突出重点,充分实现工作效率的提升。要重视开展各种培训和教育工作,满足职工的自我提升需求,同时也要结合职工的发展潜力开展科学的岗位规划,促进每一位职工的进步成长。要给思想政治工作带来新的动力,则要改善原本的教育形式,对互联网优势要多加运用,微信在人们的生活和工作中发挥的功能至关重要,充分了解微信的快速传播的优势,并且结合思想政治工作内容,有效地实现思想政治工作现

代化进步,通过建立各种推文模块,可以让职工自主地在平台上学习各种理念,利用手机客户端就能完成学习,这样不仅更加便捷,同时也更满足职工的个性化需求,通过创新的模式吸引职工全身心的投入其中,充分地体现思想政治工作的教育意义。

3.3 加强思想政治工作队伍建设

为了实现交通运输事业更进一步的发展则要加强思想政治工作队伍的建设,人才是实现进步的先决条件。从根本上重视起思想政治工作的落实情况,才能保障交通运输系统的平稳运行。要开展思想政治工作的宣传工作,结合各种网络方式进行宣传,在潜移默化的影响下提升职工的思想认识。要利用多样化的宣传方式提升宣传工作的影响力,营造积极向上的行业氛围,推动交通运输行业的进步发展。可以通过专题讲座、组织各种主题活动等方式实现宣传工作的有效落实。同时也要加大资金的投入力量,保障交通运输事业的政治思想工作有效落实。

结语:

总而言之,在社会的发展中交通运输事业承担着重要的基础作用,通过有效的落实思想政治工作提升系统职工的思想认识,为职工提供进步的空间,在交通运输事业当中形成共同进步和发展的理念。思想政治工作要时刻与交通运输事业的发展相结合,在新形势下不断完善自身发展,促进交通运输事业长远的发展。

参考文献:

- [1]孙瑞亮.加强思想政治工作促进交通运输现代化建设[J].办公室业务,2019(14):28.
- [2]王健.浅谈交通运输企业思想政治工作的创新策略[J].东方企业文化,2019(S1):64—65.
- [3]邱庆新.加强基层思想政治工作 推进交通事业健康发展[J].求知,2019(05):48—49.
- [4]童金平.交通运输行业发展中的思想政治工作创新研究[J].办公室业务,2018(18):25.

安徽省淮北市交通运输综合行政执法支队 刘永梅

浅谈如何做好 企业信访稳定工作

企业作为社会的一个重要组成部分,其稳定状况直接影响着企业和社会的稳定大局,因此做好企业信访工作至关重要。作为企业信访工作者,要始终铭记信访工作是体察民意、听取呼声的重要渠道,是帮助职工群众解决问题、教育引导的重要手段,把正确处理职工群众来信来访的过程,变成密切联系群众的过程,变成疏导群众情绪的过程,变成对群众排忧解难的过程。

一、做好企业信访工作,必须注重方式方法

一是热情接待来访。来访者带着呼声、愿望而来,往往有一肚子委屈想向领导反映、倾诉,期望得到关照、理解或解决。他们之中,有的情绪激动,口气生硬;有的似有隐情,藏头露尾;有的一肚苦水,如泣如诉;有的态度蛮横,大嚷大叫。只有做到热心接访,态度和蔼,耐心倾听,认真记录。才能在一定程度上缓和紧张气氛,消除彼此之间的隔阂,为下一步化解矛盾打下基础。

二是用心倾听心声。上访者大部分是有苦、有怨、有难的弱势群体。为此,接访者要带着一颗为民服务的公仆之心,将心比心、以心换心,尊重他们,耐心倾听他们的心声,全面了解他们的信访事项和愿望,并及时作深入细致的调查了解,搞清其真实目的后有针对性地处理。

三是耐心疏导化解。在日常信访活动中,有些上访群众反映的问题或是缺乏政策依据,或是法律程序已经穷尽,或是虽经多次解决,上访人仍不满意,而反复上访。对这些反复上访人员我们不仅要不厌其烦地进行劝解,而且要在解答其所提出的具体问题时,不仅要讲上级的有关方针政策,还要讲本单位的具体制度、规定;不仅要讲解决问题的方法,还要指出一条解决问题的有效途径,最大限度帮助信访人疏导情绪、化解矛盾、解决问题。

二、做好企业信访工作,必须采取有效措施

一是加强组织领导是前提。信访工作不仅是信访部门的事,也是

各级组织和领导干部的分内事。必须从维护稳定的大局出发,把处理信访问题作为维护社会稳定和促进企业和谐发展的一项重要工作摆上议事日程,要坚持“属地管理、分级负责,谁主管、谁负责”的原则,不断健全完善信访工作责任体系,为信访工作的全面开展奠定坚实基础。

二是完善体制机制是关键。要健全完善信访事项受理、办理、督办、矛盾纠纷排查调处、联席会议等制度,强化初信初访处理,及时解决问题,化解矛盾;要健全信访工作督查督办机制,整合督查、纪检监察、信访等部门力量,采取专项督查、带案督查等形式,对重点信访工作进行督促检查,推动信访问题得到妥善解决。

三是夯实基层基础是重点。基层单位是企业发展的稳定前沿阵地,是信访工作的源头和第一道防线。要高度重视初信初访的疏导、化解,严格落实首接首办责任,让群众有问题第一时间来反映,有纠纷第一时间来调处,有诉求第一时间来表达,有困难第一时间来解决,提升源头治理效率,杜绝矛盾积累交织,防止“初信初访”转化为“重信重访”。

四是解决合理诉求是根本。解决上访人员的合理诉求,维护其合法权益,是信访工作的根本和目的。对职工群众提出的合理、合法诉求,各相关单位、部门要加强分工协作、积极配合,形成工作合力,千方百计解决到位;一时难以解决的,要在说明情况、做好解释工作的同时,抓紧制定方案,积极创造条件,分步解决;确实无法解决或者要求不合理的,要做好深入细致的教育引导和稳控工作。

信访工作是体察民意的“晴雨表”,是维护企业大局稳定的“减压阀”,关系到职工群众的切身利益,关乎企业外在形象,只有用群众工作统揽信访工作,充分运用法治思维和法治方式预防化解矛盾,最大限度维护职工群众合法权益,维护公平正义,才能有效维护企业和谐稳定。
皖北煤电集团恒锦置业公司 杨奇

中华人民共和国固体废物污染环境防治法

第二章 监督管理

第十三条

县级以上人民政府应当将固体废物污染环境防治工作纳入国民经济和社会发展规划、生态环境保护规划,并采取有效措施减少固体废物的产生量、促进固体废物的综合利用、降低固体废物的危害性,最大限度地降低固体废物填埋量。

第十四条

国务院生态环境主管部门应当会同国务院有关部门根据国家环境质

量标准和国家经济、技术条件,制定固体废物鉴别标准、鉴别程序和国家固体废物污染环境防治技术标准。

第十五条

国务院生态环境主管部门应当会同国务院发展改革、工业和信息化、生态环境、农业农村等主管部门,制定固体废物综合利用标准。

综合利用固体废物应当遵守生态环境法律法规,符合固体废物污染环境防治技术标准。使用固体废物综合

利用产物应当符合国家规定的用途、标准。

第十六条

国务院生态环境主管部门应当会同国务院有关部门建立全国危险废物等固体废物污染环境防治信息平台,推进固体废物收集、转移、处置等全过程监控和信息化追溯。

第十七条

建设产生、贮存、利用、处置固体废物的项目,应当依法进行环境影响评价,并遵守国家有关建设项目环境保护管理的规定。

第十八条

建设项目的环境影响评价文件确定需要配套建设的固体废物污染环境防治设施,应当与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。建设项目的初步设计,应当按照环境保护设计规范的要求,将固体废物污染环境防治内容纳入环境影响评价文件,落实防治固体废物污染环境和破坏生态的措施以及固体废物污染环境防治设施投资概算。

建设单位应当依照有关法律法规的规定,对配套建设的固体废物污染环境防治设施进行验收,编制验收报告,并向社会公开。

第十九条

收集、贮存、运输、利用、处置固体废物的单位和其他生产经营者,应当加强对相关设施、设备和场所的管理和维护,保证其正常运行和使用。

第二十条

产生、收集、贮存、运输、利用、处置固体废物的单位和其他生产经营

者,应当采取防扬散、防流失、防渗漏或者其他防止污染环境的措施,不得擅自倾倒、堆放、丢弃、遗撒固体废物。

禁止任何单位或者个人向江河、湖泊、运河、渠道、水库及其最高水位线以下的滩地和岸坡以及法律法规规定的其它地点倾倒、堆放、贮存固体废物。

第二十一条

在生态保护红线区域、永久基本农田集中区域和其他需要特别保

护的区域内,禁止建设工业固体废物、危险废物集中贮存、利用、处置的设施、场所和生活垃圾填埋场。



生态环境之窗
市生态环境局 主办



文明健康 | 有你有我

| 主题公益广告 |

婚事新办

丧事简办

喜事小办

陋习禁办