

# 凝聚奋进新时代的磅礴力量

## ——市建投集团以党建引领发展



市建投集团党委“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议



市建投集团2019年度党建暨党风廉政建设工作会议

市建投集团召开对标学习安徽叉车集团特色党建  
工作动员部署会议

市建投集团党委专职副书记陈伟在淮海战役总前委旧址接受党史教育



市建投集团开展军事化拓展训练

■通讯员 王荣景 记者 杨大庆

在淮北市建市60周年之际，回望市建投集团近年来的党建工作，一串串坚实的足迹，连接着昨天、今天和明天，记载着企业改革发展的不平凡历程。翻开建投集团的发展史册，每一页无不书写着党建“软实力”助力公司“硬发展”的壮丽篇章。

建投集团在推进持续改革中，牢固树立“四个意识”，强化基本组织、基本队伍、基本制度建设，团结凝聚广大职工扛着责任出发，带着信念奋斗，带领企业保持健康可持续发展，保证了党的领导和党的建设在国有企业得到切实体现和加强，保证了国有资产的保值增值。

### 旗帜引领服务大局把方向

新时代要有新气象，新形势要有新作为。

君子生非异也，善假于物也。在新时代的召唤下，市建投集团凭借党的十九大东风顺势而为，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕市委、市政府中心工作，号召全体党员要深刻认识全面从严治党新形势，全面把握新时代党的建设总要求，努力践行集团新时代发展使命，筑牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，切实加强思想自觉、政治自觉和行动自觉，把全面从严治党不断引向深入，奋力开创党

建工作新局面，为发展凝聚强大力量。

把党的领导融入公司治理各环节。全面推行党组织领导班子和管理层双向进入、交叉任职，从体制机制上保证党组织有效参与决策和管理。党委委员进入董事会、经理层，党委书记任董事长，党委副书记任总经理。

把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。实现党的组织及工作机构同步设置，成立党委组织部，与人力资源部“两块牌子、一套人马”合署办公。按照党组织标准化建设要求，一级子公司设党总支，二级子公司设党支部，支部委员和子公司经营层交叉任职。

明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。党委会第一时间安排人员负责将党建内容写入了集团公司及全资和控股子公司章程，明确国有企业党组织在公司治理结构中的法定地位，企业的重大事项必须经党组织研究讨论后，再由董事会或经理层作出决定。

### 规范建设夯实基础聚合力

充分发挥党组织的政治功能，抓实基层基础，推动实现党委工作规范化、支部工作标准化。市建投集团通过注重提升组织力、突出支部建设、加强党内关怀等方面建设，自上而下，由内而外地激发了党员服务群众

内在动力。

推进基层党组织标准化规范化建设。推出标准化建设提升季活动，分4个阶段制定实施方案及考核细则，目前所有支部已全部达标。通过开展党务工作人员专题培训，制定发展党员5个阶段28项材料标准化模板，得到机关工委等高度认可。开展支部书记抓基层党建述职评议考核，考核结果作为评选金牌党支部及选拔任用干部的重要依据。同步调整下属子公司党组织班子及“董监高”人员，切实做到“双向进入、交叉任职、高度重合、无缝对接”。巩固提升基层党组织标准化建设成果，实现标准化、规范化向内涵化、高质量转变，不断提升基层党组织的组织力、凝聚力、号召力。

大力实施党组织建设提升行动。以提升“组织力”为重点，突出服务属性，大胆改革创新，将战斗堡垒作用发挥得更加充分。深化基层党组织标准化规范化建设和支部建设提升行动，推动基层党组织全面进步、全面过硬，坚定不移打造坚强有力的基层组织，着力打造“自身建设强、群众工作强”双强型党支部。

加强对党员的日常教育管理监督。严格执行“三会一课”、组织生活会等基本制度，健全基层党组织重大事项议事规则，着力解决一些基层党组织弱化虚化边缘化问题。开展基层党组织标准化建设提升季和基层党建重点任务推进月活动，聚焦党建存在的突出问题和薄弱环节，制定实施方案、整改措施和考核细则，组织验收。严格落实双向交叉任职制度，加强专职党务工作者的配置、培训和培养，不断提升基层党务工作人员能力素质，推动基层组织建设全面加强、全面过硬。开展“支部一品牌”建设。对各支部党建特色优势进行认真分析，不断挖掘、提炼党建工作亮点，初步形成了“南湖红船讲堂”“新时代的井冈山”“匠心领航”等11个各具特点的支部品牌，其中“干细胞”精准扶贫工程、“南湖红船讲堂”2个品牌均获得市直机关十佳党建创新品牌称号。

坚持把基层党建融入中心工作。持续开展学习对标安徽省投资集团、安徽叉车集团，重点学习他们如何把生产经营工作的难点作为党建工作的重点来抓的，找准融合点、谋求突破口，真正做到围绕中心抓党建、抓好党建促发展。努力把好方向，落实好党组织前置程序，坚决贯彻党的路线方针政策，确保企业高质量发展沿着正确道路前行。坚持管干部聚人才、建班子带队伍、抓基层打基础，带领广大职工凝心聚力完成

企业目标任务。

### 履职担责率先垂范显党性

严格落实习近平总书记提出的高素质国有企业领导人员“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”20字好干部标准，把党管干部原则与发挥市场机制作用相结合。

多种渠道选人。通过高校校招、委托第三方人力资源公司和猎头公司招聘、面向社会公开招聘以及定向挂职等多种渠道，最大限度地吸引人才、聚集人才，吸纳招聘了一批优秀中层管理干部、专业技术人员、职业经理人等。

多种方式用人。进一步打破传统用人大局，真正实现能上能下、能进能出，促使优秀人才脱颖而出，人才选拔任用的数量和质量全面提升。同时，为优秀人才成长搭桥铺路，先后推荐多名同志到外单位任职，扩大了集团公司的影响力和知名度。

严肃纪律规矩，强化责任担当，扎实推进党风廉政建设工作，为公司的高质量发展提供了坚强的纪律保证。

落实“两个责任”。制定下发了《淮北市建投集团党风廉政建设“一岗双责”实施办法》和《淮北市建投集团党风廉政建设主体责任和监督责任清单》。组织淮北市建投集团党委书记与党委委员、公司班子成员与分管部门分别签订了党风廉政建设责任书，强化压力传导。

加强作风建设。持续加大执纪监督、公开曝光力度，紧紧盯住酒桌办公、公车私用、工作日午间饮酒、违规操办婚丧喜庆事宜、日常劳动纪律等具体问题，通过明察暗访、专项督查等方式，把各项禁令要求真正落到实处。

加强监督检查。以抓执行、抓落实为重点，坚持对各内设机构及下属子公司重点工作完成情况进行督查督办，确保政令畅通。围绕物资采购、战略投资、资产处置、工程建设等重点环节开展监督检查百余次，防止暗箱操作。对前期巡察单位开展“回头看”，做好巡察整改“后半篇文章”。

党旗引领方向，党建凝聚力量。市建投集团在党建创新实践中，不断用红色信仰筑梦改革发展，将中央全面从严治党的战略部署和管党治党的顶层设计贯彻到每一个党组织和党员，再造国有企业党建工作之“魂”，将每一个基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒，发挥出每一个党员的先锋模范作用，为淮北转型发展、实现中国碳谷·绿金淮北战略作出应有的贡献。



市建投集团组织职工参加淮北市“元旦迎新”长跑暨徒步活动