



安徽省四大新型化工基地。

# 改革开放活力现

■记者 邹晨光

从在数百米井下掘出第一块乌金起,淮北矿业就在这块创业热土上播下了思想解放的种子。熟悉这里的人们深有感触地说:淮北矿业的发展史,其实就是不断解放思想、锐意改革创新的奋斗史。

1978年党的十一届三中全会胜利召开,改革开放拉开序幕。

淮北矿业的前身——淮北矿务局,迎来了改革开放的春天,迸发出前所未有的活力。

由此,淮北矿区开始了一轮又一轮的思想大解放、观念大转变、体制大突破、机制大改革。

1982年,淮北矿务局率先在全国煤矿井下六个工种实行计件工资制,全面推行“投入产出总承包”,以经济效益为中心的生产经营承包和经费包干办法,为企业全面走向市场奠定了基础,广大干部职工的思想得到空前解放,积极性空前高涨。

1993年,全国煤炭工业进入了重大历史转折时期,按照社会主义市场经济体制目标的要求,国家在三年内全部放开统配煤矿的煤价,逐步收紧财政补贴,同时定下了三年扭亏行业亏损的目标。在这一背景下,淮北矿务局被列入首批煤价放开的企业之一,率先被推向市场。

思路一变天地宽。童亭矿主动参与市场竞争,接受市场考验,实现了艰难的跨越。投产8年后的1997年,他们第一次实现了扭亏增盈,创利和职工当年人均收入全局名列名列前茅。童亭矿也成为淮北矿业解放思想、改革创新、敢为人先的一个缩影。

新一轮改革自上而下全面推进,形势逼人,任务催人。在“解放思想、改革创新”大旗的指引下,淮北矿业始终坚持问题导向,着力破解制约科学发展的体制机制障碍和深层次问题,实施了一系列战略调整和内部变革,先后战胜了1998年亚洲金融风暴、2008年次贷危机、2012年煤价断崖式下跌、2015年淬炼之战等重大考验,打赢了企业生存保卫战,推动煤炭主业转“精”、产品结构转“高”、产业结构转“轻”,淮北矿业的发展进入了新状态、新格局、新阶段。

1994年6月,淮北矿务局第二次党代会召开,提出了建立现代企业制度分“三步走”的发展战略,即:两年打基础,三年转机建制,两年巩固提高。其核心是:到该世纪末,把矿区建设成为经营机制灵活、经济效益较好,发展后劲较足、综合素质较高、符合现代企业制度特征要求的现代企业集团。

为此,矿区各单位突破传统的计划经济体制,全面实行了局、矿(厂)长负责制,实现了企业领导体制的重大转变;实行工资分配制度的改革,全方位推进干部人事、劳动用工、住房、医疗卫生等改革配套措



面向全国打造现代物流企业。



企业改制揭牌。



煤化-盐化一体化项目落地淮北。

施的实施。到1996年,局属二级单位全部实行模拟法人运转,初步建立了权责明确的内部管理体制。

1998年3月16日,淮北矿业(集团)有限责任公司隆重揭牌,标志着淮北矿区的改革与发展进入了一个崭新的阶段。

解放思想成就“童亭经验”、创立“海孜模式”,也引领整个矿区破解发展之困,谱写新的篇章。

曾经的明星矿井朔里矿、石台矿,因资源枯竭,不得不走向“一矿两井”的整合发展之路。整合初期,没有先例可循,没有经验借鉴,职工家属迷惑、彷徨、怀疑、观望的情绪,弥漫在朔石矿业的天空。

出路在解放思想,希望在解放思想,动力在解放思想。朔石矿业大胆闯、大胆试,推出了一系列的改革举措,“井长”管理制度、“副总负责制”、资源共享制、两井对标互查制,一项项体制机制创新在解放思想的大潮中脱颖而出,两井干群在解放思想的洪流中加速融合,人心顺,士气涨,职工家属看到了路就在前方。

思想的观念转变催生企业的发展裂变。经过市场洗礼,改革调整,淮北矿业实现了四个历史性转变:

——由单一挖煤卖煤的传统粗放经营,向资源整合、循环利用、低碳发展的历史性转变;

——由产业分散、广种薄收,向突出主业、调整结构、提升经济发展质量的历史性转变;

——由计划经济体制下“工厂制”的企业体制机制,向适应市场经济的“公司制”“股份制”的现代企业制度的历史性转变;

——由自我封闭、按部就班、小富即满的发展模式,向强强联合、优势互补、合作共赢,在大开放中实现大跨越、大发展的历史性转变。

2013年以来,淮北矿业先后开展了“保安全,提质量,增效益”、聚焦效率效益、打赢生存保卫战等主题解放思想大讨论活动。逐年推进、逐步深入,坚决把那些落后的、陈腐的、僵化的观念腾出去,把创新的、现代的、先进的理念装进来,让解放思想成为破解难题最锐利的武器,成为改革创新最鲜明的注解,成为转型升级最强劲的动力。

2016年9月份召开的淮北矿业第五次党代会立足时代大背景、发展大趋势、行业大视野,作出了“坚定不移把淮北矿业发展推向质量时代”的重大战略部署,率先在全国煤炭企业吹响了全面向质量时代进军的“集结号”。

“质量时代”应运而生,这是新时代的召唤,更是科学发展的必然选择。

随后,一场主题为“撸起袖子加油干,质量时代我当先”的解放思想大讨论在淮北矿区如火如荼展开。“坚定不移把淮北矿业发展推向质量时代!”如同一声春雷划破了沉睡的坚冰,矿区上下思想的火花竞相迸发,创新的举措争相涌现。

杨柳煤业、朔石矿业智能化综采工作面顺利实现“一键启动智能开采”;

《淮北矿业科技创新五年规划》对未来五年科技创新工作进行了全面部署,十大科技创新项目逐一破题攻关;

“1+41”改革方案陆续落地、持续发力;实施快捷综合服务,全面提升机关工作效率和服务质量,减轻基层负担;负面清单管理进一步优化集团管控模式、推进机关简政放权,基层创新活力不断彰显;

专业化、数字化、市场化相互融合、齐头并进;建设财务、生产、人力资源、运营四大数据库,数字化融合创新产业发展规划提上日程;

历经8年的资本运作,2018年8月,淮北矿业股份有限公司完成重组,在上海证券交易所更名上市挂牌……

这一桩桩、一件件,不仅仅是一种管理模式的创新,更是把思想解放、改革创新进行到底的铮铮誓言。



临涣选煤厂800万吨扩建工程完工。



一车车煤炭整装待发。



临涣焦化公司“中淮”产品畅销。



袁店二矿投产典礼。