



动员部署“不忘初心、牢记使命”主题教育。



召开宣传思想工作会议。



推进基层党组织标准化建设。

推动党建与发展深度融合 ——中煤矿建集团加强基层党建的创新实践

中煤矿建集团始终把党建作为一项系统工程,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持顶层设计、统筹推进、探索创新,以“五个融合”为抓手,持续深化融合党建,构建起层次分明、有机衔接、务实管用的基层党建工作体系,做到将党建工作成效转化为企业改革发展的动力,用企业改革发展成果检验党建工作成效,探索出了具有国企特点的基层党建工作新思路、新举措。



“微暖”青年志愿者关爱空巢老人,传递企业温暖。



深入驻点扶贫村开展爱心捐赠。



开展党务工作骨干培训。



学习沈浩精神,增强党性修养。



缅怀先烈,不忘初心。

■ 通讯员 宗磊 记者 杨大庆

强化履职担当 实现组织架构融合

集团党委认真贯彻落实“党建工作总体要求写入企业章程”要求,进一步明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位,严格落实党委研究前置程序,把加强党的自身建设与生产经营、改革发展紧密结合,落实好党管意识形态、党管干部、党管人才、党管安全生产等重要原则,切实把党的领导融入企业各项工作任务中。健全“双向进入、交叉任职”领导体制,在二级单位推进行政正职担任党群副职、党群正职担任行政副职的党政交叉任职机制;在基层项目部抓好党支部和行政两套班子一体化建设,要求符合条件的同级行政班子成员必须按有关规定和程序进入党支部委员会,推动两套班子职责融为一体、工作深度融合。

为从源头上构建党建工作与生产经营深度融合的基础,集团党委还按照“四同步四对接四同时”原则,结合企业改革发展形势和自身施工项目比较分散、党员分布广且流动性大的实际,研究制定加强区域党建的意见,优化党组织设置,确保党的组织和党建工作全域覆盖。

注重顶层设计 实现制度机制融合

集团党委进一步完善党建工作与生产经营深度融合的制度机制,健全“三重一大”议事决策机制、细化党委会、董事会、总经理办公会议事规则,对于事关企业改革发展稳定、事关职工切身利益的重大事项,党委始终做到源头决策、过程跟踪、深度介入、后效评估。切

实发挥把方向、管大局、保落实作用。坚持把党建制度纳入企业制度建设,把党建制度要求融入生产经营管理全过程,实行一体化立、改、废,推进党建制度与生产经营制度有机衔接,做到党建工作与生产经营目标同向、措施同行、激励同步。

集团党委以“学习型、服务型、创新型”党支部建设为抓手,以基层党组织标准化建设为载体,研究制定了《关于推进基层党支部建设与生产经营深度融合的指导意见》,明确了机关党支部和项目部党支部的具体工作目标,涌现出了如“书记项目”“双融六力”“双延伸四结合”等一批叫得响、立得住、推得开、职工群众认可的基层党建品牌。

推进精细管理 实现目标措施融合

措施融合是关键,目标融合是根本。集团党委积极探索研究党政工作目标一致、党建工作和生产经营工作措施一体的工作机制,推动党政同心同向同力谋发展。坚持生产经营与党的建设“两手抓、两手硬”,党委每年初召开会议研究生产经营目标和党建工作目标,对照年度生产经营目标任务,同步提出年度党建工作目标和计划,明确党建工作“要干什么”“怎么干”和“干到什么程度”,把深度融合聚焦到“提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值”的发展目标上来。

基层党支部每年对照本单位党政既定的工作目标任务,制定项目部和党支部的工作目标任务,并作为基层党政组织的共同目标抓好落实,从源头上保证项目部党政目标一致和支部工作靶向不偏、发力精准。同时,按照“上级要求什

么,单位需要什么,党支部就做什么”的要求,把生产经营的难点和职工群众反映的热点作为党建工作重点,紧紧围绕施工生产、安全管理、经营管理等方面统筹谋划、持续发力,通过行政点题、党群解题,推进党建工作压实在一线,渗透到生产经营各个层面。党支部还积极围绕生产经营这个中心工作积极搭建党建工作实践平台,广泛开展“党员示范岗”“党员责任区”“党员安全监督岗”“党员攻关项目”等,把党建工作与生产经营的融合进一步融深、融实、融透。

全面从严治 党 实现监督管理融合

集团党委坚持以党的监督统领生产经营规范管理,积极推进党的监督覆盖到生产经营的全环节。坚持问题导向,围绕党建和生产经营管理中的重点、难点和短板,组织开展内部巡察,突出精准巡察,突出政治巡察,将落实中央、省委重大决策部署作为巡察重点,将生产经营中落实上级决策部署纳入其中,全面盘点“查漏洞”,着眼长效“补短板”,推进全面从严治党的纵向

板”,推进全面从严治党的纵向深发展,向基层延伸。集团党委还制订《关于加强和改进党内同级监督若干规定》,加强对党员干部履行职责、行使权力情况的同级监督。

此外,项目部党支部结合“三会一课”,积极开展党规党纪党性教育和警示教育,加强廉洁文化建设,营造尊廉崇廉氛围。纪检小组加强对各级管理人员行使职权情况和设备材料管理、废旧物资处理、食堂管理、岗位任职回避及工资、奖金、津补贴分配发放等相关规定落实情况的监督,对于发现的情节轻微问题或苗头性、倾向性问题,早提醒早制止,达到“红脸出汗”效果。

树立正确导向 实现考核激励融合

集团党委坚持把生产经营指标、党建管理指标纳入考核体系,发挥好考核“指挥棒”的作用,推动党建工作与生产经营的考核激励同频共振、互融互促。坚持“考核效益看党建、考核党建看效益”,对二级单位实行“党建+发展”双百分考核,科学合理设置考核指

标,推进分类考核。同时,加大考核结果运用,保证考核结果与班子奖惩、干部使用、评优评挂钩,推动党建责任制落实。

为进一步压实基层工作责任,集团党委坚持重心下移,又出台了《关于基层党支部党建工作百分制考核的指导意见》,在党支部层面实施党政工作“同步考核、双向挂钩”,把中心任务完成情况纳入党支部考核、把党支部工作情况纳入班子绩效考核,以双向挂钩倒逼双向融合,推动形成“一体两面”做工作、党政协力谋发展的工作局面,从根本上解决“两张皮”的问题。

“处处矿区,展开我们的翅膀;巍巍钻塔,托起我们的梦想;座座高楼,筑造我们的辉煌;纵横路桥,见证我们的荣光。”鼓角声声,催人奋进。

当前,集团上下团结一心,众志成城,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,发挥我国矿山建设领军企业的作用,跨行业、多元化发展,向着建设“新时代美好中煤矿建”,创建国内领先、国际一流的现代化大型企业集团宏伟目标奋力前进!



矿建青年新担当新作为。