



庆祝淮北
建市60周年
特刊

淮北市传媒中心  HTTP://WWW.HBNEWS.NET



LVJINHUAIBEI

C01

2020年4月6日 星期一 编辑/版式 耿雪洁 / 鲁广如 校对 刘吉平

建设政治生态的绿水青山

——我市近年来党建工作综述

■ 记者 韩惠

60年时光荏苒,60年奋进不止。由乌金煤城到绿金美城,城市建设发展的60年里,总有一面旗帜高高飘扬,历经风雨,愈加鲜艳,指引着我们前进的方向。

近年来,全市各级党组织和广大党员干部在市委的坚强领导下,以党的政治建设为统领,坚持党要管党、全面从严治政,着力加强政治思想建设、干部队伍建设、基层党组织建设和党风廉政建设,为推动全市各项事业发展提供了坚强的政治保障。

深化理论武装,党的思想建设有力推进

党的十九大报告指出,党的政治建设是党的根本性建设。我市各级党组织坚持把党的政治建设摆在首位,坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,持续强化思想理论武装,切实做到学思用贯通、知信行统一。

牢牢扭住思想政治工作“生命线”,将习近平总书记系列重要讲话尤其是视察安徽重要讲话作为各级党委(党组)理论学习中心组和党校、行政学院各类主体班次的必修课,形成思想统一、思想提升、思想共振。充分发挥中国碳谷·绿金淮北转型崛起大讲堂、新时代文明实践中心、开

“四风”和“小四风”问题得到有效整治。

“三严三实”专题教育中,全市各级党委(党组)围绕“严以修身”“严以律己”和“严以用权”三个专题,紧扣主题学习讨论、查找症结追根溯源、抓住问题落实整改,有效解决了老城区停车难、断头路、农贸市场改造等群众反映的突出问题。

“两学一做”学习教育中,我市创新提出争当“五个先锋”要求,市级党员领导干部率先以普通党员身份参加支部集中学习、专题研讨、讲党课等活动,立好标杆、做好示范。创设家庭党校、车间党校、田园党校、网络党校、流动党校“五个党校”,确保学习教育无死角。坚持学在经常、做在日常,学党章党规、学系列讲话,全市“两学一做”学习教育逐步走向常态化制度化。

“不忘初心、牢记使命”主题教育高质量开展以来,市委带头举办主题教育读书班,广大基层党组织开展集体学习1.8万次,交流体会1.6万次,特别是结合庆祝新中国成立70周年,创新“十个一”载体,举办“圆梦·我与祖国共成长”主题活动。扎实推进“8+2”专项整治和集中整治,部署开展“信访历史遗留问题”“阻碍民营经济发展问题”2项集中整治,我市化解房地产领域历史遗留问题做法得到省委、省政府负责同志批示肯定。



机厂社区和市审计局红船映初心。



参观廉政警示教育基地。

持续正风肃纪反腐,营造风清气正政治生态

近年来,我市一以贯之落实全面从严治党方针和要求,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,不断巩固和发展反腐败斗争压倒性胜利,坚决把“严”的主基调长期坚持下去,构建政治生态上的绿水青山。

持续深化监察体制改革,把制度优势转化为治理效能。顺利完成市、县(区)两级监委组建挂牌等任务,分类施策推进市属企业、公办高职、高专院校纪检监察体制改革。抓好乡镇(街道)纪检监察体制改革,完善“县(区)纪委协作区+乡镇纪委+村务监督委员会+村级纪检员”四位一体网格化监督模式。推动基层监督



宣讲党的十九大精神。

全覆盖。推进纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督统筹衔接,推动党内监督与人大监督、民主监督、司法监督、审计监督等贯通融合、协同协同。

以“钉钉子”精神打好作风建设持久战,擦亮作风建设“金色名片”。聚焦脱贫攻坚、扫黑除恶、环境保护等重点工作、重点领域,紧盯关键时间节点,严肃查处违反中央八项规定精神以及形式主义、官僚主义等问题,确保中央及省委重大决策部署落到实处。集中开展违规发放津补贴、违规使用公务加油卡以及漠视侵害群众利益问题等专项整治,对作风问题露头就打、抓早抓小。

深化标本兼治,坚持“三不”一体推进。把监督寓于日常工作中,综合运用约谈提醒、谈话函询等方式,抓早抓小、防微杜渐。实事求是运用“四种形态”,精准把握执纪标准和政策运用,实现政治效果、纪法效果和社会效果相统一。同时,对严重违纪违法问题坚决严肃处置,查处市公安局原副局长陈钦民、濉溪县委政法委员原书记任勇等一批严重违纪违法案件。做好查办案件“后半篇文章”,综合运用纪律检查建议、监察建议等方式,督促发案单位完善制度、堵塞漏洞,并大力开展“三个以案”警示教育,以身边事教育身边人。

扎实推进巡察全覆盖,发挥“利剑”作用。出台《市委巡察工作规划(2017—2021年)》等文件,对八届市委五年任期内的巡察工作列出时间表、画出路线图。认真贯彻落实中央和省委巡视巡察工作部署,持续深化政治巡察,稳步推进巡察全覆盖。坚持边巡边改、边巡边查、巡后即查,对巡察发现的问题线索及时移交、快查快结,严格整改交账、对账、销账,推动整改见底清零。八届市委前九轮巡察反馈问题已整改3098个,整改率95.09%。

夯实基层基础,释放新时期党建新活力

在全国开放式村部建设的发源地——杜集区双楼村,开放式办公、敞开放式服务的成效早已显现。党建引领、干群携手,大力发展富民产业,精心打造美丽乡村,完善各项设施,“冷清院落”变“温馨家园”,“经济弱村”变“富民强村”。

根深才能叶茂,本固才能枝荣。我市以提升政治功能和组织力为重点,强基础、补短板,基层党建的实践创新从未停止。

农村党建方面,我市强化党组织

领导下的基层社会治理,以自然村庄为单元,创新推行“一组一会”,科学调整设置2235个党支部(党小组),因地制宜组建2274个村民理事会,调处矛盾纠纷,化解信访隐患,走出一条德治法治自治相结合的乡村治理新路。深化“时时不忘推车情、党员干部户户行”大走访活动,推行一张党群连心卡、一本民情日记、一套工作台账、一件为民实事的“四个一”机制,镇村干部扑下身子、迈开步子,走进群众家里、走进群众心里。以党建引领信用村建设为抓手,将金融“活水”引入农村,由涉农商业银行对符合条件的信用用户进行授信,为农户带来直接收益,带动各村特色产业大力发展,仅2019年全市村级集体经济收入较前一年增加3401万元。

城市党建的重心在街道社区。我市建强“全国城市基层党建工作示范市”,通过构建市委、区委、街道工委、社区党组织四级联动的组织体系、责任体系、工作体系、制度体系,实行信息共享、项目共抓、要事共办。街道“大工委”、社区“大党委”机制深入推进,机关企事业单位、非公企业、社会组织共同参与,让基层有资源、有力量、有场所为群众服务、为居民解困。新冠肺炎疫情防控期间,在全省率先建立的“双报到”拓展至“三报到”制256家市、县区直单位,467名县级以上领导干部,1.1万余在职党员闻令而动、迅速集结,筑起同心战“疫”红色屏障。

2017年起,我市还在全国率先建设推广“开放式党校”,当年建成7个城市公园广场、28个镇村开放式党校,辐射党员群众近百万,约占全市人口1/2。开在群众中、办到公园里的开放式党校,不设门槛、不限受众、不分时限,党员群众在此自发汇聚,感恩党的温暖、感受先进文化、感动典型模范。

基层党建量大面广,我市坚持统筹抓好各领域党建,把全面从严治党要求落到实处。定期举办“机关党建论坛”“支部书记党课巡讲”等活动,深入开展结对共建,推动机关党建水平持续提升。深化国企党建制度改革,把党组织研究讨论作为董事会、经理层决策前置程序,实行经营管理班子成员与党组织班子成员“双向进入、交叉任职”。在全省率先开展非公企业和社会组织党建分类管理,按照示范类、稳健类、成长类、孵化类“一企一策”“一社一策”,推动全市非公企业和社会组织党建工作水平整体提升。

科学选人用人,领导班子和干部队伍活力充分激发

市委把树好导向、用好干部摆在突出位置,近年来,“宽视野”选用干部、多平台“锤炼干部”、“严制度”管理干部已成广泛共识。

——制定出台《关于在干部考察中开展“政治CT”实施办法》,建立干部提拔重用政治考察“一述两测三分析”标准化操作规范,在干部专项述职画好“自画像”的基础上,开展政治表现民主测评、任前政治理论测试,对个别谈话、实地走访、工作实绩进行综合分析,推动“政治首关”在干部考察中落实、落细、落地;

——建立干部交流培养锻炼机制,推进法检两院领导班子成员跨区域跨条块交流调配,采取上挂省市机关、下挂基层一线、互挂对口部门、特挂新兴产业等形式,从市、县、镇三级选派干部,集中开展挂职锻炼,广大党员干部在更大平台上得以锤炼提升;

——全面落实容错纠错机制,对因工作被问责和受过处分的干部开展暖心回访,出台查处诬告陷害信举报开展澄清正名工作实施办法,我市首创的对受处分人员暖心回访工作在全省推广。

功以才成,业以才广。面向全国“双一流”高校招聘党政储备人才,在全省率先建立人才储备金制度,鼓励人才长期服务淮北,扎根淮北……近年来,一系列选人用人留人的优越政策,同样引来全省乃至全国的关注目光。

我市注重强化人才发展顶层设计,相继出台人才高地建设工程实施方案,印发高层次人才引进办法、培育计划,围绕深化人才发展体制机制改革提出20项改革举措、推进40项重点工作。

推动重点人才项目落实,实施相城“金蓝领”万人计划,开展“相城工匠”“十大名师”“十大高徒”等评选活动,建设“技能大师工作室”“劳模创新工作室”,培训“金蓝领”,积极推进实现技术革新和技术发明。

抢抓长三角一体化发展机遇,与上海交大、浙江大学等高校建立产学研合作关系,与中科院合作建立中科(淮北)产业研究院,打造源创客“双创”基地,2019年签订合作协议132项,开展重大产学研合作攻关31项。

站在新起点,擘画新未来。在如帜党旗的引领下,淮北人民正以时不我待的紧迫感、力争上游的使命感,用实际行动践行初心使命,为新时代新发展凝聚强大力量。