

初心不改 笃定前行

——淮北市建投集团党建引领发展工作纪实

■记者 杨大庆 通讯员 王勇景

健全完善管理体制，
锤炼政治核心

班子和管理层双向进入、交叉任职，从体制机制上保证党组织有效参与决策和管理。党委委员进入董事会、经理层，党委书记任董事长，党委副书记任总经理。

——把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。实现党的组织及工作机构同步设置，成立党委组织部，与人力资源部“两块牌子、一套人马”，合署办公。按照党组织标准化建设要求，一级子公司设党总支，二级子公司设党支部，支部委员和子公司经营层交叉任职。

——明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。党委会第一时间安排人员负责将党建内容写入了集团公司及全资和控股子公司章程，明确国有企业党组织在公司治理结构中的法定地位，企业的重大事项必须经党组织研究讨论后，再由董事会或经理层作出决定。

加强党组织标准化建设， 激发载体活力

以加强党的领导和党组织建设作为重点，全面推进国企基层党组织标准化规范化建设。

——推进基层党组织标准化规范化建设。按照国企党建标准化要求，推进党员队伍标准化规范化建设，将原有的5个支部调整为1个总支、22个支部，每个支部配备1名党建联络员，实现了各公司党组织全覆盖。

——加强对党员的日常教育管理监督。严格执行“三会一课”，组织生活会等基本制度，健全基层党组织重大事项议事规则，着力解决一些基层党组织弱化虚化边缘化问题。开展基层党组织标准化建设提升季和基层党建重点任务推进月活动，聚焦党建存在的突出问题和薄弱环节，制定实施方案、整改措施和考核细则，组织分部验收。

——为标准化建设提供资金保障。每年投入50万元党建经费，打造的“干细胞精准扶贫工程”“南湖党建驿站”“微型晨党课”“红色公交”等党建品牌持续推进，其中



参加庆祝建党歌咏比赛。

“干细胞精准扶贫工程”获得2017年度市直机关十佳党建创新品牌称号。

科学高效选人用人， 凝聚精神力量

严格落实习近平总书记提出的高素质国有企业领导人员“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”20字好干部标准，把党管干部原则与发挥市场机制作用相结合。

——多种渠道选人。通过高校校招、委托第三方人力资源公司和猎头公司招聘、面向社会公开招聘以及定向挂职等多种渠道，最大限度地吸引人才、聚集人才，吸纳招聘了一批优秀中层管理干部12名，一般工作人员118名、职业经理人6人，考察民主推荐和竞争上岗人员70人。通过加强人才流动，共交流轮岗117人次，试用期及转岗考核110人，淘汰2人。

——多种方式用人。进一步打破传统用人民格局，真正实现能上能

下、能进能出，促使优秀人才脱颖而出，人才选拔任用的数量和质量全面提升。同时，为优秀人才成长搭桥铺路，先后推荐多名同志到外单位任职，扩大了集团公司的影响力和知名度。

加强党风廉政建设， 健全防控体系

市建投集团纪委认真落实监督责任，严肃纪律规矩，强化责任担当，扎实推进党风廉政建设工作，为公司的高质量发展提供了坚强的纪律保证。

——落实“两个责任”。制定下发了《淮北市建投集团党风廉政建设“一岗双责”实施办法》和《淮北市建投集团党风廉政建设主体责任和监督责任清单》。年初组织淮北市建投集团党委书记与党委委员、公司班子成员与分管单位分别签订了党风廉政建设责任书，强化压力传导。

——加强作风建设。持续加大执纪监督、公开曝光力度，紧紧盯

住酒桌办公、公车私用、工作日午间饮酒、违规操办婚丧喜庆事宜、日常劳动纪律等具体问题，通过明察暗访、专项督查等方式，把各项禁令要求真正落到实处。

——加强监督检查。以抓执行、抓落实为重点，坚持对内设机构及下属子公司重点工作完成情况进行督查督办，确保政令畅通。围绕物资采购、战略投资、资产处置、工程项目建设等重点环节开展监督检查百余次，防止暗箱操作。对前期巡察单位开展“回头看”，做好巡察整改“后半篇文章”。

晓看红湿处，花重锦官城。站在新时代新起点，淮北建投集团将毅然踏响基层党建的铿锵足音，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，进一步围绕中心，服务大局，拓宽领域，强化功能，在建设中国碳谷·绿金淮北的伟大征程上，在建设美丽家园的火热实践中，舒袖挥洒更新更美的时代画卷！



新党员宣誓、老党员重温入党誓词。

市建投集团不断强化党的建设，切实发挥党对企业的领导核心和政治核心作用。

——把党的领导融入公司治理各环节。全面推行党组织领导



市建投集团党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议。



党风廉政建设会议。



市建投集团召开对标学习安徽叉车集团特色党建工作动员部署会议。

