

# 全市人力资源社会保障工作推进会召开 总结工作 研判形势 推进落实

■ 通讯员 滕明

本报讯 8月26日,市人社局召开全市人力资源社会保障工作推进会。会议深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,部署贯彻市委、市政府和省人社厅的决策部署,做到了早预见、早安排、早落实,启动积极、推进有力,重点工作落实到位,难点工作有所突破,常规工作稳步推进,就业局势持续保持稳定,社会保险覆盖面不断扩大,人才队伍进一步发展壮大,人事管理制度改革稳步推进,劳动关系总体和谐稳定,获得了市级层面多项荣誉,为促进全市经济社会发展作出了积极贡献。

会议指出,今年上半年,全市人社部门坚持以习近平新时

代中国特色社会主义思想为指引,认真贯彻市委、市政府和省人社厅的决策部署,做到了早预见、早安排、早落实,启动积极、推进有力,重点工作落实到位,难点工作有所突破,常规工作稳步推进,就业局势持续保持稳定,社会保险覆盖面不断扩大,人才队伍进一步发展壮大,人事管理制度改革稳步推进,劳动关系总体和谐稳定,获得了市级层面多项荣誉,为促进全市经济社会发展作出了积极贡献。

会议要求,市委、市政府对

全市上半年经济形势和当前经济工作进行了研究部署,对人力资源社会保障工作提出了明确要求。在推进长三角一体化进程方面,要强化与上海、杭甬温、苏锡常等地的人力资源协作,推动信息共享和政策衔接,促进人力资源特别是高层次人才在区域间的有效流动和优化配置。

会议强调,下半年,要正确分析当前经济形势变化对人社工作的影响,把思想和行动统一到市委、市政府和省人社厅对形势的科学判断和决策部署上来,

进一步坚定信心、抢抓机遇、积极进取,不断巩固全市人力资源社会保障事业发展的好形势。突出抓好政治机关建设,坚决做到“两个维护”;突出抓好全方位公共就业服务,全力以赴稳定就业;突出抓好实施共享发展行动计划,千方百计促进居民增收;突出抓好养老保险制度改革,着力完善社会保险制度;突出抓好高技能、高层次人才队伍建设,切实加强人才人事工作;突出抓好保障农民工工资支付,积极构建和谐劳动关系;突出抓好落实

人社扶贫攻坚战三年行动方案,确保如期完成脱贫任务;突出抓好人社领域行风建设,进一步深化“放管服”改革;突出抓好人社领域风险防控,切实发挥社会保障“稳定器”功能。要紧盯目标任务、严格压实责任、强化工作举措、加强跟踪督查,确保圆满完成全年各项工作任务,努力推进人力资源社会保障事业创新发展,为建设中国碳谷·绿金淮北作出新的贡献,以更加优异的成绩庆祝新中国成立70周年!

## 我市开展首次人社系统网络攻防大演练

■ 首席记者 王守明  
通讯员 刘孝东 徐仁明

检验网络安全的真实状况。

二是演练“真”治理。针对

网络攻防演练发现的薄弱环节,市人社局召开专门例会部署整改工作组织专业技术力量,通过仔细检查网络安全设备策略、特征库版本、安全日志等信息,及时更新固件和客户端软件,加强设备密码口令管理,增加密码复杂度;建立网络安全访问白、黑名单,严格审查网络终端,降低非法终端接入专网风险;合理分配账户及权限,根据业务和管理需要,为其分配最小权限集。

一是演练“全”覆盖。为确保此次攻防演练工作顺利有序开展,专门成立了网络攻防演练工作领导小组,制定了网络攻防演练工作方案,同时向市公安局网安支队进行备案。演练目标上,以防攻击、防破坏、防泄密、防重大网络安全故障为重点。演练内容上,基本涵盖业务系统所有服务器部署形态。演练成员上,所有参演系统所属单位的工作人员,及系统运维公司技术人员均纳入防守方。演练中,攻防双方在真实的系统环境下,采用“无预警、无差别、无限制”的方式攻防对抗,为真正贴近实战,此次演练过程中特意安排了未告知防守组情况下的远程攻击测试及非工作时段无人值守情况下的系统攻击测试,力求在最大限度内

攻防演练中,攻击方针对我市金保工程专网、便民服务E站外网两大人社业务系统,累计发动9类合计1万余次网络攻击,均被我市演练技术小组有效监测与拦截,拦截率达100%。

通过此次攻防演练,市人社局建立了行之有效的网络安全防御、协同处置体系,牢固树立了安全工作底线思维,切实把防护能力提升抓紧、抓实、抓好,为更好服务于政府社保公共服务事业,为中国碳谷·绿金淮北建设提供了强有力支撑。

## 市政务服务中心人社局窗口提升“精准”服务力

■ 通讯员 李华

理情况,实现社保大厅管理方式由单一向复合,由分散转向集中,为下一步进驻市政务服务大厅打下基础。二是服务由“粗放”转向“精准”。在服务形式上,完成“一窗受理”改革任务。按照“前台综合受理、后台分类审批、统一窗口出件”的目标要求,在实现大综合窗口之前,先整合各部门事项,在社会保障服务大厅和人才服务大厅分类设置12个综合窗口,实现由原单一“专科服务”向部门“全科服务”转变。在服务内容上,除落实一次性告知、首问负责制、限时办结制之外,又增设代办服务、引导服务、延时服务和月度服务标兵,每月向各窗口单位和派驻单位通报考核管

理情况,实现社保大厅管理方式由单一向复合,由分散转向集中,为下一步进驻市政务服务大厅打下基础。二是服务由“粗放”转向“精准”。在服务形式上,完成“一窗受理”改革任务。按照“前台综合受理、后台分类审批、统一窗口出件”的目标要求,在实现大综合窗口之前,先整合各部门事项,在社会保障