

我市实施在岗“三支一扶”人员基层成长导航计划 建设结构合理素质优良作风过硬的人才队伍

■ 首席记者 王守明
通讯员 范猛 刘环

本报讯 近日,市人社局根据上级有关文件精神,决定实施在岗“三支一扶”人员基层成长导航计划。该计划的目标任务是,面向在基层服务工作的在岗“三支一扶”高校毕业生,鼓励引导其在基层一线和艰苦地方培养锻炼。力争在两年的服务期内,通过强化实践锻炼、教育培训、职业发展、管理服务等措施,建设一支结构合理、素质优良、作风过硬的扎根基层、服务基层的人才队伍。

明目标。做好在岗“三支一扶”人员情况的调研,帮助引导在岗“三支一扶”人员制定自己的短期、中期和长期目标

及职业生涯规划。按照“成长目标——核心能力——实施路径”的思路,通过“一对一”帮扶指导,及时为其确立合适、简洁、明晰、可视的成长目标导航路线图。让他们在服务岗位上扬长避短,有针对性地参与学习和实践,适其位、展其才,尽其能。

提能力。市“三支一扶”办适时组织开展在岗“三支一扶”人员能力提升培训,组织参加省里每年举办“三支一扶”人员能力提升培训。认真组织开展新招募“三支一扶”人员的岗前脱产培训。鼓励支持本科、高职(高专)在岗“三支一扶”人员在职进修,鼓励参加各类职业资格、职称考试。建立健全导师培养制、第二岗位锻炼制度、交流锻炼制度等,加强对高校毕业生的岗位锻炼。每年举办

“放飞梦想、成长对话”活动,从高校、知名企业和政府机关等邀请专家学者、成功人士,在在岗“三支一扶”人员全面成长才提供引导和帮助,激发在岗“三支一扶”人员的干事创业热情。

传压力。定期开展“三支一扶”人员在岗履职情况检查,严格按照招募岗位安排使用“三支一扶”人员,不允许其他单位或上级部门借用。加强在岗“三支一扶”人员的年度考核和服务期满考核工作,强化日常表现和工作实绩考核,考核结果与奖惩、培养、使用挂钩。严格落实“三支一扶”人员请销假制度。强化在岗“三支一扶”人员自主学习、自我规划、自我行动、自我评价和自我管理,提升其自我管理能力。

通渠道。在岗“三支一扶”人员可参

加公务员定向考录。配合有关部门将符合条件的“三支一扶”人员纳入选调生选拔范围。按照人社部有关文件要求,市、县(区)事业单位招聘新进人员时,应拿出不低于10%的比例,聘用服务期满考核合格“三支一扶”人员等基层服务项目人员。县级及以上事业单位,公开招聘工作人员时凭省“三支一扶”办颁发的服务证书或相关证明材料,每门笔试科目成绩加2分;也可简化程序直接聘用服务期满考核为优秀等次或获得市级以上表彰的“三支一扶”人员。在空缺编制限额内,县区编制、人社、财政部门要按照申报的招募指标,切实落实事业单位基层服务单位简化程序直接聘用服务期满考核合格及以上等次的“三支一扶”人员等优惠政策。

省残联理事长高莉 来淮调研残疾人重点工作

■ 通讯员 杜尚松

本报讯 7月10日,省残联党组书记、理事长高莉来淮调研残疾人重点工作。副市长陈英陪同调研。

高莉实地走访了矿山集街道南山村黄雪云家庭、石台镇残疾人之家、淮北相王残疾儿童康复机构和濉溪县残疾人电商创业中心,看望了市残联工作人员,并与市县区残联理事长、镇(村)残联理事长代表、残疾人代表以及市人大代表、政协委员进行了座谈交流。

高莉指出,要始终坚持党的领导,带领残疾人感党恩、听党话、跟党走;聚力聚焦主业,为残疾人解难、为党和政府分忧;不断加强自身建设,以高度的政治责任感深入推残联改革,充分挖掘残疾人自身潜能,激发残疾人内生动力。努力营造格外关心、格外关注残疾人这一特殊群体的良好社会氛围,引导他们积极参与兴皖富民和中国碳谷·绿水青山建设。

陈英强调,市残联要立足现有资源条件,补齐短板,发扬成绩,通过以点带面的形式普及推广经验做法,全面推进“六大行动”,倾情打造“五大残联”,切实为残疾人谋福利。

杜集区全面完成 “送戏进万村”年度目标任务

■ 记者 黄顺 通讯员 邵杰

本报讯 杜集区文化惠民民生工程进展顺利。截至6月底,全区“送戏进万村”共演出30场,全面完成年度目标任务;文化信息共享工程完成任务的100%。

今年以来,杜集区大力推进文化惠民民生工程,在“送戏进万村”的同时,开展农村体育活动26场,依托两馆“联盟”和“百馆(站)千村文化结对”活动,累计开展群众文化活动20场次、各类艺术培训辅导8班次,培训基层文化骨干、文艺爱好者300人次,丰富了群众的文化生活。

在文化惠民民生工程实施过程中,杜集区明确分管领导和相关责任人,召开专题会议,研究部署

工作,层层压实责任,确保各项文化惠民工作按照时间节点和要求有序推进。

为了确保政策“送”到位、惠民到位,真正满足群众需求,杜集区还由分管领导带队,深入三镇两办进行全覆盖摸底调查,通过走村入户、问卷调查,广泛了解群众的文化需求。利用公众微信号“汉韵南山”,进行民生工程政策推广。借助各类活动载体,开展集中宣传,现场答疑解惑。及时向各类媒体、网站报送民生工程信息,扩大宣传范围,切实增强群众的文化获得感和幸福感。

 民生新征程
市财政局 市民生办 主办

关于推荐安徽省文明城市 (城区、村镇)的公示

根据《关于开展安徽省文明城市(城区、村镇)评选工作的通知》(皖文明〔2019〕5号)文件精神,市文明办制定印发了《关于开展安徽省文明县城、文明城区和文明村镇申报工作的通知》(淮文办〔2019〕33号)。按照自愿申报、择优推荐的原则,初步确定了安徽省文明城市(城区、村镇)推荐名单(名单附后)。为体现公开、公平、公正原则,现将拟推荐的安徽省文明城

市(城区、村镇)予以公示,听取社会各界意见,接受广大群众监督。如有意见或建议,可在公示期间通过电话和电子邮件等方式向市文明办反映。

公示时间:2019年7月11日—2019年7月14日

联系电话:0561-3072869

电子邮箱:ahhbwm@126.com

淮北市文明办

2019年7月11日

安徽省文明城市(城区、村镇) 推荐名单

一、文明城市类:濉溪县
二、文明城区类:相山区
三、文明村镇类:杜集区石台镇、濉溪县刘桥镇、杜集区高岳街道双楼村、杜集区矿山集街道南山村、烈山区烈山镇榴园村、相山区渠沟镇桥头村、杜集区高岳街道任庄村、烈山区烈山镇洪庄村、相山区渠沟镇郭王村、濉溪县百善镇黄新庄村、濉溪县临涣镇、相山区渠沟镇、濉溪县刘桥镇王堰村。

村、濉溪县濉溪镇蒙村、濉溪县濉溪镇、相山区渠沟镇徐集村、杜集区朔里镇、烈山区烈山镇、濉溪县百善镇、相山区渠沟镇钟楼村、杜集区段园镇、烈山区古饶镇草庙村、濉溪县韩村镇、杜集区段园镇渠沟镇桥头村、杜集区高岳街道任庄村、烈山区烈山镇洪庄村、相山区渠沟镇郭王村、濉溪县百善镇黄新庄村、濉溪县临涣镇、相山区渠沟镇、濉溪县刘桥镇王堰村。

① 审计之窗

Shen Ji Zhi Chuang

“矿机经济”稳中有进

7月8日,安徽省矿业机电装备有限责任公司加工车间内,工人在精心操作。

近年来,该公司以转型发展为主线,坚持产品成套化、产权多元化、产业一体化、管理精细化发展模式,加强技术交流和研发,推动企业由生产制造型向制造服务型转变,工作绩效稳步提升。 ■ 摄影 见习记者 冯树风

将审计整改作为实现审计成果转化的重要抓手 市审计局全力打通审计监督“最后一公里”

■ 通讯员 张曙光

本报讯 市审计局认真落实上级有关文件精神,将审计整改作为实现审计成果转化的重要抓手,多措并举打通审计监督“最后一公里”。近两年来,该局已对达到审计整改期限的97个审计项目全面开展整改工作。

该局创新整改思路。将整改工作重心前移,坚持审计发现问题与整改问题同步,把审计整改贯穿于审计全过程,进一步明确审计组长和主审督促整改的首要责任。注重整改指导。实行整改告知制度,在送达审计报告的同时,向被审计单位明确整改事项,提出整改要求,限定整改时限。实行整改

约谈制度,在审计实施阶段或审计报告送达时,由审计组长组织约谈被审计单位分管领导及相关责任人,帮助其分析问题产生的原因,制定整改措施,有效堵塞管理漏洞。加强整改督促。实行整改销号制,建立审计整改台账,将被审计单位的整改结果逐项登记,对已整改到位或者正在整改的问题,要求提供相关证明材料,并根据整改情况进行逐项销号。实行跟踪督办制,对审计项目整改情况进行跟踪督查,督查结果报市、市政府和市审计整改联席会议成员单位。发挥整改合力。当年10月和次年1月,市审计局联合市纪委监委、市委组织部、市人大财经委、市目标办等审计整改联席会议成员单位,分两次组成

若干检查组,开展审计整改联合检查,检查结果纳入当年度单位目标及党风廉政建设责任制考核。完善制度机制。建立了边审边改、约谈整改、督查促改和追责问改等审计整改机制;对审计发现的典型性、普遍性、倾向性问题,有关部门和单位更加注重分析原因,及时清理不合理的制度和规则,建立健全有关制度规定,在完善相关政策措施上下功夫。对问题易发、高发的领域和岗位,建立完善重点预警预防制度,从根本上防范和减少违纪违法问题发生。

据统计,近两年开展整改的97个审计项目中,审计发现的831个问题大部分得到整改。在已整改的问题中,通

过补征上缴各类资金、促进资金拨付、补记固定资产、盘活存量资金、调整账务等方式进行整改,涉及资金133523.28万元。各相关部门针对管理中的薄弱环节和苗头问题,将问题整改与强化管理、完善制度与规范行为、深化改革与政策落实一体化推进,认真采纳审计意见和建议,着力建章立制,共出台或修订相关制度办法145项,体现了治标与治本的有机结合。

据统计,近两年开展整改的97个审计项目中,审计发现的831个问题大部分得到整改。在已整改的问题中,通

过补征上缴各类资金、促进资金拨付、补记固定资产、盘活存量资金、调整账务等方式进行整改,涉及资金133523.28万元。各相关部门针对管理中的薄弱环节和苗头问题,将问题整改与强化管理、完善制度与规范行为、深化改革与政策落实一体化推进,认真采纳审计意见和建议,着力建章立制,共出台或修订相关制度办法145项,体现了治标与治本的有机结合。

据统计,近两年开展整改的97个审计项目中,审计发现的831个问题大部分得到整改。在已整改的问题中,通

