

为了共同繁荣的梦想——习近平主席引领全球发展倡议造福世界

■ 新华社记者 乔继红 邓茜 张代蕾

“发展是实现人民幸福的关键。”2021年9月21日,面对全球发展事业何去何从的时代之问,习近平主席在联合国舞台上郑重提出全球发展倡议。5年来,在习近平主席引领推动下,全球发展倡议从中国主张扩大到国际共识,从合作理念落地为丰富实践。在中亚草原、在非洲大陆、在拉美雨林、在太平洋岛国……共同发展的种子生根发芽、茁壮成长。

“各国一起发展才是真发展,大家共同富裕才是真富裕。”变乱交织的世界中,全球发展倡议开辟出一条通往共同繁荣的人间正道,描绘着一幅幅共同发展的时代画卷。

中国理念深入人心

“坚持发展优先,开创共同繁荣的前景。”“金砖国家要做促进创新发展的先锋。”中国元首外交又一个繁忙季,习近平主席接连在2026年上海合作组织峰会、金砖国家领导人第十八次会晤两场世界瞩目的国际会议上,为共同发展、合作发展凝心聚力。

“习近平主席提出的一系列重大全球倡议,有助于整个世界共同应对迫切的挑战和问题。”吉尔吉斯斯坦总统扎帕罗夫深有感触。

“坚持发展优先”“坚持以人民为中心”“坚持普惠包容”“坚持创新驱动”“坚持人与自然和谐共生”“坚持行动导向”——5年前,习近平主席提出全球发展倡议,以六个“坚持”系统阐释发展的关键问题。这一深深植根于中国发展实践的倡议,为加快落实联合国2030年可持续发展议程注入强大信心和动力。

“感谢习近平主席提出的全球发展倡议。”肯尼亚驻华大使贝特说,全球发展倡议倡导合作而非对抗,倡导共同繁荣而非恶性竞争,为广大发展中国家带

来新的希望。

5年间,凝聚共识、汇聚合力,“发展”理念深入人心。

“发展是解决一切问题的总钥匙。”从上合组织峰会到金砖会晤,从中非合作论坛到二十国集团峰会,习近平主席在多边场合持续推动落实全球发展倡议,呼吁“打造人人重视发展、各国共谋合作的政治共识”。

“合作才能办成大事,办成好事,办成长久之事。”习近平主席亲自主持全球发展高层对话会,宣布支持全球南方合作八项举措,在众多国际场合为各国携手合作落实联合国发展议程鼓舞,不断汇聚共同发展的合力。

9月13日,习近平主席在金砖国家领导人第十八次会晤第二阶段会议上说,中方提出全球发展倡议5年来,已经同各方共同开展2000多个合作项目,培训各类人才超过20万名,惠及120多个国家的人民。

目前,130多个国家和国际组织支持全球发展倡议并参与合作,近100个国家、国际和地区组织同中方签署倡议合作文件,“全球发展倡议之友小组”已扩员至88国……国际社会用实实在在的行动证明:中国倡导的发展优先、合作共赢的理念深入人心,广受认同。

《哈萨克斯坦实业报》总编辑谢里克·科尔茹姆巴耶夫说,习近平主席富有远见,“全球发展倡议提出5年来,丰硕的成果不仅体现在合作机制和项目的规模上,更体现在积极推动国际社会重新将发展置于全球议程中心位置”。

5年间,中国理念启迪世界,时代价值愈发凸显。

“只有各国人民都过上好日子,繁荣才能持久,安全才有保障,人权才有基础。”习近平主席着眼人类共同福祉,不断推动构建全球发展命运共同体。

“在世界日益被地缘政治冲突、经济竞争和接连不断的危机事件裹挟之

际,全球发展倡议传递出一个重要信息:发展不应被忽略,而应继续成为国际社会共同关注的优先事项。”埃及前总理埃萨姆·谢拉夫说,“推动发展就是推动稳定、和平与未来。”

从亚洲到非洲,从拉美到中东,全球发展倡议成果涉及减贫、粮食安全、公共卫生、发展筹资、绿色转型、数字经济和互联互通等诸多领域,为众多国家的人民带来实实在在的福祉。

印度尼西亚全球发展研究中心主任韦珍玉说,全球发展倡议为建立更加公平、包容、更具代表性且以发展为导向的全球治理作出重要贡献。

吉尔吉斯斯坦世界政治研究所所长舍拉季尔·巴克特古洛夫说,全球发展倡议是向实现各国发展繁荣迈出的重要一步,代表了一种全新的人类发展哲学和理念,也是中国与世界慷慨分享自身发展经验的体现。

中国行动改变世界

今年8月,中国援助南苏丹打井供水项目移交仪式举行。建成的47口水井不仅让当地民众喝上“放心水”,改善了生活和生产条件,更沁润了发展的希望。

“不断增强民众的幸福感、获得感、安全感”——全球发展倡议提出5年来,以鲜明的行动导向,推动一众务实合作成果从无到有,一批合作项目规模从小到大,一些领域合作程度由浅入深,为广大发展中国家带来普惠可及的福祉,为世界特别是全球南方国家带来“看得见、摸得着”的发展变化。

在蒙古国,太阳能光伏系统供电、供暖,为蒙古包撑起一方洁净天空;在马达加斯加,中国援建的“鸡蛋路”显著改善当地农户鸡蛋运输条件,成为当地人心中的“最美公路”;在几内亚,中国灌溉技术帮助当地民众解决旱季缺水问题,大幅充实“粮袋子”……一个个项目在世界各地落地生根。

乌兹别克斯坦经济合作协会主席穆赫托尔·乌马罗夫说,全球发展倡议致力于将发展目标落实为具体项目、融资安排、技术支撑,众多“小而美、惠民生、见效快”的合作项目让普通民众切实享受到发展成果。

全球发展倡议的成果,助力全球减贫事业,改善广大发展中国家人民生活。

菌草技术是习近平主席大力支持的“脱贫利器”。菌草技术加速推广,成为南南合作的重要项目,目前已惠及100多个国家和地区,成为造福广大发展中国家人民的“幸福草”。

从“幸福草”到“中国稻”,中国如今向发展中国家推广了1000多项农业技术,是联合国粮农组织南南合作框架下资金援助最多、派出专家最多、开展项目最多的发展中国家。从助力乍得有望实现稻米自足,到帮助埃塞俄比亚乡村小院搭建立体养殖循环农业,再到让瑙鲁家庭主妇买到新鲜实惠的本土生菜,全球发展倡议框架下的互利合作,用点点滴滴、实实在在的“获得感”,为全球减贫事业添砖加瓦。

“全球发展倡议的突出特点是强调行动和实效。”瑞典“一带一路”研究所副所长侯赛因·阿斯卡里说,通过落实全球发展倡议,中国同西亚、非洲、拉美等全球南方地区分享摆脱贫困、推进现代化的经验。

全球发展倡议的成果,助力各国加速能力建设,促进全球南方国家共同繁荣。

全球发展倡议提出这5年,正是中国同尼加拉瓜复交的5年。其间,中国理念在尼加拉瓜正转化为一项项实际成果:落户尼首都的美洲首家鲁班工坊为当地培训人才,清洁能源合作项目助力绿色低碳发展,中国制造的大巴车提供安全保障公共交通……尼加拉瓜总统奥尔特加表示,中国为促进世界和平、特别是帮助亚非拉等地区发展中国

家人民共享发展、提高福祉作出重大贡献。

安哥拉“非洲三峡工程”稳步建设,“妈祖”气象智能预警方案有效改善吉布提“看天吃饭”的困境,东盟国家能源转型发展合作研修班为柬埔寨、老挝、缅甸、泰国等国家培养人才……聚焦发展中国家面临的棘手难题,中国推动全球南方合作持续深化,赋能可持续发展。

沙特阿拉伯利雅得政治和战略研究中心研究员阿卜杜勒·阿齐兹·沙巴尼说,从经贸、能源、矿产、农业到绿色经济、数字服务、智能制造,全球发展倡议对发展中国家最大的帮助,不是简单提供资金,而是把资金、技术、经验和能力建设结合起来,让这些国家能够逐步形成自己的发展能力。

中国方案联通未来

如今,距离联合国2030年可持续发展目标期限不足5年,而地缘冲突加剧、经济增长放缓、南北发展不平衡、数字鸿沟不断扩大等因素对实现这一目标形成严重阻力。

严峻形势下,各国如何把握新机遇、应对新挑战,是国际社会共同关注的问题。

“人工智能是世界经济增长的新引擎和新旧动能转换的加速器”——从上合组织到金砖合作机制,面对新一轮科技革命和产业变革加速突破,习近平主席心系创新发展,主张“弥合数字和智慧鸿沟,让技术革命和发展成果惠及各国人民”。

老挝万象,皮瓦中学,中国企业捐建的科技教室里,3D打印机、机械狗等高科技设备激发师生浓厚的探索兴趣。这样的科技教室,还走进巴布亚新几内亚、马来西亚、多哥等多国校园,赋能当地数字化能力建设。

着眼新兴技术带来的历史性机遇,推动中国与世界共享创新发展成果,习

近平主席提出一系列政策主张——从同28个国家共同发起成立世界人工智能合作组织、提出未来5年面向发展中国家提供5000个人工智能专题研修培训名额,到面向东盟、东盟、非盟、拉共体、上合组织、金砖国家建设国际人工智能应用合作中心,从推动气象智能预警方案“妈祖”在30个国家落地应用,到提出金砖国家人工智能赋能新型工业化倡议……

加纳智库非中政策咨询中心执行主任保罗·弗林蓬留意到,全球发展倡议的合作领域正从传统基础设施拓展至人工智能、数字技术、绿色创新等。

阿塞拜疆中国倡议、发展和文化研究中心主任埃明·加西莫夫也认为,全球发展倡议的实践正在呈现新趋势——“将发展议程与新技术革命结合起来”。

联合国将于2027年9月启动2030年后全球发展议程制定进程。世界期待,全球发展倡议能加强政策准备和沟通协调,确保新的发展议程更好反映全球南方的普遍诉求。

古巴国际政治研究中心学者爱德华多·雷加拉多说,全球发展倡议支持每个国家拥有选择自身现代化道路的不可剥夺的权利,将全球南方国家的观点和诉求纳入国际机制,从而推动国际体系向更加公平、公正和多极化的方向发展。

马来西亚智库亚太“一带一路”政策会主席翁诗杰说,全球发展倡议体现了中国维护多边主义的承诺和决心,未来在全球不确定性增加的背景下,有望发挥稳定作用。

发展没有止境,合作创造未来。站在新起点上,中国将继续高擎发展旗帜,以互利合作的笃行,穿越动荡变革的迷雾,向着构建人类命运共同体的宏伟目标稳步前行。这条通往共同繁荣的人间正道,必将越走越宽广。

(新华社北京9月20日电)

◀◀◀上接第1版

五年来,在学习中淬炼提升,在教育中国本培元,一系列举措推动旗帜鲜明讲政治融入淮北干部队伍血脉,党员干部理论素养、政治素养、精神境界普遍提高,凝聚起服务淮北高质量发展转型发展的强大力量。

选贤任能树导向 干部队伍活力持续迸发

为政之要,惟在得人。

五年来,我市坚持“五个注重选拔、五个坚决不用”要求,出台《关于优化干部选育管用全链条服务淮北高质量转型发展若干举措》《关于进一步激励干部干事创业、担当作为若干举措》《关于进一步强化干部储备服务高质量发展的若干举措》等系列政策,全面理顺干部工作全链条,持续锻造堪当时代重任的高素质干部队伍。

精准知人用人。推深做实政治素质考察,持续开展政治“CT”测评,综合运用巡视巡察、统计审计等方面成果,加强对干部政治素质的穿透式分析,考准考实干部政治表现。建立实名推荐“推”、干部调研“推”、日常考察识别“考”、年度考核“考”、斗争一线“考”“双推三考”机制,特别是创新组建日常考察识别组,经常深入一线开展全覆盖日常考察识别,及时将敢闯敢试、具有首创精神、工作取得明显成效的干部选出来、用起来。

优化干部结构。聚焦高质量发展需要,稳步提升科技、金融等领域紧缺专业公务员、选调生招录比例,持续擦亮党政储备人才品牌;打破区域、部门、行业壁垒,建立干部优化性、培养性交流机制,积极引进专业型干部人才来淮任职挂职;明确新提拔科级干部中年轻干部占比30%基准线,分级分域建立年轻干部储备库……以一项项务实举措,推动干部队伍结构持续优化、功能不断增强。

强化正向激励。全面推行精准化、差异化考核,每年单列优秀等次名额,奖励在重点工作中表现突出的干部。统筹拿出一级至四级调研员职数落实“优者奖”要求,创新开展市管职级公务员“五大员”工作,激励引导干部在其位、谋其政。特别是打破年终奖集中奖励惯例,出台招商引资及年终集中奖励办法,明确及时奖励人员中一线干部占比不低于80%,以重实绩重实干引领干事创业导向。聚焦淮北四大优势产业发展,深入实施干部专业能力提升行动,

举办“淮北大讲堂”、产业发展训练营(青训营)等小班化培训135期、培训干部2万余人次,选派475名年轻干部到基层一线实战练兵、到先发地区跟班学习。常态化推进领导干部能上能下,持续释放能者上、庸者下的强烈信号。落实落细“三个区分开来”,制定实施《关于做好失实检举控告澄清工作实施办法》,旗帜鲜明为担当者撑腰、为实干者鼓劲。

好干部是选出来的,更是管出来的。紧紧扭住日常经常、关键少数、重点领域,建立涵盖15家单位、56项事项的“联席联享”信息归集机制,用好谈心谈话、提醒函询诫勉等措施,常态化开展“严选任、改作风、树导向”监督,务实抓好领导干部廉洁交接工作,突出抓好好(区)开发区干部管理监督,以穿透力管理监督切实防范履职用权风险。

五年来,干部队伍建设发生了深层次变化,全市党员干部积极投身高质量发展转型,在实干担当中迸发蓬勃生机、展现强大战斗力。

大抓基层夯基础 战斗堡垒作用不断彰显

基础不牢,地动山摇。

五年来,我市牢固树立大抓基层鲜明导向,坚持补短板、填空白与提质量、强功能并举,递进开展基层党建“规范提升年”“提质增效年”“育强培优年”行动,打造了“乡村产业指导员”“红淮集市”等一系列全国典型案例,推动基层党组织全面进步全面过硬。

抓党建促乡村振兴扎实推进。持续整顿软弱涣散村党组织,以换届为抓手建强“带头人”队伍,创新开展优秀村书记“名村挂职”,抓好到村任职选调生、选派干部管理服务,不断壮大乡村振兴骨干力量。聚焦发展壮大村级集体经济,党支部领办合作社发展模式覆盖全市88.6%的行政村,顺利完成第一轮省级农村改革试验区改革任务。着眼破解乡村产业发展专业人才匮乏的难题,在全省率先开展“乡村产业指导员”工作,分类选派6类人才赋能产业振兴。特别是聚焦扩面提质,制定进一步深化乡村产业指导员工作的《若干举措》,探索产学研用协同、强村富民利益联结等举措,有效激发乡村发展活力,目前已覆盖124个行政村,发展特色产业项目94个。

党建引领基层治理效能不断提升。深化市县两级党建引领基层治理工作机制,以建强居民小区党组织为抓

手,巩固网格“1+1”治理模式,完善“三长一户”治理体系,全市住宅小区均已实现物业管理服务、党组织组建、业主委员会组建全覆盖。深化运用“一杯茶”工作法,推动群众纠纷在拉家常中高效化解;扎实推进党群服务中心“三去一改”建设,逐步形成纵向到底、横向到边的服务阵地网络;探索“红淮集市”“流动办公桌”等平台载体,将服务送到群众家门口……以有质有感的服务载体持续增强基层党组织凝聚力号召力,成功创建“全国市域社会治理现代化试点城市”。

统筹抓好其他领域党建。在全省率先构建产业链联席会议机制,覆盖上下游企业108家、职能部门23个、科研机构18家,常态化开展“党建益企直通车”活动,让惠企政策和资源直达一线,激活产业发展“红色引擎”。全面抓好机关、国企、学校、医院等各领域党建工作,“巡察为民、精益求精”等4项做法获评全国机关党建优秀品牌。

聚焦破解“小马拉大车”突出问题,创新实施为村级组织减负赋能“16条”举措,“四减四增”工程,大力推行“一表统揽、一次考评”模式,市级考核指标精简率达91%,县区指标压减78%,切实把基层干部从文山会海、过多考核中解脱出来,腾出更多时间走村入户服务群众。

中心工作部署到哪里,党员作用就发挥到哪里。切实加强和改进党员管理,创新开展流动党员“纳联归档、纳管归家、纳学归心、纳保归战”四项行动,出台引导党员充分发挥先锋模范作用“12条”,抓好“两优一先”等推荐表彰工作,引导全市12万余名党员投身改革发展、基层治理、防灾减灾等重点任务一线当先锋、建新功。

这五年,基层治理中的重点难点堵点问题被逐步破解,科学化、精细化治理更加高效,党的基层组织体系更加严密,推动党的领导“如身使臂,如臂使指”。

优化生态聚人才 第一资源作用加速显现

功以成业,业由才广。

五年来,我市始终树牢人才“第一资源”理念,坚持党管人才原则,大力实施人才强市战略,健全人才政策体系,统筹推进教育、科技、人才一体化发展,围绕“引育用留”全链条持续发力,着力打造近悦远来的优秀人才生态。

完善工作体系。加强党对人才工作的全面领导,高标准组建市委人才工

作局,出台关于进一步完善人才工作体系实施办法,更新出台3版人才政策,细化13个行业系统人才发现培养方案,形成齐抓共管、整体联动的 talent 工作格局。与淮海经济区建立人才协同发展合作关系,建设市级人才发展联盟,以规划协同、政策联动、资源共享、平台共建、市场互通、活动联办,切实释放人才要素聚合效应。

精准引育人才。聚焦高精尖缺,在先发地区布局建设人才飞地,常态化开展招才引智“六对接”“人才淮北行”系列活动,与30余家院士建立合作联系,达成产学研合作协议1518项。着力构建市域人才发现选拔培养体系,接续实施高层次人才储备金、市高层次人才特殊支持计划,开展产业人才技能提升三年攻坚行动,目前全市技能人才总量超30万人,高技能人才占比超30%。

全链赋能创业。围绕产业链布局人才链、创新链,成功争创安徽高等研究院淮北分院,建成院士工作站、博士后工作站、重点实验室等省级以上平台160余个;设立总规模4亿元的天使母基金,探索推行“人才团队+科技成果+政府参股+股权激励”模式,发放人才贷6.7亿元;建立大学生创业孵化基地、OPC创业社区等创业载体……今日之淮北,日益成为人才创新创业、成就梦想的理想沃土。

优化服务环境。出台《关于健全人才工作服务机制的若干举措》,常态化开展“三收集、六对接”,分类建立在外人才信息库、企业紧缺人才及技术合作需求库、人才诉求建议库,推动服务供给与需求精准匹配。设立“10月17日淮北人才日”,以城市之名向人才致敬;滚动实施专家服务基层项目,精准化解人才事业发展堵点难题;开通“人才综合服务窗口”“E呼即应”平台,快速响应人才诉求……一系列爱才礼才措施,不断厚植淮北以服务聚人、靠事业留人的人才生态。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。五年春华秋实,五年砥砺奋进,全市党的建设取得了令人瞩目的成绩。五年实践深刻启示我们:党建工作做实了就是生产力,做强了就是战斗力,做细了就是凝聚力。站在新的历史起点上,全市组织系统将在市委坚强领导下,不忘初心、牢记使命,守正创新、锐意进取,不断开创全市党的建设和组织工作新局面,为聚力打好“三仗”、加快建设现代化美好淮北作出新的更大贡献!

中共中央办公厅 国务院办公厅印发《关于分类推进高校改革的意见》

新华社北京9月20日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于分类推进高校改革的意见》(以下简称《意见》),对分类推进高校改革作出系统部署。

《意见》指出,分类推进高校改革,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,坚持社会主义办学方向,加强党对教育工作的全面领导,坚持稳中求进工作总基调,全面把握教育的政治属性、人民属性、战略属性,顺应高等教育普及化阶段发展特征和学龄人口变化趋势,围绕国家战略需求协同育人,以统筹规划为先导,以分类改革为动力、以科学评价为牵引,构建自强卓越的高等教育体系,加快建设教育强国。

《意见》指出,要优化分类布局结构。科学构建高校分类发展体系,区分综合性、特色化基本方向,确立高校分类框架,根据隶属关系建立多元适配的高校分类模式;统筹中央部门所属高校和地方高校协同发展;统筹高等教育资源布局;统筹完善人才培养结构;统筹用好国际国内资源。

《意见》指出,要激发发展动能。打造服务国家重大战略支撑

力量,发挥好“双一流”建设对研究型大学改革的牵引作用;建强服务区域经济社会发展基础力量,实施优质特色应用型本科院校和学科专业建设工程,优化实施高水平高等职业学校和专业建设计划;夯实服务行业创新发展支点力量,发挥行业特色高校传统优势,强化服务实体经济能力;构建高等教育融合发展新形态,探索国家拔尖创新人才培养新模式。

《意见》指出,要健全分类发展机制。完善高校科学设置机制,强化国家顶层设计、宏观指导;建立高校分类管理机制,推动形成与高校分类发展相适应的高等教育治理体系和治理方式;构建高校分类评价机制,构建多赛道、多主体的评价体系;健全资源配置激励机制;强化人才供需适配机制,完善以国家战略需求为牵引的学科专业设置调整机制和人才培养模式。

《意见》强调,要加强组织实施,把党的领导贯彻到分类推进高校改革全过程各方面,全面加强高校党的建设,坚持和完善党委领导下的校长负责制,切实增强基层党组织的政治功能和组织功能,稳妥推进改革,合理引导预期,营造良好氛围。

2026年全国城市联合招聘秋招启动

■ 记者 张晓洁

新华社北京9月20日电 人力资源社会保障部9月20日启动2026年全国城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动,重点面向2027届高校毕业生及往届未就业高校毕业生,陆续推出面向不同领域、不同区域的专场招聘以及就业指导服务。

线上招聘在中国国家人才网设主会场,各地开设网络分会场,提供岗位发布、直播带岗、政策宣讲、就业指导等服务。紧扣地方重点产业与人才需求,组织开展系列城市直播带岗活动。

线下招聘聚焦数字经济、绿色经济、海洋经济、低空经济等重点领

域以及先进制造、现代服务等产业,推出行业性专场活动;围绕国家区域发展战略,组织区域性专场活动;针对本地重点行业、关键领域急需紧缺人才诉求,举办急需紧缺人才专场活动。同时,面向高校集中、毕业生数量较多的城市,举办跨区域巡回招聘会。面向中西部、东北地区及革命老区、民族地区、边疆地区,举办就业帮扶招聘。

活动期间还将组织就业指导专家深入校园、企业、园区,开展就业政策宣讲、求职咨询、职业指导等活动。组织毕业生走进重点企业、基层单位及产业园区,开展职业体验和针对性培训,持续推出线上政策宣讲和就业指导课。