

骏马驰骋方寸间

——蛋雕艺人韩冬的“刀尖芭蕾”

编者按：在相城大地，生肖马所承载的奋进之力、吉祥之意，正在通过非遗传承人的指尖，融入各类传统手工艺的肌理之中。本报聚焦非遗传承人的“马”上功夫，看他们如何既保留非遗技艺的精髓，又赋予其新潮表达，让传统技艺在马年的春风里奔腾向前，让中华优秀传统文化在传承创新中生生不息。



■ 记者 张旭

冬日暖阳正好，51岁的韩冬坐在古城路南侧的一间背阳房间里，由小桌子拼成的工作台前，手持一把再普通不过的美工刀，正对着一枚鸡蛋壳凝神屏息。蛋壳上，一匹骏马的轮廓已隐隐浮现，鬃毛飞扬、四蹄腾空，仿佛下一刻就要破壳而出。“马年就要来临，刻匹马，讨个吉祥。”他笑着对来访的记者说，眼神专注而明亮。

“在蛋壳上跳芭蕾”

蛋雕，被称为“脆弱的艺术”，韩冬与它的缘分，始于一次邂逅。数十年前，他在媒体报道中被一枚蛋雕深深吸引，从此便与这薄如蝉翼的蛋壳结了缘。虽有绘画、书法、木雕刻的底子，但真正在曲面蛋壳上“落刀”，韩冬才知其中艰辛。“蛋壳厚度仅0.3毫米，好比在蛋壳上跳芭蕾，每一刀都是与分寸的较量。”他形容道，力度稍大则壳碎，稍轻则层次难显，“转蛋不转刀，刻刀与蛋壳呈45度角，全凭指尖那一瞬间的感觉。”

说话间，他右手执美工刀，左手轻柔转动蛋体，刀尖如笔，在蛋壳上剔、刻、刮、点。记者近距离观看，几乎能听到刀锋与钙质壳面极轻微的摩擦声。韩冬全神贯注，呼吸都变得平缓，

时而蹙眉，时而舒展。约一个多小时后，一匹骏马跃然壳上：肌肉线条流畅充满力量，马尾随风飘扬，动态十足，细节处甚至连马蹄腾空的瞬间都刻画得极具张力，虽是方寸之间，却也颇具驰骋千里的气势。

刀锋下的“大千世界”

这已是韩冬自学蛋雕的第十五个年头。这间不大的书法工作室，墙上挂满了临摹的书法作品，书香雅致，但似乎很难让人将房间主人与蛋雕联系在一起——如果不是房间一隅摆着那些“住”在简易鸡蛋盒里的蛋雕作品的话。这些“蛋”看似陈列随意，却个个是“浓缩的乾坤”——灵动的花鸟、传神的人物、遒劲的书法，既有记录时代印记的主题创作，也有“惠风和畅”“宠辱不惊”等颇具古风的题材，当然也少不了中老年朋友最中意的“花开富贵”，种类繁多，琳琅满目，静默述说着创作者十五载的寂寞与热爱。

韩冬介绍，深色蛋壳呈现效果更佳。当初为了寻找合适的蛋胚，他曾跑遍周边菜市场，家里一度“谈蛋色变”，餐桌上各种蛋类菜肴不断，只因雕刻消耗大，家人也只得无奈迁就。创作一件完整的蛋雕，需经过选蛋、打孔、清液、画样、雕刻等十几道繁复工序，全程“如履薄冰”。“尤其在最后阶段，蛋壳至薄，成败就在最后几刀，手一抖就前功尽弃。”韩冬说。

做时代的“守艺人”

十五年来，韩冬的技艺从阴刻、阳刻到镂空、浮雕，已臻娴熟，题材也从



韩冬展示马年主题蛋雕作品。 ■ 摄影 通讯员 赵杰 小亮

传统花鸟书法，拓展到人物肖像、山水意境。他并非闭门造车，而是始终坚持“艺术要反映时代”，“建党百年”“党的二十大胜利召开”等重大时刻，他都能从中汲取灵感，创作出与时俱进的作品。

采访结束时，那枚刚刚完成的“骏马”蛋雕被小心放置在灯光下，光影透过极薄的雕刻处，在马身周围晕开一层温润的光泽，静中有动，仿佛随时会

嘶鸣而起。韩冬说，这匹马，不仅是送给马年的礼物，也是送给自己十五年坚守的一份答卷——在脆弱中创造永恒，于微观处见证博大，这便是蛋雕的魅力，也是一个普通匠人，用一把刀、一颗心与时间对话的方式。他希望通过自己的坚持，让这门古老的民间艺术能被更多人看见、欣赏，哪怕只是驻足片刻，感受那刀尖之下，浓缩于方寸之间的另一个瑰丽世界。

惠平家政四年蝉联 两项省级家政行业最高荣誉

■ 记者 黄旭 通讯员 罗锋

本报讯 近日，2025年度安徽省优秀家政服务企业和服务人员以及安徽省星级家政服务企业和服务人员认定结果公布，我市安徽惠平家政保洁服务有限公司再度荣获“安徽省优秀家政服务企业”与“安徽省五星级家政服务企业”称号。该公司已四年蝉联这两项省级家政行业最高荣誉。

安徽惠平家政成立于2003年，始终秉持“以人为本，诚信服务”理念，深耕家政服务领域。公司坚持员工制管理，全面推行“一人一码”持证上岗与服务全流程跟踪，截至目前，已累计培训家政人员10万余名，为15

万个家庭送去了专业、舒心的服务。公司还成功打造并运营安徽省首家数字家政产业园，实现服务全流程数字化管理，并全面对接商务部家政信用平台。

企业成立至今，凭借“零行政处罚、零经营异常、零有效投诉”的记录，在“信用中国”及12315平台无任何不良信息，先后获得“全国四星家政服务机构”“全国千户百强家政服务机构”“安徽省放心家政龙头企业”“安徽省工人先锋号”等多项国家级、省市级荣誉，旗下品牌“淮海大嫂”于2024年入选第一批全国家政劳务品牌典型案例，2025年获评安徽省“皖字号”劳务品牌。

安徽省职业院校 技能大赛(中职组)在淮开赛

■ 记者 孙雅婷

本报讯 1月31日，2025—2026年安徽省职业院校技能大赛(中职组)在淮北工业和艺术学校拉开帷幕。来自全省各地的千余名参赛选手、指导教师及领队齐聚一起，将在电气安装与维护等9个赛项中，展开为期四天的激烈角逐。

当天上午，电气安装与维护赛项现场气氛紧张有序。选手们两人一组，身着统一工装，迅速投入比赛，需完成电路设计、安装调试、故障排查等多项任务。赛场上，有的选手专注器件安装，用卷尺精准测量间距；有的手持万用表、示波器，细致排查预设故障

点；还有的熟练操作螺丝枪，将元器件牢固安装在线槽内。裁判团队依据细化的评分标准，对安装精度、编程逻辑、安全规范等进行全程严格评判。

“技能大赛是职业教育成果的检阅台，更是工匠精神的传承地。今年我校承办9个赛项，将以此次大赛为契机，深化职教改革，推动产教融合，助力更多学子技能成才、技能报国。”淮北工业和艺术学校信息工程系主任赵伟说道。

据悉，后续还将有多个赛项在淮北陆续举办。我市多部门已联动发力，强化保障，确保赛事公平公正、顺利进行，为全省中职学生搭建展示技能、交流提升的优质平台。

找到隐患就奖励你

芦岭矿以激励机制筑牢安全根基

■ 通讯员 徐燕萍

“报告一条隐患，就能拿到奖金！现在上班巡查，不仅盯着现场安全，更有了主动找隐患、查隐患的动力。”芦岭矿安监员刘志新一边翻阅隐患记录本，一边感慨道。曾经被忽视的“微隐患”如今成了职工们争相排查的“香饽饽”，这份实实在在的奖励让大伙觉得安全工作干得有价值、有劲头。

以往“干多干少一个样、报与不报差别小”的状态，让不少潜藏的“微隐患”逐渐演变成安全风险。为打破这一困境，该矿出台了《事故隐患内部报告奖励机制》，将安全隐患划分为重大事故隐患和一般事故隐患两大类，推行分级定价、明码标价机制，明确重大事故隐患每条奖励2000元，一般隐患每条奖励50至500元，具体奖励情况根据实际可适当上浮，让职工清晰知晓报什么隐患、拿多少奖励，真正让查隐患、报隐患有回报、有动力。

为避免奖励机制“悬空”，该矿打通了隐患上报、审核、整改、奖励

全链条。职工发现隐患可直接电话上报，无需繁琐流程，实现即时发现、即时上报。同时，建立区队初审、安监处终审、经管部兑现的三级审核机制，不设门槛、不打折扣。

在正向激励的同时，该矿配套建立考核倒逼机制，实行隐患挂牌督办制度。对超期未整改、整改不到位的隐患，直接追究分管领导和具体责任人，将考核结果与评优评先、薪酬待遇挂钩，杜绝报而不改、改而不实现象。

下一步，芦岭矿将持续深化隐患报告奖励机制，对年度隐患报告积分靠前的职工授予“安全标兵”等称号，给予旅游、疗养等专项福利；同时将职工提出的有效整改建议纳入奖励范围，引导大家从“找问题”向“解难题”转变。

“我们不仅要让职工因查隐患拿到奖金，更要让安全意识根植于每个职工心中。”该矿安监处处长表示，通过“明码标价”的奖励机制，矿井构建起全员参与、全员负责、全员共治的安全生产新常态，为矿井高质量发展筑牢了安全根基。

烈山区烈山镇 开展“安全生产消危”行动

■ 记者 于晓 通讯员 姚彩慧

本报讯 连日来，烈山区烈山镇组织应急、城建等多部门，深入辖区企业车间、建筑工地和人员密集场所等关键领域，开展“安全生产消危”行动，逐项排查风险点，现场交办整改事项，严守岁末年初“安全关”。

行动中，烈山镇秉持“全覆盖排查、零容忍整治、全链条管控”原则，成立由主要领导牵头的专项领导小组，推行班子成员包片、村干部包组、网格员包户的网格化管控机制，组建

15支攻坚队伍，动员200人次开展拉网式排查。目前，已排查各类场所184处，摸排重点风险隐患135处，整改完成率已过半，依法查处非法经营行为20起。同时通过多方宣传、畅通24小时举报渠道，鼓励群众主动参与监督，营造“人人关注安全、人人参与安全”的共治氛围。

烈山镇相关负责人表示，该镇将持续推进安全生产集中整治，常态化开展“回头看”，严防各类隐患反弹，不断提升本质安全水平，为全镇高质量发展提供坚实的安全保障。

市市场监管局发布告诫书 规范黄金经营回收计量行为

■ 记者 徐志勤
通讯员 陈飞

本报讯 近期，受黄金价格持续高位影响，黄金回收市场交易活跃。为切实维护消费者合法权益，保障市场公平秩序，1月29日，市市场监管局发布《关于规范黄金经营及回收行业计量行为的提醒告诫书》，向全市黄金经营者、回收企业及相关市场主办方提出明确要求。

强化计量管理，确保器具精准。告诫书指出，用于黄金回收贸易结算的计量器具属于强制检定范围，须经检定合格并在有效期内使用，且显著位置应张贴合格标识。企业需建立计量器具台账，定期申请检定，严禁使用未经检定、超期或不合格的器具，不得擅自改装、破坏计量准确性。同时，鼓励黄金交易集中区域的市场主办方在醒目位置设置高精度公平秤，并做好日常维护，为消费者提供称重复核便利。

严禁计量欺诈，维护公平交易。市场监管部门明确禁止使用具有作弊功能的“鬼秤”，包括加装芯片、遥控装置或通过技术手段干扰示值的行为。在称重过程中，不得遮挡显示屏、虚报重量，也不得以“损耗”“工艺费”等不实理由变相克扣实际结算重量，杜绝利用信息不对称欺诈骗消费者。

加强监督执法，推动社会共治。各经营主体须立即开展计量器具自查自纠，市场主办方需核查公

平秤管理情况。市场监管部门将开展专项执法检查，对使用不合格器具、作弊秤、伪造数据等行为依法从严查处，没收违法器具及违法所得，并处以罚款；情节严重的将公开曝光并列入严重违法失信名单，涉嫌犯罪的一律移送公安机关。

此外，市民如发现相关计量违法行为，可通过12345、12315等渠道投诉举报。市场监管部门将快速核查处理，共同营造诚信、公平、有序的黄金市场环境。

聚焦企业需求 释放政策红利

我市实施促进建筑业高质量发展新举措

了明确要求和迫切需求。我市建筑业正处于提质增效的关键阶段，为更好支持本地建筑业企业发展，市住房和城乡建设局对原有到期政策进行了系统性修订完善。

相较于2025年到期的《持续推进建筑业高质量发展若干措施》，新《措施》的创新举措主要体现在三个方面。一是强化建筑企业培育，通过设立专项资金，对企业在资质升级、产值突破、科技创新等方面取得突出成绩的给予奖励；同步夯实企业发展根基，在人才评审、金融支持、联系帮扶等方面提供全方位服务。二是进一步优化营商环境，明确减少不必要的业绩奖项门槛，依法依规为中小企业提供更多市场参与机会。三是建立“全周期管理+信用激励”协同机制，将信用评价深度融入招投标与政策扶持环节，推动形成“诚信受益、正向循环”的行业生态。

针对企业普遍关注的财政激励

政策，《措施》明确将重点聚焦资质升级、产值提升和科技创新三大领域。

在资质升级方面：首次晋升施工总承包特级(综合)资质的企业，最高可得200万元一次性奖励；首次晋升一级(甲级)资质的，最高可得100万元一次性奖励。

在产值提升方面：年度建筑业产值首次超过50亿元的企业，最高可得50万元一次性奖励；超过50亿元后，每增长10亿元再给予不超过10万元奖励。

在科技创新方面：获得国家、省级企业技术中心认定的企业，最高可得10万元、5万元一次性奖励；获得国家级工法或主导制定国家标准的企业、省级工法或主导制定省级标准的企业，最高可得2万元、1万元一次性奖励。

在推动行业向智能化、绿色化转型方面，《措施》分别对智能建造、绿色建造提出推进举措。在智

能建造领域，将大力推进BIM技术全过程应用，提升施工智能化水平，并对省级认定的试点项目给予市级优质工程奖等荣誉激励。在绿色建造领域，将发挥政府投资工程创新示范引领作用，推广装配式建造等新型方式，培育绿色建造产业链，并鼓励优先使用新型节能环保绿色建材。针对获得国家、省零碳建筑、近零能耗建筑、超低能耗建筑认证的项目，将优先推荐申报省市级优质工程奖。

新《措施》的发布是我市推动建筑业转型升级、服务高质量发展大局的重要政策举措。市住房和城乡建设局相关负责人表示，下一步将牵头做好政策解读，建立精准服务机制，确保各项激励措施和改革要求落地见效，全力营造有利于建筑业创新发展的优质环境，为谱写中国式现代化美好淮北新篇章提供坚实的产业支撑。



■ 记者 夏苗苗 通讯员 李玉婷

本报讯 1月29日，市住房和城乡建设局召开新闻发布会，对修订完善的《关于进一步促进建筑业高质量发展的若干措施》(以下简称《措施》)进行政策解读，旨在进一步强化政策激励效应，激发建筑市场活力。该《措施》自2026年2月1日起施行。

建筑业是国民经济的重要支柱产业，推动建筑业高质量发展，是促进经济社会持续健康发展的必然要求。发布会上，市建筑工程管理处副处长张喜明介绍了政策出台背景，当前，从国家政策导向到我市发展实际，都对建筑业转型升级提出