

# 培根铸魂 强筋健骨

## ——我市城管系统持续深化城管队伍规范化建设

■记者 朱冬 通讯员 小亮 赵杰

城市管理关乎城市秩序井然,更承载着民生冷暖温度。近日,长三角城市管理综合行政执法实务技能比武在浙江嘉兴成功举办,淮北城管代表队凭借过硬的专业素养与出色的实战能力,在三省一市的激烈角逐中脱颖而出,夺得团体一等奖,为城市荣誉再添光彩。

这份沉甸甸的荣誉,不仅是对淮北城管队伍专业化、规范化建设成果的高度认可,更是全体淮北城管人辛勤付出、默默坚守的生动写照。

近年来,我市城管系统积极探索城市管理执法的新模式、新方法,以制度立规矩、以规范促提升、以服务树形象,全方位、多层次推进城管执法队伍规范化建设,努力打造一支“政治坚定、作风优良、纪律严明、依法履职、人民满意”的城管铁军,用实干与创新为城市发展注入“城管力量”。

### 筑牢信仰之基,让思想有“灵魂”

强化思想引领,铸牢忠诚之魂。始终将思想政治建设放在首位,常态化开展理论学习、专题党课、宗旨教育,让“执法为民”理念深植每一位队员心中,营造“讲政治、守纪律、懂规矩”的浓厚氛围。通过组织生活会、主题党日等活动强化理想信念,树牢“执法为民”理念。健全谈心谈话机制,积极化解队员思想问题。同时设立“党员示范岗”“党员责任区”,在执法一线、专项整治等重点工作,要求党员带头冲锋、攻坚克难,形成“比学赶超”的良好局面。

深入推进党员干部能力素质提升行动,依托基层城管队伍,以志愿服务、普法宣传、市容整治、拆违控违、环保攻坚为抓手,积极探索“党建+业务”融合新模式,充分发挥党组织战斗堡垒作用,擦亮执法队伍政治底色。打造“牡丹花

城先锋”党建品牌,推动党员在执法一线“亮身份、亮承诺、作表率”,城管系统好人好事蔚然成风。

### 砺能淬骨提劲,让队伍有“筋骨”

狠抓业务培训,提升专业素养。按照“管理学部队、执法学公安、办案学法院”工作目标,全面开展“执法质量提升年”活动,建立“每日学法”和会前学法制度,每年全员开展为期1个月的“大学习大练兵”活动,实行半军事化管理,将体能训练、军事队列与日常教育培训相融合,构建“理论学习+业务攻坚+实战磨砺”三位一体训练体系。今年以来,已举办“城管大课堂”6期、周五“法治课堂”20期,组织执法业务骨干专题学习3次。

采取“请进来”“走出去”方式,积极搭建学习平台,邀请法学专家、行业精英举办法律知识讲座、业务技能培训等活动。在法律知识培训中,邀请市司法局、市中级人民法院行政庭、市律师协会等单位法律专家举办讲座6期,培训执法人员1400余人次。组织人员参加执法资格测试,通过率100%。其间,专家详细解读城市管理相关法律法规,结合实际案例,深入浅出地讲解执法程序、证据收集、文书制作等关键环节,有效提升了队员们的法治素养和执法水平。

### 完善治理体系,让管理有“标尺”

注重作风建设,树立良好形象。立足岗位实际,深入开展作风整顿,坚决整治纪律涣散、执法随意、服务态度差等问题。坚持“抓在日常、严在经常”的内部管理理念,建立健全“一种考核模式、一个考核标准、一支考核队伍”的“三个一”城市管理标准化考核体系,制定出台《淮北市城市管理行政执法行为规范》《淮北市城市管理协管人员管理办法》等一系列规章制度,从工作纪律、执法规范、廉洁自律等方面提出明



城管人员在夜市巡逻,守护市场秩序。 ■摄影 通讯员 赵杰

确要求,做到用制度管人、管事。

成立专项督查组,通过明察暗访、定期检查、随机抽查等方式,加强对日常工作作风的监督检查,推行末位轮岗淘汰制,确保各项考核工作有安排、有标准、有落实、有奖惩,切实提升城市管理标准化水平。

畅通社会监督渠道,聘任人大代表、政协委员、组成监督员队伍,通过官网、微信公众号公开投诉举报方式,接受社会各界对城市管理的参与者和受益者,有效提升了城市管理的效率和水平。

主动践行“721”工作法,探索总结“五步走”的说理式执法流程,即“一提示、二告诫、三辅导、四处罚、五回访”。在执法过程中,城管队员坚持服务在先,提示在前,推行刚柔相济的递进式执法机制,注重与管理对象的沟通交流,耐心倾听他们的诉求,积极帮助解决实际困难,既维护了法律的权威,又赢得了群众的理解和支持。

### 点亮幸福底色,让城市有“温度”

注重作风建设,树立良好形象。立足岗位实际,深入开展作风整顿,坚决整治纪律涣散、执法随意、服务态度差等问题。坚持“抓在日常、严在经常”的内部管理理念,建立健全“一种考核模式、一个考核标准、一支考核队伍”的“三个一”城市管理标准化考核体系,制定出台《淮北市城市管理行政执法行为规范》《淮北市城市管理协管人员管理办法》等一系列规章制度,从工作纪律、执法规范、廉洁自律等方面提出明

确要求,做到用制度管人、管事。

成立专项督查组,通过明察暗访、定期检查、随机抽查等方式,加强对日常工作作风的监督检查,推行末位轮岗淘汰制,确保各项考核工作有安排、有标准、有落实、有奖惩,切实提升城市管理标准化水平。

畅通社会监督渠道,聘任人大代表、政协委员、组成监督员队伍,

通过官网、微信公众号公开投诉举报方式,接受社会各界对城市管理的参与者和受益者,有效提升了城市管理的效率和水平。

主动践行“721”工作法,探索

总结“五步走”的说理式执法流程,即“一提示、二告诫、三辅导、四处罚、五回访”。在执法过程中,城管队员坚持服务在先,提示在前,推行刚柔相济的递进式执法机制,注重与管理对象的沟通交流,耐心倾听他们的诉求,积极帮助解决实际困难,既维护了法律的权威,又赢得了群众的理解和支持。

### 筑牢“双节”食品安全防线

9月25日,市市场监督管理局执法人员在一家商超检查月饼质量。

国庆中秋双节将近,市市场监督管理局开展节前食品安全专项检查。执法人员深入大型商超、糕点店,重点核查月饼生产日期、保质期及进货台账,检查包装是否合规、价格是否明码,排查“天价月饼”等问题苗头,全力保障群众买得放心、吃得安心。

■摄影 记者 黄鹤鸣

通讯员 杜光辉

## 烈山经开区人大代表助企见真章

# 搭建“兴企汇” 打通“内循环”

■记者 于晓 通讯员 王孝

本报讯 近日,在淮北中弘包装材料有限公司与鑫成功陶瓷1200余万元合作订单签约现场,中弘包装负责人徐彩玲不禁感慨:“没有人大代表牵头的‘兴企汇’,很难这么快找对客户!”这一合作的顺利达成,正是烈山经济开发区人大代表精准聚焦企业实际痛点、积极推动产业链协同发展的生动实践与有力体现。

此前,烈山经开区人大代表在开展“助企纾困”调研时,走访了20余家企业,发现“信息不对

称”“本地配套难”等成为制约企业发展的共性问题。面对“有产能没销路、有需求没渠道”的困境,代表们多次组织座谈研讨,最终牵头推动开发区搭建“兴企汇”企业资源共享平台,并创新建立“需求—资源一对接”机制,通过定期走访、分类梳理和精准匹配,切实打通企业协作堵点。

自8月平台建立以来,烈山经开区人大代表已牵头组织4次“兴企汇”对接活动,吸引25家企业积极参与,成功促成多笔合作。园区企业熠泰钢结构希望拓展定制化建筑业务,代表们通过平台帮

助其对接智玻新材料板房项目,并协调传化公路港钢结构小别墅需求,目前已启动合作洽谈。中弘包装在首场活动中经代表现场对接,仅用15天就与鑫成功陶瓷签署了900万元托盘和300万元包装箱订单。“人大代表全程协调合规和交付问题,合作非常顺利!”徐彩玲说道。

为确保平台长效运行,人大代表推动机制创新,针对企业合作中存在的“技术不统一”“合作有顾虑”等难题,“兴企汇”量身定制“合规+合作”发展路径,推出跨企业协作小组统一技术标准、本地合作

激励政策等举措,从根本上解决企业“不敢接、不好接”的困境,让产业链上下游协作更顺畅高效。

烈山经开区人大代表王斌表示,将继续优化“兴企汇”平台功能,扩大企业覆盖范围,细化行业对接维度,使其成为园区企业的资源库和产业协同连接器,推动更多企业抱团发展,为区域高质量发展注入新动力。

■本报记者 黄鹤鸣

通讯员 杜光辉

通讯员 杜光辉