



■记者 徐志勤
通讯员 李继峰 韩桂芳

30年前那个背着铺盖卷进矿山的瘦弱少年,从未想过有一天能捧回“全国劳动模范”的奖牌。“这沉甸甸的荣誉不属于自己,它属于每一代传承‘猛虎精神’的矿建人,属于在千米井下并肩战斗的兄弟们!”4月29日,王林铿锵有力地说。

在中煤三建三十工程处,有一支特别能战斗的队伍——1975年,这支队伍被煤炭工业部命名为“猛虎掘进队”。多年来,“猛虎掘进队”凭借顽强拼搏的精神不断创造佳绩,在2024年9月,又荣获“全国工人先锋号”称号。

精干、短发、眼神锐利、声音洪亮的王林,任“猛虎掘进队”队长已经8年。作为队里的“定海针”,他被队员们称为“虎头”。

从打眼工到行业标杆

1995年,17岁的王林穿上矿工服时,老师傅们看着他单薄的身板直摇头。

第一次下井,12斤重的风钻震得他双臂发麻,巷道里的煤尘呛得眼泪直流。“别人能行,我就能行!”王林白天跟着师傅们抢着扛锚杆、打眼放炮,晚上在工棚里打着手电筒啃《井巷工程》,三个月磨破5双胶靴,硬是把掘进工艺要点刻进了脑子里……

为了掌握打眼技术,他每天凌晨四点就到岗,在废弃的巷道里加练。入职三个月,他创下单班打眼40个的全队纪录,这个数字至今仍是打眼工速度考核的

第一道门槛。在河南省车集煤矿施工时,面对罕见的硬砂岩层,他改进的“阶梯式打眼法”,将钻头损耗率降低60%,这项工艺后来被写入《猛虎队掘进作业规范》。

2003年,去淮北煤校进修,成为王林人生的重要转折。

“当我如饥似渴地学习综掘机原理时,常想起井下兄弟们满身煤灰抡大锤的场景。”王林说,结业时他在笔记本上写下:“一定要让工友们告别拉肩扛的时代!”

正是这份承诺,支撑着他从技术员到队长,带领团队在2015年肖家洼煤矿会战中,首创“一机双巷”快速掘进法。连采机安装调试的28天里,王林带着技术骨干吃住在井下,困了就在液压支架下眯一会儿,最终创下月进1200米的纪录。

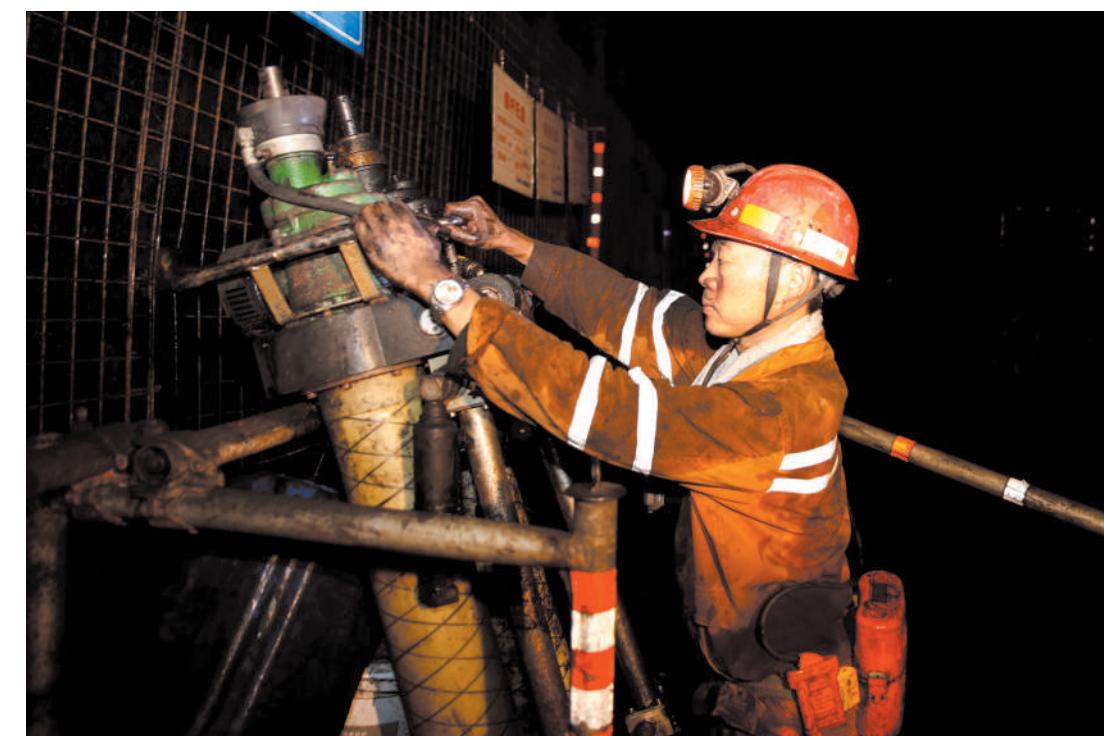
当甲方送来贺信时,满脸煤尘的兄弟们与王林相拥而泣。“我们知道,那些熬红的眼睛和磨出血泡的双手,值了!”

绝不让“猛虎”褪色

2017年,39岁的王林临危受命接任猛虎掘进队队长时,这支有着56年光荣历史的队伍正经历低潮期。

第一次开职工大会,他看着墙上泛黄的“十面红旗”奖状,拳头攥得发白:“兄弟们,猛虎精神是什么?是困难面前敢亮剑,绝境之中勇突围!”

推行“党员责任区”包保制,把党旗插在掘进迎头;创建劳模创新工作室,带着90后技术员攻关智能掘进系统;在曹家滩煤矿施工时,面对顶板破碎的“豆腐



王林在井下认真作业。■摄影 通讯员 李继峰

渣”岩层,王林连续23天跟夜班,和工友们发明了“锚网喷+钢带复合支护法”。

最难忘那个暴雨夜,巷道突发涌水,他带着党员突击队蹚着齐腰深的积水抢修设备。当水泵重新轰鸣时,00后技术员小张抹着眼泪对他说:

“队长,我终于明白什么是真正的猛虎了!”

在山西肖家洼煤矿的切眼施工中,他首创“短掘短支循环作业法”,带领队员们在断面28平方米的硬岩巷道里连续奋战。最终,他们以月进尺156.7米的成绩刷新行业纪录,提前22天完成贯通任务。

技术员孟鑫至今记得:“王队长的手掌磨得老茧厚厚的,整天戴两个手套操作钻机。”正是凭着这股不服输的劲头,猛虎掘进队不仅创下4个月掘进4272米的矿区纪录,更是培养出16名“金牌工匠”,让“全国工人先锋号”的金字招牌在新时代焕发光彩。

安全至上的生命守护

“2024年我们最大的收获就是安全,全队67名职工没有出现一起破皮伤。”王林的话语里充满了自豪。

在王林随身携带的工具包里,三件宝贝从不离身:激光指

向仪、经过计量校准的扭矩扳手以及一本被翻得卷边的《煤矿安全规程》。“巷道方位偏移1厘米,瓦斯浓度波动超过0.1%,都可能酿成大祸。”

2020年陕西曹家滩煤矿施工期间,他凭借丰富的经验,及时发现10毫米的顶板离壳现象,超前采取加固措施,避免了冒顶伤人事故。

他独创的“五位一体”安全管控体系,将危险预知、安全站位等要素编织成严密的防护网。每天班前会上,王林都会用自编的顺口溜讲解安全要点:“打眼先看顶和帮,站位要选安

全方……”朗朗上口的安全顺口溜,连只有小学文化的支护工胡长胜都能倒背如流。

2024年冬季,在海则滩煤矿回风大巷施工时,他连续36个小时盯在现场,发明“动态支护法”,通过实时调整支护参数,既保证了进度,又确保了安全。

王林坚持了十一年的“安全记事本”,里面详细记录着285条事故隐患和应对措施。更绝的是他建立的“安全茬长制”,将每个工序的“茬长”组成“标准化施工互检组”,仅今年一季度就排除隐患47处。今年3月,综掘机司机李强发现顶板异常,立即启动“应急撤人机制”,及时撤出作业人员,排除了一起事故隐患。

薪火相传的初心守望

凌晨四点三十分,陕北毛乌素沙漠腹地的海则滩煤矿笼罩在浓重的夜色中。47岁的王林已经准时醒来,这个保持了30年的生物钟,比矿井的交接班电铃还要精准。

2024年,猛虎队累计完成进尺4239米,其中全岩巷道占比达40.5%,年人均产值突破30万元。今天,这支被誉为“煤炭行业十面红旗”的猛虎掘进队,将在西部矿区最坚硬的岩层中挑战新的掘进纪录。

这些年,王林带领团队搞出21项“五小”发明,像自制的风水联动喷雾装置,让作业面粉尘浓度直降80%;改造的皮带清扫器,每年节约维修成本200多万元。最让他自豪的是,这些“土办法”不仅登上行业技术交流会,更守护着兄弟们11年安全生产无事故。每次下井看到工友们干干

净的工作服,他都觉得,这就是技术革新最美的勋章!

2021年,面对掘进智能化转型浪潮,只有技校学历的王林带着3个徒弟,把简陋的彩板房改造成“攻关基地”。当厂区开出5万元维修费时,他们用废旧配件实现了零成本修复;面对进口综掘机的“水土不服”,他们开发出适配西部井下掘进的操作法和切割工艺。如今,这个工作室已孵化2项煤行级工法,其中“一机双巷施工法”在全国40多个矿区推广,年创效超千万元。

如今,王林坚持每天“三必到”:必查最复杂的工序,必查关键岗位的操作规范,必问特殊人思想状况。在他的办公室抽屉里,整齐收藏着50份职工体检报告,职工的身体健康情况,他了如指掌。

在王林劳模创新工作室,墙上3张专利证书与墙角锈迹斑斑的老式风钻形成鲜明对比。

“1995年,我用它打第一个眼时,怎么也想不到会有今天。”他轻抚着风钻上的岁月痕迹,“我这一代人是甩不掉风钻了,但一定要让下一代掘进用上智能化掘进!”

站在智能矿山建设的潮头,王林说:“猛虎精神不是蛮干,是把忠诚刻进岩层,用创新照亮巷道。”

王林对未来掘进施工充满着憧憬。这位在矿建干了30年的掘进“猛虎”,对每一项技术革新都充满期待。“地心深处的路,要一米一米脚踏实地走;但心中的光,照向更远的未来。”

义务“包山工”

——记安徽雷鸣科化有限责任公司员工孙建伟

■记者 王陈陈
通讯员 张迪 孙瑾

安徽雷鸣科化有限责任公司周边方圆1公里的山头,被孙建伟“包”了二十多年。

累计救助迷路游客30余人,协助消防部门等扑灭明火9起,及时消除10余起初期山火隐患,这便是孙建伟“包山”的“收益”。

孙建伟,一个普通人,2003年从消防部队退伍后,分配到该公司后勤保卫部工作。他认真做好辖内安保消防的同时,凭借专业所长,义务守护公司外围山体、森林安全,成为名副其实的“守山人”,矢志不渝。

“灯塔”引航迷路人

2023年6月8日晚10时许,孙建伟的手机响了,来电显示是东区派出所,孙建伟心头瞬间一紧,担忧的事还是发生了。电话的另一头,民警告知,有两名青年在雷鸣科化南面山林中迷路,请熟悉地形的他一同参与救援。“这就到!”挂上电话,孙建伟没有丝毫犹豫,匆匆出门赶往现场。

公司南面山上,草木茂盛,悬崖峭壁,夏季天气闷热,蚊虫蛇蝎多,夜晚更是危险重重,一旦求助者缺水,后果不堪设想。而山林中搜索的难点之一就是手机定位只能确定对方所在大体位置范围。当下首先要找到救助者,才能考虑安全接他们下山的路线。

电话中,民警耐心安抚求助者情绪,叮嘱他们留意手机电量。孙建伟则在一旁娴熟地操控着无人机,让其在密林中细致摸排。“警察同志,我们看到无人机的灯光了,也能听到上面的警报声。”这充满希望的呼喊,仿佛是黑暗中的曙光,令人振奋。

通过无人机反馈受损者周围情况,民警们最终确定用无人机带路的方式,引导迷路青年就近徒步前往西南方向山头,与其中一组民警会合。另一组民警返回山下,在登山口准备饮用水、医药用品等接应。

历经近两个小时的努力,迷路青年顺利下山。二人虽然被蚊虫叮咬得厉害,但幸运的是并



孙建伟在雷鸣科化外围山林巡山。(资料图片)

无安全大碍。

相山是淮北这座城市的重要山脉,也是闻名景区之一,每

年慕名前来游玩、登山锻炼、挖野菜的人络绎不绝,因为地形不熟,天黑后无法下山求助的情况时有发生。

孙建伟叮嘱对方立即拨打119,自己则电话调度各车间消防员准备灭火装备,并加速赶往公司装备处。“刚进厂区大门,就看到远处山上飘出一股浓烟,经验判断火势不小,也大体估量了此刻的风向。”孙建伟回忆道。

确认同事们都“武装”完毕后,孙建伟等8人背上灭火装备,朝着火源奔去。与此同时,消防队员也赶到了现场。经过1个多小时的奋战,现场火点全部扫清。此时,每个人的脸上都被汗

水掺杂的灰尘糊成了“大花脸”。

“经常有人问我,火势汹汹,你不怕吗?我的回答是,怕,但面对那样紧急的情况,顾不上怕,满心只想着怎样才能灭火。”孙建伟说。

2024年3月22日清晨,孙建伟上班途中,接到公司安保处打

“如果回到火灾现场,我还

会义无反顾地冲进去!”孙建伟坚定道。

“志愿”服务惠民生

安徽雷鸣科化有限责任公司是重点防火单位,厂区内有生产线、仓库、实验室等,防火工作贯穿整个经营环节始终。而其所处地理位置较为特殊,三面环山,厂区内外森林绿化覆盖率85%以上,周边围墙山上近800米处草深叶茂。基于这些情况,无论是日常厂区消防安全,还是厂区外山林防火,都要细致再细致,时刻绷紧安全弦。否则一旦发生火灾,不仅对森林资源造成毁损,还会给公司和职工的安全带来威胁。

针对植被茂密、人工巡查耗时长效率低等问题,孙建伟利用工作之余,学会了使用无人机的技能,构建了“智能+人工”“空中+地面”“定期+随机”的立体巡检,做到消防安全隐患早发现早解决。他还根据工作实际,在无人机上安装了警报器和喊话器,让它“能看又能说”,以便提醒游客离开危险区域等。2024年,孙建伟运用“智能+人工”等立体巡检模式,累计排除消防安全隐患40余起。

一枝独放不是春,百花齐放春满园。孙建伟在实践中不断摸索消防工作模式,变“部门管理”为“全员消防”,通过视频讲解、实操演示、案例分析、互动讨论等,提升培训质效。同时积极与市消防救援支队沟通交流,邀请消防队员现场指导业务,增强应急响应能力。

专注的态度,全身心的投入,让孙建伟的消防技能有了“质”的飞跃,成为公司内有名的“消防专家”。在2024年淮北矿业集团第十四届“名师高徒”大赛中,他与同事杨泽浩合作,综合成绩排名第四,孙建伟个人斩获消防专业“首席名师”称号。

荣誉的取得,更加坚定了他守好消防安全防线的信心。工作之余,孙建伟还深入周边社区,向广大居民群众义务宣讲消防安全知识,用专业所长服务更多百姓。

日前,安徽省“十佳”新就业群体评选公示,“相城骑士”李辉辉上榜“十佳”网约配送员。

消息传到步行街暖“新”驿站,正擦拭外卖箱的李辉辉笑着说:“感谢大家的认可,我会一直保持初心去工作。”

从保家卫国的战士到服务百姓的“城市跑男”,李辉辉用6.6万份订单、12万公里行程、2000多个日夜的坚守,诠释着“退伍不褪色”的军人本色,更以共产党员的责任担当,在平凡岗位上书写着新时代劳动者的精彩篇章。

2016年,退伍后的李辉辉从徐州来到淮北,2019年开启了她的“黄骑士”之旅。

白天送餐,空闲时间背地图,他用不到一个月的时间便记下了城区和各小区的配送路线,硬是把自己练成了同行公认的“活地图”。日均工作10小时、配送40单,最高单日纪录百余单,从未有过一个差评。

从业6年,碾过淮北的大街小巷,李辉辉一共“跑坏”了三辆电动车,一直陪伴他的,是车头的那面“党员示范岗”的红色小旗。这份“生存时速”背后,是他“一直奔跑在奋斗的路上”的决心,也是一颗希望“帮助更多人、温暖更多人、影响更多人”的爱心。

在送餐途中,捡到儿童手表主动联系失主归还;在相山区政府附近拾到手机,原地等待物归原主;餐馆突发火灾,他冒险翻窗冲进火场扑灭火源。面对酬谢,他总是摆摆手:“我是党员,这是应该做的。”

他还常为同行化解矛盾。一次,骑手小陈因出餐慢与店家争执,李辉辉路过时主动调解,并帮小陈重新规划路线。他说:“心态稳了,问题就

解决了。”

“淮北这座城市给了我太多温暖和感动。”李辉辉动情地说。记得一个酷暑难耐的中午,当他汗流浃背地将餐点按时送达时,屋里的老人非要拉着他进屋,给他切西瓜解暑。此外,同行骑手的相互照应,相识店家的倾力支持,匿名打赏的暖心备注……这些年,有太多的感动和善意,让他早已把淮北当作了“第二故乡”。

李辉辉告诉记者,自己不仅是美食的传递者,更是城市生活的见证者。“道路更宽了,门牌更清晰了,环境也更美了。”他细数着城市的变化,眼里闪着光。

2024年初的暴雪,李辉辉和同行们为冰封的城市做“摆渡人”,虽然很辛苦,可全市上下发起的《关心关爱外卖配送员倡议书》让大家心里暖暖的,沿街商铺提供的热水,还有市民主动帮忙推车,“就算再苦再累都值得。”李辉辉说。

如今,“24小时不打烊”的服务站点,为黑夜里奔波的他们亮起一盏灯;“骑手友好社区”,不只出入便捷,还解决了“停不了车”“找不到了路”等诸多问题;“骑手友好商户”更是提供全方位的暖

夜幕降临,华灯初上。李辉辉的电动车再次融入城市晚高峰的车流中。车头那面红色旗帜在路灯映照下格外鲜艳,车轮划出的轨迹,正温暖着整座城市。