

挽袖献爱心 血浓情更浓

矿山集街道300人献血9万毫升

■记者 闫肃
实习生 任婉茹

本报讯 血液连接生命,奉献托举爱心。8月15日,矿山集街道组织干部职工以及居民群众,在社区和街道开展无偿献血活动,300多人成功献血,献血量达9万毫升。

涓涓细流汇聚成河,滴滴鲜血诠释爱心。当日8时许,市中心血站流动献

血车到来,早早等待的无偿献血者便自觉排起了队。血站工作人员细心引导参加人员填表、体检、化验、抽血、休息,叮嘱献血后的饮食、睡眠等注意事项,现场有条不紊,充满温情。大家纷纷表示,献血不仅有助于身体健康,还能帮助他人,很高兴能够通过这种方式传递爱心。

“这是我第八次参加无偿献血。只要周期到了,有时间就会去献血。”宋庄

社区的居民石长青拿出无偿献血电子证,目前已经捐献3000毫升,非常有成就感。

“看到通知第一时间就报了名,能为有需要的人贡献自己的一份爱心,非常有意。”退休党员刘春荣刚献完血,边按压献血针口边对记者说。

无偿献血作为一项崇高的社会公益事业,是传递人间真情的红色纽带,是构建和谐社会的重要组成部分。近年来我

市不断完善政府主导、多部门协作、全社会共同参与的无偿献血长效机制,发展献血队伍,优化献血服务,保障血液质量,无偿献血人次和献血量实现稳增长。目前,全市固定献血者人数超7000人,固定献血者人数占比49%,全市献血百人以上83人。今年二季度,我市参加无偿献血4349人次,采集血液总量145万毫升,环比分别增长4.1%、0.7%,临床用血得到有力保障。

广播操比赛

■记者 刘露 通讯员 朱桂发
摄影 记者 黄鹤鸣

本报讯 8月15日,安徽省第六届全民健身运动会广播体操比赛在濉溪县体育馆举行。

本次比赛共吸引全省13支代表队参加。经过激烈角逐,省直代表队、合肥市代表队和淮北市代表队夺得三人组前三名,集体组前三名由合肥市代表队、省直代表队、滁州市代表队获得。团体组前三名则由省直代表队、合肥市代表队、滁州市代表队获得。

广播体操作为全民覆盖最广的操类,深受人民群众喜爱。本次比赛是安徽省深入广泛地开展全民健身活动的具体举措,对进一步普及和推广第九套广播体操、促进广大群众的身心健康、营造良好的健身氛围起到积极作用。



便民服务进社区 服务居民零距离

■记者 刘露 通讯员 陈利 杜磊

本报讯 今年以来,烈山区百善街道社工站秉承“以人为本,助人自助”的价值理念,充分发挥专业优势,主动融入社区,在服务中收集居民需求,精准服务社区居民,努力打造“共建共治共享”的社区服务体系。

“公益安全课堂”宣传。工作人员以“溺水自救方法”为切入点,针对未成年人可能存在的好奇心理、侥幸心理等状况,向未成年人宣传私自下水玩耍的危害,让其知晓预防溺水以及自救技能等相关知识。

“智慧助老学习”宣讲。工作人员通

过“面对面、手把手”实操互动型教学的方式,给老人们演示如何清理手机空间、如何打微信视频电话等手机常用功能。同时提醒老年人收到关于钱财电话时要谨慎,告诫老年人不要贪图小便宜,让诈骗分子有机可乘。

“打击网络诈骗”防范行动。引入社会组织,运用个案、小组、社会活动等方法,联系社区、养老服务站、警务室等优势,对辖区老年人等特殊群体开展入户走访、关爱帮扶、心理疏导等活动,重点开展爱心助困、贴心助老、悉心助童等“三心”社会工作服务,以专业化、精细化社会工作服务提升民生服务效能,筑牢民生保障底线。

朱集西矿坚持从细微处着眼 用心用情关爱一线职工

■首席记者 王守明 通讯员 周欣

本报讯 “可不可以给夏季给职工配备大容量水杯?”“耐用品和防尘口罩,在发放周期内如有损坏,可不可以打报告以旧换新”……8月8日,皖北煤电朱集西矿掘进一区会议室,职工就劳保用品提出的意见建议,值班人员作了认真记录。

今年以来,朱集西矿牢固树立“以职工为中心”的发展思想,坚持从细微处着眼,紧盯职工对劳保用品的需求,用心用情贴近职工,全面加强职工劳动保护,不断提升职工的幸福获得感满意度。

“井下有的地方作业环境差,工作量大,防尘口罩很难在周期内保证完好。一旦损坏,在市场上还很难买到这么好的口罩。”掘进一区职工朱超说。该区即将把这个情况汇报给矿相关部门。当天,朱超就拿着区部打的报告到相关部门领取了新的防尘口罩。

为健全健康体系,筑牢健康基础,该矿定期组织专人收集劳保用品发放意见,并综合运用座谈访谈、一对一谈心谈话、问卷调查等形式,深入基层班组,全方位多层次了解职工在劳保用品上的所思、所想、所需、所求,确保做到全覆盖。



缤纷画笔绘童趣

近日,淮北籍的皖南医学院大学生组成的“闪闪红星志愿服务队”,在相山区相南办中城社区开展公益绘画活动。

志愿者们陪小朋友做彩泥游戏,画笔赋予石膏娃娃斑斓色彩,培养了孩子们的创造力和想象力。

■摄影 通讯员 周欣乐

“青春为中国式现代化挺膺担当”青年讲师业务培训会举办

■记者 黄旭 通讯员 孙媛 陈璇

本报讯 8月16日,团市委在国网淮北供电公司南黎路办公区三楼职工会堂举办“青春为中国式现代化挺膺担当”青年讲师业务培训会,全市青年讲师团成员参加培训。

培训会邀请了团中央青年讲师团成员、省团校副教授沈媛,进行《道与术:如何做好党的

创新理论的“青年化”阐释》的专题授课。除了深入的理论授课外,还进行了现场宣讲示范教学。青年讲师苗薇以饱满的热情进行宣讲,赢得了阵阵掌声。沈媛教授听完课后细致点评,从语态到内容,逐一细抠。“讲一评一学”模式助青年讲师展风采、提能力、促交流,使整个课堂氛围活跃起来,让青年讲师们学习热情高涨、现场学习氛围浓厚。

市红十字会培训企业救护员

■记者 黄旭 通讯员 刘春亮

本报讯 8月9日,市红十字会组织急救培训师资来到安徽英科医疗用品有限公司,在一线职工中开展初级救护员培训。

培训分为线上理论学习+线下实际操作两部分。结合参训职工岗位分工实际情况,红十字急救培训师资详细讲解应

急救的基础理论知识。参训职工深刻认识到急救“黄金四分钟”的重要性,在红十字师的指导下,通过实操演练,掌握了心肺复苏术、AED使用、气道梗阻的海姆立克急救法等急救技能。

经过线上学习和理论考试,线下实操练习和技能考核,40名参加培训的职工全部取得红十字救护员证书。

关爱残疾人 文化进家庭

■记者 于晓 通讯员 蔡艳梅

本报讯 8月9日上午,相山区相南街道办事处组织辖区20名重度残疾人开展文化进家庭活动。

在街道工作人员和志愿者带领下,大家首先前往市博物馆。行走流连于展厅中,仿佛穿行在历史过往,隋唐五代陶瓷、运河遗韵、淮北汉画像石、历史名人、古相遗址等,让大家对脚下这片土地多了一份热爱,多了一份欣喜。随后,在世纪公园,

工作人员和志愿者结合残疾人

朋友身体状况,开展趣味文体活动,拔河、羽毛球、投壶等。高温天气没有阻挡大家热火朝天的激情,现场洋溢着欢乐和谐的气氛。读一本书环节中,志愿者带领大家来到相山书房,引导领读,书香阵阵,书声琅琅,为残疾人搭建起通往知识的阶梯。活动最后,一同观看红色电影《我和我的祖国》。

相南街道公共服务办主任刘兰秀介绍,今后将持续开展残疾人文化活动,进一步提高服务水平和工作能力,让残疾人家庭感受到社会的关爱和温暖。

325地质队开展全国生态日主题宣传活动

■记者 王陈陈 通讯员 张如芳 实习生 蒋淑好

本报讯 今年8月15日是第二个全国生态日。当天,325地质队邀请部分市民代表走进队科普馆参观学习,引导、鼓励大家树立生态文明观念,增强保护生态环境的责任意识。

活动中,大家观看了公益宣传短片《海洋星球的“守蔚

者”》。科普讲解员结合地质工作,从煤的形成讲起,耐心讲解淮北市的发展转型、采煤沉陷区生态环境治理成果,通过列举一个个绿色公园,为大家介绍生态保护的重要。为活跃气氛,科普讲解员还设置了“生态保护我该怎么”知识小问答,通过一问一答的方式,让大家更加深刻地记住环保知识,强化环保意识,寓教于乐。

家庭教育讲座让家长更懂孩子

■记者 朱冬 通讯员 凌磊

本报讯 8月15日上午,桂苑社区联合相山区检察院开展了“‘未’你护航 伴你成长”主题家庭教育讲座。

活动伊始,检察官朱溟先运用一句“你们知道青少年犯罪已被列为世界三大公害之一吗?”引入课题,通过“以案说法+案例

分析+法律解释”的方式引导广大家长在关心未成年人学习生活的时候,还应该重视孩子身心和思想的健康教育,履行承担家庭教育主体责任。随后心理咨询师刘新徽则以“沟通与家庭的关系”为主题,聚焦于“沟通的力量”,介绍了一些有效的沟通技巧,帮助未成年人与家人之间建立良好的沟通。



葡萄熟 村民乐

8月17日,杜集区优良果蔬农民专业合作社的葡萄进入成熟期,村民入园采摘,享受丰收喜悦。近年来,杜集区充分发挥当地资源优势,因地制宜发展绿色种植产业,通过“基地+合作社+农户”的种植模式,拓宽乡村振兴致富路,鼓起村民“钱袋子”。

■摄影 记者 徐志勤 通讯员 张锋

听听“牢骚话” 解开“老疙瘩”

■记者 徐志勤 通讯员 李继峰

“我们通过听职工的牢骚话,了解他们的所思所盼,校准工作的方向和重点。这样才能把措施落实到职工的心坎上和工作中的细微处,职工会把咱们当成知心人……”8月16日,在中煤三建三十工程处方畔项目部“思政小课堂”上,党支部书记张顺金介绍自己总结摸索的“听牢骚话”思想疏导新方法,让台下的班队长深受启发。

作为在矿建项目部工作了十多年“老支书”,张顺金始终在生产一线摸爬

滚打,见过职工思想上疑难杂症“种类繁多”,经常利用座谈分享自己的经验。他总结出的“听听牢骚话,解开老疙瘩”工作法推广后,收到立竿见影的成效。

“职工心里的牢骚话有管理的得失,政策的长短,感情的冷暖、工作的打算等,说出来是第一步。我们要紧跟解开他们的思想疙瘩,出台措施,推进工作。”张顺金认为,职工的思维模式不尽相同,交流有代沟很正常。这个代沟,要靠管理人员走心、细心、耐心的工作来弥补。

机电队新员工小李个性鲜明,一度被全队上班视为“刺头”。在尝试运用新方法后,张顺金发现,并不是职工不服从管理,而是自己一直没能走进他的内心。

“有没有矛盾困难?有什么目标打算?以前和职工谈心,大多是直来直去,方法简单。职工听得多,讲得少,自己也不深究。时间长了,与大家的交流流于形式。”针对小李的问题,张顺金沉下心来,平时仔细留意他的言行举止。后来了解到,这名新员工从小跟着奶奶长大,家庭情况比较复杂。张顺金不仅及时安排技术骨干与小李结成工作学习对子,

还经常主动来到宿舍,与他面对面进行交流,帮他解决家庭困难,让他感受到了被关心的温暖。这名别人眼中的“刺头兵”渐渐振奋起精神,全身心投入火热的矿建工作中,目前已成长成为一名机电副班长。

“将心比心,才能产生共情。常与职工唠嗑,听听牢骚话,就会掌握职工的思想动态。”张顺金说,帮职工走出思想的困惑,以轻松的状态走上岗位的,是他做思想工作的出发点,他通过各种渠道,为职工搭建展示自我的舞台、架设成长进步的阶梯,当好解疑难困的坚强后盾。