

## 《中国式现代化面对面》摘登⑤

## 凤凰涅槃焕新颜

## ——如何理解高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务？

一部人类文明史，就是人类认识世界和改造世界的历史，也是通过发展不断创造物质财富和精神财富的历史。当代世界，发展是解决人类一切问题的“总钥匙”。很多欠发达国家政治、社会不稳定，根子上是发展短板造成的；今天一些发达国家出现的各种问题，很大程度上也是发展动力衰竭引起的。中国不仅认识到发展的重要性，推动实现了经济快速发展和社

会长期稳定，而且因时势调整发展理念、方式和格局，不断提升发展的质量和效益，使发展获得源源不断的强劲动力。没有发展就没有现代化，没有高质量发展就没有全面现代化。党的二十大把高质量发展作为全面建设社会主义现代化国家的首要任务鲜明提出来，就是要更加明确发展是党执政兴国的第一要务，着力破解经济发展中面临的突出矛盾和问题，真正实现经济质的有效提升和量的合理增长。这是更好满足人民对美好生活需要的根本前提，是夯实全面建成社会主义现代化强国物质技术基础的必然要求。

## 必须跨越的重大关口

现代化发展的一个重要特征，就是相较于传统社会，同样的消耗却可以创造更多的财富，社会生产的效率和经济发展的质量得到大幅提升。从世界现代化的历程来看，很多发达国家都经历过质量提升的阶段。20世纪60年代以来，全球100多个中等收入经济体中只有十几个成功进入高收入经济体行列。那些取得成功的国家，就是在经历高速增长阶段后实现了经济发展从量的扩张转向质的提高。那些徘徊不前甚至倒退的国家，就是没有实现这种根本性转变。可以说，高质量发展是一个国家迈向现代化绕不过的一道坎。

对我国来说，高质量发展是经济建设不断向前迈进的必然要求。新中国成立后，我们在满目疮痍、一穷二白的基础上建立起独立的比较完整的工业体系和国民经济体系。改革开放后，我们紧紧扭住经济建设这个中心，不断解放和发展生产力，保持了经济的持续高速增长，实现了从生产力相对落后的状况到经济总量跃居世界第二的历史性突破。但由于一些地方和部门片面追求速度规模，发展方式粗放，经济结构失衡、环境污染、安全事故等问题更加突出，加之人口、资源、环境约束趋紧，传统发展模式难以维系，发展中的矛盾和问题集中体现在发展质量上。

面对我国新发展阶段生产函数和外部环境发生的变化，以习近平同志为核心的党中央站在强国建设、民族复兴的战略高度，作出我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段的科学判断，鲜明提出实现高质量发展是中国式现代化的本质要求，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务、坚持以推动高质量发展为主题等重大论断，引领我国经济社会不断迈向高质量发展。新时代我国经济向形态更高级、分工更优化、结构更合理的阶段演进，这是保持经济持续健康发展的客观要求，也是顺应经济发展规律的主动选择。

什么是高质量发展？概而言之，就是能够很好满足人民日益增长的美好生活需要的发展，是体现新发展理念的发展，是创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的发展。通俗地说，高质量发展，就是经济发展从“有没有”转向“好不好”。

经过新时代十年的发展转换和升级，我国高质量发展取得显著成就，中国经济从内到外都在发生着深刻的变

化，向着“气质更佳”“颜值更高”“活力更足”的方向迈进。同时也要看到，高质量发展是一个新旧事物迭代更替的过程，新观念与旧思维、新方式与老套路、创新突破与路径依赖必然要有一个拉锯和胶着的过程。越往深处推动，遇到的阻力就越大，博弈也会更趋激烈。在这个时候，更加需要我们保持强大的战略定力，坚定高质量发展的大方向不动摇，一步一步往前推进，跨越一个个常规性和非常规性关口，形成高质量发展的良性循环。只有这样，中国经济才能跨过坡坎、越过鸿沟，实现“惊险的一跃”，登上更高的发展台阶。

全面建设社会主义现代化国家是一个由多维目标构成的系统工程。推动高质量发展之所以是首要任务，就是因为它具有基础性、牵引性的意义。这个基础夯实了，这个牵引有力了，就能带动经济社会各个方面更好发展，从而全面提高我国现代化建设的质量和水平。

## 正确看待质的关系

质和量是哲学上的一对范畴，描述的是事物发展演变的相继状态，质具有相对的稳定性，量具有一定的动态性。两者的辩证关系，一直是古今中外哲学家把握世界的一个重要维度。老子的“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土”，荀子的“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”，说的都是量变引起质变的道理。古希腊爱加拉学派提出有趣的“谷堆”“秃顶”论证，也反映了质和量的关系问题。马克思主义唯物辩证法把两者关系阐述得十分透彻，认为量变和质变是相互转化的，量变是质变的必要准备，质变是量变的必然结果，质变为新的量变开辟道路。从哲学上认识这个问题，有助于我们更好厘清高质量发展中质量和数量的关系。

但在现实生活中，有的人往往把质和量割裂开来，甚至对立起来，顾此失彼、各执一端。比如，一些地方还没有从原来发展的思维惯性中跳出来，仍然一味追求GDP，以增速论英雄，热衷于短期效应、盲目扩张，看似轰轰烈烈，实则影响了当地经济发展的质量。同时，另外一种现象也值得警惕。一些地方不顾实际情况，简单搞“一刀切”，出现“无猪县”“封炕封灶”等不良现象，不仅影响了当地发展的基础，也给人民群众正常的生产生活带来了不便。这些都启示我们，高质量发展是质量与数量的统一，必须把握好度，把两者保持在合适的范围内。

高质量发展是一个质和量相互关联、相互影响的过程。只有数量、没有质量，不是高质量发展；同样，只有质量、没有数量，也不是高质量发展。从宏观上来看，高质量发展就是要看经济的新增量是不是有质量，如果是结构优化的量、技术贡献提高的量、效率提升的量、碳排放和污染减少的量，这就是高质量发展。所以，推动高质量发展不是不要速度，而是要通过质的有效提升引量的合理增长，通过量的合理增长支撑质的有效提升，实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

提升质量仍是经济发展的关键。现在，我国经济发展量的增长到了平台期，质的突破还处在酝酿期，我们同发达经济体的差距主要也在质上。从制造业来看，虽然我国制造业规模连续13年居世界首位，但高技术制造业领域仍然落后于美国、德国等发达国家；从农业来看，我国农业科技贡献率达到了62.4%，但相较于荷兰、美国等国的90%以上，差距还不小。我国经济规模体量大，只要质的提升取得新的突

破，我们就可以迎来量的井喷，开启新一轮发展和赶超。

经济增速必须保持在合理区间。我国仍然是发展中国家，人均GDP突破1万美元还不久，发展的任务还很重，必须长期保持经济的合理增长。如果没有一定的发展速度，经济运行不能保持在合理区间，那么不仅谈不上高质量发展，还会出现种种矛盾和困难。继续把经济“蛋糕”做大，有利于统筹推进扩大就业、改善民生、防范化解风险等工作，为经济社会持续健康发展夯实基础。

## 提质增量的关键所在

推动高质量发展，作为中国式现代化建设的主题，作为我国经济社会发展全局，具有牵头管总的特征，需要我们从宏观和微观、当前和长远、认识和实践上来考量、来把握。党的二十大站在中国式现代化夯实物质技术基础的高度，对加快构建新发展格局，着力推动高质量发展作出全面部署，提出了构建高水平社会主义市场经济体制、建设现代化产业体系、全面推进乡村振兴、促进区域协调发展、推进高水平对外开放5个方面的重点任务。这是我国发展实现跃升的关键点，也是未来五年推动高质量发展的突破口。

发展理念要对头。思想是行动的先导。推动高质量发展，根本前提是牢固树立新发展理念。从这些年的实践看，创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念日益深入人心，但只顾一点不及其余，畸轻畸重、以偏概全的现象仍然存在。应该说，无论是主观认识还是客观现实上，统筹把握好5个方面的关系有一定难度。这就需要提高思想认识，增强发展本领，完整、准确、全面贯彻新发展理念，始终以五大发展理念的内在统一

来把握发展、衡量发展、推动发展。

发展方法要科学。今天的中国经济是个“大块头”，体量规模大，发展涉及的因素多，驾驭它需要高超的智慧和科学的方法。在2022年中央经济工作会议上，习近平总书记从当前和今后一个时期我国经济发展实际出发，提出了“六个更好统筹”的要求。这是我们推动高质量发展的方法论指引。尤其是在世界经济不确定性因素增多的背景下，要更好统筹国内循环和国际循环，围绕构建新发展格局，增强国内大循环内生动力和可靠性，提升国际循环质量和水平。

推动高质量发展关键要靠干。目前，有的领导干部因怕担责而缺乏干的精神，有的企业家因一些不确定性而不敢干、不愿投，这在一定程度上影响了发展的动力活力。推动高质量发展，需要激发市场活力和社会创造力，充分调动各方面的积极性主动性，让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创，干实事、真干事、干正确的事，形成推动高质量发展千帆竞发、百舸争流的生动局面。

经济发展是一个历史运动过程。推动高质量发展，是中国经济凤凰涅槃、浴火重生的必经之路，是推进和拓展中国式现代化的开路先锋。在今天这样一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的关键当口，如果现在不抓紧，将来解决起来难度会更高，代价会更大、后果会更重。只要我们咬定青山不放松、坚定不移向前进，就一定能够冲破制约高质量发展的重重障碍，推动中国经济不断迈上新台阶、开创新局面。

（作者单位分别为淮北师范大学、淮北职业技术学院）

## 发扬斗争精神 增强斗争本领

丁武

习近平总书记

## 一、发扬斗争精神、增强斗争本领的重大意义

敢于斗争、善于斗争，是中国共产党人的鲜明政治品格，也是建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的时代要求。

推进新时代伟大社会革命的需要。新时代，我们党领导人民进行伟大社会革命，涵盖领域的广泛性、触及利益格局调整的深刻性、涉及矛盾和问题的尖锐性、突破体制机制障碍的艰巨性、进行伟大斗争形势的复杂性，都是前所未有的。为了更好地完成伟大社会革命这一艰巨任务，除了要具备物质基础的外部条件之外，能够真正发挥引领性作用的是党员干部带头重负的斗争精神和善于斗争的斗争本领。实践充分证明，党员干部养成斗争精神，方可知难而进、迎难而上，敢于斗争、敢于胜利；养成斗争本领，方能团结带领全国各族人民不断战胜各种艰难险阻、不断取得新的胜利。

推进新时代党的自我革命的需要。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以自我革命的精神推进全面从严治党

向纵深发展，势必严重影响伟大事业的发展，更遑论伟大梦想的实现。

当前，我们的干部队伍整体上是好的，但也要清醒认识到，面对“四大考验”“四种危险”，一些干部特别是年轻干部还存在斗争精神不足、斗争经验缺乏、斗争本领不强的问题。有的有“软骨病”，不愿斗争；有的有“恐惧症”，不敢斗争；有的有“无能症”，不会斗争。温室里长不出参天大树，懈怠者干不成宏图伟业。广大干部特别是年轻干部要冲锋在第一线、战斗在最前沿，在火热的实践中练就敢于斗争、善于斗争的硬脊梁、铁肩膀、真本事，这是新时代党和国家事业发展对领导干部提出的客观要求。

## 二、发扬斗争精神、增强斗争本领的时代内涵

斗争精神是我们党的宝贵精神财富，敢于斗争、善于斗争是我们党不断赢得胜利的重要法宝，勇于斗争已经熔铸为中国共产党人鲜明的政治品格。

新时代所提倡的斗争，强调的是面对矛盾和问题时所持有的积极态度、呈现出的奋斗姿态和敢于赢得胜利的坚定意志。习近平总书记对中国共产党人斗争的特定内涵进行了精确阐释，强调这个斗争不是为了斗争而斗争，也不是为了自己的私利进行的斗争，而是基于实现人民美好生活向往的需要，基于实现中华民族伟大复兴中国梦的需要所体现出来的“知重负重、苦干实干、攻坚克难”。具体而言，新时代的伟大斗争，在精神层面，是指一种昂扬向上、锐意进取、不畏艰险、迎难而上的精神状态；在作风层面，是指一种敢于亮剑、敢于担当、敢抓敢管、敢闯敢试的工作作风；在实践层面，指的是我们党为应对新时代前进道路上遇到的各种难题、矛盾、挑战、风险而开展的各种攻坚克难实践活动。因此，领导干部要养成斗争精神和斗争本领，就要主动投身到各种斗争中去，克服精神萎靡、贪图安逸、得过且过、知难而退等消极心态，在大是大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面前敢于坚决斗争，始终保持共产党人敢于斗争、善于斗争的风骨、气节、操守、胆魄。

## 三、发扬斗争精神、增强斗争本领的实践要求

习近平总书记强调，“斗争精神、斗争本领，不是与生俱来的。领导干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践

锻炼，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨，真正锻造成为烈火真金。”新时代伟大斗争的严峻性、复杂性、长期性，对领导干部的斗争精神和斗争本领提出了新的更高的要求。

加强思想淬炼，夯实斗争的思想根基。习近平总书记指出：“要学懂弄通做实党的创新理论，掌握马克思主义立场观点方法，矢志敢于斗争、善于斗争的思想根基，理论上清醒，政治上才能坚定，斗争起来才有底气、才有力量。”学懂弄通做实党的创新理论，最根本的是要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，掌握核心要义，领会精神实质，把握丰富内涵，贯彻实践要求。要认真学习党史，从我们党百年奋斗积累的一系列关于斗争规律、本领和艺术的经验做法中汲取智慧。要学出信仰与担当，坚定理想信念不动摇、革命意志不涣散、奋斗精神不懈怠，以强烈的忧患意识应对风险挑战。

加强政治历练，磨砺斗争的坚定意志。习近平总书记指出：“共产党人的斗争是有方向、有立场、有原则的，大方向就是坚持中国共产党领导和我国社会主义制度不动摇。”坚定的政治立场是党员干部发扬斗争精神、增强斗争本领的鲜明特征。新时代党员干部必须加强政治历练，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，既要有旗帜鲜明的政治态度，更要有讲政治的素质、能力、智慧和水平；始终保持必胜的信念，坚定政治信仰、站稳政治立场，赢得伟大斗争的伟大胜利。

加强实践锻炼，提升斗争的实际本领。“人在事上练，刀在石上磨”，广大党员干部要增强斗争本领，必须在斗争实践中掌握斗争策略，讲求斗争艺术。要把握斗争规律，善于运用战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维，科学预见形势的发展，透过表象看清事物的本质，掌握斗争主动权，练就政治慧眼。要善用斗争方法，抓主要矛盾和矛盾的主要方面，把握好斗争的时度效，准确判断斗争态势，及时调整斗争策略，精心把握斗争火候，合理选择斗争方式，努力做到有理有利有节，取得斗争最优效果。要提升斗争本领，围绕实现中国式现代化的目标任务，不断增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，努力使自身素质能力跟上党中央要求、跟上时代步伐、跟上事业发展所需。

（作者单位：市委党校）

## 临涣“棒棒茶”蕴含的善治力：一杯茶七步矛盾调解法

陈起凤 姬中奎

基层是社会和谐稳定的基础，基层治理是国家治理的基石。习近平总书记指出：“基层是改革发展稳定的第一线，是各种矛盾和问题的集聚地。任何一项群众性工作，脱离了基层，脱离了群众，口号再多，规划再多，也会成为无源之水、无本之木，都是做不好的。”推进国家治理体系和治理能力现代化，必须抓好基层治理现代化这项基础性工作。党和国家的大政方针能否真正落到实处，关键也要看基层。安徽省淮北市濉溪县临涣镇在基层时代国家基层治理理念指引下，以属地茶文化为依托，将人民调解委员会置于茶馆内，逐步拓展茶馆功能，创新提出一杯茶七步矛盾调解法，创新了基层治理的方式和手段，卓有成效的化解了大部分民间纠纷，基层治理成效十分突出。

临涣茶馆的新功能。临涣镇位于安徽省淮北市濉溪县城西南37公里处，又名古茶市，该镇是一个具有4000余年历史的古镇，曾获安徽省历史文化名镇、中国民间文化艺术之乡等殊荣。临涣镇虽不产茶，但茶文化浓厚。据《通志》记载，临涣人的饮茶习俗始于明代，迄今已有六百余年历史。临涣人惯饮“棒棒茶”，棒棒即茶叶的梗，源自于安徽省六安市。泡茶之水取自于临涣镇南侧的回龙泉，泉水清冽甘甜。据说常饮这种茶，除有春生津、夏消暑、秋提神、冬生暖的奇特功效外，还能解酒。茶梗、回龙泉水成本较低，茶室古朴接地气，多采用家庭经营模式，契合周边百姓消费能力与特点，部分茶馆在营业高峰期安排大鼓、坠子戏、梆子戏等极具地方特色的民间曲艺，深受当地民众喜爱。临涣老百姓养成了有事进茶室议事，无人茶室消遣的习惯。当地政府充分利用百姓茶室议事、消遣的喜好，逐步拓展茶馆功能，将人民调解委员会置于茶馆内，把茶馆打造成调解民间纠纷的根据地。人民调解委员会内置于茶馆以来，累计调处各类矛盾纠纷1600余件，调解成功率高达95%。临涣茶馆不仅是矛盾调解的根据地，还是政策宣传的主阵地及干群交心的大本营。

以茶调和的新方法。心平气和说理自然是矛盾调处的好方法，茶室

是平复心境的好去处。临涣镇政府充分利用全镇二十余家茶馆资源，将矛盾调解功能融入茶室，创新推出了一杯茶七步矛盾调解法。第一步：以茶暖人心。人民调解员适时将矛盾当事人请至茶室落座，调解员通过泡茶、敬茶、添茶等仪式，向落坐者传达了真诚、热情与尊重，平复了当事人的心境。为矛盾调解工作创造了适宜的环境。第二步：以茶说人生。矛盾之所以难调处，很大程度上是因为当事人分别钻进自己设定的利益窄巷，狭小的空间限制了当事人本可能具备的宽阔的眼界与豁达的心胸。调解员从人生价值与生命意义的高度，引领矛盾主体穿越窄巷，倡导从长计议与来日方长，使当事人得到人生启迪。第三步：以茶述纷争。矛盾发生后，当事人一般各说各的理，一方当事人很难心平气和的聆听另一方陈述理由与诉求，更难从对方立场考虑问题，茶馆为矛盾主体创设了一个说与听的平台，加之调解员的疏导与点评，促进了是非曲直的明辨。第四步：以茶找支点。矛盾调解的关键一环是精准锁定双方纠纷的焦点，通过饮茶、交谈、争辩、评述等流程，经验丰富的调解员可以高效、准确把握双方争执的焦点，即支点。锁定支点是化解纠纷的关键。第五步：以茶拆面子。矛盾主体往往既在乎里子（利益），也放不下面子。在没有调解人撮合的情形下，即使利益诉求基本得到了满足，常常也会因为面子使矛盾搁浅甚至是激化。有威望与经验的调解员，可以巧妙的帮助矛盾双方放下虚荣的面子，引导其从对方立场考虑问题。第六步：以茶置梯子。相互添茶、敬茶是置梯子的好方法，面子里子问题基本解决后，调解员巧用茶文化为各方搭一架梯子，多数纠纷主体自然如晓顺梯而下。第七步：以茶达协议。调解员将纠纷焦点、调解过程、调处结果、执行方案等内容载入文本，交由当事人签字确认，并确保其自愿遵守。

基层善治的新经验。茶馆不仅是矛盾调处、政策宣讲、干群交心的场所，化解基层矛盾的核心动能是各级党委的坚强领导，致胜的关键是基层政府矛盾调处的决心、信心与方法，治

理成效的决定性因素是人民调解员的综合素质与协调水平。临涣基层治理工作得到了中央权威媒体的关注，获得了省、市、县三级党委、政府的表彰与肯定，其创新治理经验总结如下：

一是加强党对基层治理工作的领导。习近平总书记指出，“要加强和改进党对农村基层工作的全面领导，提高农村基层治理工作质量，为乡村全面振兴提供坚强政治和组织保证”。基层党组织是基层矛盾调解的领导者，其领导能力的高低直接影响着基层治理的成效。加强党对基层治理工作的领导就是要积极发挥党组织的政治引领作用，保证基层治理的正确方向，团结带领基层民众深入贯彻党的意志、执行党的基层路线，推动党的基层政策在农村快速落地生根，构建和谐稳定的基层发展环境。

二是因地制宜搭建矛盾调处的平台。干群关系好不好、民间纠纷多不多是衡量基层治理成效的重要标准。建构和谐基层干群关系，有效调解基层矛盾纠纷需要地方政府因地制宜搭建建干部—群众、群众—群众交流平台，让干部与群众、各类纠纷主体能够心平气和的坐下来深入沟通与交流。此外，还要逐步丰富平台承载的内容，将政策宣讲、资源对接、定期述职等功能置入平台，打造一个成熟、稳定、有效且突显地区特色的基层治理综合体。

三是培养一批矛盾调处的能人巧匠。矛盾调处的最终承担着是调解员，调解员的综合素质与调解技巧直接决定了纠纷调处成效的高低。基层矛盾调解员必须具备以下综合素质：高威望、有学识、懂法规、晓政策、明事理、有时间。临涣镇政府依照上述标准，将老党员、老支书、老教师、老乡贤纳入人民调解员队伍，现已发展到50余人的规模，培育了“街长”“百事通”“茶博士”“闹风到”“德爷”“贤骨”“铁嘴”“姊妹花”等众多民间调解能手。此外，还应加强人员培训、跟踪督办、民主评议等制度建设，提高人民调解员的业务能力。

（作者单位分别为淮北师范大学、淮北职业技术学院）