



烈山区弘扬践行优良作风 增强为民办事真本领

■ 通讯员 王非凡

本报讯 烈山区弘扬践行“四下基层”优良作风，走好新时代党的群众路线，以为民办事“温度”拓宽主题教育“深度”。

“声”入群众润民心。组建5大宣讲团，结合区情实际“配餐”，推动基层按需“点餐”，通过“点餐+配餐”模式精准对接基层理论需求。坚持用“基层视角”看问题、“基层语言”讲道理，开展“点单式”宣讲，鼓励普通党员走上讲台，用“身边事”解读“大政策”，用“小故事”阐明“大道理”，推动党的声音走进寻常百姓家。

拉高“研”值察民情。将群众信箱留言等各类平台中的普遍性问题作为调研“选题库”，确定调研选题内容25个。主题教育开展以来，区领导共开展调研103次，发现问题52个，提出举措62条，解决问题19个，确定正反面典型案例12个，撰写高质量调研报告

29篇。

接访出“诊”听民声。健全接访、约访、下访的“三访合一”机制，主题教育开展以来，全区14名党政领导共接访下访45次，接待群众49批62人次，办结49件。全面梳理热线投诉、走访来信等渠道反映问题，汇成《烈山民声》，逐案落实区领导包案化解制度，及时解疑释惑、回应诉求，切实变“堵”为“疏”。

现场开“方”解民忧。建立健全“问需于民”工作机制，直面群众的“急难愁盼”，推动组织力量“沉”下去，社情民意“浮”上来。开展安全生产、物业排查整治提升等专项行动7场，提升为民惠民质效；选聘17名营商环境体验官，宣传惠企利民政策，持续优化营商环境；打造流动调解庭，“上门巡诊”调解成功19件，回应群众普遍关切；政务服务大厅推行“周末预约办”“容缺受理”“休息时间延时办”等制度。

烈山区确保“安心托幼” “老有所学”暖民心行动落地见效

■ 通讯员 崔道永 况永夫

本报讯 烈山区教育局深入践行以人民为中心的发展理念，坚持教育服务民生、服务经济社会发展，扎实推进主题教育，确保“安心托幼”“老有所学”暖民心行动落地见效。

幼儿安心，家长放心。加速推进普惠托育服务发展，解决婴幼儿“托育难”，今年新建托位440个；不断提高普惠性幼儿园覆盖率，解决公办园“入园难”，今年新增公办学位210个；全面开展幼儿园延时服务，解决家长按时“接娃难”，2023年春季学期，实现有需要的幼儿全覆盖，参加延时服务的幼儿共3379人，2023年秋季学期，参加延时服务的幼儿共3590人。

老有所学，老有所乐。2023年新增加1所老年学校（烈山区青少年校外活动中心老年学校），区内老年大学（学校、学习点）已达65所，区内老年学员新增5000余人，学员总数达到11940余人。烈山区青少年校外活动中心老年学校按照要求招录培训班教师4名，开设舞蹈、书法、剪纸、古筝等课程，极大丰富了老年人的精神文化生活。

大力创建，普及普惠。区教育局将全力推动全国学前教育普及普惠区创建工作，在资金投入、要素保障、健全机制、精细化管理等各方面加大工作力度。对照创建工作指标体系，逐条完善、逐项做实、逐个突破，确保创建工作取得实效，切实提高全区学前教育普及普惠水平。

惠企政策精准推送 税费红利直达快享

■ 通讯员 赵永强 王利利

本报讯 今年以来，烈山区税务局通过“政策找人”精准推送、“线上线下”双向发力、“跟踪服务”直达快享，确保税费红利惠及各类市场主体。

安徽智能科技有限公司是一家研发制造电子元器件、智能控制系统等为主的公司，税务部门在查询到该企业未申报享受研发费用加计扣除政策后，主动上门辅导，详细讲解申报流程。“此前税务部门多次向我们宣传解读了研发费用加计扣除政策，但财务人员对如何准确归集核算研发费用、如何自行计算加计扣除金额、如何填报还一知半解。税务人员手把手教会我们申报流程，辅导财务人员对企业生产和研发支出进行准确划分，帮助我们完善留存备查资料。”该公司财务负责人朱成城说，“在税务干部的辅导下，公司进一步完善了研发立项、研发费用归集与核算，我们将继续加大研发投入，培养研发团队，努力提升企业核心竞争力。”

同样感受到税务部门服务“温度”的还有淮北优派派智能科技有限公司办税人员周丹丹。据了解，该公司主要从事互联网销售经营业务，公司吸纳了很多退役军人。“税务部门不仅通过税企直联互动平台、微信管家群等向我们推送重点群体、退役士兵就业创业税收优惠政策‘明白纸’，还积极组织税务干部上门辅导，我们不但享受了税收优惠政策，心里也踏实了，很高兴、很暖心。”该公司办税人员周丹丹说。

下一步，烈山区税务局将进一步精准落实各项税费优惠政策，着力提升纳税人满意度和获得感。

烈山区直机关工委 党建引领新发展

■ 通讯员 陈鹏鸟

本报讯 第二批主题教育开展以来，烈山区直机关党组织立足岗位作贡献，在推动发展、服务群众和重大任务中主动作为、担当作为。

区直机关工委主动和包保社区从“党建资源共享、文明创建互促、帮扶活动互动、宣传教育互联、调研信息互通、工作作风互戒”等六个方面进行互助共建，实实在在地为基层群众办一些实事、好事。充分发挥机关工委理论宣讲的优势，先后到区税务局、区直

机关、区城市管理局等单位开展《从二十大精神中汲取获得感、自豪感和幸福感》的主题宣讲。融通特色载体，提升直属机关工作质效，如区税务局机关党委的“云0共享”“超极烈”等税收营商环境品牌；团区委“团直直播助农，助力乡村振兴”；青联委的“暖冬行动”志愿服务；区市场监管局党总支开展的“刚性原则、柔性执法”等活动，转变行政执法理念，突出为民服务执法导向等，让主题教育在成果转化过程中活动精彩纷呈，效果惠民暖心，为烈山经济高质量发展注入“机关动能”。

多元化解社会矛盾 烈山区全力营造安全稳定社会环境

■ 记者 刘露 通讯员 付令

本报讯 今年以来，烈山区坚持好、发展好新时代“枫桥经验”，完善“一站式”平台工作体制和运行机制，能动履职，把矛盾纠纷消除在萌芽、解决在基层。

高标准推进“一站式”平台建设。严格按照规范化要求，不断推进综治中心标准化、规范化建设。以优化服务方式、提高服务质量为着力点，在矛

盾纠纷中盯住“常态预防、及时预警、随时发现、多元调处、回访赋能”五个环节，对网格内各项事务实行统一服务管理。对群众反映的问题，充分发挥综治中心服务功能，按照“一体办”“综合办”原则，积极协调相关部门办理群众反映的问题，努力用高质量的服务提升人民群众对综治中心的认可。

深入推进警民联调新机制。探索警民联合调处化解矛盾纠纷机制，建

立《烈山区重大矛盾纠纷提级办理和挂牌督办工作机制》等十大工作机制和保障机制，协调各方力量参与调解，着力将矛盾化解在基层、消除在萌芽状态。聘请基层工作经验丰富的警民联调员10名，创新“老书记”“老民警”调解工作法。转变思路，创新方法，推动线下调解向线上调解延伸，组建警民微信群，动员多方力量开展线上调解。

高效化解矛盾纠纷。区镇村

“访调对接”三级调解网络加快推动了新时代大调解工作格局的构建，加大流动调解室建设，促进矛盾纠纷快速准确化解，目前，全区流动调解专家人才库达100余人。各级人民调解组织举办人民调解员培训班，开展法治宣传、解答群众咨询、排查矛盾纠纷，收集矛盾纠纷线索，受理人民调解矛盾纠纷，无因民间纠纷调处不当引起的民转刑案件、群体性事件，营造了安全稳定的社会环境。



“微工坊”强村富民

烈山区古饶镇以产业发展为根基，依托村闲置资源建设实体“微工坊”，打造“镇党委+村（社区）党组织+企业+农户”共富平台，实现以“小作坊”撬动共富“大动能”，让村民在“家门口”就业，助力乡村振兴。

图为盛德服饰员工们在加工羽绒服。

■ 摄影 通讯员 杜磊

学好用好“千万工程”经验 烈山区推进宜居宜业和美乡村建设

■ 记者 王守明
通讯员 王非凡

本报讯 第二批主题教育开展以来，烈山区把“千万工程”经验创造性转化到乡村振兴工作中，通过项目带动、产业支撑、生态治理、区域联动等，推进宜居宜业和美乡村建设。

让产业基础厚起来。做好“土特产”文章，依托石榴、苹果、艾草等本地农业特色资源，打造“金榴园”“和村苹果”“艾乡”等品牌，带动同类及相关产业集聚延伸，拉长鲜果、艾叶、饮料、精

油等农产品深加工产业链条，形成“龙头企业+合作社+农户”“企业+基地+农民”等联农带农模式。深度链接农文旅资源，统筹推进14个村（社区）实行“跨村联营、托管运营”农旅融合发展新路径，加快隐庐民宿、七彩和村农旅小镇、秦楼生态园等项目建设进度，推出“烈山印象”“石榴之恋”等文创产品，拓展农村消费市场和旅游市场，逐步形成“农旅结合、以农促旅、以旅兴农”的乡村产业新局面。

让乡村底色亮起来。立足山水风貌区情实际，从自然、人文、建筑、

特产多角度发掘村庄特色元素，高标准编制实施方案，打造3个和美乡村精品示范点，做到“一村一韵”，避免“千村一面”。持续开展“五清一改”村庄清洁行动，清理农村生活垃圾，建设小花园、小菜园、小果园等“五小园”，营造优美宜居空间。推动农村公路建设项目往自然村覆盖、往住户延伸，提质改造农村公路24.8公里，争创市级“四好农村路”示范路，让宜居宜业和美乡村成色更足、底色更亮。

让群众生活好起来。将合作社分

红情况列入基层“赛马”评比指标，持续推进民生福祉；全域村级党支部引领合作社按照“保底收益+二次分红”原则，探索“2215”“4321”等多种利益分配比例。通过“党建引领、村企合作、农户参与”共富模式有效破解企业缺工、劳动力收入低等难题，推动6个试点村（社区）建设“一村一工坊”项目，预计可提供就业岗位1200余个，带动员工年均增收3.6万元以上。健全城乡公共服务资源均衡配置，村级养老服务站覆盖率超40%，实现老有所养、弱有所扶。

聚合力 重使用 优服务

烈山区激活“人才引擎” 赋能高质量发展

■ 通讯员 柳元灵

本报讯 今年以来，烈山区紧紧围绕高质量发展这个首要任务，把招才引智与中心工作相结合，主导产业发展、经济社会进步紧密结合，坚持走产才融合发展道路，推动人才工作与主题教育同频共振，为现代化美丽烈山建设聚智汇力、赋能增效。

聚合力，创新人才招引渠道。广搭平台引人才。依托科宝生物、中煤远大博士工作站，通过“平台+项目”方式，精准引进安徽大学、合肥工业大学、安徽理工大学6名博士。在全市范围内率先成立深圳、苏州、临沂、无锡4个在外人才联络站，吸引12名淮北籍在外企业家为家乡发展出力献策。合作项目聚人才。与淮师大等驻地高校共谋共建，现场招聘会达成就业意向286人；成立见习基地53个，接收高校毕业生就业见习181人；开设企业岗前技能培训9次，培养专业技能人才454名。

引导科宝生物、合鸣农业等企业分别与中国科技大学、山东农业大学、淮北师范大学合作开发科研项目，累计签订产学研合作协议3项，引进知名高校专家团队3个。考录聘用公职人才。统筹运用“编制资源”，通过公务员招录、事业单位公开招聘等机会，精准引进专业对口人才72人，有效优化干部队伍结构。打通“线上+线下”招聘渠道，全年共举办“2+N”系列招聘活动128场，累计邀请企业和用人单位5370余家。

重使用，厚植人才发展沃土。强化人才项目培育。实施“人才+项目”“人才+产业”的培养开发模式，遴选优质项目推荐申报省、市重大人才项目，全年累计推荐4名人才申报省“海外引才”项目，3支高层次人才团队申报省“115”产业创新团队，8名人才申报省“特支计划”，“基于硅碳复合材料的高性能锂离子电池研究和产业化”等5个项目申报市重大专项立项，项目支持人才发展成效逐步凸显。强化科创平台

支撑。注重为人才施展拳脚搭建平台，目前全区共有市级以上工程技术研究中心4家、省级科普示范基地1家、市级科技企业孵化器1家。今年以来，搭载“宝创众创空间”创新服务平台，孵化小微企业6家、创业团队12个，吸引创新创业人才53名，目前，宝创众创空间正在申报“省级众创空间”，有望在2024年1月份通过审批。强化人才政策激励。设立200万“创新创业人才贷”补偿资金池，为科技创新型企业、人才创业类企业提供信用贷款，针对科技研发成果显著、人才引育贡献突出的个人、平台和企业分别给予资金奖励。全面落实人才评聘制度，按照“人岗相适”原则，为全区28名乡村振兴人才开展职称评审，135名中级职称及以上事业单位人才办理岗位聘用手续。

优服务，构建“近悦远来”生态。提高人才服务精准性。认真落实党政领导联系包保人才制度，先后开展高层次人才、青年人才、企业人才、在外

人才走访慰问、座谈交流活动14场，讲解惠企优才政策6次，累计联系服务各类人才200余名。联合教育、科技、人社等12家人才工作职能部门开展综合调研，实地走访144家企事业单位，建立健全高层次人才、高级职称人才、海外经历人才等信息库4个，累计653人次，收集人才意见建议72条，其中采纳19条，扩大人才服务覆盖面。聚焦人才引育留用全链条，在全市率先出台《烈山区服务人才政策12条（试行）》，围绕人才项目支持、资金扶持、家庭照顾、生活帮助等方面细化人才服务举措，认真做好人才就业创业、安居落户等全周期要素保障。提升人才服务便捷度。简化人才业务办理流程，在区政务服务大厅开设人才综合服务窗口，同时借助皖事通“网惠淮才服务专区”，开通“线上+线下”服务通道，按照“前台综合受理、后台分类审批、统一窗口出件”服务模式，提供人才专项服务75人次。