



黄骅调研濉溪县种业发展工作时指出 变“小而散”为“大而强” 全力助推种业振兴打造种业强县

■ 通讯员 宋少奇 王旭光 张辉

本报讯 近日，市委常委、濉溪县委书记黄骅深入四铺镇、百善镇开展调研，实地了解全县种业和村集体经济发展工作。县领导孙喙、胡亮参加调研。

黄骅一行先后来到淮北双收种业有限责任公司、濉溪国家区域试验站、安徽鲁研种业有限公司，实地查看种业科技创新、种业基地建设和种业收益状况。他强调，要开展好学习贯彻习近平

新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入实施种业振兴行动，集中力量破难题、补短板、强优势、控风险，全力支持种业重点企业做大做强做优，实现种业科技自立自强、种源自主可控，加快打造种业强县。

黄骅来到企业相关实验室和新品种展示室察看种、看良种、问效益。在听到种业品种优良、效益良好的介绍之后，他指出，企业是技术创新的主体，是发展现代种业的骨干力量。要解放思想，引入市场化思维，鼓励引导

优势企业与种业基地加强对接，共建研发平台或产学研创新联合体，完善育种研发、生产加工等配套设施和专业服务，加快构建产学研融合、育繁推一体的商业化育种体系。要加大人才招引培育力度，重视乡村人才和先进技术相结合。不仅要加强与高校的合作，引入先进种业技术，培育本地种业的“土专家”，打造具备濉溪特色的良种品牌，还要招收经营型人才，把濉溪县良种推广出去，开拓种业市场。要坚持种业创新，多元化发展种业。抓

好小麦、玉米育良种的同时，同步推进高粱、大豆等其他农作物的良种培育，为种业产业高质量发展提供源头活水，为实现种业振兴，打造种业强县做出贡献，实现濉溪种业发展“小而散”向“大而强”转变。

调研中，黄骅还来到位于百善镇道口村的柳牧文化园，实地调研村集体经济发展情况。他强调，要结合本地特色，推动文化和旅游深度融合，以乡村旅游高质量发展推动和美乡村建设，以文旅深度融合赋能乡村振兴。

市人大常委会召开优化营商环境 专题询问工作会议

■ 通讯员 刘聪

本报讯 近日，市人大常委会召开优化营商环境专题询问工作会议，就专题询问征集到的问题充分征求部门意见，交办问题并提出工作要求。市人大常委会党组书记、主任姜灵出席会议并讲话。

会议宣读了市人大常委会关于开展优化营商环境专题询问的实施方案，对前期广泛征求到的16个问题一一进行了解读，并就问题的针对性、文字表述等内容征求各单位意见。与会单位分别认领了问题并作表态发言。

为做好优化营商环境专题询问工作，连日来，市人大常委会紧锣密鼓开展了专题询问问题征集、

问题梳理、征求意见、深入实地调研等活动，在多层次征求意见和充分讨论的基础上，最终形成16个较为典型、群众反映较为强烈的问题，向各单位进行交办。

会议要求，要重视人大监督工作开展。各单位、各部门要全力配合做好本次优化营商环境专题询问工作，力戒形式主义，真正从自身工作中找问题、找差距，认真分析和研究问题，拿出切实可行的整改措施，推动问题真改真落实。要做到举一反三，切实推动工作。要善于将专题询问问题作为推动工作的“小切口”，努力破解机制、体制方面存在的“大问题”，形成有效管用的制度，从解决“一个”到解决“一类”，助力优化营商环境工作提质增效。

县委组织部“以督促干”推动工作提质增效

■ 记者 吴永生 通讯员 张洋 尤佩佩

本报讯 近期，为贯彻落实全国组织工作会议精神，进一步转变部机关工作作风，濉溪县委组织部结合市委巡察反馈问题，及时出台督查督办工作制度，持续提高工作效率和服务质量，确保各项工作任务落地见效。

县委组织部实施闭环管理，压实工作责任，对部务会重大决策、主要领导批示批办以及文电落实情况实行清单化闭环式管理，按照一般工作一事一项，重点

工作一个决策、一个部署为单位，对督查内容立项登记，每个项目明确1名分管部领导统筹、1个科室具体负责、1个完成时限，报请部领导审批后，及时通知相关股室和单位对标对表、“挂图作战”，确保项目责任到人、压茬有序推进。7月以来，对督查内容立项登记5个。

县委组织部实施动态管理，推动工作落实，制定《中共濉溪县委组织部督查督办工作制度》，将项目化管理的重点工作纳入督办内容，建立督办台账，办公室每周牵头梳理项目推进情况，形

成“督办事项汇总表”报部领导，实时掌控项目推进情况，班子成员采取适时调度、实地查看等方式，及时校正纠偏、跟踪推进落实。7月以来，先后跟踪督办各类项目5件，推动巡视巡察整改、党建引领合作社建设等重点工作的有序推进。

县委组织部实施系统管理，提升工作质效，对重点工作采取电话提示、下发督查督办单、限时办结等方式，综合运用部长办公会、专题调度会等形式督查问效，坚决防止工作落实走过场、打

折扣。同时，每月制发办件情况简报，利用数据统计形象展示任务完成进度，既查工作任务完成情况，又查工作落实情况，实现各项工作闭环运行。7月以来，共下发督查督办单3份，召开专题调度会10次，制发办件情况简报3次。

通过采取登记立项、管理台账、督导检查，县委组织部以小督办的形式，推动工作做到有部署、有检查、有督办、有落实，真正形成工作完整闭环，促进组工干部以高效率、高标准落实工作，努力跑出组工干部的“加速度”。

冬小麦播种忙

10月17日，濉溪县双堆集镇农业农村局科技特派员周军（左一）走进吴井村田间，手把手、面对面地指导农民群众播种小麦。

“秋分早，霜降迟，寒露种麦正当时。”当前，天气晴好，墒情适中，濉溪县积极组织农民群众抢抓农时，不误农时，在全县迅速掀起秋耕秋种高潮，到处呈现一派繁忙的农业生产景象。

■ 摄影 通讯员 范胜明



下好医防融合“先手棋” 画好价值医疗“同心圆” 濉溪县高质量构建紧密型医共体

■ 记者 吴永生

本报讯 近年来，濉溪县积极探索医防融合新机制，加强组织领导，优化服务流程，健全规章制度，预防关口前移，布好“全局棋”、走好“联动棋”、做好“攻坚棋”、推动“实效棋”，坚持以预防为主，以慢性病为抓手，不断加强慢性系统管理，高质量构建紧密型医共体。

濉溪县率先在百善镇道口村成立淮北首家“健康银行”，引导居民主动参与自我管理小组活动，促进居民健康素养长效提升。目前，日均活跃居民数超1000人次，如今道口村卫生室已经成了村民们拥抱健康生活的“宝藏”基地。创新建设健康管理单元，以行政村和城市网格为单位划分232个“健康管理单元”，县镇村三级2626名医疗卫生人员、2325名村医、232个村居公共卫生委员会、3个专业公共卫生机构协同负责各单元居民健康服务工作，精准构建以村社区为基础单元的、结果导向型一体化健康管理服务模式，让小网格发挥大作用，让群众生命健康有“医”靠。同时每年从医共体结余资金中拿出不少于10%的资金，用于激励相关工

作人员，推动形成“病前主动防，病后科学管，跟踪服务不间断”的健康管理方式，打通基层卫生健康治理的“最后一公里”。

濉溪县围绕签约服务“六个拓展”，在签约模式、服务包设计、签约方式等方面进行全方位改进提升，做实家庭医生签约服务。完善签约合作机制，全县33个机关企事业单位、养老院等功能社区就近与镇卫生院、村卫生室签订家庭医生服务协议，建立巡诊机制，为重点人群提供健康管理服务。以安徽省两病一体化管理试点为抓手，通过开展基层调查实施分级评估管理、定制一体化管理服务包、完善“两病”双向转诊机制、创建健康促进环境、建立绩效考核机制，对高血压、糖尿病等慢性病患者实行分级分类管理，让慢性病患者享受“管家式”“保姆式”跟踪服务。联手科大讯飞医疗投放1000台智能血压仪，将人工智能切入高血压管理工作，通过智能穿戴硬件实时采集精准的健康数据，辅助基层医生进行分类分级管理，提升慢病管理效率与效果。2022年家庭医生签约服务63.8万人，全人群签约覆盖率68.53%，重点人群签约覆盖率

97.68%；全县高血压患者血压控制率82.49%、II型糖尿病患者血糖控制率79.97%。

针对慢病患者多、消耗医疗资源多等问题，濉溪县于2021年在安徽省率先探索慢性病医保基金由乡镇卫生院按人头包干付费管理，激励医疗机构通过科学分工、加强疾病早期干预等措施来控制成本。通过两年试点取得“两升两降”初步成效。2021年、2022年，濉溪县常见慢病门诊就诊率分别同比上升10.84、4.7个百分点，住院率分别同比下降10.84、4.7个百分点，分别同比节约医保资金1410.11万元、1833万元。

与此同时，通过整合医保基金、基本公共卫生资金建立医共体包干基金结余留用机制，濉溪县推动县、镇、村三级医疗机构以及专业公共卫生机构、家庭医生等重要参与主体形成效益共创、利益共享的“利益共同体”，以市场化的激励约束手段保障医疗卫生事业在坚持公益性属性的同时回归“价值医疗”，不断提升辖区居民健康管理水平，让居民少生病、少住院，医共体包干经费从2017年至2022年连续六年实现结余，形成同心同向的内生动力。

濉溪县通过整合重构县域医疗卫生服务体系等一系列改革措施落地，近两年县域就诊率持续在90%以上。相较于改革前，2022年县医院、县中医医院营业收入分别增长了1.99倍、0.75倍；乡镇卫生院诊疗人次比2020年增加34.22%，手术量同比增加21.5%。通过改革，濉溪县公立医疗机构工资总额由2016年的2.13亿元增加到2022年的4.39亿元，增加了1.26倍。人员经费占医疗费用的比重由25.15%提高到45.98%。在岗职工平均年薪由2016年的7.19万元提高到2022年的12.68万元，改革后年均增长13%。坚持以“小切口”推动医疗卫生服务品质“大提升”，推出“10+X”便民惠民服务举措，开展“我为患者让车位”“错时门诊”“院内送餐”等服务，设立门诊一站式服务平台、入院服务中心等，群众就医的便捷性和获得感明显提升。通过家庭医生签约服务、小包干试点以及健康管理单元建设工作的持续推进，两病规范管理率和控制率进一步提高，全县高血压、冠心病、脑卒中住院人次逐年下降，2022年参保群众的住院率维持在较低水平。

濉溪县机关职工篮球赛 暨三级业余联赛开赛

■ 记者 闫肃 通讯员 赵倩

本报讯 10月13日，2023年濉溪县“体彩杯”机关职工篮球赛暨三级业余联赛开赛。副县长马明出席开幕式。

开幕式上，共进行五个组别八场比赛。各参赛队准备充分，现场紧张激烈，随着裁判一声哨响，双方队员迅速进入状态，拼劲十足。巧妙助攻、突破上篮、穿插跑动、突破分球、抢断拦截……每个动作娴熟利落，配合默契，队员们在一次次精彩的攻防中不断将比赛推向高潮，把顽强拼搏、团结协作的精神发挥得淋漓尽致。

据悉，本次比赛共有18支代表队200余名运动员、裁判员参加，旨在激发全县职工开拓进取、干事创业的工作热情，是濉溪深入推进全民健身运动、实施暖民心快乐健身行动的一项重要活动。今年以来，濉溪县相继举办了2023年“翎美杯”安徽省羽毛球及乒乓球社区挑战赛（淮北赛区）、首届“柳牧运河杯”长三角城市青少年足球邀请赛、武林风全国搏击赛暨青少年搏击公开赛淮北站、首届青少年散打搏击锦标赛、长三角房车集结赛等比赛，广大市民在参与欣赏比赛过程中陶冶了情操，感受到了体育的魅力，丰富了业余文化生活。

县人社局 提升养老保险资格认证质效

■ 记者 吴永生 通讯员 苏瑞 刘轲

本报讯 看镜头、眨眨眼、张张嘴、摇摇头……近日，家住濉溪县濉溪镇西社区的张大爷在工作人员的帮助下，对着手机摄像头进行人脸识别，半分钟不到就完成了资格认证，非常方便快捷。

养老待遇资格认证工作关系到领取养老金老年人的切身利益和生活保障，是惠民生、暖民心的大事。为进一步保障社会保险基金安全，加强基金监督与管理，更好地服务领取养老待遇老年人，濉溪县人社局集中开展领取养老待遇人员资格认证工作，领取机关事业单位养老保险、城镇职工养老保险、城乡居民基本养老保险待遇资格认证40125人。

下一步，濉溪县人社局将努力提高社保服务效能，持续优化包括养老待遇资格认证等涉及老年人高频使用的政务服务事项适老化改造，为待遇领取人员提供更具人性化、便捷化的服务。

展，濉溪县人社局加大宣传力度和拓宽认证渠道，线上通过新闻媒体、公众号及短信等多种形式宣传养老保险待遇资格认证工作的重要性和办理网上自主认证工作流程，线下在政务服务中心大厅内安排志愿者专门为老年人提供引导分流、协助办理等人社服务，有效破解老年人运用智能技术的难题，为退休人员提供了精准化、精细化服务。截至目前，已完成机关事业单位养老保险待遇资格认证8335人、城镇职工养老保险待遇资格认证9653人、城乡居民基本养老保险待遇资格认证40125人。

下一步，濉溪县人社局将努力提高社保服务效能，持续优化包括养老待遇资格认证等涉及老年人高频使用的政务服务事项适老化改造，为待遇领取人员提供更具人性化、便捷化的服务。

濉溪经开区 做好巡察整改“后半篇文章”

■ 记者 闫肃 通讯员 周华东

本报讯 濉溪经济开发区党工委以市委第五巡察组巡察反馈为契机，坚持问题导向，闻令而动，主动作为，全面落实巡察整改要求，确保条条整改、件件落实，坚持举一反三、标本兼治，扎实做好巡察整改“后半篇文章”。

该开发区党工委第一时间召开党工委会议、全体党员会议，传达巡察组反馈意见，从讲政治、讲党性的高度，统一广大干部职工思想认识，督促各级党组织增强做好巡察整改工作的责任感、使命感，抓好整改落实工作的思想自觉和行动自觉，研究部署整改落实工作。

同时，明确具体整改任务和每项任务的责任领导、责任部门、责任人，整改措施和整改期限，逐一厘清责任及任务分工，着力破解整改“谁来抓、抓什么、怎么抓”，形成主动认

领问题、深刻自我剖析、制定详细措施、认真整改落实的工作氛围，为整改工作打下坚实基础。为更好建章立制，《濉溪经济开发区党工委会议议事制度》《中共濉溪经济开发区工委理论学习中心组学习制度（修订）》《濉溪经开区“低效闲置土地”处置工作方案》《濉溪经济开发区招商引资优惠政策兑现管理办法》等11项制度相继制定，进一步强化了制度约束，规范了工作程序。

该开发区党工委以巡察整改为契机，着力补短板、强弱项，针对巡察反馈的安全环保、公租房管理、共管账户管理、公务接待等方面问题进行举一反三，积极解决工作中存在的系统性和突出问题。同时，把巡察整改和高质量发展、园区规划建设紧密结合，2023年7月成功获批安徽省制造业数字化转型示范园区，7至9月连续三个月在全市开发区高质量发展月调度中排名第一。