

# 做强产业兴乡村

## ——百善镇道口村党支部引领合作社发展加速乡村“蝶变”

■ 记者 闫肃 通讯员 耿成良

“荷叶罗裙一色裁，芙蓉向脸两边开。”八月底的一天，走进百善镇道口村柳江口荷塘月色趣园，五百亩荷花渐次盛开，吸引着众多游客前来观赏。趣园自开园以来，累计接待游客近100万人次，已成为闻名周边的赏荷、摄影、垂钓的网红打卡地和廉政文化教育基地。园内种植的“柳江口”莲藕也于2022年8月获得“淮优”产品，提高了产品附加值。

据该村党总支书记、村委会主任刘超介绍，2014年的道口还是远近闻名的“软弱涣散”村，列入贫困村。2017年脱贫出列，现为乡村振兴示范村。通过党支部领办的合作社，以发展乡村旅游和良种繁育为抓手推进强村富民，积极探索村级集体经济发展新路径，增强村集体自身“造血”功能，走出了一条村级集体经济带动群众增收致富的新路子。

依托柳丰种业，以“合作

社+大户+农户”方式，流转土地，推动耕地“大块田”改革。在广大村民的支持配合下，“大块田”改革得以顺利开展。2021—2022年流转2700余亩耕地，种植柳丰种业“柳麦618”“柳麦521”和柳紫黑麦一号等淮优小麦品种，利用柳丰种业科研团队创新技术，采取良种配良法，建设高标准农田，发展规模现代农业，推动“两强一增”，让土地增效，农民增收。212户农民以土地入股合作社，通过产业化龙头企业带动和保底收益+入股分红利益分配机制，实现增收。土地流转金从当初的每亩500—700元提高到每亩900—1000元，年底，合作社收益的30%再用于股民二次分红，分享发展红利。

道口村地处豫皖交界，交通区位优势明显，河道纵横、风景秀丽的自然环境，运河遗址、孝道文化的自然文脉，是该村最大资源。道口村立足本地实际，创新思路，形成“西有花海、东有荷塘”的千亩旅游景观带。

如今，道口村每到节假日就开启“打卡模式”，更是吸引了江苏、河南等地游客前来，大家选择工作之余回乡舒缓心情，享受不同于喧闹城市的田园生活。

依托柳孜运河码头遗址和柳江口文化园的影响力，成立柳塘供销社，以“合作社+大户”合作模式，融合生态建设和文化旅游，开发建设荷塘月色趣园，发展乡村旅游项目。截至目前，荷塘月色趣园已累计为村集体增收门票、停车费140余万元。4户种植大户通过销售莲藕鱼虾，经营网红小火车、游船、空中漫步、七彩滑道等农旅项目，年收入突破300万元。柳江口文化园、花海二期优先安置脱贫户、低保户在景区就业，200余名村民通过稳定就业和短期务工，增加工资收入。60余户村民通过阶段性临时务工，增加家庭收入。50余户村民通过经营饭店、超市、商铺、摊位等实现发家致富。28名有劳动能力的脱贫人员通过

公岗辅岗，稳定收入。

看到收益后，道口村更锚定了农文旅融合为发展目标，还相继增设恐龙园、萌宠园、垂钓中心、观光小火车等景点，拉动经济。

2020年村集体集体经济收入214万元，2021年231万元，2022年260万元，连续3年突破二百万元大关，蝉联全市村集体收入“第一村”。先后荣获安徽省“五个好”村党组织标兵、安徽省、淮北市、濉溪县先进基层党组织，全市扶持壮大村级集体经济工作先进集体等荣誉称号。村集体经济发展壮大了，村民的收入不断增加，村民幸福指数不断提升。

因合作社而兴，因党支部而富。道口村的成功“逆袭”，是党建坚强引领，将组织优势转化为集体经济增收，干部群众齐心协力干事创业写下的最好“答案”。



# 善报社会大情怀

## ——记淮北市东鑫矿业有限公司总经理彭兆团

■ 记者 吴永生 通讯员 吴欣瞳

在濉溪县四铺镇，有这样一位企业家，他捐资助学、帮扶困难群众、慰问孤寡老人、助力疫情防控……他始终以无私奉献的精神践行企业家的社会责任。他就是淮北市东鑫矿业有限公司总经理彭兆团。

9月7日上午，记者走进东鑫矿业见到彭兆团时，他正忙于准备迎接下午的安全生产检查。“我们做的都是些力所能及的事，企业扎根地方发展，就应该回报地方、奉献地方，这也是企业应有的理念。”放下手中的活，彭兆团微笑着说。

在彭兆团办公室，他向记者展示了一份市民政局、市慈善协会、东鑫矿业三方于2012年10月签订的设立“和谐矿区”专项基金合作协议。在这份已经泛黄的合作协议上写有：五年内累计提供500万资金，用于矿井所在的四铺镇周陈村道路修建、为全村60周岁及以上户籍老年人购买意外伤害保险等

资助内容。

“500万元资金如期完成捐赠后，我们又陆续在扶贫济困、秸秆禁烧、疫情防控等方面进行了捐资捐物，虽未作具体统计，但折合人民币也有上百万元。”彭兆团说，2022年他因此被省民政厅授予“安徽慈善奖”。

彭兆团，江苏徐州人。2006年通过投资方式成立淮北市东鑫矿业有限公司，公司所属刘楼铜铁(金)矿位于周陈村境内，设计年采(选)矿石能力35万吨。该公司现有职工286人，其中高级职称5人，中级职称16人，注册安全工程师4人，矿山设有11个职能管理部门、7个工区和2个生产车间。长期以来，在各级政府及相关职能部门的大力支持和帮助下，企业取得了长足发展。刘楼铜铁(金)矿先后被评为“矿产资源开发整合先进矿山”、国家级“绿色矿山试点单位”和安徽省金属非金属矿山“安全标准化二级企业”等，获得第二届“中华慈善突出贡献(项目)奖”、淮北市“爱心企业”“首届长三角慈善之星”、安徽省税务局“A级纳税

人”等荣誉称号，是安徽省首家建成“安全避险六大系统”并一次通过验收的金属矿山，2022年被认定为“高新技术企业”。公司拥有发明专利等专利13项。今年1月，东鑫矿业被市委、市政府授予2022年度“淮北市纳税二十强企业”称号。

力不计大小，一点一滴，皆为深情真意；情无分浓淡，一枝一叶，都是关爱鼓励。在加快企业发展的同时，彭兆团始终高度关注、关心学生成长。去年，当他得知周陈村驻村工作队准备实施“每天一杯学生奶计划”时，主动找到工作队和村“两委”表达捐资的想法，每年出资3万元，主动承担了陈庄小学的学生奶供应。今年新学年伊始又继续追加了3万元。

“村里有什么困难，我都会尽其所能给予帮助，有时候我们没有想到的，他观察思考到了，就会主动提出来。这种资助困难的大境界，善报社会的大情怀，值得褒扬。”周陈村党总支第一书记、驻村工作队队长韩雪锋说。

# 200万公里安全行

## ——记安徽“最美司机”、淮北安达石油运销有限公司员工李加生

■ 记者 俞晓萌 摄影报道

坚决不开“带病车”，坚决不开“斗气车”，坚决不开“英雄车”。对于危险品运输驾驶员李加生来说，这是他始终坚守的原则。9月1日下午1点半左右，李加生拉着满罐天然气缓缓驶入相山区中国石化渠沟油气站。只见他将车倒入指定货位，待加气站工作人员“卸”下天然气罐后，又将牵引车开出停好，才从驾驶室下来。

提及危险品运输，总有人会觉得是一份惊险刺激、充满挑战的工作。但李加生用十五年的从业经验证明：平平淡淡才是福。

李加生是淮北安达石油运销有限公司的一名驾驶员，自2008年5月受聘进入公司

以来，一直从事危险品运输。而在此之前，他只是一名普通的货运驾驶员。“对于我来说，从货运司机转成危险品运输司机，就是一个全新的挑战，一切从零开始。”李加生说。

从业伊始，李加生抱着“归零”的心态，认真学习、迎接挑战。工作中常常虚心向前辈、同事请教操作技能，闲暇时对照书本撰写笔记，归纳总结一天的学习工作，很快他便从一名“实习生”转成为技能娴熟、操作规范的油罐车驾驶员。2012年，因市场需求，公司增加了车用CNG天然气运输业务，他又临危受命。面对从未接触过的新事物，李加生经常利用工作、业余时间学习、巩固业务知识，认真研究天然气的物理特性、应

急处理方式及天然气车辆的保养维护。

每天接单、检查车辆、出发、送达、返程、修整……这是李加生的工作内容，看上去平淡且枯燥，但其实背后承担着责任重大。“危险品运输，一旦出事就是大事，不管是对单位、对社会，还是对个人都是不可想象的伤害。”李加生肃地表示，运输的货物特殊，车身也比一般的货车要长，所以每次出车前，他都会戴上安全帽检查发动机机油、静电拖地带、灭火器、轮胎等是否正常。“我们是定人定车，牵引车哪儿不合适肯定是我们司机最清楚，必须保证车辆保持在一个良好的技术状况。”

因为公司的天然气供应基本来自亳州市利辛县，因此李

加生每天都会往返于淮北至利辛之间，一来一回大约230公里。在行车过程中，他更是严格按照时速要求谨慎驾驶，小心、小心、再小心。不仅自己严格执行各项纪律措施，身为天然气运输班长的李加生，还带领班组成员认真做好每一台天然气运输车辆的维修、保养，并细致地做好台账、记录，确保车辆和各类设备、设施安全运行，保障每一次的安全运输。十五年来，他的安全行驶里程达200万公里，从未发生任何行车事故。

天然气供应是一项保障民生的工作，全年无休是正常工作状态。尤其是每年的重大节假日，李加生总在关键时刻主动请缨，申请放弃休假，奋斗在运输一线。“遇到下大雨、下大雪等情况，都需要精神更专注，也更容易疲劳，但凡有派单就得走，啥天气也得出车。”李加生笑着说道。

一分耕耘，一分收获。因驾驶、维修、安全知识等各项技能突出，李加生先后代表企业参加各类职业技能、安全生产知识大赛，并荣获淮北市2019年“建行杯”货运驾驶员职业技能大赛一等奖、2021年淮北市货运物流行业“安康杯”知识竞赛二等奖、2022年淮北市第二届货运驾驶员技能型、创新型货运驾驶员队伍树立了典范。从业以来，他还多次被单位授予“安全标兵”“优秀工作者”等称号，获得2022年度“淮北市五一劳动奖章”。

面对刚刚获得的安徽首届最美“货车司机”的荣誉，李加生谦和地说：“其实，我就是平凡劳动者中的一员，并没有特别突出的贡献，只能说，我是幸运的。”

# 周晓光：奋勇争先的“领头羊”



图为工作中的周晓光。

■ 记者 邹晨光 通讯员 肖霞

今年36岁的周晓光是淮北矿业集团临涣选煤厂装卸车间生产二班班长。他吃苦耐劳，每班都尽心尽责带领班组成员奋战在生产一线，始终以严谨务实的工作作风，发挥党员模范带头作用，各项工作勇争先进，被班组成员称为优秀的“领头羊”。

**身先士卒当榜样**

作为党员班长，周晓光讲大局、识大体，工作中身先士卒，以身作则，沉稳低调，受到班组成员的拥护。

在班组管理中，周晓光有着自己的愿望和理想。他说“我最大的愿望就是在工作岗位上脚踏实地地做好本职工作，在保证安全的基础上，和大家一起把工作干好，不辜负干部职工对我的信任。”他是这样说的，更是这样做的。

在装卸岗位上，周晓光紧盯现场，靠前指挥，哪里困难、哪里“吃紧”，他就会出现在哪里，在“急难险重”中蹲点把守，与岗位

职工一起干。特别是在冬季卸冻煤和夏季卸水煤期间，他既是指挥官，又是安全监督员、作战员，一下挥舞着大锤，将被冻住、粘附在K车厢体内的煤震下来，在最短时间内完成入洗原煤的清卸。常常一干就是一个班，胳膊酸胀、双手磨出了老茧，但他全然不顾，以完成当班生产任务、保证班组安全为己任，从不言苦叫累，在班组中树立了较好的口碑。

**严格管理显成效**

班前会上，周晓光认真安排工作，无论是安全、生产还是工作质量，都事无巨细地安排到位，并严格要求岗位职工按照规章制度规范操作。为确保生产平稳运行，周晓光坚持“三勤”跑现场，“三不少”查隐患、“三到位”抓落实，带领班组成员紧盯装卸作业现场，不断提高巡检频次和精准度，发现异常及时处理，碰上难题全力攻关。

针对岗位人员少、工作繁琐、积极性不高、时有个别职工冒险蛮干的现象，周晓光大胆推行班组内部“赛马”机制和“奖励

罚懒”式的班组激励政策。在一段时间的试行后，班组全体成员工作主动性、积极性得到提升，2023年一、二季度在车间班组考核中，无论是安全、生产、党建等综合排名第一。

2022年12月份疫情形势严峻，面对连续上班的压力，他带领班组成员更是全身心地投入到工作中去，当其他班组成员因新冠阳性发烧不能上班时，他倡议本班班组成员积极报名，去其他班组打支援。在他的带动下，在班组工作遇到困难和瓶颈的时候，没有一位职工退缩，大家齐心协力奋战在生产第一线，为全面完成当班生产任务付出了自己力所能及的一份力量。

**凝聚力树标杆**

“团队的力量是无穷的，搞好班组安全生产，必须在带好队伍，凝聚人心上下功夫。”周晓光深信并践行着这一理念。

他所带的班组，处处洋溢着团结、和睦的气氛。有成员生病住院他第一时间组织人员上门看望，职工在生活中遇到困难，大家一起帮助解决，有钱的出钱，有力的出力。每个成员的脾性他都了如指掌，每当有成员过生日时，他都组织班组成员一起庆祝，大家在一起有说有笑，增强了同事之间的感情，有力凝聚了人心。他用一言一行时刻感染着每一位成员，塑造了班组无私奉献的工作责任心，打造出“标杆团队”。

无论是在炎热的夏季、寒冷的冬季还是极为恶劣的雨雪天气，周晓光总是冲在前、干在先，坚守岗位，埋头苦干，以勇于争先的优秀“领头羊”精气神，努力做好各项工作，用无私奉献的行动谱写青春华章。2022年，周晓光所带的班组被临涣厂授予“标杆班组”，他个人被集团公司评为“五好职工”。



出车前李加生对车辆安全状况进行检查。

# 厉行勤俭节约 反对铺张浪费

世界是我们的 粮食是世界的

淮北市传媒中心 淮北日报 讲文明树新风 公益广告

