

# 弘扬劳模精神 凝聚智慧力量

## 淮北市总工会推深做实『跟着劳模去创新』活动



“跟着劳模去创新”活动走进校园。



召开“跟着劳模去创新”推进会。



成立劳模创新工作室联盟。



劳模工匠创新导师。



■ 记者 徐志勤 通讯员 韩桂芳  
摄影 记者 梅月 通讯员 张锋

9月6日,走进淮北矿业集团工匠大师工作室,“劳动、敬业、创新、创造”几个大字特别抢眼,充分体现了劳模工作室的精神内涵。

该工作室的5名核心成员有3名全国劳模、2名“全国五一劳动奖章”获得者。2021年,工作室被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”荣誉称号。

“大师都有年度工作安排表,搞啥研究、编啥教材、上啥课,挂图作战,一目了然。”工匠大师工作室主任阮磊介绍。在实操培训中,“工匠大师”以“工匠大师工作室”为平台,引导学员树立“问题就是创新的契机”“工作就是创新的源泉”理念,既传授创新方法和技能,又传承劳模和工匠精神,鼓励学员把学到的创新方法和技能大胆地在工作岗位上进行实践,成为创新能手。如今,学员们的创新成果已达50多项。

目前,我市已有138家劳模创新工作室,建立了劳模创新基地9家,劳模助力乡村振兴基地6家,全市上下已形成“人人都要创新,人人皆可创新”的生动局面。

这一切,都归功于市总工会实施的“跟着劳模去创新”活动。

### 顺利开局

融入党政大局。“跟着劳模去创新”工作融入党建带工建范畴,列入每年全市产业工人队伍建设改革任务清单,形成“党政主导、工会主抓、部门协同、多方参与”的齐抓共管局面。

细化方案布局。统筹制定落实方案与工作计划,细致做出计划表、任务书,层层分解,责任到人,全面融入“五型工会”劳动竞赛指标。市总工会先后9次组织实地督导调度,确保工作有序落实落地。

政策支撑开局。优化淮北市劳模先进评选表彰办法,提高劳模先进9项礼遇待遇政策;完善高技能人才评定办法与产业创新团队扶持标准;修订《淮北市劳模工匠创新工作

室命名管理暂行办法》,构筑涵盖36项制度、政策、措施的支撑体系,推动“跟着劳模去创新”工作顺利开局、不断破局。

### “四措”并举

劳模联盟。在全省率先牵头组建市级劳模工匠创新工作室联盟,覆盖采矿业、战略性新兴产业等多个行业产业,设立16支“跟着劳模去创新”志愿服务队,为企业集中提供创新技术、标准服务、成果转化、专利申报等服务支持67次。同步搭建5G创新论坛和网上工作室,积极释放创新集群效应。

企业结对。发动50家国有企业与非企业建立“一对一”创新结对帮扶关系,签订《支持技术创新共建协议》13份,实行劳动竞赛共办、劳模工匠创新工作室帮建、科学技术攻关协同。

职工创新。下发职工创新10条意见,组织创新“金成果”“金项目”“金点子”征集,举办职工创新大赛和优秀创新成果展,每年参加“五小”群众性创新活动职工超20万人次,评出“五小”优秀创新成果100项,市总工会首批兑现奖励资金15万元。申报省级职工合理化建议400余项。

名师带徒。完善“培训、练兵、比武、奖励、晋级”五位一体的技能提升机制,协同人社部门开展劳模工匠名师带徒提质扩面行动,改进“名师带徒”管理办法,全方位加大

“师徒”“匠带兵”支持保障力度,累计培养技师以上人才1736名,800人成长为技术能手和创新骨干,10人荣获“淮北市技能大奖”。

### “三链”融通

深化了改革链。着眼深化产改促创新,在全省率先出台产业人才政策16条,建立高层次人才储备金,形成人才培养、引进、评价、激励、保障等全方位政策体系。相关经验做法入选全国、长三角地区深入推进产业工人队伍建设改革优秀案例,淮北矿业、中煤矿建集团登上全国技术春晚,被《工人日报》头版头条报道。

拓展了竞赛链。着眼劳动竞赛促创新,修订《淮北市职业技能竞赛管理暂行办法》,动态丰富劳动竞赛内容形式,将竞赛向常态推进、向细分覆盖、向全域下沉,每年推进市级劳动和技能竞赛超百场,覆盖重点产业“五群十链”,涉及工种210多个,带动各级各类劳动和技能竞赛超500场,吸引2000多家单位30万人次参加,有力提升了职工创新技能。

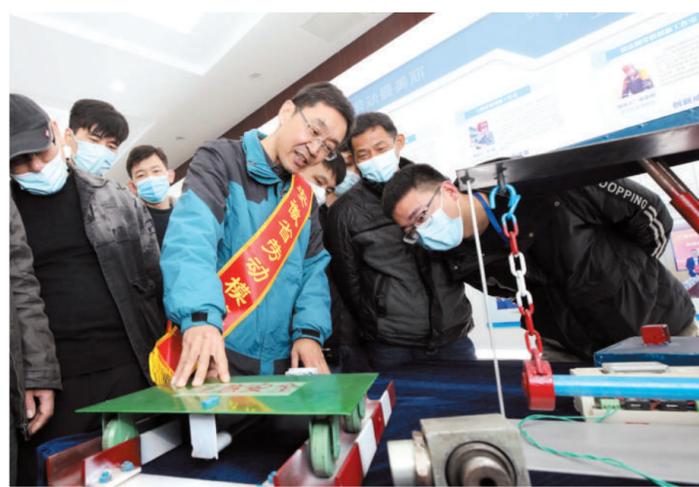
助力要素链。着眼激活要素促创新,协同推动企、产、学、研、金等创新全要素对接,助力全链条贯通。先后帮助企业建成3家博士后工作站,支持全国劳模蔡士兵攻克“种子芯片”技术难题,培育新品种20多个,推广面积超800万亩,还联合建设银行、邮储银行开通劳模贷和职工创业创新贷,累计授信2.21亿元,提供贴息支持23万余元。



举办创新联盟论坛。



倾力传授。



师带徒。

