

强化党建赋能 推动“三有”服务

——市建管处党支部打造“护薪维权红色先锋队”党建品牌

机关党建

■ 首席记者 肖干
通讯员 周瑞超 张宇宁

面对新形势下建设领域农民工欠薪维权工作的热点、难点问题，市建管处党支部深入贯彻落实党的二十大精神，畅通投诉渠道，倾听群众诉求，加强协调化解，保障群众权益。以创建“护薪维权红色先锋队”党建品牌为契机，打造一支政治过硬、业务精通、勇于担当、甘于奉献的护薪维权队伍，开辟农民工欠薪维权“阳光通道”，推深做实“三有”服务，为淮北经济社会和谐稳定发展持续贡献力量。

凝聚合力，案件办理“有速度”。在全省率先成立建设领域农民工清欠维权专职服务机构，实现一个窗口对外、

多部门集中办公、一站式服务，专职负责农民工清欠维权工作。实行支部书记定期接访、分管领导每日到窗口办公半天、科级以上干部轮流到窗口参与接访的工作模式，选优配齐窗口服务人员，在为民服务中践行党的宗旨，在凝聚民心中提升治理水平。简化受理处理工作流程，分类制定化解方案，定期邀请法律顾问在维权窗口值班，为群众提供免费法律咨询服务，引导农民工群体合法讨薪、依法讨薪。对重大疑难复杂反映件或者群众反映较为集中的欠薪项目，常态化“送法上门”，实行局党组领导包案负责制，深入一线妥善化解劳资纠纷。

精准施策，源头管控“有力度”。采用窗口现场受理、电话申诉、12345政务服务便民热线、市长信箱等多渠道维权方式，对群众投诉的问题早介入、早协调、早解决，对各类信访件做到件件有落实，事事有回音。压实建设单位和

施工单位主体责任，严格建设资金审核和人工费用按月拨付管控。充分发挥农民工监管平台作用，通过线上线下相结合的模式，检查“一金六制”情况是否落实，对未落实的企业依法处理，切实保护农民工合法权益不受侵害。对协调两次以上不能化解的，及时移交劳动监察部门处理，极大提高化解效率，让建设单位和施工单位认识到“主管部门是动真格的”，对欠薪主体形成有力震慑和有效警示。

换位思考，排忧解难“有温度”。创新“有理推定、有解推定”工作方法，以“群众满意、社会满意”为工作宗旨，认真听取群众诉求，站在农民工的角度去考虑问题，积极化解劳动纠纷。在案件办结后定期进行电话回访，询问解决措施是否落实到位、有无其他衍生问题等，做到“清单+闭环管理”，不断提高群众满意率，在维权服务中暖人心、强信心、筑同心，全面提升工作效能。农

民工维权办自成立以来，共帮助1.04万名农民工追回欠薪工资3.15亿元，赢得广大农民工一致认可，大家纷纷送来锦旗表示感谢。2022年4月市建管处荣获全省住建系统“学雷锋活动示范点”称号，相关工作做法在2023年1月安徽省委“新春第一会”上得到省委负责同志充分肯定。



市建管处党支部“护薪维权红色先锋队”党建品牌标识。

《淮北市港口岸线精细化管理实施细则》编制工作稳步推进

■ 记者 刘星
通讯员 苗大伟

本报讯 为有效保护和合理利用淮北市港口岸线资源，提升港口岸线利用效率，规范港口建设经营活动，促进港口转型升级和健康可持续发展，根据《中华人民共和国港口法》《港口岸线使用审批管理办法》《安徽省港口条例》等有关法律法规，市海事(港航)管理服务中心积极推进《淮北市港口岸线精细化管理实施细则》编制工作。

一般情况下，码头吞吐量略小于码头设计通过能力，即量能比略小于1时，码头属于基本平

衡的状态；当量能比较低时，属于吞吐量不饱和状态，码头效率和效益并未得到充分发挥；当量能比大于1时，码头吞吐量超过设计吞吐量，则属于满负荷的运营状态。据市海事中心相关负责同志介绍，该《细则》坚持生态优先、绿色发展理念，强化规划与保护，将《淮北港总体规划(2035年)》纳入城市总体规划和国土空间规划，统筹考虑生态保护、负面清单、综合交通、产业布局等，结合现状码头吞吐量情况及航道等级，确保《细则》的编制及发布进一步优化利用我市港口岸线，促进淮北港口航道高质量发展。

2000万元保函置换预售监管资金落地

■ 记者 詹岩 通讯员 陈琼琼
实习生 袁苏皖

本报讯 日前，在市住建局的积极推动下，我市一笔2000万元保函置换预售监管资金成功落地，这也是我省成功发放的第二笔保函置换预售监管资金。

保函置换预售监管资金业务落地可以缓解优质房地产企业的资金流动性压力，提高企业资金利用率，进而形成良性循环。为

了加快相关工作进展，市住建局落实落细助企纾困、快速解决企业资金困难等工作要求，采取一次申请、分批办理的便捷模式，畅通绿色通道。同时，创新工作流程，促进保函银行、房地产企业、银监部门快速反应，加强联动、同步办理，提高了办理效率，缩短了办理时间。

下一步，市住建局将继续推动相关工作开展，防范化解房地产企业流动性风险，促进我市房地产市场平稳健康发展。

烈山镇加强乡村人才队伍建设 为乡村振兴注入人才“活水”

■ 记者 刘露 通讯员 赵雅倩

本报讯 今年以来，烈山区烈山镇坚持党管人才原则，在引进、培养、留住人才上下功夫，努力打造一支政治思想高、专业技术强的乡村人才队伍，为乡村振兴注入人才“活水”。

聚焦党建引领，凝聚人才工作新合力。成立并及时调整镇人才工作领导小组，健全党委统一领导、组织部门牵头抓总、各有关部门配合的工作体系，明确各职能部门在培育和发展人才资源、人才服务等方面职责，分析研判人才工作，完善人才政策和服务体系，发挥镇直各部门在人才工作中的牵线搭桥作用，协调配合做好全镇人才工作。

聚焦培智引才，构筑人才队伍新优势。围绕乡村振兴、文旅融合等领域，全面摸排镇区内人才，建立企业家、致富带头人等人才信息库，将人才的管理贯穿到培养、任用全过程，调整优化、量才定岗。将“招商引资”和“招才引智”有机结合，通过四季榴园景区托管运营，成功引进陕西沐春文化旅游有限公司等企业和高素质职业经理人8人。

聚焦本土育才，激发人才发展新活力。开展村干部人才交流，采取“日常实践历练+关键岗位磨炼+重要任务淬炼”方式，选派19名“85后”镇直年轻干部包保联系村，1名镇直工作人员挂职社区副书记，9名村级后备干部到镇直部门锻炼学习。开展第二届党组织书记党建引领乡村振兴“擂台比武”，竞相展示“头雁风采”。发挥选调生人才队伍力量，两名选调生国情调研报告被市委组织部评为优秀奖。榴园社区“两委”干部宋六龙基于烈山镇农业发展特色，建设面向智慧农业场景的全栈式多模态AI原生系统，获中国创新创业大赛安徽赛区淮北市赛三等奖，同时获得第二届“安徽省乡村振兴青年先锋”称号。

聚焦拴心留才，营造人才服务新生态。围绕“打基础、利长远”工作思路，聚焦东部新城重点项目建设，持续推进“四好”农村路提质增效。不断优化营商环境，常态化开展企业家沙龙、“优环境、稳经济”等活动，在服务企业的同时留住人才。重用提拔一批人才，形成“能者上、平者让、庸者下”的竞争机制，让人才进得“顺心”、干得“舒心”、留得“安心”。

全市未成年人心理健康骨干辅导教师培训班开班

■ 首席记者 肖干 通讯员 张迪
实习生 吴明慧

本报讯 7月26日上午，2023年全市未成年人心理健康骨干辅导教师培训班开班，旨在进一步提高全市未成年人心理健康教育水平，营造关注未成年人心理健康的良好社会氛围。

培训班由市文明办、市教育局联合举办，市未成年人心理健康辅导中心、各县区未成年人心理健康辅导站相关人员，市直及各县区心理健康辅导教师共约140人参加培训。宿州市埇桥区未成年人心理健康辅导中心负责人余志刚、专职教师王艳梅分别作《学校心理健康教育工作的管理运行》《沙盘游

戏在心理辅导中的应用》专题辅导。

近年来，我市坚持为党育人、为国育才，坚持健康第一的教育理念，完善工作机制，整合资源力量，搭建平台载体，不断加强未成年人心理健康工作。坚持志愿者作为主体力量、志愿服务作为基本形式，以党员干部为核心，以基层群众为主体，组建心理工作队伍。鼓励医务人

员、心理教师、高校学生等群体发挥特长优势，组建心理工作指导团队，开展线上线下业务培训、督导和评估，设计开发特色活动，构建起以未成年人为圆心，以学校、社区、家庭为外圆的心理健康工作网络，推动家、校、社联动，共建有利于未成年人心理健康的社会环境，培养担当民族复兴大任的时代新人。

让教育的阳光普照“苔花”

——市教育局劳模教育扶贫志愿服务队送教润童心

■ 记者 徐志勤 通讯员 丁浩

“乡村孩子们一张张单纯的笑脸，一个个专注的眼神，一句句质朴的话语，都让我久久难忘。”7月21日，淮北市五一劳动奖章获得者、市第一实验小学老师冀骥说，“教育是阻断贫困代际传递的重要途径。让孩子成才成人，教育要一马当先。”

为了让各个地区的孩子都能接受公平、有质量的教育，2019年3月，市教育局成立了6支劳模教育扶贫志愿服务队。冀骥劳模扶贫志愿服务队便是其中之一。这是一群爱岗敬业、甘于奉献的骨干教师，仅去年一年，他们就到各乡村小学开展爱心帮扶活动20多次。



为了教好校园民谣，音乐老师带上一心爱的吉他，边弹边唱，把留守儿童的音乐兴趣充分调动起来；书法老师手把手带孩子们走进书法的世界，一笔一画中感受中华文化的魅力；英语老师带去情景教学和绘本阅读，让乡村的老师、孩子们感受到了英语还可以这样教、这样学……助人的脚步丈量出幸福的维度，这是冀骥劳模扶贫志愿服务队老师们开展送教活动的一个个缩影，他们既向对接帮扶学校的孩子们传授有效的学习方法，又和老师们分享了许多教育教学的经验。

“舞台是人人舞台，成长是人人成长。”苔花如米小，也学牡丹开。让教育的阳光普照“苔花”，让每个孩子都获得成长的力量，是我们一直努力的方向。”冀骥的笑容温暖又明媚。

全国先进工作者、全国模范教师，安徽省优秀共产党员、安徽省特级教师，市特殊教育校长苏文芳说：“作为一

名教育工作者，扣心自问时，问的是良心；倾情付出时，洒的是爱心。”

作为苏文芳劳模扶贫志愿服务队负责人，她自己为四川山区的学校捐款，为乡村留守儿童定期补课；她给孩子买漂亮衣服，带着他们去公园玩耍……课堂上，她经常带领学生诵读经典，《弟子规》《论语》《百孝歌》……弘扬传统文化，在学生心中播下善的种子。

祝鹤，市实验学校一名优秀的“90”后教师，曾获安徽省五一劳动奖章、省十佳青年教师、江淮工匠标兵等多项荣誉，多次获得德育精品课、一师一优课的部级优课、省级优课。2019年，为响应市教育工会“跟着劳模去扶贫”活动，她组建并带领“劳模祝鹤扶贫志愿队”与濉溪县刘桥中心校对接，常年开展“送教下乡”等帮扶活动。

乡村小学缺少专职的音乐、体育老师，祝鹤就带领音乐和体育老师为乡村孩子们送去精品常识课，让孩子们感受

到音乐和阳光体育的魅力。“农村孩子身上的质朴、真诚、坚韧，也时时感动着我们。”回想起志愿送教的点点滴滴，祝鹤感动满满，“看到他们一点一滴地进步，是我们最欣慰的事！”

2021年，为进一步把活动引向深入，市教育局成立“淮北市劳模工匠创新工作室教育联盟”，又组建了8支劳模工匠志愿服务队，围绕开展劳模创新大讲堂、结对帮扶薄弱学校、培育创新创造项目、打造劳模创新示范平台、实施劳模名师带高徒计划等“五大行动”，常态化开展“123”工作，每学期至少开展1次示范公开课、带2位高徒、到结对帮扶的薄弱学校开展3次支教活动……

有一种信念叫坚守，有一种责任叫担当。市教育局劳模教育扶贫志愿服务队用平等的尊重和真诚的爱心留下一串串坚实的足迹。爱心帮扶、互助共赢，他们是温暖的传递者。

贴心为企业服务 获赠锦旗点赞

■ 首席记者 肖干
通讯员 周建军

本报讯 7月21日下午，淮安州数字产业园发展有限公司负责人高虎专程来到淮北高新区市场监管局登记注册窗口，用送锦旗的方式，表达对工作人员悉心指导、贴心服务的感激之情。

高虎介绍，公司自开办以来，因业务需要，多次到淮北高新区市场监管局登记注册窗口办理企业开办、变更、分公司设立登记等业务。在办理过程中，窗口工作人员想企业之所想、急企业之所急，积极解决企业名称审核、材料

规范问题，全程帮办指导提交申请材料，还主动提供延时服务，得到到公司人员的高度认可。

送锦旗代表着企业的认可和肯定，也赋予了更多责任和动力。淮北高新区市场监管局登记注册窗口坚持以优化营商环境为出发点、落脚点，将群众满意作为第一标准，将企业感受作为第一感受，特别是今年以来，在优化流程、精简审批、提升服务上主动作为，优化提升预约办、延时办、指导办等服务，助力高新区新设立登记各类市场主体212户，同时全面完成市局及管委会各项任务，积极为企业排忧解难，持续优化营商环境。