

KANDIAN

当好新就业形态劳动者的“娘家人”

——市总工会多措并举护航新就业形态群体

团结奋斗开新局
喜迎市工会十三大

■记者 徐志勤 通讯员 丁瑞
摄影 记者 梅月
通讯员 张锋

“3年前,我参加了市总工会举办的育婴师培训班,拿到了四级育婴师证书,这让我从事家政工作更有底气。”6月8日,惠平家政保洁服务中心家政主管武晨曦感激地说。

去年,武晨曦获得市第三届家政技能大赛一等奖,今年被授予淮北市五一劳动奖章。“市总工会就是我们新业态工作者的娘家人,助力我们奔向更美好的生活!”

快递小哥、网约车司机、直播带货员……随着“互联网+”、平台经济等新业态蓬勃兴起,以“十大群体”为主的新就业形态劳动者,成为经济社会发展中不可或缺的新生力量。

近年来,市总工会通过党建赋能、创新建会建家、搭建驿站等举措,不断促进新业态就业群体工作提升。同时,通过精准化服务解决好“十大群体”最困难、最关心的实际问题,突出以职工为本,做实做好维权服务,不断增强“十大群体”入会的归属感和认同感,让他们真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是可信的“娘家人”。

健康发展提供坚强保证。

积极推进快递员、家电维修服务员、外卖送餐员、保安员等不同职业群体的建会入会,推行“重点突破、行业覆盖、区域兜底”模式,延伸新就业形态群体建会入会触角。货运物流行业实现了规模企业建立工会组织全覆盖。截至目前,全市网约车行业实现工会全覆盖。快递行业累计组建工会组织25家,发展会员近3000名。

根据新就业形态群体诉求,加强新就业形态群体党建工作,市总工会把党的组织和工作覆盖到新兴领域,把党的关怀和温暖传递到新就业形态群体,在行业党委领导下,积极发挥行业工会作用,培养选树典型,进一步发挥新就业形态群体党员在服务城市发展中的先锋模范作用,引导新业态就业群体党员在一线发挥作用。

温馨服务,感受“娘家人”关爱

3月27日,市总工会在浙江省杭州市萧山经济技术开发区贺嘉物流公司建立工会驿站。工会驿站揭牌仪式现场,市总工会为在杭州工作的淮北市籍货车司机赠送了200份

全天候为货车司机提供暖心服务,让他们感受到“娘家人”的关爱。

心服务,让他们感受到“娘家人”的关爱。

聚焦职工需求,提升服务质效

送健康体检、送专项保险、送暖心礼包、送法律服务、送安全保障、送技能提升、送医疗互助保障……

近年来,市总工会围绕“如何组织起来”“如何服务起来”“如何运转起来”等方面努力破题,持续深层次加强工会

驾驶员技能竞赛、网约车驾驶员职业技能竞赛、家政服务技能竞赛、电商直播技能大赛等,激励他们立足岗位学技术、练本领、强素质、争一流。涌现出全国“最美货车司机”谢琳、全省“优秀快递员”刘雷峰、淮北市安保安公司汪茂雷、安徽小花褂服务电子商务有限公司孙福均、淮北惠平家政服务公司周萍等还先后获得省、市劳动模范称号和五一劳动奖章,进一步提升新就业形态劳动者归属感、荣誉感,增强凝聚



驻杭工会驿站建立,淮北市籍货车司机有了温馨的家。

“目前,淮北市在杭州工作的货车司机有3000余人。今年以来,市总工会就多次与我联系,精心筹备建立工会驿站,为的就是要给他乡的货车司机们一个可以休憩的港湾。”在宽敞明亮的工会驿站里,贺嘉物流公司总经理朱二学感慨道,“我也是从滩涂走出来的村里娃,感谢市总工会对货车司机的关注和帮助,这样的工会工作特别暖心!”

2021年、2022年,共为货车司机等新就业形态劳动者赠送在职职工意外伤害保障计划1.1万余份。2022年7月份为全市1000名快递员、网约车驾驶员等新就业形态劳动者送去免费健康体检。2023年春节,市总工会走访慰问了100名货车司机、网约车、外卖送餐员、快递员、家政服务员等新就业形态劳动者。

市总工会以贯彻习近平总书记关于维护新就业形态劳动者合法权益的重要指示精神为指导,以维护劳动领域政治安全为重点,着力创新建会建家模式,全市已建成20余个“司机之家”“骑手之家”“快递员之家”,工会幸福驿站也为新就业形态劳动者做好贴

组织对新就业形态劳动者的保障关爱,着力构建新就业形态劳动者建会入会与维权服务一体化推进格局,为新就业形态劳动者提供更为精准贴心的服务。

“能在市邮政行业技能大赛获得优异成绩,当选为我市第二届‘最美快递员’称号,我特别感谢工会组织给了我们快递小哥互相交流学习的机会,让我们展现了快递员的风采。”6月8日,顺丰速运淮北市公司的张志强师傅发自肺腑地说。

“岗位练兵 提升技能”。市总工会先后举办了货运驾

力、向心力。

开展新业态职业教育培训,开展贴近新就业形态劳动者群体特点的劳动、安全维权法律知识宣传;发挥市总工会“心灵驿站导师团”作用,开展心理健康辅导;开通线上线下法律咨询服务,为新就业形态群体构建“困难有处说,问题有人解”的关爱平台。

此外,为提升工作的针对性,市总工会还深入新就业形态群体,随时对接新需求,依托工会服务阵地网络进行调整充实,进一步延伸拓宽服务内容,多维度提升工会组织对新就业形态劳动者的服务质效。



技能大赛,搭建新就业形态劳动者建功立业平台。

奔放多彩的空间、活力有趣的造型、经济舒适的生活……在刚刚结束的第十八届中国国际建筑装饰及设计艺术博览会上,我市设计师、金凤凰装饰设计创始人周艳丽荣获“2021中国国际建筑装饰及设计艺术博览会”华鼎奖——

设计,绘出最美的自己



周艳丽(右一)为学员讲课。

■记者 徐志勤
摄影 记者 梅月

“以人为本、尊重生活,设计是智性且诗意的营造。”6月1日上午,在素雅又古色古香的工作室里,周艳丽浅显易懂地介绍着,“设计看似由理性和逻辑控制,但更多的是需要一颗柔软又饱含人文关怀的内核。”“向往美好事物。”这是周艳丽做设计师20多年来不变的初衷。

2001年大学室内设计专业毕业后,周艳丽成为省城一家工作室的设计助理。

2004年,她返淮创业,开办了金凤凰装饰设计。创业初期,公司开在家里,手里的钱买不起一台电脑,她就一笔一画设计图纸……

“能步行绝不打车,每天背着工具箱和图纸奔波在各个楼盘间,就是向准备装修或正在装修的潜在客户推销自己的设计……冷眼冷脸没让我退却,我心里就住着一个打不死的‘小强’,逼着自己努力向前。”回顾当初的不易,周艳丽灵动的眉眼里没有唏嘘,只是一种肯定的释怀。

“想让客户买单,就要用心设计。”创业之初时接洽的客户许多带着免费的念头,经过一段时间的接触,接受她独特的设计理念后,一部分客户愿意购买她的设计构想了。订单多的时候,周艳丽每晚只能休息一两个小时。“挨过了前期的泥潭,后面的路就会顺畅许多。一年后,我就在古城路租了一小套房,还招聘了两个设计师。”

那时候,周艳丽每天的工作几乎都是从量房开始。每次接到设计新房的单子,她都会与客户一起来到毛坯房内,丈量客户的房屋尺寸,询问记录着客户的日常习惯。房屋尺寸量好后,打开随身携带的小马扎,拿出纸笔,面对着空空四壁,和客户沟通装修风格与细节,客户心目中的理想家园在她的脑海中慢慢勾勒……

量房结束回到空间逼仄的公司,她开始马不停蹄为客户设计方案。新建墙体图、墙体拆改图、拆改面积图、平面布置图、家居尺寸图……“其实客户才是自己的‘设计师’,我们要做的就是从更专业的角度去帮助他们实现心中家的样子。”周艳丽颇有感触地说。

日子,有苦有泪,也有收获的快乐。

2005年,淮北市举办首届“温哥华杯”室内设计大赛。她打败了来自上海、北京、大连等地的选手,一举夺魁,成为当时淮北装饰界杀出的一匹黑马。

一战成名,周艳丽又订下个小目标:做淮北最好的纯设计公司。

时光如梭,随着信息时代的发展,她由最初的一部小手机,发展到拥有几万人关注的微信公众号,搭建了一个纯粹的公益性便民服务平台,为客户和商家提供面对面的交流机会。公司也从只有两台电脑一间小屋,发展到20多人的设计团队和宽敞舒适的工作室。

因应淮北装饰行业市场需求,她特别成立了金凤凰室内设计培训学院,实行开放实战型教学,以自身较强的技术力量打造技术与创意双修的实用人才,为装饰行业培养承接设计界的精英。如今,许多优秀的学员已经是设计行业的骨干,有的学员已经独立开创自己的工作室。

“室内设计除了是一个严谨的逻辑分析过程外,更是对生活和艺术的元素捕捉后产生的一种灵感碰撞,将碎片化的内容串成一个又一个有趣的、灵动的、令人喜欢的空间组合。”6月1日上午,周艳丽说着自己对设计的感悟,“一名优秀的女设计师,更需要擅长用女性特有的审美和细腻情感为每一个项目寻求一个独一无二的、最恰当的表达。”

她说,自己非常喜欢贝聿铭的一句话:“没有一件优秀的作品是在瞬间完成的,是可以不经历时间考验的。”建筑艺术和室内设计文化内涵与审美特点为意蕴、风格、形式、造型、空间等全方位自己努力向前。”回顾当初的不易,周艳丽灵动的眉眼里没有唏嘘,只是一种肯定的释怀。

“时代在变迁,设计理念更迭交替,所以不能停止学习。”平日里,周艳丽最大的开销是:买书。

北京、上海、深圳……每座城市的大型书店,都留下她流连忘返的脚步,都有她千里迢迢背回来的设计类书籍和图册。“只有多学习,才能跟上新时代的步伐。”目光摩挲着靠墙的连接书柜,她明媚的笑容里有着满足。

当日上午,体态轻盈的周艳丽穿梭在工作室里,为记者拿来此次参赛的《绿金青年公寓》设计图。

“我们当初的设计理念是给奋斗青年一个奔放多彩的宜居空间,项目落地后也达到了预想的效果,那就是激情、经济、便捷、舒适。无论是空间利用、色彩搭配、造型变化,还是施工中的落地和性价比,都得到了专家评委的高度认可和好评。”她介绍道,公寓项目共三层,设计总面积近6800平方米,包括室内、室外及院内观光电梯,目标人群为奋斗青年和自由职业者,基本色调为象征自律的蓝色、象征激情的橙色、象征梦想的玫红、象征永恒的绿色。

“用心观察生活,让设计与生活互动。”周艳丽追求一种让身心愉悦的生活方式,这也是她汲取创作和设计灵感的源泉。从事设计工作20余年来,她主导或参与完成的项目类型众多,包括房地产样板区、旅游景区、城市酒店、大型办公楼、美丽乡村改造等。她尤其注重理论与实践结合,与时俱进不断探索本行业的技术创新。

“生活放大视野,工作专注细节。这次拿到中国设博会华鼎奖,对我个人和团队来说都是激励和鞭策。我们会继续努力。”周艳丽发自肺腑地说,“设计,可以绘出美丽人生,绘出最美的自己。今后,我会带领金凤凰团队设计出更多更优秀的项目,为建设美丽家乡贡献一份力量。”

劳模带出的“标杆班组”

■记者 邹晨光 通讯员 肖震

今年41岁的周欣是淮北矿业集团临涣选煤厂西区机电车间机电三班班长,工作12年来尽职尽责、尽心尽力的奋战在机电战线上,为原煤系统设备的稳定运行付出了辛勤的汗水和不懈的努力。2022年,周欣被淮北矿业集团评为“劳动模范”、临涣厂“标杆班长”,他所带的班组被集团公司评为“标杆班组”。

采取针对性措施,扭转被动局面

2021年经公推公选初任机电三班班长时,针对之前班组管理被动、工作效率低下的局面,周欣深感重担在肩。然而初次带班他所展现出来

的不是生涩,而是超强的责任感、担当精神及解决问题的能力。

通过对班组工作一度被动的原因分析,周欣果断采取系列举措,每天早出晚归,蹲点现场、查阅资料,从作业方案制定到现场实施,事无巨细,拿出了一系列整改措施并按计划推进。他积极发挥“领头羊”作用,干在前、走在先,既是班组管理者,又是作战员,每天带领班组成员奋战在一线,对设备设施维护保养更换,经常是一身油污、满脸汗水。在周欣身先士卒的带动下,班组很快扭转了管理被动的局面,在车间考核中名列前茅,2022年班组年度事故台时率平均低于0.01小时/万吨原煤,且多次实现当月“零事故台时”目标。

坚持学习提升,创新班级管理

作为班组“领头羊”,周欣坚持学习,严格要求自己,不断提升自身技术水平。在班组中创新推行“现场即时培训”“1+1+N传帮带”“今天我授课”等灵活多样的岗位微培训活动,坚持“勤学习、多交流、重实效”原则,充分调动大家学习知识、钻研技术的积极性,在班组中形成“学习工作化、工作学习化”的良好氛围。在他的带动下,班组成员互帮互学,切磋技能,将自己的经验和技能毫无保留地传授给对方,促进了班组成员技能水平和整体素质全面提高。

工作中,周欣善于总结经验,勇于创新、大胆改革,发现问题及时制定可操作性强的解决方案,使设备效能更趋服务于生产。在应对尼龙棒材料质量问题中,他谋在先,走在前,安排专人检查各处尼龙销磨损情况,准确分析,为生产系统连续性、稳定性作出

贡献。在一次超前检查中,周欣发现A2101皮带机存在安全隐患,虽已过了下班时间,但他还是坚守岗位,集中精力,全身心地进行处理,在全面消除安全隐患后才离开。作为班长,运转的设备只要出现不正常现象,他就多次加班加点处理问题。即使是半夜正在休息的时候,周欣也会及时赶去。他高站位服从车间大局,积极组织人员,帮助其他班组完成西区主厂房高频改造任务,克服现场空间受限的不利环境,拆除可复用管道(DN500)近300米,为厂物资节约作出了贡献。

“他身材不高,却沉稳敦实,不论是在班组安全管理上还是技能操作上都做得很好。”车间副主任张国庆对周欣这样评价道。

善于总结经验,高效破解难题

工作中,周欣善于总结经验,勇于创新、大胆改革,发现问题及时制定可操作性强的解决方案,使设备效能更趋服务于生产。在应对尼龙棒材料质量问题中,他谋在先,走在前,安排专人检查各处尼龙销磨损情况,准确分析,为生产系统连续性、稳定性作出

贡献。

在一次超前检查中,周欣发现A2101皮带机存在安全隐患,虽已过了下班时间,但他还是坚守岗位,集中精力,全身心地进行处理,在全面消除安全隐患后才离开。作为班长,运转的设备只要出现不正常现象,他就多次加班加点处理问题。即使是半夜正在休息的时候,周欣也会及时赶去。他高站位服从车间大局,积极组织人员,帮助其他班组完成西区主厂房高频改造任务,克服现场空间受限的不利环境,拆除可复用管道(DN500)近300米,为厂物资节约作出了贡献。

“他身材不高,却沉稳敦实,不论是在班组安全管理上还是技能操作上都做得很好。”车间副主任张国庆对周欣这样评价道。