

激励全市司法行政干警和法律服务工作者立足岗位奋勇争先 市司法局吹响专项劳动和技能竞赛“集结号”

■通讯员 王卓雅

本报讯 目前,市司法局、市总工会联合行文下发《关于开展“奋进新征程 建功新时代”2023年度法治淮北专项劳动和技能竞赛的通知》,吹响专项劳动和技能竞赛“集结号”。

强部署,抓落实。突出活动政治意义,明确具体工作要求,落实责任到人,第一时间

召开部署会。把开展“奋进新征程 建功新时代”2023年度法治淮北专项劳动和技能竞赛作为开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育重要举措,作为推进淮北司法行政系统干部教育培训实际行动,作为建设高素质专业化司法行政队伍的重要途径。市总工会、市司法局积极配合,引导全市司法行

政系统职工踊跃参与竞赛活动,着力打造市县联动抓落实的工作格局,为新时代新征程全面依法治市和司法行政工作现代化建设培根铸魂、赋能助力。

强练兵,展实效。聚焦司法行政职能职责、聚焦突出问题、聚焦工作落实、聚焦法治建设、聚焦司法行政事业紧缺和急需的专业人才培养,科学制定竞

赛具体实施方案8个,丰富竞赛内容及方式方法,完善竞赛组织推进、绩效评估,确保程序公开、标准公平、结果公正。把竞赛重点放在基层一线,确保覆盖面广、实战性强,以“教、学、练、考、赛、战”一体化练兵机制为抓手,以练增能、以赛促建,持续提升专项劳动和技能竞赛的质量和水平。

强宣传,展风采。充分依

托电视、报纸等传统媒体和“法韵淮北”法治宣传新媒体矩阵等线下线上平台,发挥宣传“助推器”作用,采取多元化宣传方式,大力宣传竞赛活动目的任务、安排部署、进展成效、特色亮点和取得成效,为专项劳动和技能竞赛营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围,激励全市司法行政干警和法律服务工作者立足岗位,奋勇争先。

市司法局行政复议 案件审理委员会成立

■通讯员 席前进

意见,委员不得投弃权票。案件承办人员应当在案审会召开的5日前,将会议日期和《行政复议案件审理报告》等材料送达参会委员。案件审理报告应当包括案件基本情况、存在问题、争议焦点、合议结果和其他需要说明的事项等内容。

《工作规则》还规范了案审会启动、审理方式等,以及案审会成员回避情形和保密义务。

《工作规则》的出台,是我市行政复议体制改革的重要制度性成果,进一步健全了我市行政复议工作机制。下一步,我市将深入贯彻全省行政复议体制改革推进会精神,不断完善行政复议工作机制,充分发挥行政复议公正高效、便民为民的制度优势和化解行政争议的主渠道作用,为淮北高质量转型发展提供坚强有力的法治保障。

《工作规则》明确,案审会必须有超过二分之一的委员参加方能召开,实行一人一票制,参会委员独立提供明确表

我市组织开展民法典进校园“五个一”系列法治宣传活动 小荷才露尖尖角 恰是“萌娃”学法时

■记者 俞晓萌
通讯员 杨永照 张森

本报讯 萌娃学法嗨翻天,“典”亮校园向法行。刚刚过去的5月是全国第三个“民法典宣传月”。为贯彻落实中央宣传部、司法部、全国普法办《2023年“美好生活·民法典相伴”主题宣传方案》的部署要求,我市创新意、出实招、谈经验、树品牌,在全市范围内组织开展民法典进校园“萌娃学法典”“五个一”系列法治宣传活动,在潜移默化中扩大了民法典宣传的覆盖面和影响力。

参加一场民法典赛。为了鼓励孩子们从小懂法、知法、守法,全市各中小学校结合实际开展了“民法典演讲比赛”活动。活动中,学生们以“美好生活·民法典相伴”为主题,或从自身经历出发,或以热点案例为佐,从见义勇为、高空抛物、校园暴力等多个方面讲述了自己学习民法典的心得体会。演讲结束后,评委老师还对参赛选手进行点评,勉励大家在学习生活中学好用好民法典,养成自觉尊法学法守法用法的法治意识,积极做弘扬法治精神的参与者、实践者、推动者。

乐上一堂民法典课。“民法典被称为‘社会生活百科全书’,是民事权利的宣言书和保障书……”“法治副校长”纷纷走进各学校,以民法典内容为基础,为同学们“定制”“法治套餐”。讲授人从贴近学生的法律案例和社会热点事件切入,为同学们讲解了学习民法典的意义,说明了校园欺凌、继承权、监护权、游戏打赏、未成年人遭受性侵诉讼时效的特别规定,讲述了公民在不同年龄阶段享有的权利和应承担的法律责任,并对民法典中涉及条文进行详细解读。他们用一个个接地气的普法小故事,加强了同学们“法治在身边”的感受,详细解答学生们提出的各类法律问题,指导学生们运用这部



参观法治宣传教育基地。

“社会生活百科全书”来保护自身合法权益。

撰写一篇民法典文。活动期间,组织市直三年级以上小学生以“民法典伴我成长”为主题,撰写300字至800字的民法典原创征文。在征文过程中,

各学校积极组织做好民法典法治征文活动,市教育局抽调部分优秀教师对征集的文章开展评选活动,向全市通报评选结果。优秀征文推荐在《淮北日报》、淮北普法网等媒体刊发刊登,激励孩子们多学民法典,多

出精品文章,争做小小普法员。诵读一本民法典书。各校以班级为单位,组织开展“萌娃共读民法典”阅读活动,充分发挥学校主阵地作用,教育引导青少年学生走近民法典、了解民法典,知法守法,用法律维护

合法权益。教师通过领读和共读活动,深入浅出讲解民法典的概念、诞生过程和重要意义,重点结合与学生学习、生活紧密相关的典型案例,解读民法典相关规定。组织学生参与创作以民法典为主题的黑板报,提高孩子们学习民法典的积极性和主动性。教师讲解、学生阅读、主题板报等多种形式了解民法典,激发了学生们学法的兴趣,真正促进民法典知识入脑入心入行。

参观一次普法基地。部分学生代表走进市法治宣传教育基地,在讲解员的引导和讲述下,参观了法治源流、法治信仰、法治纪事、法治文化、专题宣传、全民普法、法律法规7个展区。通过图片、文字、视频,学生们进一步了解民法典的概念、诞生过程、主要内容和重要意义,感受我国法治化的历史进程。大家表示,在法治宣传教育基地学习,进一步增强了尊法学法守法用法的法治意识,增强了运用民法典等法律法规自我保护的能力。



组织开展“萌娃共读民法典”阅读活动。

普法和风拂万家 法治甘霖润相城 ——我市力促“八五”普法提质增效

■通讯员 杨永照 张森

和谐相城,普法先行。“八五”普法以来,我市深入落实党的二十大精神和习近平法治思想,分类施策推进“八五”普法走深走实,分级分类提升公民法治素养,品牌引领促进依法治理,以法治之力,为建设现代化美好淮北提供良好的法治保障。

“要全面深入学法,各级领导干部要带头了解法律、掌握法律,心中高悬法律的明镜、手中紧握法纪的戒尺,始终筑牢防线、不越红线、守住底线……”2022年8月26日下午,淮北市委理论学习中心组学习扩大会,参会人员集体学习了法律知识。

全面依法治国必须抓住领导干部这个“关键少数”。我市探索建立《领导干部应知应会法律法规清单制度》,建立党委(党组)理论学习中心组学法、政府常务会议定期学法、行政机

关负责人出庭应诉、领导干部年度述法、任前考法等一系列制度,落实领导干部任前和公务员入职宪法宣誓制度,对全市领导干部学法立下“硬规矩”、画下“硬杠杠”。同时,2022年通过安徽普法微信公众平台,组织全市2000余名国家机关和国有企业事业单位领导干部参加全省网上宪法法律知识测试,参考率达到98%以上,合格率达到100%。

“八五”普法以来,我市以文化涵养法治,以法治浸润人

心。制定《关于开展第一批“全市青少年法治教育示范基地”申报推荐工作的通知》,重点打造淮北市法治宣传教育基地,实现“零”的突破。统筹运用新时代文明实践中心(所、站)、爱国主义教育基地和公共文化机构等载体平台,加强村(社区)法治宣传教育阵地建设。加强机关办公场所、社区、企业、农村、学校等基层单位的法治文化形象塑造,丰富单位文化活动法治内涵。

充分运用新媒体普法,以“法韵淮北”微信公众号为牵引,构筑起“淮北普法”矩阵为龙头、“淮北抖音”和“法治时空”为重要阵地、市级普法矩阵为支撑、县级普法新媒体打基础的普法媒体深度融合发展格

局,形成“茶馆普法”“桓谭普法夜市”“法治文艺列车”“南湖之声”等一系列活动载体成为普法特色品牌。“法韵淮北”新媒体普法矩阵在全市全面推广,2023年上半年总浏览量达到3000余万次。

组织开展好优秀法治文艺作品征集推广活动,建设法治文艺新业态,推出更多群众喜爱的法治文艺精品。创建“桓桓说典”“谭谭断案”微信普法表情包,将154件典型案例编印成《谭谭断案》学法案例读本,向群众免费发放2万余册。今年,推动举办淮北市第一届法治文化节,推动举办中小学生法治辩论赛及法治书画获奖作品展。充分利用各种重大节日、法律法规实施日等时间节

点和“宪法宣传周”“民法典宣传月”“法润乡村社区”等活动,组织开展丰富多彩的法治文艺下基层活动,力促法治文化深入群众身边。

村村都有“法律明白人”,就能多办“法律明白事”。我市深化“民主法治示范村”创建和动态管理,“民主法治示范村”建设达到更高水平。持续推进“法律明白人”培养工程,每年培训“法律明白人”2327名,目前全市每村“法律明白人”平均约为6名,依托“百姓说事点”排查矛盾纠纷并积极化解。开展“农村学法用法示范户”培育工程,培育“农村学法用法示范户”247户,为乡村建设和乡村振兴注入法治元素、法治活力、法治力量。

搭建企业与员工“连心桥” 零距离调解室助力省际 毗邻地区法治营商环境优化

■记者 俞晓萌
通讯员 周萌萌

本报讯 近日,萧县某公司经理负责人将一面“秉持公正护企、温馨调解安商”的锦旗送到杜集区段园镇零距离调解室,对调解室主任黄化群公正调解、护企发展表示感谢。

位于宿州市萧县姬村经济开发区的某公司与我市杜集区段园镇工业集中区近在咫尺,不少段园镇辖区村民会在姬村经济开发区打工就业。今年4月的某天,段园镇村民李某因家中有事,请邻居郝某到工厂顶班,结果郝某因操作失误发生意外,左脚四个脚趾骨折。出事当天,该公司立马将受伤的郝某送医治疗,并支付了住院期间的全部费用,在郝某出院后又按照每月生活补助900元的标准,一次性补助三个月2700元。然而,郝某认为,以计件工资发放,自己月平均工资是6300元,三个月应该是18900元。由于双方私下协商一直未能达成一致意愿,郝某来到段园司法所,并在司法所的引导下由零距离调解室的黄化群出面调解。

案件受理后,黄化群在郝某的陪同下到企业进一步了解案情和双方的真实意愿,但当事人双方情绪激动。黄化群稳定住双方情绪,并安排公司员工先将郝某送回家中。在与公司负责人详谈中了解了意外发生时的情况、工厂采取的措施和赔偿方案,并帮助公司分析

是否存在如管理方面的漏洞。此外,他还对事发时周围岗位的员工进行笔录,多方面求证,力争最大化还原事故经过,辨明责任。

中午回到调解室,黄化群顾不上吃饭就开始梳理整个事件过程,制定调解方案。综合考虑郝某替人上班,与公司未形成劳动关系,公司在知晓郝某替人上班后也未进行规劝和制止,存在管理漏洞,遂参照《劳动法》《工伤保险条例》的相关规定并结合治疗方案,拟定误工补助再补偿3000元的调解方案。

黄化群多次找到公司负责人指出其在此次事件中应负的责任,动之以情、晓之以理,终于让公司一方同意了上述调解方案。黄化群又登门劝说郝某,言明其只是临时替班,不是聘用人员,和公司并未形成劳动关系,且公司也已经支付了住院治疗费用。此外,按照规定,在家休息只能适当补偿误工收入,不能按照平均工资补偿。郝某自己也专门咨询过律师,认为调解员的调解体现了合情合理、公平公正。最终,历时半个月的调解终于画上句号,双方签订了相关协议。

零距离调解室的倾心调解、依法调解,切实守护了附近企业的用工安定。在调解案件的同时,黄化群也向工人和企业管理人员进行普法宣传,营造了浓厚的法治氛围,既护航了企业发展,也维护了工人的合法权益,受到大家的称赞。