

YAOWEN

汪华东会见 南京师范大学副校长岳嵩一行

■ 通讯员 吴序全

本报讯 5月9日上午,市委副书记、市长汪华东会见了来淮洽谈合作办学事宜的南京师范大学党委常委、副校长岳嵩一行。

汪华东对岳嵩一行表示热烈欢迎。他说,南京师范大学是国家“双一流”建设高校,在合作办学、教师培训、教育管理等方面拥有丰富的教育资源。此次相山区与南京师范大学洽谈

合作办学相关事宜,是校地双方结成友谊的开端,也是深入交流合作、共谋教育高质量发展的开始。希望双方能够进一步扩大交流范围,在科技成果交流方面拓展合作,建立更加紧密的联系。

岳嵩表示,南京师范大学将充分发挥高校教育资源优势,与相关部门保持密切沟通,不断拓展合作空间,为淮北教育高质量发展注入活力、提供动力。

市人大常委会领导督办《安徽省 旅游条例》执法检查审议意见办理情况

■ 记者 闫肃 通讯员 朱强

本报讯 5月9日,市人大常委会副主任金文带领督办组,对市第十七届人大常委会第七次会议关于《安徽省旅游条例》执法检查审议意见办理情况进行督办。

督办组一行先后来到濉溪古城水街、柳孜文化园、皖北川藏线、石榴博物馆等地,通过实地察看、听取汇报、现场交流、查阅台账等方式,详细了解《安徽省旅游条例》执法检查审议意见办理情况,以及我市文旅产业发展和政策制定、落实等情况,现场听取部分文旅项目负责人的意见建议。

金文对《安徽省旅游条例》执法检查审议意见办理情况给予充分肯定。他强调,要进一步创新文化旅游产业发展思路,充分发挥文化和旅游叠加效应,结合淮北特色,抢抓发展机遇,全力抓好文旅品牌建设。要进一步优化整合文化旅游资源,健全体制机制,细化工作措施,合理引导,协同推进,在整体发展层次上再提升,在产业链条上再延伸,在专业运营队伍建设上再发力,不断推进我市文旅产业高质量发展。

市人大常委会教科文卫工委,市文旅局,部分县区人大常委会、县人民政府及有关部门负责同志参加督办活动。

我市“四步走”精准助力交通运输 执法领域突出问题专项整治

■ 记者 刘星 通讯员 黄瑶

本报讯 为进一步深化道路交通安全执法领域突出问题专项整治工作,市交通运输综合行政执法支队“四步走”推动专项整治工作走深走实。

制定实施方案,吹响“冲锋号”。根据中央和省交通运输主管部门统一部署,结合单位实际,制定《淮北市交通运输综合行政执法支队关于印发〈深化交通运输执法领域突出问题专项整治的实施方案〉的通知》,细化整治工作举措,明确整治任务责任人,制定整治工作制度,为进一步推动交通领域严格执法、规范执法奠定了基础。

成立领导小组,点亮“航向灯”。为确保道路交通安全执法领域突出问题专项整治工作扎实开展,成立了由市交通运输局分管局长为组长,市交通运输综合行政执法支队副支队长为副组长,机关科室及各大队负责人为成员的专项整治领导小组,统筹协调解决专项整治行动中遇到的重大事项和问题。

畅通举报渠道,筑牢“连心桥”。通过开展服务企业上门走访、基层执法站所开放日,综合运用信访投诉、12328交通运输服务监督热线等方式,全面收集各类问题线索,广泛听取人民群众、司乘人员、从业人员的反映建议,目前已接到各类投诉举报电话309条,邮件3封。

严格查摆梳理,走实“整改路”。聚焦六类突出问题,坚持主动对照、刀刃向内、正视问题,不回避、不护短,全面分析存在的突出问题。经深入分析研判,梳理出13个突出问题,其中,执法不规范问题2个、执法方式简单僵化问题3个、执法粗暴问题4个、执法“寻租”问题2个、其他突出问题2个,确保查摆问题“见事见人”。

让群众暖心舒心 市商务局着力打造“放心家政”

■ 记者 黄旭 通讯员 王猛

本报讯 新增员工制家政服务企业1家,累计达6家,培训家政服务人员8767人次,完成全年目标的49.3%。新增家政服务人员2382人,完成全年目标的72%,均超时序进度。今年以来,市商务局推深做实“放心家政”暖民心行动,进一步满足群众高品质家政服务需求。

提升素质,解决家政服务“质量”问题。指导市家政行业协会免费举办“淮海大嫂”高级育婴师培训班,线上线下培训人数超400人次,其中50余人获得高级证书,有效提升家政服务人员职业道德和技能水平。此外,开展家政服务员职业技能培训19个班次共1191人,参加认定人数908人,取证人数853人。

引育主体,解决家政服务“市场”问题。采取政府主导、协会协同、市场化运作方式建设“淮北家政”线上服务平台,已入驻21家家政企业,录入1844名家政服务人员信息,受理订单107笔。同时,开展放心家政“五进”

专项行动。目前,已设置完成9个线下家政服务网点、62个家政服务窗口,设立建安社区、中城社区两个家政服务示范窗口。

强化诚信,解决家政服务“信用”问题。已在商务部平台录入家政企业信息18家,录入家政员信息6536人,审核通过4260人。持续推行“一人一码(牌)”上门亮码工作制度,为300余名家政人员建立上门工作牌。开展优秀家政服务企业、优秀家政服务人员评选活动,进一步强化诚信体系建设,规范企业发展,评选出优秀家政企业5家,优秀家政服务员30名。

创新服务,解决家政服务“传统”问题。创新服务模式,借助惠平家政、淮海大嫂等龙头家政企业推进放心家政进社区试点工作,重点在家政免费培训、雇主找阿姨、阿姨找工作三个方面发力。已经形成《社区专管员工作制度》《社区服务工作方案》,由家政公司安排工作人员以“社区专管员”的方式进驻街道社区居民网格群,负责家政服务社区服务工作,及时提供家政服务。

落实奖补政策 因企施策帮扶 强化上市培训 我市以务实举措推动资本市场高质量发展

■ 记者 黄顺 通讯员 张新好

本报讯 据市地方金融监管局数据,截至4月底,我市已向20家企业兑现上市挂牌及直接融资奖励市级奖励1101万元,这也是我市通过“免申即享”全流程兑付的首批上市挂牌及直接融资奖补惠企资金,平均兑付时长3天。

2023年以来,市地方金融监管局认真贯彻落实省“迎客松”计划和市企业上市五年倍增计划,持续加大上市工作推进力度,逐步充实上市后备资源库,构建上市(挂牌)的梯队培育模式。

为了鼓励引导优质企业挂牌上市,充分调动市场主体参与资本市场的积极性,市地方金融监管局认真落实《淮北市促进企业上市(挂牌)及直接融资的若干政策》,并联合市财政局、市数据资源管理局,通过数据上传、自动比对、线上审批等,实现上市挂牌及直接融资奖补政策通过“免申即享”落到实处。

与此同时,市地方金融监管局制定《金融业“进园访企助项目”百日行动方案》,组织金融机构深入园区开展调研走访,实地了解企业生产经营、自身需求等情况,因企施策加大帮扶支持力度。如

结合企业所处上市阶段,指导县区分类开展工作督导,及时协调解决企业遇到的各类具体困难和问题。以座谈交流的形式向企业宣讲上市挂牌及直接融资奖励政策,加大券商、会所、律所等中介机构对后备企业的指导力度,制定科学合理的上市规范方案。今年以来,已邀请国元证券、申万宏源证券、金诚同达律所等中介机构来淮,与15家企业开展一对一辅导。

针对企业上市培训需求,市地方金融监管局按照《关于印发安徽省万家企业资本市场业务培训3.0升级版方案的通知》相关要求,

结合实际制定了我市2023年度培训计划。同时,压实各县区、园区责任,加大企业负责人及相关人员培训力度,促进资本市场要素加速整合,进一步提高企业运用资本市场发展的意识和能力。今年以来,全市已举办15场资本市场专题培训,累计242家企业、257人参与培训,完成省下达年度目标任务的56.41%。



筑牢安全防护墙

5月9日,淮北矿业集团物业分公司机电运营服务公司组织安检人员,对高低压配电设备、供水供暖设施、消防设备及电梯机房等进行全面检测排查,进一步加大安全监管力度,筑牢安全防护墙。
■ 摄影 通讯员 张光裕 刘蓉

为审计事业长远发展固本培元 市审计局积极探索干部队伍建设新路径

■ 记者 邹晨光 通讯员 王志儒

本报讯 近年来,为深入贯彻落实习近平总书记关于着力提高年轻干部解决实际问题能力的指示精神,市审计局坚持人才兴审,积极探索审计干部队伍建设新路径,大胆任用年轻干部,注重实践锻炼,为审计工作提供更加有力的人才支撑。

把稳干部提拔任用“风向标”。对想干事、能干事的干部,大胆提拔使用;对默默奉献、不计得失的干部,释放政策红利,晋升职级职称。制定优秀年轻干部储备计划,对80后、90后年轻干部实行

“量身打造、小步快跑、梯次成长”培养方式。近两年该局提拔重用年轻审计干部9次,年轻审计干部先后获得安徽省审计系统先进工作者、淮北市“三大攻坚战”先进个人、“高质量转型发展”先进个人、淮北市“十大优秀科长”、淮北市“十大法治人物”等荣誉称号。

牵住实践锻炼“牛鼻子”。抽调干部参加审计署、省审计厅等上级审计部门组织的审计项目,提升业务水平;选派干部前往上海挂职,参与援疆、巡视巡察、案件查办、乡村振兴等重要任务,培养综合能力。强化一盘棋思想,市局、县区审计局联合组织开展审计业

务骨干培训,实现资源整合、共同进步。坚持审计一线锻炼,通过实践逐步打造一批既熟悉审计业务,又熟悉财政、企业、金融、资源环境知识,还能够熟练运用信息技术的复合型人才。近两年,我市审计项目由年轻干部承担主审的占比近70%,先后多名年轻干部的项目获评省、市优秀审计项目,提交的审计报告、工作报告等被市领导批示10余件次。

打造忠诚干净担当“生力军”。为审计事业长远发展固本培元,进一步加强学习型机关建设,补齐年轻干部自身能力的短板和不足,努力成为审计领域的行家里

手;加强对年轻审计干部财政财务收支审计的历练,培养“能查、能说、能写”三个能力。通过公开招考、人才选调等渠道,引进优秀年轻人才,组建年轻审计“铁军”,近两年新招录公务员、事业人员10余人,局机关审计干部平均年龄从49.5岁下降到41岁。探索建立“审计人才库”,将社会审计机构、市直相关部门财务骨干等纳入人才库,改善审计队伍年龄结构和知识结构。



我市再生水利用配置试点工作稳步推进

■ 记者 王陈陈 通讯员 郝书芳

本报讯 5月8日,记者从全市节约用水办公室了解到,全市上下一条心、齐发力,多措并举,稳步推进全市再生水利用配置试点工作。

为全面贯彻落实党中央、国务院有关污水资源化利用决策部署,进一步提高再生水利用率,按照水利部等六部委《典型地区再生水利用配置试点实施方案》要求,我市积极申报典型地区再生水利用配置试点,并于2022年10月被水利部等六部委确定为国家级再生水利用配置试点城市。

市委、市政府高度重视再生水利用配置试点工作,市政府办公室印发《关于成立淮北市水务协调委员会的通知》,成立由水务局局长、副市长及秘书长为副组长,市直有关部门负责同志为成员的

淮北市水务协调工作领导小组,明确各成员单位工作职责,统筹协调全市再生水利用配置试点工作。

坚持规划政策引领。启动《淮北市水资源综合规划》修编,强化再生水利用配置。编制完成《淮北市再生水利用配置规划》,制定印发《关于落实“十四五”用水总量和强度双控目标的通知》,将再生水利用纳入全市水资源统一配置,明确各县区再生水等非常规水源利用量年度最低目标。

强化再生水利用监管。把再生水利用率作为约束指标,纳入实行最严格水资源管理制度考核。加强建设项目水资源论证审批管理,共完成淮北申皖发电有限公司等6家企业再生水利用审批,强化事中事后监管。2016至2022年,全市工业企业再生水利用量1.82亿立方米,位居全省前

列。2022年12月,淮北市安电力有限公司二期2×660兆瓦超超临界机组项目取水许可通过省水利厅审批,年取用再生水1123.1万立方米。

加快推进再生水利用工程建设。首先是污水处理厂工程,涵盖污水处理厂的扩建、提标改造与污水处理厂再生水回用等方面5项。其次是再生水管网铺设工程,涵盖市政杂用管网、生态湿地管网以及“工业点对点”管网3大类。再次是再生水利用工程,涵盖淮北市安电力有限公司再生水设施建设、市政杂用再生水利用工程、分散式污水处理设施建设等。最后是水生态保护修复工程,2023年2月,淮北市老滩河水生态保护修复项目建议书通过市发展改革委审批,其可行性研究报告正在编制,计划年底前开工建设。

下一步,我市将按照《淮北市再生水利用配置试点实施方案》确定的年度工作任务及时间节点,倒排工期,加强调度,压实成员单位工作责任,加快推进各项制度建设及工程项目实施进度。同时,积极对接中期评估咨询单位,提前启动自评报告编制及支撑材料搜集整理,确保中期评估工作有序推进;坚持科学思路,在加快推进再生水利用工程建设、积极推进再生水利用机制建设等方面再发力;充分利用报纸、网络等媒体平台,加大对再生水利用的宣传教育力度,在全社会普及再生水利用政策法规知识,让社会公众更多了解和认识再生水在缓解水资源短缺状况中发挥的重要作用,引导人们树立正确的水观念、增强节水意识,进一步提高再生水利用率,助力改善水生态环境。