

RENUWU

# “矿建铁人”朱昊

着中流砥柱的作用。

爱拼才会“赢”

从基层技术员到一个项目的“管家”，朱昊坦言“挑战压力山大。一个项目一盘棋，走错了一步，会导致满盘皆输。”

为人谦和表面，心灵深处有着“猛虎”的倔强。在百米井下，他干起活来总有一股子拼劲。遇到危险的活，总是冲在最前面。凭着多年的经验和严谨的作风，他感染和带动着队伍里的每一个人，让这个群体始终保持着高昂的斗志。

在担任八年经理时，他掌舵的项目部靠着这种团结向上、奋力拼搏的团队精神，在山东、山西等地矿区屡建奇功，多次刷新全国纪录。

终年一身工装，每当现场出现急、难、险、重任务时，总能看到朱昊一身泥浆，忙在各个岗位上。在施工的重要节点、时段他都是到现场跟着蹲点，井下现场就是他的办公室，一些技术措施修订，他都是迎头现场简易的操作台完成的。

“那时候，朱经理整天都在井下，我们找他汇报工作，都要来到迎头找他。”曾和朱昊一起工作了12年的建中感慨地说。

在红庆河煤矿施工中，井下淋水大，侧压显现更为集中。当时，地面除值班人员，其余人员全部下井参与现场生产。为解决大量涌水积聚问题，朱昊和他的职员们，整天奋战在水里，时间一长，小腿部分皮肤肿胀，行走过程被磨破，更难受的是，腿上、胳膊上、手上起了湿疹、水泡，除了疼还特别痒……正是凭着这股猛劲，掘进队超额完成任务，打赢这场硬仗！

多年工作繁忙，饮食不规律，他患上了慢性胃炎，每次胃痛发作，他会偷偷吃上一粒止痛片，继续和工人一起扛风锤捆电缆。积年累月，他的胃痛成了顽疾，朱昊从此也成了“只吃面条，不吃肉”的“猛虎”。

聚力企业兴

朱昊常说：“不断创新，是企业发展的内生动力，而创新始于学习。”

担任分管片区的副处长后，他的管理半径不局限于一个项目部，而是覆盖山西、陕西、宁夏、内蒙古等省自治区的整个片区。各种施工环境、地质条件都有，也不断出现阶段性变化。作为管理者，指导施工一线，唯实唯干唯学，所以他向书本学习、



朱昊（右一）在综采面排查安全隐患。



朱昊（右二）在创新工作室和成员一起优化施工方案。



朱昊（右一）在井下检查设备检修情况。

向一线管理人员学习、向工人师傅们学习，做到经验与实践相结合，融会贯通。对重点工作关键节点，都能做到轻车驾驭。

2018年5月，“朱昊劳模创新工作室”成立。他和团队成员们围绕解决和攻克施工中遇到的技术、施工难题，有针对性地开展技术攻关、技术革新和技术

发明活动。工作室成立以来，先后攻克多项技术难题，创新成果近30项，累计创产值5000多万元。其中，他主持制定的《煤矿轻质重载临时箕斗、罐笼节能混合提升系统施工工法》获煤炭行业（部级）工法、《煤矿轻质重载临时箕斗、罐笼节能混合提升系统研究与应用》获工程建设科学

技术进步奖。2021年底，朱昊创新工作室被命名为“安徽省劳模创新工作室”。

2022年12月初，三十工程处完成年产800万吨的王家塔煤矿的整体托管，朱昊率领团队第一时间入驻。当时重度感冒的他几天持续高烧不退。他在隔离室坚持办公修改完善方案。刚刚退

烧，他就更衣入井到主采面压架现场查看情况，本着安全、快速、为综采支架“脱困”制定了方案。到3月初，王家塔煤矿生产全面恢复正常，在这近100天的时间里，朱昊像“铁人”一样，废寝忘食，工作在生产一线，不但抢来了时间，也节约了成本，锤炼了队伍，也赢得了尊重和信誉。

甲方总经理刘耀海感慨地说：“白天调度室遇到他，深夜井下能看到他，凌晨还发来掘进进尺多少米的信息……朱处长真是‘铁人’劳模！”  
几十年如一日，朱昊兢兢业业，努力奉献，用行动弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引领广大矿建职工勇毅前行，屡创佳绩。

## 张广辉：换装不换志 退役不褪色

记者 吴永生  
通讯员 范胜明 摄影报道

拿起枪，他是一名合格的战士；放下枪，他是一名有为的青年。他就是张广辉，1979年9月出生，中共党员，濉溪县临涣镇张楼村人，现任市退役军人就业创业协会常务副会长、安徽辉映物业服务公司总经理。退役20年来，他用实际行动演绎着“换装不换志，退役不褪色”的军人本色。

2003年11月，张广辉告别了5年的军营生活，退役返回家乡，先后从事交警、辅警、物管等工作，并成功地创办了自己的公司，一步步成功的背后，是源自于军营的历练。张广辉常说，部队是一所大学，不仅培养了他的吃苦耐劳精神、乐于奉献精神，还培养他的时间观念、纪律观念和服从意识，这些优点让他享受一生。就是靠这些优点和多年的拼搏，他积累了丰富的从业技能和管理经验，于2019年注册成立辉映物业服务公司，安置就业52人，并多次获得“经开工匠”“岗位技术能手”等荣誉称号。

2023年2月，市退役军人就业创业协会挂牌成立，张广辉当

选为常务副会长。作为协会负责人之一，他深知肩上的重担，他坚持在“学”上下功夫，在“谋”上做文章，在“新”上求突破，在“干”上见实效，以“让退役军人获得感成色更足”为主线，聚焦政策落实，凝聚工作合力，积极为退役军人开展创业培训、技术咨询、信息交流、就业推介等工作，“多层次”开展教育培训，抓好适应性培训，组织退役军人参加适应性培训180人次。今年3月份，张广辉牵头芜湖华凯电力工程有限公司，在淮北招聘了5名退役军人到该公司从事安全管理管理工作，解决了就业难题。据回访了解，他们月工资高达1万余元。

近年来，张广辉一件件鲜为人知的事迹，进一步印证了他“退役不褪色”的高尚品德。2017年6月，友邻单位发生火灾时，他奋不顾身救火，被评为安徽省消防先进个人；疫情期间，他慷慨解囊，先后向相关村和社区捐款捐物达1.2万余元；在出差芜湖期间，他义务坚守在疫情防控一线23天，被芜湖市评为最美志愿者；5年间，他通过学校牵线，先后结对帮扶12名家庭困难学生，累计捐助达2.1万元；他先后慰问抗战老兵20人次，在奉



今年4月，张广辉（右）在濉溪古城石板街拾金不昧获赠锦旗。

献爱心的同时，接受革命教育，厚植红色基因；他倾情人民调解，先后成功调解邻里矛盾纠纷30余起，为维护一方和谐稳定作出了积极贡献。

退伍后，张广辉身上这份压倒困难、舍我其谁的军人烙印，在以后的工作中依旧展现得淋漓尽致。为不断提升自身综合

素质，更好地服务群众、服务社会，他树立“活到老学到老”的思想。近年来，张广辉积极进取，刻苦学习，先后获得高级电工、人力资源管理师、中级安保员、中级消防设施操作员、项目经理岗位、电梯安全管理等资格证书，为今后的事业发展奠定了坚实基础。

## 班长张海峰的一天

记者 邹晨光 通讯员 肖震

5月1日，五一国际劳动节。早晨6:30，淮北矿业集团临涣选煤厂装卸车间生产一班班长张海峰的手机闹钟准时响起。他打了个哈欠，稍微调整下，便起身穿衣、洗漱，为上班做着准备。

“张海峰班长，早上好，节日快乐！”“节日快乐！”刚进入厂食堂大厅，正在吃早餐的班组成员们看到张海峰便向他打招呼，张海峰也一一向他们举手招呼。吃过早餐，张海峰便匆匆向车间赶去，原本厂里有食堂到西区装卸车间通勤车的，因按时间往返，他都是提前走着过去。

7点整到车间会议室后，先后召开班前会还有20分钟时间，张海峰到集控室了解上一班生产情况，以便安排当班工作。

7:20，班组成员全部到齐后，张海峰开始点名、“每日一题”问答、“十一种隐患人”排查、当班工作安排、齐唱淮北矿业之歌、安全宣誓领誓、填写记录本等……张海峰认真做好班前礼仪中每一项程序后，带领班组成员走上工作岗位。

当班作业人员按照班长张海峰的分工，有序地分布在各自岗位上。车间共有长短不一的皮带55条，其中200多米长、45度倾斜皮带走廊有5条，最长的电煤皮带系统几条皮带连接长达1000米，还有高度50多米的筛分楼两座、地面以下负30多米的受煤坑两条。

按照日常工作惯例，张海峰深入到各个区域，对生产范围内的设备全部巡查一遍，确认无隐患后，刚到休息室喝杯水，9:40分，张海峰接到车间值班电话，A2001皮带机尾因挡煤皮损坏造成洒煤3吨左右，让他带两人趁停车间隙清理下。在喝水的间隙里，他向食堂订了班组30多人的午

餐，之后匆忙起身去现场清理皮带洒煤。

当满脸煤灰、汗水的张海峰与两名职工清理完洒煤从水平面以下20多米的皮带机尾上来时，已经是中午12点20，食堂送的饭菜已经凉了，班组成员其他人轮换用餐后又回到岗位上。张海峰将饭菜在微波炉内热了下，快速地吃了起来。吃完午饭，稍作休息，张海峰戴上安全帽，到岗位上查看工作进度。

“不要急，注意上下K车安全！”在卸煤一道巡查时，他提醒大家不要急躁，规范操作。“你歇会，我来加固高边车门。”在装车线上，看到王亮扬起大锤在加固车门时，张海峰从他手中接过大锤处理松动车门。在人少活重的生产现场，张海峰便搭把手，与岗位职工一起干，一个班不知要在千米装卸线上跑多少路、流多少汗。对于这些，张海峰全然不顾，依旧不辞辛苦地忙碌着。

“配仓杂物已清检，各条皮带设备正常……”晚上7:40，与夜班的班长交接班后，张海峰便开始用手机书写当班的工作小结。“5月1日白班工作情况：一、生产情况：卸煤313车，外运精煤装车88车……二、安全情况：班组成员规范操作，无隐患人……三、设备情况：班前、班中、班后巡查，设备健康运转……”将用了近8分钟编辑了263字的工作小结发到车间工作群内后，张海峰算是松了一口气，拎着干净衣服向厂职工浴室走去。

由于煤企行业的特殊性，意味着大部分节假日，像张海峰这样的职工都要在工作岗位上度过。“今天五一劳动节，大家干得都不错，辛苦了！”在浴室，张海峰一边往身上打着肥皂，一边与职工兄弟们说笑了起来。浴室里，大家爽朗快乐的笑声此起彼伏……