

CHENGSHI

景区员工风格高 拾金不味暖人心

一批科普先进单位和个人受表彰



记者 邹晨光
通讯员 张亮 摄影报道

本报讯 日前，一面印有“拾金不味风格高、服务到位品德好”字样的锦旗通过快递的方式被送到南湖公园运营管理有限公司。

事情的缘由还要从1月28日说起，当日南湖公园景区人气爆棚，游客络绎不绝，到处充满着欢乐祥和的气氛，下午游客谢女士与好友一同在南湖公园游玩时，不慎遗失了一个黑色背包，里面装有身份证、2万元现金等贵重物品。遗失背包的谢女士万分焦急，到天黑都未找到，最后向景区求助。

接到求助电话后，景区工作人员一边调取监控，一边迅速将丢失物品信息通知到各个工作组，组织工作人员一起帮助寻找。经过近两个小时

的地毯式搜索，于晚上7点多钟由保洁员孔爱华在趣味自行车上找到了遗失的背包。景区第一时间联系谢女士，将背包已找到的好消息告知，并约定第二天一早来领取。

1月29日早上8点多钟，谢女士来到南湖公园游客服务中心，经过现场核对，确认该背包为其遗失的。为表示感谢，谢女士当场拿出1000元现金给孔爱华作为酬谢，孔爱华当场谢绝并说道：“钱我不要，这是我应该做的，捡到别人的东西就一定要归还，换做我们南湖景区的其他人也会这样。”因工作地点较远，为表示感谢之情，谢女士专门做了锦旗并寄给市南湖公园运营管理有限公司。

自进入新年以来，南湖景区内拾金不味的行为时有发生。这些拾金不昧的工作人员，用实际行动展现了高尚的个人品质和精神风貌，践行着“以人为本、游客至上”的初心和使命，彰显了全心全意为游客服务的职业精神。



南湖公园运营管理有限公司员工收到锦旗非常开心。

记者 俞晓萌

本报讯 2月9日下午，市科协组织召开淮北市2022年全国农民科学素质网络知识竞赛暨科普中国信息员队伍建设表彰会议，对在2022年度全民科学素质工作中表现突出的单位和个人通报表扬。

据悉，为提高我市全民科学素质，鼓励广大人民群众积极参与科普传播、农民网络科普知识竞赛及开展科技志愿服务活动，市科协组织开展了一系列科普活动。在2022年全国农民科学素质网络知识竞赛中，县、区科协及农业农村

充分发挥组织协调、指导督促作用，广大农民和涉农人员踊跃报名参加，在广大农民群众中间形成讲科学、爱科学、学科学、用科学的良好氛围。市科协授予濉溪县科协、濉溪县农业农村局等9家单位“优秀组织单位”称号，刘芸芸等10名同志“先进个人”称号。

此外，根据2022年我市各级科协组织发展科普中国信息员人数等4项数据，授予综合排名前2名的濉溪县科协和杜集区科协、综合排名前10名的乡镇科协“优秀组织单位”称号，授予张春生等10名同志“十佳”科普信息员称号。

淮北高新区组织职工献爱心 40余名志愿者献血1.4万毫升



首席记者 肖干
通讯员 周建军 摄影报道

本报讯 2月10日，淮北高新区社会事业发展局组织机关干部和龙湖园区企业职工，积极参与无偿献血爱心活动。

活动中，填表、化验、抽血……在工作人员的引导下，所有流程井然有序地进行。一盒热奶，一杯温水，几句温馨的关怀问候，也温暖着每一位献血志愿者，鼓励着大家用实际行动为社会奉献爱心。

无偿献血是无私奉献、救死扶伤的崇高行为，也是我国血液事业发展的总方向。此次活动得到园区党员干部职工的积极响应和大力支持，上午的时间，40多人献血1.4万毫升，充分体现出高新区团队的凝聚力，展示了大家的良好精神风貌，积极履行社会责任的责任和担当。



相南街道海宫社区倡导节约树新风

记者 朱冬
通讯员 崔娟娟

本报讯 “一粥一饭，当思来之不易。半丝半缕，恒念物力维艰”。为进一步弘扬中华民族勤俭节约的传统美德，近

日，相山区相南街道海宫社区开展倡导节约粮食文明新风活动，积极营造“俭以养德、文明节约”的良好氛围。

活动中，社区网格员深入辖区内餐饮门店，向居民群众宣传“厉行节约、杜绝餐饮浪

费”的理念，倡议文明用餐、理性消费、拒绝“舌尖上的浪费”、摒弃“爱面子”“讲排场”的陋习；引导居民群众加入“光盘行动”，适量取餐，剩余打包带回家；提供环保打包服务，践行餐桌文明，争做绿色、

节约消费的实践者。此次宣传活动受到广大居民积极响应，覆盖餐饮门店80余家，大家纷纷表示从我做起，从餐饮业做起，严格落实各项节约措施，使“光盘行动”意识深入人心，营造文明

节约的良好社会风气和健康的生活方式。



生态修复 绿色转型

2月10日，航拍绿金湖一角。生态修复中的采煤沉陷地与城市相融，成为一道风景线。近年来，我市不断探索生态修复和治理路径，摸索出了“深改湖、浅造田、不深不浅种藕莲”、“稳建厂、沉修路、半稳半沉栽上树”的综合治理模式，有力推动了城市绿色转型发展。

摄影 通讯员 方好



塞外春来风景好

——中煤三建王家塔煤矿“幸福后勤”二三事

记者 徐志勤
通讯员 李继峰

初春时节，阳光明媚。位于内蒙古鄂尔多斯伊金霍洛旗的中煤三建新托管的王家塔煤矿，是一座年产800万吨现代化矿井。开春以来，有1300名干部员工进驻这座智能化煤矿。面对新队伍新环境，王家塔煤矿提出“幸福后勤”新理念，为职工全方位提供高质量服务。

有故障也不知道。年前，这个矿安装了新型矿灯充电柜，实现灯房管理智能化。“我们一共安装了17架智能矿灯充电柜，一架100盏，能满足1600名员工的矿灯管理。”邹丽娜笑吟吟地说。在这里，实现智能充电、“一人一灯”“自动报警”的智能化管

理，矿灯存放、充电、故障检测、取灯、使用全流程自动化控制。

服务贴心显温馨

“我们洗衣房，新引进了7台智能洗衣机，全矿职工的工作服做到了应洗尽洗，职工每天都能穿上里外干爽的衣服上班。”2月6日，洗衣班班长刘成斌笑着说。

刘成斌在洗衣房工作了13年。“现在咱矿每天有860名职工入井，每人每次都要洗五六件工装，每天洗衣量达5000件，早班中班要洗2000件，夜班相对少些。”在她认真的管理下，职工的里外衣全洗，工作量增加了三四倍，洗衣班的服务质量，却不“掉队”，没打折。“过去，一机箱最多洗120

件，现在可以洗210件。”衣物洗的次数多了，就容易破损。洗衣班的女工们，免费对衣物进行缝补，从不耽误职工下井穿。周到的服务，给入井的矿工带来“身上的满意”。

餐厅品味“家味道”

1300多名职工，来自十三个省和自治区。在王家塔煤矿员工餐厅，众口不再难调。矿餐厅按照“菜品焕然一新、服务提档升级”的目标，从管理制度到责任分解，从饭菜花样到服务质量、从工作方向到工作目标等方面，持续为“舌尖工程”内容优化分解，满意每个人的味蕾，让来就餐的矿工，真切感受到餐厅，就是“家味道”。

洗菜、切菜、烹炒、蒸饭……厨师们井然有序地忙碌着。上午9点50分，这里开始为大班和中班的600人准备丰盛的午餐了。餐厅实行一周菜谱，定期推陈出新。早晚餐为两荤三素、两样小菜，免费汤水。午餐为三荤三素、三样小菜，为广大员工提供美味可口、菜

式丰富、营养均衡的饭菜。“我们坚持食品安全第一，每周都邀请职工代表来后堂，监督食品制作，真正让大家吃得放心、吃得安全、吃得健康。”矿餐厅主管魏自常说。

“油条1元一根，馒头3角一个。我每天都在餐厅吃饭，饭菜既合口，环境干净卫生，一日三餐花费在20元左右，我算比较能吃的吧。”来自鄂尔多斯的回族职工金师傅说。矿上开通微信群，收集员工“金点子”，从“色、香、味、价”等方面，持续提升餐厅服务水平和饭菜质量，让职工人人有“口福”。

阳光育才拓赛道

智能化矿井，需要适配一支高素质的干部员工队伍。该矿把全方位抓实人才建设，当做最高端的优质服务。“我们构建特色模式，实施全员、全过程、全方位的人才培养工作，促进员工技能螺旋式攀升，为他们设计好精彩的职业舞台。”矿培训办主任王永强说。该矿推行“双线”激励机制，第一条线是由“高中一大

专—本科—研究生”的学历提升线，第二条线是由“初级工—中级工—高级工—技师—高级技师”的技能提升线，形成阶梯式人才培养体系。

适应现代矿井发展的需要，出台了一系列办法，为培养青年生产骨干搭建平台、创造条件。打造“金牌师徒”就是一个特色做法。金牌师傅有硬杠杠：必须具备三年以上的基层岗位操作经验，还必须是某岗位(工种)的技术标兵、岗位工匠或是处级以上的岗位名星。“金牌徒弟”须是岗位的佼佼者、青年技术骨干，或是基层技术干部的重点培养对象。矿上每对师徒建档备案，都有培养期限、考核标准、奖惩办法，明确了师徒的责任和义务，确保“好师傅”，带出“亮徒弟”。

该矿对于每一名刚入职的大学生，为他们建立人才档案，结合大学生的专业方向、能力水平、特长爱好等归口管理；指派一名工程师“结对子”，按照专业管理、对口安排的原则，量身打造职业通道，让他们与企业共同发展进步，尽享职业赛道上的“成长快乐”。

宣讲劳模精神 营造文明氛围

记者 王陈陈

本报讯 连日来，相山区劳模之家公益协会组织开展宣讲“劳模精神”进校园、社区、企事业单位活动，努力营造浓厚的文明社会氛围。

相山区劳模之家公益协会于2022年10月成立，旨在对接全国劳模作先进事迹宣讲，弘扬劳模精神，传承红色基因，传播正能量。全国

劳模李子明担任会长。协会自成立以来，先后邀请一等战功战斗英雄武连庆、石玉享、王爱新，走进市第一实验小学、市第二中学、淮北师范大学开展革命教育报告讲座；组织爱心企业家与10名家庭困难学生结对子，给予每名学生每月300至400元的生活费资助，直至大学毕业；向相山区总工会捐赠120件棉大衣、120床棉被、米面油等物资。

杨庄街道黄桥社区 举办退休人员棋牌赛

通讯员 王健梅

本报讯 为进一步丰富辖区企业退休职工的业余文化生活，倡导退休人员老有所乐，老有所学，2月10日上午，烈山区杨庄街道黄桥社区在二楼党员活动室举办了退休人员棋牌赛和文体活动。

比赛之前，社区工作人员在辖区内进行广泛宣传，经居民组长推荐、自荐等形式，鼓励社区退休人员踊跃报名参加。本次活动共分为象棋、扑克牌、乒乓球等三个项目。比赛过程中，老人们都兴致勃勃，大家

一边拉着家常一边出牌、走棋、接球，玩得不亦乐乎，比赛现场洋溢着紧张而祥和的气氛。

经过半天的激烈角逐，最终决出了各项比赛的一、二、三等奖，社区还给所有的参赛选手发放了纪念奖。活动中，社区还邀请了医务人员对所有参赛人员开展健康知识讲座。

此次活动，充分展示了社区退休老同志们积极向上、乐观健康的精神风貌。下一步，黄桥社区将会开展更多丰富多彩的老年活动来提高退休人员的幸福感、归属感。

“红色串门”访民情解民忧

记者 刘露
通讯员 宋佳佳 韩子晴

本报讯 连日来，烈山区临海童街道临涣选煤厂中心社区开展“红色串门、暖心敲门”行动，党员干部敲开居民的家门，传递党和政府的关怀与温暖，敲出幸福和谐之音。临选厂中心社区推行“1个网格党组织+1个红色业主委员会”的工作模式，社区干部、网格员、楼栋长、业委会成员、物业服务人员、家庭医生、“三报到”党员以及其他下

沉志愿力量组成6个服务小分队，摸清特殊人群底数，对5名独居老人、10名残疾人、368名有基础性疾病居民等重点人群，分门别类建立台账，通过定期上门走访、电话联系等，及时跟进开展帮扶。精准高效做好新阶段疫情防控，常态化开展“一日三问”，摸清老年群体等疫苗接种情况、健康监测情况、药物及生活需求等，确保“不漏一户、不少一人”。组建特困群体服务小组，成立医疗小分队、物资配送小分队，让有需要的居民得到帮助。