

HUAIBEIJIUYE

# 吸引力 服务力 驱动力 保障力 市人社局“四力”齐发护航青年就业创业路

■记者 朱冬 通讯员 黄永宝

本报讯 青年就业工作关系民生福祉、社会稳定和经济高质量发展。2022年,市人社局深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于青年工作的重要思想,把青年工作放在重要位置谋划、部署和推动,在青年人才队伍建设、就业创业和劳动权益保障方面聚焦发力,护航青年在淮北更好安家乐业。

发挥吸引力,让青年人才留得住。市人社局认真落实《进一步支持高校毕业生等人才来淮在淮就业创业若干政策(试行)》,对符合条件的高等学校、中等职业院校、技工院校来淮应聘毕业生,给予面试补贴。增强毕业生就业技能,开展补贴性职业技能培训。鼓励中小微企业吸纳高校毕业生就业,符合条件

的毕业生可享受一次性最高5000元稳定就业补贴。支持毕业生在淮创业,给予符合条件的自主创业高校毕业生一次性5000元创业补贴,可享受最高50万元创业担保贷款。对低保家庭、残疾、建档立卡贫困户家庭、特困人员毕业生等困难学生,给予求职创业补贴,已发放430.5万元。设立人才综合服务窗口,在“皖事通”APP设立“网惠淮才服务专区”,已兑现生活、租房及就业等人才政策补贴357.7万元。

发挥服务力,让青年就业更充分。针对青年求职特点,市人社局创新“云享招聘”模式,在线开展“企业云宣讲”“架职连城云直播”等系列活动,组织“五群十链”重点企业和百所高校万名毕业生持续线上对接交流,为广大高校毕业生提供企业介绍、岗位

推荐和就业指导。有序开放线下招聘市场,常态化举办“2+N”“就业援助月”“大中型城市高校毕业生招聘”“公共就业服务进校园”“招才引智高校行”等专项招聘活动。举办线上线下招聘活动892场,初步达成就业意向15500余人次。深入实施青年见习岗位募集计划,支持机关、企事业单位等设立见习岗位,已上岗1400余人,发放见习补贴1077.3万余元。统筹推进“三公里”就业圈和充分就业社区建设,推动基层就业服务网格化管理、精准化服务、智能化共享,帮助青年求职者“三公里”内享受公共就业服务、实现就业愿望。“三公里”就业圈已全部覆盖我市163个社区,促成供需近2900人。

发挥驱动力,让青年创业有平台。鼓励青年投身创业实践,

加大创业担保贷款支持力度,优化申请办理程序,降低创业成本,开展创业培训,提升创业能力。累计发放创业担保贷款3.11亿元,扶持753人实现创业,带动就业4379人。积极打造创业平台,加强创业园区建设,淮北濉溪科技创业园被认定为省级青年创业园,入驻企业42家,成为鼓励、帮扶青年创业就业的重要窗口。拓展“创业江淮”行动计划,实施“创翼起飞梦圆淮北”行动计划,举办系列创业大赛,打造具有重要影响力的创业大赛品牌。成功举办首届创业安徽大赛淮北选拔赛,淮北市参赛项目《军用卫星用高强高导低膨胀铝基复合材料关键技术及应用》晋级首届创业安徽大赛决赛,并获得优秀奖。

发挥保障力,让青年权益得维护。维护和保障新业态劳动

者社会保险权益,分行业分领域精准推进快递小哥、外卖骑手等新就业形态劳动者扩面征缴工作,指导青年与企业签订劳动合同,依法保障社会保险权益。维护新就业形态劳动者劳动保障权益,部署十项重点任务,营造关心关爱新就业形态劳动者的良好氛围。开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动,对全市人力资源服务机构、劳务派遣机构及用工单位开展联合执法检查,重点监察青年职工参加社会保险、劳动合同签订、工资发放、职业技能培训等基本用工信息。加大劳动保障监察执法,严厉打击“黑中介”和就业性别歧视,切实维护女性青年和未成年合法权益。构建集信、电、网、访综合维权投诉体系,强化劳动人事争议调解仲裁工作,畅通青年维权渠道。

## 社保政策惠企利民 经办服务暖心贴心

■记者 朱冬 通讯员 董芬芳

腿”,让资金到账快、企业早受益。共计3607户企业享受稳岗返还资金9534万元;8590人享受技能提升补贴1491.5万元;342家企业享受一次性扩岗补贴76.1万元。我市一次性扩岗补助工作走在全省前列。

打好优质服务“暖心牌”。拓宽服务渠道,开展“就近办”,推进“社银合作”一体化新模式,督促指导合作银行

织密民生福祉“保障网”。将“保发放”工作作为一项重要任务落实落细,建立社保机构、财政部门、代发银行待遇发放协调配合机制,确保养老保险基金100%按时足额发放到位。今年以来,共发放养老保险金53亿元、失业保险金4493万元。

跑出助企纾困“加速度”。通过打出“返、补、扩”等政策组合拳,进一步优化营商环境,为企业纾困解难、赋能助力。同时全面实施“免审即享”模式,实现“零申报、零材料、零跑腿”。

## 为打工人护“薪”纾困 “线上”反映“线下”办

■记者 朱冬  
通讯员 高红波 朱明

书,李某某逾期未支付。为让打工人“薪”安更心安,办案人员继续实施“扩薪”举措,责令该项目总包单位先行代为清偿,再向李某某进行追偿。没过几天,该项目总包单位便通过农民工工资专户打卡发放蔡某等二人劳动报酬2.1万元。

类似这样的案例,市劳动保障监察综合执法支队处理了很多。该支队始终按照“有诉必接,有案必查”的工作原则,不断畅通线上线下各类维权渠道,依法快速解决各类劳动保障投诉案件,切实保障劳动者合法报酬权益。

市劳动保障监察综合执法支队提醒广大劳动者,如果您在我市某项目从事二次结构木工,实际施工人李某某已从该项目足额领取工程款、劳务费,向蔡某等二人支付了部分工资,还拖欠其2.1万元。办案人员向李某某调查取证,确定其就是欠薪责任人,并向李某某下达限期支付工资法律文



## 根治欠薪 在行动

近日,市劳动保障监察综合执法支队工作人员开展根治欠薪“送法进工地”活动。通过发放宣传资料、开展调查问卷等形式向在建工程项目农民工耐心细致地宣传《劳动法》《保障农民工工资支付条例》等有关法律法规,通过本次宣讲,使农民工增强了维权意识,提高了运用法律手段维护自身合法权益的能力。

■记者 朱冬  
通讯员 黎铁龙 孟大干

## 市工伤中心多举措提升服务守护工伤保险基金安全

■记者 孙雅婷  
通讯员 许凯

本报讯 为保障我市广大工伤参保职工切身利益,为工伤职工提供更加优质的医疗救治服务,确保工伤保险基金安全。今年以来,市工伤保险管理服务中心多措并举,加强对全市工伤保险协议医疗机构的监管,规范协议机构工伤医疗服务行为。

加强指导培训,注重源头管控。今年年初,我市工伤中心与工伤保险协议医疗机构签订协议时,重点加强工伤职工出入院管理指导,规范审批行为,防范伤病混治。定期开展工伤医疗政策培训,提高工伤医疗规定知晓度。经常性现场指导,解决工伤医疗审批疑点难点,化解矛盾。强化服务行为科学监督,

提升医疗服务质。市工伤中心注重科学合理监督管理,发挥医疗专家的技术作用,建立工伤医疗专家组审核机制。对协议医疗机构工伤医疗中出现的疑点问题,及时予以反馈,无异议的要求协议医疗机构及时改进;有异议的可提供佐证材料进行申诉。通过常态化反馈式交流,不断规范工伤医疗服务行为。

改进监管手段,建立数据核协作机制。今年以来,市工伤中心在正常开展日常检查、专项检查的基础上,开展工伤保险医疗数据稽核作为推进监管数字化转型的重要抓手。根据工伤医疗政策规定和特点,设置50多项稽核规则,对所有工伤医疗数据进行比对分析,通过源数据的比对筛选,查找违规服务的“痕迹”,提高发现问题的效率和精

准度。下一步,市工伤经办机构将持续加强和完善工伤保险协议机构的事前、事中、事后监管,注重梳理总结工作经验,查缺补漏、完善细节,将工伤协议医疗机构监管过程中工作方法和管理要求规范化、制度化,让工伤职工享受到更专业、更优质、更高效的工伤保险医疗和康复服务。

## 我市城乡居民养老保险缴费和待遇实现双提升

■记者 孙雅婷  
通讯员 袁泉

本报讯 今年以来,我市各级城乡居民养老保险经办机构持续加大政策宣传力度,持续优化业务经办服务模式,多举措推进缴费质量和待遇水平的双提升。

优化服务水平。我市各级

并在人社网站公布我市城乡居民养老保险咨询电话,方便群众咨询政策,提升服务质量。提升缴费质量。今年以来,我市各级城乡居民养老保险经办机构通过村广播频繁播报城乡居民基本养老保险政策及补贴标准,引导参保人员多缴费、长缴费,努力提高养老待遇水平。充分发挥先进典型示范引领作用,

树立多缴多得带头人典型形象宣传,引导经济条件较好、有高档次缴费意愿的参保群众提档缴费,参保缴费档次结构进一步优化,群众自觉通过选择高档次缴费提高养老待遇的意识进一步提高。截止到11月底,全市当年缴费人数达到41.18万人。

提高待遇水平。出台《关于提高全市城乡居民基本养老保

险基础养老金最低标准的通知》(淮人社〔2022〕53号),自2022年10月1日起,我市城乡居民养老保险市级基础养老金标准每人每月提高5元,达到每人每月140元;同时建立高龄基础养老金制度,65—74周岁每人每月增加2元,75周岁及以上每人每月增加4元。11月完成待遇调整,惠及22.54万人。

## 工伤认定举证通知书送达公告

合肥龙宸装饰工程有限公司:  
申请人赵孝民自述在你单位工作期间,受到事故伤害,本机关已于2022年12月08日受理其工伤认定申请。现依法向你单位公告送达工伤认定举证通知书(编号20220561),请自公告发布之日起30日内到本机关领取工

伤认定举证通知书,逾期即视为送达。你单位应于公告期满15日内向本机关举证,逾期不举证或举证不能,本机关将依据申请人提供的证据材料作出工伤认定。

联系电话:0561-3053291  
淮北市人力资源和社会保障局  
2022年12月21日

## 公告

安徽淮海建筑劳务有限责任公司:

本委已受理储焰苗诉你单位([2022]淮劳人仲案字884号)劳动关系劳动争议案件,你单位作为本案第三人现依法公告送达仲裁第三人通知书、申请书副本、证据副本、开庭通知书、举证通知书等,自公告发布之日起60日视为送达。本委定于2023年3月13日下午2时40分在淮北市劳动人事争议仲裁委员会公开开庭审理。请准时参加庭审。否则本委将依法缺席裁决。领取裁决书的期限为开庭后的15日内,逾期不领即视为送达。

特此公告。  
淮北市劳动人事争议仲裁委员会

## 公告

安徽瑞科玛电池有限公司:  
本委已受理李东玲诉你单位([2022]淮劳人仲案字811号)工资待遇劳动争议案件,你单位作为本案被申请人现依法公告送达仲裁被申请人通知书、申请书副本、证据副本、开庭通知书、举证通知书等,自公告发布之日起60日视为送达。本委定于2023年3月13日下午3时20分在淮北市劳动人事争议仲裁委员会公开开庭审理。请准时参加庭审。否则本委将依法缺席裁决。领取裁决书的期限为开庭后的15日内,逾期不领即视为送达。

特此公告。  
淮北市劳动人事争议仲裁委员会

## 市人社局“四步走”做好信用管理“加减法”

■记者 朱冬  
通讯员 马巍 程庆

本报讯 今年以来,市人社局不断完善劳动保障诚信体系建设,通过实行信用评价、差异化监管等措施,强化劳动保障诚信等级分类监管,促进用人单位“知信、守信、用信”,营造依法用工环境,助力营商环境持续优化。

开展诚信等级评价。在全市组织开展了2022年劳动保障

书面审查和守法诚信等级评价工作,审查用人单位707家,认定市劳动保障诚信A级单位105家,B级单位552家,C级单位2家,评选出市级劳动保障诚信示范单位52家,推荐省级示范单位11家。

强化诚信等级应用。将用人单位参加书面审查情况与劳动保障违法处罚情况等录入用人单位劳动保障守法诚信档案,作为评先、评优及招投标等提供劳动保障征信证明

的重要依据。对于信用良好的省级诚信示范单位,优先申报享受人力资源社会保障行政部门实施的就业创业等扶持政策,属于建筑类企业的,在全省范围内免于存储工资保证金;对于信用较好的A级单位,属建筑类企业1年内在本市行政区免于存储工资保证金。

加大失信违法惩戒。始终

保持对失信单位的社会监督监管和信用惩戒的高压态势,将违法、处处受限”,提高其违法失信成本。

加强政策宣传引导。积极开展“清理整顿人力资源市场”“工时和休息休假权益维护”等专项行动,通过多种渠道发放用工指南、维权指南等各类宣传资料2000余份。开办劳动保障诚信体系建设专题讲座,研讨分析经济形势新情况及工作开展新要求,并开展信用修复培训,积极打造本地区、本系统“信用名片”。