

## 花卉铺就致富路 ——记安徽省劳动模范冯影

■记者 徐志勤 通讯员 张锋  
摄影 记者 梅月

“党的二十大报告明确提出全面推进乡村振兴的目标，‘要发展乡村特色产业，拓宽农民增收致富渠道’，我要带领姐妹们充分发挥半边天作用，靠智慧勤劳致富，自主创业成就美好生活……”12月12日，濉溪县铁佛镇黄集村绿金花卉基地大棚里，当家人冯影的语气里有坚定，有自豪。

34岁的冯影是铁佛镇地道的农家女。2016年，曾因家里老人患病导致债台高筑，一度成为了贫困户。

“困在家里可不是法子，只有想法子、找出路，肯吃苦才能尽快脱贫。”2018年春天，冯影在政府及各方人士的帮助下，投资4000元建了一个占地仅2分的简易大棚。3年多的时间里，冯影通过不断的学习摸索，逐渐走向发展规模，2020年营业收入突破25万元，2021年营业收入28万元，除去人工及其他费用，年纯收入18万元。不仅摆脱了自身贫困，还带动了周边的贫困户，实现了人生价值的升华。

“曾经，我也像村里许多年轻的小媳妇一样编织着美丽的梦想，依靠勤劳的双手营建着幸福的小家庭，丈夫勤劳能干，两个孩子聪明伶俐……”回忆着过往，冯影的眼眸里有泪光闪烁。

幸福的生活刚刚开始，公公黄金凯在2016年查出了肺癌，巨大的医疗开支瞬间压垮了这个家庭，一度成为铁佛镇黄集村建档立卡贫困户。

为了照顾公公，冯影不得不放弃在苏州打工的机会回到村里，在家里照顾老人的时候，她一直都在想法子、找出路，希望用自己的双手摆脱贫困，弥补家里巨大的医疗开支。一次偶然的的机会，听公公说他很喜欢植物花卉，每次出去散步看到花开和绿色的植物心情总会感到轻松和高兴。思来想去，冯影最终打定主意，何不种



冯影(左)与婆婆在花卉基地修剪多肉盆栽。

植一些好养活的多肉植物。多肉植物繁殖比较容易，利润相对其他花卉来说比较高，小小的一盆花搬起来也不费力，对于她来说正是一个合适的选择。作为一个知情达理的媳妇，她把自己的想法告诉千里之外的爱人，征得了爱人的同意。

公公去世后，留下近20万元的债务。为了偿清债务，她只能负重前行。黄影最初种植的花卉品种单一，规模很小，平时仅靠骑着三轮车在村子周边摆摊设点销售，挣不了几个钱，也无法偿还债务，她深知只有扩大规模，增加品种，才能获得丰厚的利润。

有了这个想法，就大胆地向那个目标追求。2018年春天，冯影在政策支持下投资4000元建了一个占地仅2分的简易大棚，技术上不懂，她先找一些养花的书籍攻读，并在网上找有关知识学习。养花需要温室，要搭建大棚，她就到永城和周边养花大户那里现场取经学

习。经过一番艰辛学习，一方面熟悉大棚搭建、铺膜、配土和选盆等技术，一方面了解温室养花的经验技巧，掌握其习性和生长规律。在品种选择上，考虑到自己资金有限，技术储备不多，初期选择了一些易种养、好销售、性价比高的如景天科和法师类等多肉植物养殖，它们繁殖比较容易，嫁接、叶插要求不高，利润相比其他花卉来说比较高；在花卉种养殖方面，冯影比一般人更加细心努力，小小的一座花棚，她几乎每天要在里面辛勤耕耘十多个小时。六七月份，花棚里温度高达40多度，她常常要为植物通风换气，汗水将衣服浸透了，擦汗的毛巾一拧一汪水，她用勤劳和汗水换来收获的希望……

2019年夏季，炎热的天气是多肉植物易发病时期。由于经验不足、照顾不当，冯影种养的多肉植物先后患上蚧壳虫和黑腐病，致使养殖的多肉植物损失三分之一以上。

那些日子似乎都是黑色的，冯影瘦得几乎脱相，却咬着牙坚持着四处求教种植专家，为多肉植物求医问诊，吃住在大棚里……有付出就有回报，一盆盆多肉恢复了勃勃生机。

春风化雨，润物无声。创业不可能一帆风顺，但国家的政策和各级党委政府以及众多热心人的支持给了冯影很大的信心。在销售困难时，市、县总工会、县扶贫局、镇村帮扶人员都伸出援助之手，直接或间接购买多肉植物，并把花卉推介到电商平台进行销售；在产业正需要扩大规模的时候，市发改委驻村工作队为她争取企业帮扶资金，投资20万建设一座占地4亩的连栋薄膜温室大棚……在各方帮助下，冯影的多肉植物借助网上销售的方式输送到大江南北，顺利度过了创业的寒冬迎来了事业的快速发展。

冯影的辛勤努力赢得了社会的广泛认可与赞同，2021年她获得了淮北市劳动

模范，安徽省巾帼建功标兵等荣誉称号。今年，又光荣地被评为了安徽省劳动模范。

当日，走进濉溪县铁佛镇黄集村绿金花卉基地大棚里，沁人心脾的花香迎面扑来，百余品种的绿植和鲜花，与500多个品种的多肉一起争奇斗艳，令人目不暇接。

“这些年，老百姓的日子越来越好，过年也舍得花钱买几盆宵花增添节日喜庆气氛。我这几天也在准备寓意鸿运高照的杜鹃，寓意吉祥招财的金桔等花木，迎接春节市场……”冯影如春风般的笑容直抵人心。“今年获得省级劳动模范荣誉，我真是太激动了，浑身都充满了力量！我准备再扩大种植规模，撸起袖子加油干，用双手把小产业做成大品牌，带动家乡更多的姐妹种植花卉，让鲜花铺就咱们的致富路。”



冯影在田间劳作。

## 青春汗水洒大地

### ——记淮北市“五一劳动奖章”获得者、优秀农机手王满里

### 奋斗者正青春

■记者 邹晨光  
实习生 吴明慧

“很开心能够获奖，这对我来说既是鼓励，也是动力，我会珍惜荣誉，奋勇前行。”12月16日，安徽省首届高素质农民技能大赛在芜湖落下帷幕，由杜集区农业农村局选派参赛的2022年高素质农民培育学员王满里荣获三等奖，以精湛的技艺展现了新时代高素质农民的优良风貌。

王满里，矿山集街道六和社区小有名气的“农机手”。2008年，和他人一起成立“淮北市农友农机服务农民专业合作社”，现任合作社副理事长。一分耕耘，一分收获。近年来，王满里先后荣获淮北市乡村振兴职业技能大赛“一等奖”、安徽省职业技能大赛、拖拉机驾驶“优胜选手”、安徽省职业技能大赛联合收割机驾驶“优胜选手”等荣誉，并于2022年获得“淮北市五一劳动奖章”。

王满里从小生活在农村，对土地、农机有着特殊

的情感。2000年高中毕业后，他脚踏实地，认真学习，从学徒做起刻苦钻研农机技术，一直从事农机化作业，农机修理、农机新机具技术推广。

每到农忙季节，王满里的团队就要跨区域合作，赶赴山东、内蒙古、辽宁等地收割农作物。但由于起初阶段经验不足，遇到诈骗也是常事。历经风雨，终见彩虹。后来，他和几个同伴事业越做越大，在淮北市农委的指导下，成立了淮北市农友农机服务农民专业合作社。

合作社成立时只有5个人，这些年王满里致富不忘报乡梓，带动周边村民加入，帮助9户有困难的家庭共同致富，村民黄崇岭就是其中一员。一开始黄崇岭自己单打独斗，有机器却找不到活干。王满里了解到情况后，主动找到黄崇岭让其加入到合作社。在合作社共同的帮助下，黄崇岭很快就融入其中，不光学习到了技能，收入也多了起来。“满里人很好，自己富起来后没有忘记大家伙，主动带领大家奔富裕，我们很佩服他。”黄崇岭说道。

记者前往王满里家进行采访时，正好遇见他刚刚从

外面回来。王满里告诉记者，疫情当下，他最近除了帮忙修理车辆外，还一直给医院开方舱车，将隔离点隔离后检测结果为阴性的人员送回家里。不畏辛苦，奔波在防疫的第一线。“这都是我们该做的，为社会贡献一份力，没什么辛不辛苦的。”提起这些，王满里憨厚地笑道。

记者了解到，在农忙期间，王满里总是早出晚归，忙于农机作业服务指导，监督农机安全生产，秸秆打捆还田等作业情况，常常忘记了休息。只要农机手遇到农机故障，一个电话打给王满里，他总是第一时间赶过去，不计较路途的远近和时间早晚，尽他所能帮助农机手排忧解难，获得农民和广大农机手的肯定和好评。

在“三夏”“三秋”等主要农忙时，经他亲手维修、保养调试的拖拉机、联合收割机等农机、农具，年均达几百台。遇到人手不足的农户，特别是有留守老人的农户家庭，他会主动帮忙收割，分文不取。王满里说：“这些留守老人生活挺不容易的，家里又缺少劳动力，咱能帮一把的，自然要帮忙。”

“现在技术更新很快，农



图为王满里在检修农机。

机也在推陈出新，我必须得抓紧学习，继续充实自己，不能不掉队、不落伍。”谈及下一步的心愿，王满里表示要

不忘初心再出发，学习更多的知识和技术，争取在老家附近承包一片土地，通过辛勤劳动，获得更大收获。

## 用行动诠释司法为民情怀

### ——记全国司法所模范个人、濉溪县司法局临涣司法所所长高宇

■记者 吴永生 通讯员 祝滨

“有高宇帮我们，没有什么问题是解决不了的。”“有了他的帮助，我对生活有了新的追求。”……他用实际行动诠释矛盾纠纷“调解员”、特殊人群“帮教员”、普法教育“宣传员”的司法为民情怀，赢得了当地群众一致好评。他就是被司法部授予“全国司法所模范个人”称号的濉溪县司法局临涣司法所所长高宇。

高宇自担任临涣司法所负责人以来，坚持以“作风最正、工作最出色”为要求，以强烈的事业心和高度责任感，全身心投入到基层司法行政服务工作，工作中勤勉尽责、任劳任怨、恪尽职守，临涣司法所在高宇的带领下，各项业务工作水平大幅提升，均有出色表现。

进入新时代，高宇主动适应工作形势新变化，坚持发展新时代枫桥经验，在基层社会治理中探索创新工作新模式。高宇积极谋划，创新方法，紧紧依靠民间乡贤力量，倾力打造“茶馆调解”品牌，大力推广“一杯茶”调解法，初步形成“南有六尺巷，礼让共和谐；北有一杯茶，一笑泯恩仇。”的调解品牌格局，积累了特色经验。在“茶馆调解”品牌效应日益增强后，高宇紧紧抓住机遇，争取地方党委政府支持，借力“全国十大最受欢迎人民调解员”王士宏，成立了“王士宏调解工作室”，发展成为“茶馆调解”品牌文化的前沿研究阵地。调动多方力量服务人民调解。2020年10月，在濉溪县司法局直接支持下，高宇组织12名安置的退役军人专岗人员，依托临涣镇风雅苑茶馆，成立“兵哥调解工作室”，旨在传承茶馆调解文化、弘扬军人优良作风、永葆军人为民风采。

高宇十分注重参与社区矫正对象日常管理监督、教育劳动、走访调查等工作，结合实际，不断推动社区矫正工作创新发展。他充分利用临涣镇红色旅游文化丰富的独特优势，开展一系列红色教育活动。在西尚寺烈士陵园开展“铭记历史、缅怀先烈、爱党爱国、创造幸福生活”的主题教育，在淮海战役总前委旧址临涣镇红色纪念馆开展“我和我的祖国”大合唱等活动，丰富了政治改造内容，增强了社区矫正对象的政治意识、爱党爱国意识。2020年3月，社区矫正对象段铁某、张雷某、段汉某等三人，在高宇建议下，积极参与志愿服务，成立了临涣镇众邦应急救援队，吸引了十余名社会爱心人士参与，他们积极参与疫情防控卡点执勤、道路事故应急救援、秸秆禁烧巡

查、防汛巡逻等工作，为社会安全稳定作出了贡献。高宇注重运用帮扶教育手段提高改造质量，在严格监管的同时，积极帮助社区矫正对象解决生活困难，帮助他们更好融入社会。2018年6月1日，临涣司法所组织社区矫正对象开展婚姻家庭及情感债务纠纷排查，当场排出一起婚姻家庭矛盾纠纷，社区矫正对象陈某与其妻子刘某在两天前因家庭琐事吵架“闹离婚”，双方约定于当天到民政部门办理离婚手续，但因司法所举行集中点验打乱原定计划。高宇高度重视此事，在活动结束后对陈某及其妻子刘某分别进行单独谈话，调查事情来龙去脉，并调动人民调解员、法律服务工作者等专业力量介入调解，成功消除了双方离婚念头，夫妻双方和好如初，一场家庭风波就此消散。

在基层工作中，高宇深刻认识到提高群众法律素养的重要性，一些群众不学法、不懂法导致法律意识淡薄，是造成民间矛盾纠纷的根源，要从源头治理，就必须加大法治宣传教育力度，高宇十分重视法治宣传教育工作，充分利用临涣古镇优势，把法治宣传工作融入到老百姓的日常生活中，在入声鼎沸的茶馆里，在游客如梭的文昌宫前，在热闹非凡的大街小巷，在书声琅琅的学校里，在老百姓的家长里短中，各种形式的法治宣传活动频繁开展，国家宪法日、全民国家安全教育日、人民调解日、老年节、开学第一课、综治安全宣传月等等，2016年以来，他组织、参与各类法治宣传活动200余场。

高宇勇于探索，结合本土特色，推陈出新，他利用临涣古镇茶馆多、茶客聚集的特点，在各茶馆建立法治宣传教育基地，把茶馆作为法治宣传教育的主要场所，开展“茶馆说法”系列活动，让法治宣传更接地气。以群众聚集地为阵地，以乡土文化为传播手段，以群众的关心关注为活动内容，使全镇法治宣传活动开展接地气、有温度、受欢迎。2018年以来，高宇组织开展“茶馆说法”系列法治宣传活动38次，先后举办了“茶馆说法”系列活动的宪法宣传、疫情防控法律知识讲座、扫黑除恶专项斗争宣传进茶馆以及《国家安全法》《禁毒法》《人民调解法》《社区矫正法》《安徽省多元化解纠纷促进条例》等法治宣讲活动，受众达5万余人次。

多年来，高宇始终做到认真履行职务，不断提高司法所建设规范化水平，工作中以身作则，带领同事学理论、钻业务、重实践，苦练本领，服务群众，为基层司法行政事业发展贡献了应有力量。

“今年11月份，朝源煤矿单月生产原煤16万余吨，商品煤块煤率达24.5%，创造了矿井托管以来的最好水平，打破四年以来原煤月产量的新纪录。”12月10日，中煤矿建三十工程处朝源煤矿矿长刘伟洋介绍道。深耕“一专多能”的土壤，该矿培育复合型职工队伍，除让各专业负责人上讲台外，还不断丰富培训形式，创新推行“跨专业优等生”“一徒多师”“多证重奖”等长效激励模式，积极探索全员素质提升的新路径。

“小树能长成参天大树，归根结底是环境好、土壤好。把培养复合型职工队伍当作强基固本的基础，通过实施‘根部管理’，把培训重点，放到全员的技能素质、责任意识、生产组织等方面的技能提升上。”刘伟洋介绍道，积极利用工资分配杠杆，“撬动”职工主动学技能的热情，让职工们在井下安全生产中做到“一岗多能”“技能叠加”。

朝源煤矿规定，职工每成功考取一个资格证书，将一次性奖励500元，且自考取之日起，职工每月工资多奖励200元。“我们现在是‘1+1等于4’，跨专业配合是新常态。”机电队长苏明涛说，“职工会得越多，工作效率就越高。”

皮班班班长许涛表示：“自从推行‘一岗多能+一人多岗’管理模式以来，现在一个人会操作好几台设备，而且连检修和维护都包揽，多干的同时收入也高了……”

灵活管理、定期轮岗、实操课堂

## 精耕细耘“根部管理”

### ——中煤矿建三十工程处朝源煤矿高效管理见成效

■记者 徐志勤 通讯员 李继峰

“随着越来越科学的培养平台全面开花，持续深挖人才‘生态源泉’，跨专业整合创新，该矿为‘一专多能型’人才，营造更优厚的成长环境和更广阔的发展空间。”

“‘根部管理’成效如何？要看管理人员蹲点在一线质量高不高。发现问题在基层，解决问题在现场，矿井安全生产流程，就会顺畅高效。”矿总工程师赵斌说。在矿井管理中，矿级管理人员带班干活，像个“班组长”是旧常态，干部职工都习惯了。

减少管理层级，中层干部下沉到各基层队，担任管理人员，面对面地直接管理职能机构和基层生产区队，形成了矿、队、班管理体系，精练了管理层级，拉近了层级之间的距离，激发了基层活力，使各层级更加深入一线、了解一线、服务一线，增强了管理人员“亲自抓、亲自干”的工作能力。

2022年5月，借着数字化矿井建设的东风，朝源煤矿全面实行了“数字管理”。煤矿安全生产隐患点多、区域广、管理难。如今，值班矿领导在智能化调度平台点击相关视频，生产现场一目了然，实现生产直播和智能化生产调度，管理者有了“千里眼”和“顺风耳”。

安全高效是企业发展的根本。多年来，朝源煤矿坚持“根部管理”理念，培育“一专多能”职工队伍，领导带头奉献在现场，紧跟新时代科技进步，笃行不怠，以精细管理严抓责任落实，以作风建设提高效能，以系统举措筑牢安全防线，以智能发展促进提质增效，强基固本凝聚起推进发展强大动力。