

KANDIAN

# 打造国内“双一流”化工新材料上市公司

## ——华塑股份推动党的二十大精神落地生根

■记者 邹晨光  
通讯员 陈春秋

宣讲走深走实、民生可触、安全严防严控、经营从紧从细……淮北矿业集团华塑股份把学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，坚定信心决心，落实决策部署，奋力谱写“打造国内‘双一流’化工新材料上市公司”现代化建设新篇章。

## 宣讲走深走实

“从人均预期寿命增长到78.2岁，到居民人均可支配收入从16500元增加到35100元；从城镇新增就业年均1300万人以上……”近日，在水泥分公司党建活动室，华塑股份党的二十大精神宣讲团成员、机械动力厂党支部书记杨侠与干部职工一起分享党的十八大以来祖国发生的变化。

“10年来，人民群众获得

感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续，共同富裕取得新成效。”杨侠坦言，公司人均收入从2012年47558元，到2021年100560元，十年间翻了一番多，这都是祖国繁荣发展带来的丰硕成果。

连日来，华塑股份精心组织宣传宣讲，迅速兴起学习宣传贯彻热潮。公司领导、党员干部、党务工作者、优秀青年主动当好理论“播火者”、“代言人”，通过班前会、专题会等方式进厂区、下车间、到班组开展面对面宣讲，与职工群众互动交流，推动党的二十大精神落地生根、开花结果。

## 民生可感可触

“我们要始终与人民风雨同舟、与人民心心相印，想人民之所想，行人民之所嘱，不断把人民对美好生活的向往变成现实。”11月25日，在该公司党委理论学习中心组学习会上，班子成员围绕党的二十大精神进

行学习研讨。

“习近平总书记多次强调，中国共产党领导人民打江山、守江山，守的是人民的心。”该公司分管后勤领导介绍说，随着本月底最后一个候车厅的竣工，公司今年承诺为职工办理的6件实事全部落地。

今年以来，华塑股份坚守“把企业发展得更加强大，让职工生活得更加美好”初心使命，以“华塑家·文化”为依托，积极推行以“三走进、四清楚、五必访、六必谈”为主体内容的党支部书记“3456”民生工程，坚持为职工办实事好事“不断线”。

就在前一段时间，该公司刚刚举办第三届“美食节”，让职工实实在在感受到企业发展带来的红利。

## 安全严防严控

“要坚决贯彻落实习近平总书记重要指示，深刻反思反省，深刻汲取教训。”河南安阳“11·21”火灾事故发生后，华

塑股份利用各类会议，响鼓重槌，擂动严防严控的强音。

“安全是发展的前提，发展是安全的保障。”如何实现“全年夺胜利”目标，该公司认真对照淮北矿业集团安全生产“三步走”目标行动要求，突出严的主基调，不断强化严的氛围，坚定实现安全“四零”目标不动摇。针对热电分公司机组节能改造项目现场监管人员紧张的局面，这个公司从机关、基层紧急抽调24名精兵强将前去“支援”。临近年底，该公司要求各级管理干部带头践行“四勤四到”、“一线工作法”，严格落实“三防三加两规范”要求与“三让四停”措施，坚决做到不安全不生产。坚

持疫情防控“外防输入、内防反弹”总策略，压实“四方责任”，组织应急演练，确保职工群众生命健康安全。

## 经营从紧从细

“两眼向内，深挖内潜，坚决把成本降下来，让效益提上

来，用实际行动把党的二十大精神落到实处。”11月份最后几天，华塑股份氯碱分公司经理田宝民一边抓好安全生产，一边准备《2023年“一厂一策”实施方案》。作为华塑股份最大单位之一，该分公司成本管控“举足轻重”。从第一版“推翻从来”，到第二版反复推敲，田宝民带领班子成员不断量化、细化、优化，压缩成本。

“党的二十大报告中指出，深化国资国企改革，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力。”华塑股份董事长赵世通表示，习近平总书记的讲话为国有企业发展指明了前进方向。下一步，企业将严格遵守上市公司的行为规范与准则，坚持依法依规、稳健运营。发挥规模、区位等六大优势，深化三项制度改革，加快推动产品结构调整一体化项目建设，以更加昂扬的姿态奋进新征程、担当新使命、建功新时代。

# 足球精神照进“硬核”班组

■记者 邹晨光 通讯员 陈春秋

现内部吸油管脱落，隐患排除后，他才开始进行下一道检修工序。

## “就凭一股子钻劲”

“不放弃，才有机会。踢球如此，人生也是这样。”卡塔尔世界杯激战正酣。足球运动所展现出的团队精神、拼搏精神让人为之着迷，成为球迷热议的话题。12月5日，让我们一起走进淮北矿业集团华塑股份热电分公司供电车间高压检修班，听一听该班组职工对足球精神的理解。

## “团队精神，就像冲锋的号角”

“‘足球精神’其实就是一种团队精神，良好的团队精神，就像冲锋的号角，催人向上，激励每位成员勇往向前，奋力争先。”班长陈斌研究制作的“电压故障测量仪”，修复了十几台高压带电显示装置，每年节省十几万元的材料费。自制加工35千伏电石炉变压器有载调压机构装置特殊弹簧，破解了厂家技术封锁，每个弹簧可节约五千元费用；张华凭借一股子钻劲，解决了不少难题。2013年以来，先后摸索出《电石炉变压器有载调压开关频繁滑档故障快速排查与处理》等12项“疑难杂症”排查和处理办法，主导对“滤油机电控与管路、变电站排水控制系统”等6个项目改进改造。

## “业务‘大拿’多，班组学习氛围浓。在这个班组，我感觉很骄傲。”沈干劲说，班组每一名职工都很努力，工作上精益求精。班长陈斌研究制作的“电压故障测量仪”，修复了十几台高压带电显示装置，每年节省十几万元的材料费。自制加工35千伏电石炉变压器有载调压机构装置特殊弹簧，破解了厂家技术封锁，每个弹簧可节约五千元费用；张华凭借一股子钻劲，解决了不少难题。2013年以来，先后摸索出《电石炉变压器有载调压开关频繁滑档故障快速排查与处理》等12项“疑难杂症”排查和处理办法，主导对“滤油机电控与管路、变电站排水控制系统”等6个项目改进改造。

## “优秀的团队没有失败者”

“足球精神与华塑股份‘攻坚拔寨、战无不胜、久久为功、团结协作’的上市精神高度契合，都离不开一个‘拼’字。”职工方良敏是热电分公司篮球队主力队员，他与队友刚刚在第十届“平安华塑杯”男子篮球赛中获得前三名。陈斌主动与大家沟通交流，宣讲防疫政策，化解思想稳定工作，陈斌主动与大家沟通交流，宣讲防疫政策，化解思想“疙瘩”，帮助解决生活难题。

## “一支好的队伍是管出来更是带出来的，陈斌还利用业余时间坚持做好人好事。2021年，他的事迹成功入选淮北矿业集团下半年度精神文明好人好事“助人为乐”典型案例。近年来，他先后获得淮矿集团“优秀名师”、劳动模范，华塑股份“能工巧匠”、先进个人和金牌班组长等荣誉。

## “当好安全‘守门员’”

“守门员主要任务是守卫球门不让进球。守护班组的‘安全门’，是每一名成员的神圣职责。”淮北矿业集团劳动模范、华塑股份“能工巧匠”张华工作中严格遵守各项规章制度，严把巡检质量和维修质量。

2018年2月，在一次更换变压器蝶阀过程中，快收尾的时候，张华突然发现变压器本体排气异常。此时有人提醒他已过了下班时间，张华坚持自己的观点：隐患不排除绝不能走！出了事后果不堪设想。

“青春最是建功时。在生产一线，无数像李伟这样的青年员工，以高质量发展为己任，充分发挥青年在原煤洗选生产中主力军和排头兵作用，为建设智能化选煤强厂增添新活力。”

## 奋斗者正青春

“半身少年”穆夫塔虽然无法在绿茵场上驰骋，但他在人生的赛场上努力奔跑，同样诠释了真正的足球精神。”杜晓伟2020年加入班组，作为最年轻的“小白”，他抓住一切学习机会，提高本领，力争上游。

“团队是个人成长的摇篮，优秀的团队没有失败者！”华塑股份2021年度“能工巧匠”王昆坦言。

“王牌”班组、“劳模”班组、“工匠”班组，翻开高压检修班的简介，其中“硬核”真不一般：淮北矿业集团“标杆班组”“标准化班组”，两届华塑股份“班组风采大赛”冠军。班组13人中拥有政协委员1人，“技能能手”1人，“劳动模范”2人，精神文明“好人好事”典型案例、年度“十佳”典型人物、华塑股份“道德模范”3人，华塑股份“能工巧匠”3人，技师6人……

## 青春建功勇担当

### ——记临涣选煤厂西区机电车间技术员李伟

■记者 吴永生  
通讯员 常卫宇 李付峰

临涣选煤厂西区机电车间技术员李伟，是一名90后青年。敢担当，攻坚克难；勇作为，锲而不舍；重执行，驰而不息。他以“明知山有虎，偏向虎山行”的勇气和毅力，用专业专注和过硬的技术本领攻克工作中一道道技术难题。

为尽快成长，李伟主动向车间要求负责浮选机修班、重选机修班相关技术工作，了解选煤的人都知道，浮选和重选是选煤工艺的两大核心，从“技术小白”到核心攻关，对他无疑是个巨大挑战。“打铁还需自身硬”。在负责两个班组的技术工作后，面对诸多拦路虎，他没有因此而感到灰心或气馁，而是不懂就问，不会就查，向车间领导及班组师傅们请教，并利用业余时间钻研专业书籍，更加注重经验积累，在工作中找准自身工作的切入点和结合点，在每次大型设备更换或维修需要编写施工措施时，他会主动带着问题到检修现场核校准，确保施工中不因为技术



李伟在设备改造前开展数据测量。

问题而造成返工导致加班延点，保障各类施工顺利进行。

“他干起活来总有一股使不完的劲，敢拼、敢干！”临涣选煤厂西区机电车间主任陈帅谈到李伟时说。

平日里，李伟喜欢把工作中遇到的问题和检修工作拍摄成短视频，手机里多达200余条的

检修短视频记录了他对学习技术的追求和奋斗记忆。也正是因为他有这样的技术尖兵，才让高质量发展的征程里闪烁着熠熠星光，在他的影响和带动下，现如今有更多优秀的机电人汇入发展的奋斗之路。

受疫情影响，各类工作受限，为了设备更新改造不受影

响，李伟更是积极参与，紧盯现场，提前核实现场具体尺寸，准备改造需求的加工件，先后完成了三个系统矸石箱更换、旋流器上下端面更换、直线振动筛轨座筛板整体更换等十余项大型改造。通过一系列的难题攻关，现场技术难题也被一项项攻破，让不可

能为可能，技术方面的“老虎”也被一一破解。

李伟对待安全隐患总是保持“零容忍”态度，在一次更换弧形筛时，一名职工未将安全带高挂低用，他要求立即停工整改。面对职工当时的不理解，他总是坚持现场作业宁听骂声、不停哭声。“这个小伙子跟班真可以，都不带上厕所的。”这是重选机修班班长韦建旺对他的评价。就是这种时刻都在的精神状态使得他的能力得到充分锻炼，业务水平也得到本质提高。为了对每一台设备都能够得心应手，他业余时间刻苦钻研业务技术，翻阅了大量的专业书籍，使自身业务技术水平得到显著提高，并把学到的知识用于工作中。

青春最是建功时。在生产一线，无数像李伟这样的青年员工，以高质量发展为己任，充分发挥青年在原煤洗选生产中主力军和排头兵作用，为建设智能化选煤强厂增添新活力。

## 奋斗者正青春



教书育人，育人为本；德智体美，德育为先。  
加强未成年人思想道德建设，促进未成年人健康成长。



淮南市传媒中心

讲文明树新风 公益广告