

市人社局召开党组理论学习中心组扩大学习暨党的二十大精神宣讲报告会



会议现场。

■记者 孙雅婷 通讯员 陈杰

本报讯 12月1日上午,市人力资源和社会保障局召开党组理论学习中心组扩大学习暨党的二十大精神宣讲报告会,局班子成员,机关各科室、局属各单位主要负责同志,各基层党支部、机关团委相关负责人参加会议。

报告会上,市委党校马克思主义基本理论教研室主任、教授张文宝紧紧围绕党的二十大报告的15个部分,从全面建设社会主义现代化国家的现实基础、理论基础、目标任务、战略部署4个方面对党的二十大

提出的重要思想、重要观点、重大战略、重大举措作了全面解读和深入阐释。

会议要求,要着力把握精神实质。要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,按照市委的部署要求,原原本本、逐字逐句学习党的二十大报告和《中国共产党章程(修正案)》,坚持全面准确,深入理解内涵,精准把握外延,推动学习宣传贯彻党的二十大精神向广度拓宽、向深度拓展,在学思践悟中做到衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。

会议强调,要着力凝聚思想共识。全体人社干部职工要旗帜鲜明讲政治,发自内心拥戴核心、表里如一维护核心、坚定不移紧跟核心,切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要强化责任担当,明责于心,担责于身、履责于行,把贯彻党的二十大精神体现到谋划重点工作、制定重大政策、部署重点任务的实践中去,进一步统一思想、凝聚共识,坚定历史自信,增强奋进力量。

会议要求,要全面抓好贯彻落实。党的二十大报告对就业创业、社会保障、人才工作、劳动关系等方面提出了明确要求,为做好新时代新征程人力资源和社会保障工作指明了方向,提供了根本遵循。全体人社干部职工要深刻认识肩负的重要责任,精心谋划开创人社事业发展新局面的工作思路,切实把党的二十大对人社领域的各项部署和要求落到实处。同时,坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神与正在开展的“找改强争”专项行动、“争先进位好科长(主任)”考评推优活动结合起来,努力营造争先进位、跨越赶超的浓厚氛围,不断增强“慢进是退、不进更是退”的危机感和紧迫感,以更实的作风、更强的担当,为建设现代化美好淮北贡献更多力量。

新征程人力资源和社会保障工作指明了方向,提供了根本遵循。全体人社干部职工要深刻认识肩负的重要责任,精心谋划开创人社事业发展新局面的工作思路,切实把党的二十大对人社领域的各项部署和要求落到实处。同时,坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神与正在开展的“找改强争”专项行动、“争先进位好科长(主任)”考评推优活动结合起来,努力营造争先进位、跨越赶超的浓厚氛围,不断增强“慢进是退、不进更是退”的危机感和紧迫感,以更实的作风、更强的担当,为建设现代化美好淮北贡献更多力量。

我市“五步工作法”扎实推进养老保险参保扩面工作

■记者 朱冬 通讯员 郭峰 王丹

本报讯 近年来,市社会保险征缴稽核中心始终坚持“以人民为中心”的发展思想,围绕“覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系”主线,立足自身职能,坚持分类施策,精准对焦促保、靶向发力扩面,将未参保企

业和未参保人员、中断参保缴费人员作为工作重点,采取“五步工作法”,扎实推进实施“社会保险数据找人计划”。

第一步,获取数据,比对找出未参保单位和未参保人员信息,分发各级社保征缴经办机构按职责分工开展扩面;第二步,征缴机构书面发函、发送手机短信给企业负

责人,提醒其限期办理参保手续;第三步,对经提醒仍未办理的,派员上门入户宣传政策引导参保;第四步,按照稽核规定,派出稽核组开展稽核,发现确实未依法参保缴费的,责令其限期改正;第五步,对不配合稽核或不按要求整改的,按程序移交人社行政部门调查处理。

截至10月底,收集整理全市货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新业态从业人员基础数据信息1.56万余条,已办理参保1.24万人。全市企业职工养老保险在职人员参保人数达到39.88万人,已经超额完成了年度目标任务,比去年同期实际新增加参保在职人数2.65万人,增幅达7.7%。

市劳鉴中心优服务提质效促发展

■记者 孙雅婷 通讯员 题惠丽

本报讯 为贯彻落实“改进工作作风,为民办实事、为企业优环境”工作部署,近日,市劳动能力鉴定中心从维护职工切身利益为出发点,用提能力、转作风的实际行动,让企业和群众申请劳动能力鉴定从“跑腿办”变成“线上办”“上门办”,进一步彰显了人社服务的速度和温度。

多渠道宣传。为方便群众了解相关政策,中心在政务平台上发布办事指南等材料,群众可自由查询和下载;中心印制《劳动能力鉴定申请告知书》,在受理环节和鉴定现场方便职工随时随地了解劳动能力鉴定流程。

多样化鉴定。针对伤病较重、行动不便的职工,开展“重症患者上门鉴定”服务,对由于疫情等原因不能到现场鉴定的工伤职工,则委托

工伤职工居住地的劳动能力鉴定经办机构开展鉴定。

近年来,市劳鉴中心创新优化鉴定服务,规范完善鉴定流程,促进鉴定工作更加高效、便捷。中心与医疗机构、医保经办机构建立就医信息核验机制,结合被鉴定人员提供的医学鉴定资料,指定专人对107名因病非因工完全丧失劳动能力人员就医信息真实性做到100%核验,确保每一份鉴定结论的质量。同时严格落实岗位权限,对全年2023名鉴定人员的30000余张纸质档案扫描进系统,实现劳动能力鉴定业务全程可留痕、可监督、可追溯。为保证鉴定结论的客观、公正,现场鉴定开始前,由局纪委监

工作人员宣读鉴定现场管理办法,进一步强化鉴定专家和工作人员的纪律意识;鉴定现场实施全程录像记录并刻制121张光盘存档。实施“一公示、三公开”机制。“一公示”指的是鉴定结论政务公开栏公示;“三公开”指的是劳动能力鉴定服务事项公开、劳动能力鉴定结论公开、公开举报电话,让劳动能力鉴定工作全方位接受社会监督。

下一步,市劳鉴中心将持续转作风提效能,补短板强弱项,在经办服务领域深入开展“人社服务快办行动”,扩大“网上办”“掌上办”“上门办”的惠及面,开启劳鉴工作高质量发展新征程。

我市召开居民服务一卡通工作宣传贯彻会

■记者 朱冬 通讯员 沙顺义

本报讯 近日,我市召开宣传贯彻《安徽省推进长三角区域社会保障卡居民服务一卡通规定》工作会议。

会议传达学习了《安徽省推进长三角区域社会保障卡居民服务一卡通规定》,市人力资源和社会保障局负责人解读了文件规定。会议指出,长三角三省一市人大常委会同步审议通过的《推进长三角区域社会保障卡居民服务一卡通规定》,自10月1日起同步施行,为建立长三角区域以社会保障卡为载体的居民服务一卡通、促进基本公共服务便利共享提供了有力的法治保障。《规定》对长三角区域社会保障卡居民服务一卡通功能定位、场景应用、管理服务等方面进行了明确,提出以

促进便利共享 深化惠民应用

我市召开居民服务一卡通工作宣传贯彻会

社会保障卡为载体,在交通出行、旅游观光、文化体验、社会保障、医疗卫生、金融服务等领域,推动“多卡集成、多码融合、一码通用”,促进区域居民服务便利共享。

会议要求,全市上下要高度重视,学习领会《规定》颁布的重要意义。《规定》的颁布实施,是深入贯彻落实习近平总书记扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神、用法治方式促进长三角区域社会保障卡居民服务“一卡通”实践创新的重要成果。《规定》对推动建立长三角区域社会保障卡居民服务“一卡通”,推进长三角区域高质量一体化发展,深化“放管服”改革,推进跨区域居民服务便利共享具有重要意义。

会议还听取了我市居民服务“一卡通”工作进展的汇报。目前,

全市社会保障卡持卡达到191.5万人,电子社保卡签发116万张,其中第三代社会保障卡持卡达75.9万人。我市居民服务“一卡通”应用目录196项,涉及23个领域全部开通,完成应用深度要求191项,完成率97.4%。实现市图书馆、市博物馆、相山风景区凭社保卡或电子社保卡借阅图书、场馆景点在线预约、持卡入馆等场景应用。居民持第三代社保卡可在全国314个地级以上城市乘坐公交、地铁等公共交通工具,居民持卡可租赁公共自行车。在省内最早通过接口方式实现公积金与居民服务“一卡通”数据互联互通。

会议在部署下一步工作时指出,市居民服务“一卡通”领导小组成员单位、各社会保障卡合作银行要通过多种形式组织学习,并指导本系统开展《规定》的学习贯彻;要

市人社局召开2022年党风廉政建设专题会议

■记者 孙雅婷 通讯员 赵婷

本报讯 近日,市人力资源和社会保障局召开2022年党风廉政建设专题会议,会议由党组书记、局长岳军芝主持,机关各科室、局属各单位主要负责同志参加会议。

会议传达并学习了习近平总书记关于党风廉政建设和作风建设的重要论述及省、市纪委相关通报精神,并集中观看了廉政警示教育片《冲锋号》《魔法师现形记》,用身边事教育身边人。

会议指出,要坚持严的主基调不动摇,坚持发扬钉钉子精神加强作风建设,坚持以零容忍态度惩治腐败,坚持纠正一切损害群众利益的腐败和不正之风。要锲而不舍落实中央八项规定精神,持续深化纠治“四风”,推进作风建设常态化长效化,督促党员干部严于律己、严负其责、严管所辖,坚持党性党风党纪一起抓,从思想上固本培元,提高党性觉悟,增强拒腐防变能力。

会议要求,要坚持党建引领,聚力

强化人社部门政治机关属性,持续强化对党忠诚教育,坚决防止和杜绝“低级红”“高级黑”现象。教育引导领导干部树立正确政绩观,坚决做到衷心拥护“两个确立”,忠诚践行“两个维护”。

会议强调,要深入贯彻落实市委“找改强争”专项行动工作部署,持续优化作风行风,深入开展“科长、主任走流程”活动及“人社服务快办行动”,不断提升人社服务质量。要牢牢把握信访工作是政治工作的定位,聚焦群众信访问题突出的社会保障、劳动关系、工资收入分配等重点领域,坚持将心比心、换位思考,对来访事项实行清单化、闭环式管理,做到接访不走过场,件件办理到位,让群众在信访问题的解决中切实感受到公平正义。

人社干部职工纷纷表示,要自觉弘扬伟大建党精神,永葆自我革命精神,踔厉奋发、笃行不怠,在新时代新征程上展现人社干部的新风貌,为全市人社事业高质量发展提供坚强保障。

市人社局精准摸排新业态领域用工情况

■记者 朱冬 通讯员 张鹤

为进一步深入贯彻落实省委、省政府关于防范化解新业态领域风险有关部署,市人社局对照任务清单,积极开展摸排梳理新业态领域用工情形和参保情况,推动重点任务落实。

精准定位,及早部署。确定本次摸排新业态领域为外卖送餐、邮政快递、网络货运、网约车4个行业的劳动用工情形,市人社局抓早动快,会同社会保险征缴稽核中心、市交通局、市邮政管理局、市市场监督管理局召开新业态领域劳动用工情形摸排部署会,市人社局分管领导在会上进一步明确了此次摸排的重要意义,并提出相关要求和完成时限,针对各方提出的合理化意见,汇总形成最终摸排方案。

各司其职,协同推进。针对提供经许可(备案)的网络货运企业、网约

出租车企业、网络出租车驾驶员等信息,邮政快递企业(网点)和快递从业人员信息、网络送餐企业、“专送”骑手人员信息,市人社局做好前期准备工作,制作格式规范、覆盖全面的表格,提供详实企业调查问卷,市交通局、市邮政管理局、市市场监督管理局各司其职,联系相关的企业和人员,填写问卷与表格,确认劳动用工情形。

甄别核实,建立台账。此次摸排涉及46家新业态企业、1554名邮政快递人员、1157名外卖送餐员、436名网约车人员、11191名网络货运人员,养老保险和医疗保险的参保率达到100%,职业伤害保障率也能全覆盖。针对新业态领域人员的社会保障情况,市人社局相关业务人员进行比对,仔细甄别、电话核实,建立摸排台账,全面掌握辖区内新业态领域用工情形和社会参保的基本情况,为下一步新业态领域人员的权益维护保驾护航。

工伤认定举证通知书送达公告

尚秦环境科技(上海)有限公司:

申请人蔡华东自述在你单位工作期间,受到事故伤害,本机关已于2022年11月25日受理其工伤认定申请。现依法向你单位公告送达工伤认定举证通知书(编号20220352),请自公告发布之日起30日内到本机关领取工伤认定举证通知书,逾期即视为送达。你单位应于公告期满15日内向本机关举证,逾期不举证或举证不能,本机关将依据申请人提供的证据材料作出工伤认定。

联系电话:0561-3053291

淮北市人力资源和社会保障局
2022年12月7日

工伤认定举证通知书送达公告

尚秦环境科技(上海)有限公司:

申请人赵永宏自述在你单位工作期间,受到事故伤害,本机关已于2022年11月25日受理其工伤认定申请。现依法向你单位公告送达工伤认定举证通知书(编号20220353),请自公告发布之日起30日内到本机关领取工伤认定举证通知书,逾期即视为送达。你单位应于公告期满15日内向本机关举证,逾期不举证或举证不能,本机关将依据申请人提供的证据材料作出工伤认定。

联系电话:0561-3053291

淮北市人力资源和社会保障局
2022年12月7日

工伤认定举证通知书送达公告

合肥五匠文化传媒有限公司:

申请人魏强自述在你单位工作期间,受到事故伤害,本机关已于2022年11月16日受理其工伤认定申请。现依法向你单位公告送达工伤认定举证通知书(编号20220529),请自公告发布之日起30日内到本机关领取工伤认定举证通知书,逾期即视为送达。你单位应于公告期满15日内向本机关举证,逾期不举证或举证不能,本机关将依据申请人提供的证据材料作出工伤认定。

联系电话:0561-3053291

淮北市人力资源和社会保障局
2022年12月7日