

YAOWEN

勒紧审计“紧箍” 守护绿水青山

—市审计局增强监督刚性助力生态文明建设

■ 通讯员 尹纯

近年来,市审计局认真践行习近平生态文明思想,坚持制度先行,加强依法监督,探索实践完善领导干部自然资源离任审计,为守护淮北生态文明贡献审计力量和审计智慧。

坚持制度精准发力**撑起“绿水青山”保护伞**

围绕绿水青山就是金山银山理念,市审计局致力凝聚社会共识,争取各级领导支持和重视,为深入实施经济创新、生态文明的美好淮北撑起制度“保护伞”。2018年,按照市委、市政府的指示,制定出台《淮北市领导干部自然资源离任审计工作方案》《淮北市领导干部自然资源离任审计操作指南》,规范审计程序和内容,探索建立审计评价参考指标体系,有力促进自然资源资产审计工作的规范化、制度化。

2021年底,按照统筹兼顾、整体

施策、多措并举的工作思路强化顶层设计,将“生态优先、绿色发展”理念转变为审计实践,科学制定中长期规划和工作计划,出台《淮北市2022—2024年资源环境审计工作三年计划》,为新一轮审计工作指明方向,推进自然资源资产离任审计全覆盖,进一步筑牢淮北自然资源审计法治屏障。

突出监督刚性约束**织密“绿水青山”保护网**

坚持正确监督、有效监督、依法监督,市审计局持续推进市域内自然资源保护重大决策部署和法律法规落地落实,以审计力量织密生态环境建设的“保护网”。

全面推动自然资源审计工作依法实施,按照中央“两办”《领导干部自然资源资产离任审计规定(试行)》,做好领导干部经济责任审计与自然资源审计项目有机衔接,推动各级领导干部树牢新发展理念,端正政绩观,切实履行自然资源资

产管理和生态环境保护责任。

同时,根据《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国审计法实施条例》,将因地制宜与突出审计重点有机衔接,每年侧重一个重点领域实施资源环境政策落实审计,从不同角度,开展“全方位”“全链条”“立体式”精准监督,在落实资源节约和环境保护基本国策、提高资源利用效率,改善生态环境质量、健全绿色低碳循环发展经济体系方面发挥积极作用。

针对审计发现问题,创新建立问题清单、整改清单“二张清单”制度,围绕这一重点,对“老问题”跟踪督办,对“新问题”主动出击,形成“闭环式”“螺旋式”监督结构,有力推动审计发现的问题整改到位。不断强化“问”后监督、跟踪落实“回头看”反馈整改情况,对实施情况实行全过程监督问效。

**注重审计人才培养
当好“绿水青山”守护者**

市审计局坚持着力培养“开口能讲、提笔能写、问策能对、遇事能干”的高素质专业化审计队伍,以过硬作风、过硬举措、过硬实绩树立审计权威性和公信力。

抓综合素质培养。注重业务技能提升和复合型人才的培养,搭建青年干部大比武、青年讲堂等平台。推行审计实务导师制度,开展一对一“传帮带”,通过严格导师标准、强化过程管控、建立量化考核、实行分类管理等措施,提升审计业务指导实效。

抓岗位技能培训。大力倡导“实干者实惠、有为者有位”理念,将审计一线作为磨炼、培养人才的“赛马场”。坚持“实战练兵”,由青年干部担任审计项目主审,并将项目审计、信息宣传、审计质量、荣誉表彰等纳入考核评比内容,发挥青年干部提升审计业务水平的积极能动性,为守护“绿水青山”贡献审计力量。

深入学习宣传贯彻党的二十大精神

市道路运输行业举行 学习贯彻党的二十大精神宣讲会

■ 记者 刘星
通讯员 鲍磊 杨一男

本报讯 11月29日上午,市道路运输行业举行学习贯彻党的二十大精神宣讲会。会议由市总工会、市交通运输局主办,全市道路运输行业规模以上企业负责人、行业劳动模范、市运管中心干部职工参加会议。

宣讲人围绕党的二十大的重要意义、党的二十大报告主题、党的二十大作出的重大决策部署、新时代

十年的伟大变革、开辟马克思主义中国化时代化新境界、新时代新征程中国共产党的使命任务,以及贯彻落实交通强国的具体措施等方面内容进行全面系统深入解读。

道路运输行业干部职工纷纷表示,要深入学习贯彻党的二十大精神,切实提高政治自觉、思想自觉、行动自觉,把贯彻落实党的二十大精神与加快建设交通强国试点工作、全市重点工程结合起来,与道路运输事业发展结合起来,展现淮北交通运输担当。

发挥“府检联动”优势

我市构建根治欠薪工作新格局

■ 记者 朱冬 通讯员 魏桦

本报讯 今年以来,市人力资源和社会保障局从督促相关部门履责、促进欠薪案件移送、支持农民工起诉等方面着手,充分发挥“府检联动”优势,助力“破难点、舒堵点”,构建根治欠薪工作新格局。

压实责任,强化源头治理。人社部门对全市根治欠薪工作落实情况进行全面督查,并将督查情况抄送检察机关,检察机关就督查中发现的行业主管部门履责不到位以及企业在支付劳动报酬、贯彻落实根治欠薪制度规定等方面普遍存在的倾向性、苗头性问题,依法向有关部门提出检察建议。进一步压实行业主管部门责任,对违规企业形成了强大震慑,将检察机关在根治欠薪工作中的作用向前延伸到源头治理环节。

关口前移,提升移交效率。人社部门改变以往先向公安机关移送欠薪案件再同步抄送检察机关的做法,将关口前移。在移交欠薪案件时,先将案件报送给检察机关审查,再由检察机关出具检察建议书,充分发挥检察机关在欠薪案件移送中的协调监督作用,简化欠薪案件移送手续,切实提升移送效率。

支持诉讼,强化末端追讨。人社部门在移送起诉案件前,先将案件线索报送检察机关,再由检察机关发出支持起诉意见书,并对案件审理进行全程监督,切实降低农民工维权成本和负担。

今年以来,我市各级人社部门经检察机关向公安机关移送欠薪案件25件,检察机关就保障农民工工资支付问题向相关部门制发检察建议书3份,检察机关支持农民工讨薪诉讼26件。

烈山区多举措抓好农技推广工作

■ 记者 刘露

本报讯 今年以来,烈山区深入落实省委、市委关于“三农”工作的决策部署,聚焦“三农”工作新形势、新任务、新要求,多举措抓好农技推广工作,推动基层农技推广体系改革与建设补助项目有序开展,保障全区粮食安全和重要农副产品的有效供给。

完善和健全基层农技推广体系工作制度。通过项目建设,构建职能明确、机构完善、队伍精干、保障有力、运转高效的基层农技推广服务体系,建立农技推广责任制

度、农技人员培训制度、农技人员工作考核考评制度等基层农技人员管理机制,进一步规范农技人员的管理。

主导品种和主推技术筛选与推广工作完成。确定小麦滩麦1309、烟农系列、玉米隆创310等新品种为主导品种,小麦赤霉病全程绿色防控提质增产技术、夏玉米推茬清垄种肥同播技术、枣树矮化栽培技术等5项主推技术,通过项目实施使主导品种和主推技术入户率和到位率达到98%以上,示范户示范作物单产增长13%以上,单位面积效益提高11%以上。

加大科技示范户、示范基地建设。完善“专家—农技人员—科技示范户”的农业科技成果转化应用快速通道,建立区、镇、村(居)三级农业科技推广服务网络。从实际出发,完善以“包村联户”为主要形式的工作机制和“专家+农业技术人员+科技示范户+辐射带动户”的技术服务模式,建立健全全区、镇、村(居)农业科技试验示范网络。培育主导产业科技示范户240户,建立主导产业示范基地4个,其中水果产业示范基地2个、粮食产业示范基地1个、农机科技示范基地1个。

持续开展基层农技人员培训工作。根据不同需求,采取异地研修、集中办班和现场实训等方式,分层分类分批开展培训。同时,鼓励一批专业素质高、立志献身“三农”的高校涉农专业毕业生到乡镇从事农业技术推广服务工作。招考8名农技推广特岗人员充实到基层站所,改善农技推广队伍结构,提升农技服务水平。截至目前,全区镇(办)农技人员得到1次以上集中技术培训,培训技术人员370人次,使农技推广队伍的整体业务素质得到有效提高。

12·1 2022年 世界艾滋病日
THE WORLD AIDS DAY

共抗艾滋 共享健康

Equalize



淮北市传媒中心 | 讲文明树新风 | 公益广告

一米一粟来之不易 爱粮节粮从我做起

