

发挥平台作用 服务产业发展

——市人力资源服务产业园功能作用初显

■ 记者 朱冬

今年9月29日开园以来,市人力资源服务产业园(以下简称产业园)不断提升服务品质和创新力,以规划引领、产业引导、政策扶持、环境营造为重点,围绕产业园发展定位,发挥园区集聚产业、拓展服务、孵化企业、培育市场等功能,为提高我市综合竞争力和持续改善民生提供了有力支撑。

集聚资源,构建高质量发展的“生态圈”

产业园紧紧围绕“五十十链”重点产业发展,集聚公共和市场化人力资源服务、人才服务要素,形成培育人力资源服务市场,放大产业聚集的乘数效应,打造人力资源服务产业高地。在产业园,入驻机构可以享受“全业态、一站式”服务,包括“三免二减半”房屋租金补贴、税收激励等入园优惠政策,还能参加园区组织的业务能力培训、行业论坛沙龙等活动,推动跨界合作和联动发展等。政策红利的叠加,产业园释放出较强的集聚效应,成为行业集聚高地。截至11月,产业园入驻企业已达20家,营业收入突破10亿元。

下一步,产业园将继续引进管理咨询、招聘服务、人力资源服务外包、人才猎聘、专业技术培训等服务业态及人力资源服务业配套的关联行业,包括金融、财务、法律等。力争“十四

五”末入驻机构达到30家,营业收入达到20亿元,逐步形成产业特色突出、服务功能完善、现代高端的人力资源服务产业基地,促进行业集聚创新发展。

完善设施,打造优质高效公共服务的“升级版”

产业园采取高质量建设路径,实现公共服务与市场服务一体化,经济、人才、效益三位一体的发展,致力于打造线上线下智能化招聘服务大厅(平台)、人力资源服务机构及协会集聚区、人力资源社会保障服务区、综合配套服务区和成果展示区等五位一体的人力资源全人才产业链。

市人社局与市传媒中心联手打造的融媒体互动招聘节目“架职连城”在园区开播,鲜活生动的节目形式,深受招聘企业和广大求职者的好评;精美绝伦的“相城清心杯”茶艺表演,展现了茶文化的审美与技艺传承。同时,产业园主动适应“大数据时代”要求,建设智慧就业大数据平台。通过信息采集、数据分析、开放共享和个性服务不断提升企业和劳动者服务的能力,建立“用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新”的管理机制,实现数据的科学决策,为企业提供更全方位、全流程、全业态的人力资源服务。

精准发力,当好解决用工和就业

难题的“服务员”

就业是最大的民生,一头连着企业发展,一头连着群众“饭碗”。产业园利用市场化机制精准对接企业用工需求,助力缓解阶段性就业和用工矛盾,为我市经济社会发展源源不断地提供稳定劳动力。

开展保障用工就业需求摸排。拟定重点企业、重大工程用工保障清单,及时掌握用工缺口,常态化保障重点企业招工用工;组织入驻园区人力资源服务机构开展职业技能培训。着力对有需求的企业职工提供岗前培训、在岗培训、脱产培训、在线学习等服务。近日,在产业园举办的高级育婴培训,60名女性失业人员取得了相应的专业技能资格和等级证书;围绕重点项目、重点企业保用工促就业。通过线下专场招聘、线上网络招聘、直播进企业等形式组织招聘活动,畅通人力资源供需对接;人力资源服务机构开展就业服务。应用信息化手段,采集劳动者信息,并精准为其推送就业政策和岗位信息。

截至目前,共举办培训、就业创业咨询、网络远程招聘、现场招聘会20多期,为重点企业累计招聘800多人,500余名劳动者达成就业意向。

赋能产业,提供人才智力支撑的“原动力”

产业园在平台建设、管理运营、政

策体系、服务保障等方面进行了积极探索,努力塑造园区良好的生态。园区入驻企业放开手脚,专注业务,提升企业核心竞争力,持续加快新产品引进、开发和运用,人力资源云服务、“互联网+”等快速发展。

产业园的业态结构不断优化,形成了涵盖招聘、猎头、薪酬、测评、咨询及综合解决方案在内的完整产业链。园区内管理咨询、高级人才寻访等高端业态的机构从无到有,助力淮北经济社会发展。入驻机构蓝鲸人力资源公司把传统的人才招聘与互联网结合起来,成立人工智能培训项目,为制造业培养适用的技能人才,促进新旧动能转换,助力高质量发展。

为了集聚更多符合企业需求和产业发展需要的高端人才,产业园积极引进徐州优冠、安徽猎之鹰等具有人才寻访、猎头服务资质的机构入驻,紧扣企业服务需求,结合自身服务优势,提供优质资源,多措并举为用人单位搭建与高端人才供需对接的平台和渠道,帮助企业引进高端人才。

同时,着力搭建交流平台,通过举办特色论坛、行业峰会等引领产业园发展的高端活动,加大与长三角地区尤其是徐州市淮海人力资源服务产业园的互动交流,提升园区影响力和服务能力,助力产业提档升级。

市人社局三摸排三服务 做好四季度就业再攻坚工作

■ 记者 孙雅婷
通讯员 董慧

本报讯 党的二十大报告提出了双优先的重要理念,突出了就业是最基本民生的重要定位,确定了高质量充分就业的重要目标,为我市人社系统做好当前和今后一个时期的就业工作指明了前进方向。连日来,市人社局通过三摸排三服务深刻学习领会,全面抓好贯彻落实,确保各项稳就业政策举措落地见效。

认真学习吃透精神。市人社局党组高度重视,迅速组织相关工作人员学习文件,认真研读吃透文件精神,紧紧围绕文件核心内容各抒己见、集思广益,优化就业服务,集中推进重点群体摸排服务,要求相关科室单位及时落实文件要求,第一时间研究制定服务公告。

分工协作作出公告。在市人力资源和社会保障局网站、“淮北

人社”微信公众号和其他新媒体平台发布就业失业服务公告。公告分别从失业求助渠道、求职渠道、淮北市公共就业及失业保险服务机构目录、淮北市公共就业及失业保险政策服务清单四大方面进行政策解读,及时为重点群体就业服务排忧解难,扎实开展好就业、再就业服务工作,让就业失业政策家喻户晓、人人皆知。

上下联动推广宣传。市、县、区人社部门联动发力,依托登记失业、离校未就业毕业生、退捕渔民、脱贫人口等实名数据库,通过现场走访、电话联系、数据比对等方式,开展集中摸排,做到“三摸排”:摸排就业失业状况、摸排就业意愿、摸排培训需求;做到“三清”:人员底数清、基本情况清、服务需求清。对其中有就业意愿且未就业的,分类提供“三服务”:职业介绍服务、职业指导服务、技能培训服务。做到人人能就业,个个了解就业政策。

我市着力提升 工伤保险旧伤复发医疗便捷服务

■ 记者 朱冬 通讯员 许凯

本报讯 为进一步保障工伤职工合法权益,方便我市工伤职工旧伤复发就医,减轻参保单位和工伤职工垫付资金负担,提高工伤保险基金使用效能,市工伤保险经办机构着力提升工伤保险旧伤复发医疗便捷服务水平。

工伤职工旧伤复发“定点”医疗。根据我市工伤职工分布特点,以“就近”服务,方便就医为出发点,工伤经办机构与自愿提供工伤医疗服务的机构签定服务协议。工伤职工旧伤复发需要到协议医疗机构就医。

工伤职工旧伤复发“定点”审批。工伤职工旧伤复发就医实行先批准后治疗的方式,急诊情况下

可先治疗后补办手续。工伤职工在所选择的协议医疗机构直接申请,不需要到工伤经办机构办理手续。

工伤职工旧伤复发“定点”结算。工伤职工办理申请手续后,在协议医疗机构接受治疗,治疗根据医疗规范和工伤保险政策规定实施,工伤职工不需要支付涉及本身工伤医疗相关的医疗费用,合理发生的工伤医疗费用由协议医疗机构与工伤经办机构结算。

工伤职工旧伤复发“定点”转诊。工伤职工需要到统筹区外就医的,需要在“定点”医疗机构办理转诊手续,我市可以转诊的医院为市人民医院、淮北矿业总医院、皖北煤电总医院、中煤矿建总医院、市精神卫生(心理)中心。

市人社局组织开展 工伤保险协议机构专项检查

■ 记者 朱冬 通讯员 许凯

本报讯 近期,结合我省工伤保险协议机构专项检查工作要求,自2022年9月起,市人社局组织实施淮北市统筹区内各类工伤保险协议机构专项检查,进一步加强工伤保险基金监管,推动协议机构规范化管理,提升协议机构服务质量。

高度重视,精心安排。市工伤保险经办机构负责具体实施工伤保险协议机构专项检查。根据上级工作部署,结合我市实际,组织研讨制定专项检查工作方案。本次检查要求对我市41家协议机构全覆盖,检查内容涵盖协议机构制度建设、组织管理、工伤职工出入院管理、工伤医疗服务行为、工伤辅助器具配置、工伤相关费用往来账管理等方面,切实规范工伤保险协议机构管理,提升服务质量。严格检查,立行立改。本次检

查采取现场检查的方式,严格按照方案要求,逐项查证相关资料,真实填写检查情况记录单。针对检查过程中发现的问题,督促协议机构采取切实有效的措施,即刻整改,并确保整改到位。专项检查工作结束后,根据协议机构检查记录结果,总结协议机构管理共性问题,提出整改意见建议,促进各类协议机构的规范化管理。对协议机构违反协议规定的行为,视情节轻重,依据服务协议给予相应处理。

常态监控,规范管理。市工伤保险经办机构将继续完善专项检查和常态化检查相结合的监督机制,采取明察暗访、“四不两直”等方式定期不定期开展检查。严格执行检查纪律要求,杜绝检查流于形式。切实保障工伤保险恢复工作落地落实,维护工伤职工合法权益,防范工伤保险基金安全漏洞,促进工伤保险制度高质量发展。

“新徽菜·名徽厨”暖民心行动进基层

■ 记者 朱冬
通讯员 骆宇 摄影报道

本报讯 自省、市部署暖民心行动以来,市人社局高度重视,制定一系列具体举措落实“新徽菜·名徽厨”行动。为了让更多的群众知晓行动内容,充分展示徽厨名厨技艺,推动新徽菜创新成果转化,与各区县人社局研讨制定进基层计划20项,现已完成11项,陆续走进机关、园区(企业)、学校、社区、营区等地。

走进安徽淮北煤电技师学院。邀请徽菜名厨开展健康饮食讲座、传授家常徽菜制作方法,交流切磋技艺;邀请学生代表参会,开展交流座谈,解读宣传“新徽菜·名徽厨”行动、就业创业、培训相关政策;烹饪协会高级中式烹调师刘怀彬分享创业成功精彩故事,引导青年树立正确择业观。

走进社区养老食堂。邀请淮北市餐饮烹饪行业协会会长张继舜及其弟子到安徽广泰康养社区食堂,针对老年人的饮食需求和特点精心烹饪了一桌桌美味佳肴,席间向老人们讲述了徽菜文化故事、食补养生知识、行动政策内容等,老人们饭后赞不绝口,纷纷表示感受到了政府对老年群体的关心和为民服务的不变初心。



走进社区老年食堂。

岳岳社保所、段园镇工业园、东山西街道东山社区、濉溪县中等职业技

术学校……越来越多的地方留下了徽菜名厨的足迹,飘起了徽菜佳肴的香气。通过开展多种多样的进基层活动,充分检验了“新徽菜·名徽厨”

行动的落实成效,切实提高了群众的知晓率和满意度。后续市人社局还将进一步总结经验,扩大宣传范围,把“皖北滋味”带进千家万户。

市人社局多措并举宣传暖民心行动

■ 记者 朱冬 通讯员 梁淑芳

本报讯 今年以来,按照《就业促进、新徽菜名徽厨暖民心行动方案》的要求,市人社局坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众原则,采取多种形式,扩大暖民心行动宣传覆盖面,不断提高群众的知晓率、参与率和满意度。

“线上+线下”同发力,利用微信群、QQ群、“在线访谈”、“政风行风热线”等形式,解读就业促进行动方案,重点宣传“三公里”就业圈“快聘”小程序。举行专题新闻发布会,通过街道社区发放海报、宣传彩页等形式,全面提高市民群众的知晓率和参与率。创新宣传全覆盖,在市区主要交

通路口岗亭大屏播放就业促进行动以及新徽菜名徽厨宣传材料,全市各县区街道、社区、第三方人力资源服务机构,组织工作人员走向街头、菜市场、核酸检测点、招聘会、商超、小区出入口等场地引导居民扫码进入“三公里”就业圈服务平台。积极回应群众诉求,积极收集群众

最关切的就业、职业培训等民生问题,与群众“零距离”接触,“心贴心”交流,让群众有更直接、更实在的获得感、幸福感、满足感。截至目前,全市“三公里”快聘平台点击量100多万人次,目前社区快聘服务岗位已有3276家各类企业提供就业岗位24403个,实现就业2193人,提高了群众的知晓率和满意度。

有力度 有速度 有温度

市社会保险征缴稽核中心社保窗口服务更优质

■ 记者 孙雅婷
通讯员 王丹 邵俊博

本报讯 连日来,市社会保险征缴稽核中心深入贯彻党的二十大精神,深入学习领会习近平总书记关于加强作风建设的重要论述,认真学习省委、市委“一改两为”大会精神,积极开展“找差距、改作风、强担当、争先进”专项行动,为民服务的能力和水平取得显著成效,为社保窗口服务更有力度、速度和温度提供了保障。

打造“有力度”的社保窗口服务。市社会保险征缴稽核中心变被动思维为主动思维,通过深入实施全民参保计划,截至目前,全市城镇企业在职业

工基本养老保险参保39.88万人,失业保险参保27.77万人,工伤保险参保34.11万人,基本实现了社会保险法定人群全覆盖。打破户籍限制,全面落实允许灵活就业人员自主选择就业地或户籍地参加企业养老保险政策,提供精准高效社保经办服务,积极引导新业态从业人员参保。灵活就业参保已达10.56万人。实现建设项目单位“一站式”办理项目建筑业工伤保险参保手续,全市建筑项目工伤保险参保职工达6.8万人。

打造“有速度”的社保窗口服务。今年以来,企业资金流问题给生产经营带来一定困难,国家及时出台了缓缴政策,社保缓缴政策为我们

缓缴养老、失业、工伤三项社会保险费共300多万元,有效缓解了当前的资金压力。”安徽太平矿业有限公司负责人感激地说。安徽太平矿业有限公司属于淮北市重点招商引资企业,业务范围包括铜矿勘探、采选和销售,参保职工近300人,每月需缴纳社会保险费20多万,是属于省厅确认的符合缓缴条件的“白名单”企业。通过主动送政策上门、点对点业务指导,实现企业零材料、自动秒批办理。该企业通过网上成功申请办理了缓缴,缓缴从9月份享受至年底,减轻了企业负担。截至目前,全市累计阶段性为企业缓缴社会保险费1255.45万元。

打造“有温度”的社保窗口服务。

变管理思维为服务思维,实现所有社保业务“清单化”管理,完成“一窗式”综合柜员制线下服务、“一网通”互联网+多渠道线上服务,与群众密切的参保登记、社保转移等社保服务事项全程实现网上办;坚持“人民至上”的核心价值,用心、用情、用力办好民生实事。“我一定要表达我对郭峰同志的感谢,一定要将这迟来两年的锦旗送到他的手中。”2022年9月20日,市民群众送来一面印有“热情服务 尽心尽责”金色大字的锦旗,表扬中心员工热情为民排忧解难的服务态度,解决了她的烦心事、忧心事。近年来,市社会保险征缴稽核中心用心用情服务好每一个参保对象,把群众满意作为服务主要目标。

职工因工劳动能力鉴定结论书 送达公告

刘芹:

刘芹被认定为工伤后,于2022年10月申请劳动能力复查鉴定,本委员会受理其申请后,经现场鉴定、劳鉴会评定,已于2022年10月24日作出决定,刘芹劳动能力障碍程度被鉴定为四级,无生活自理障碍。现依法向你公告送达职工因工负伤劳动能力鉴定结论书(编号:淮北因工鉴定[2022]1517),请自公告发布之日起60日内到淮北市劳动能力鉴定中心办公室领取职工因工负伤劳动能力鉴定结论书,逾期即视为送达。

联系电话:0561-3010339

淮北市劳动能力鉴定委员会
2022年11月18日