

HUAIWEIJIUYE

推动党的二十大精神落地生根

——市人社局持续为民办实事为企优环境

■记者 孙雅婷
通讯员 王丹 邵俊博

连日来,我市人社部门认真学习党的二十大精神,结合人社工作实际进行学习交流,把党员干部的思想和行动统一到党的二十大精神上来,把力量凝聚到实现党的二十大确定的各项任务上来,推动党的二十大精神在人社领域落地生根。

快行动,树新风,提升综合素质水平

组织推进到位。我市社会保险稽核中心坚持把政治建设摆在首位,全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神。注重思想引领,以“党建先锋月”为抓手,通过集体研学、班子领学、党员互学、典型带学等形式,深入学习领会党的二十大精神,重温中央八项规定精神及省、市委实施细则,认真学习省、市委“一改两为”大会精神,引导干部职工坚定信念,强化担当。深入研

学到位。常态化开展多种形式政治理论、政策业务学习活动,营造全员参与、比学赶超、奋勇争先浓厚氛围。有效发挥典型示范引领作用,扎实开展“争先创优好科长(主任)”考评评优活动,中心多名同志“有温度”的社保为民服务,受到办事群众送来的锦旗表扬和肯定。警示教育到位。严格落实“一岗双责”,中心党员干部职工经常性开展谈心谈话活动,确保了全中心干部职工思想上不放松、落实上不马虎、行动上不懈怠,凝聚起强大的工作合力。扎实开展社会保险基金管理提升年及社保基金安全警示教育月活动,组织警示教育学习17场次、党务讲堂9次、业务讲堂11次,不断推动警示教育制度化、常态化。

优环境,办实事,打造一流营商环境

全力推进“放管服”改革走深走实。持续深化“最多跑一

次”,推进“放管服”改革,着力减事项、减材料、减环节、减时限、减成本,开展“科长走流程”活动,打通群众办事的堵点、痛点。深入推进人社服务快办行动,在全系统开展社保业务“首问负责制”和一窗受理、一窗通办,社保服务真正实现便民惠企。加大对企业跟踪服务,常态化开展社保政策、服务进社区、进企业活动,用心、用情、用力解决好企业的急难愁盼问题,变“企业找政策”为“政策找企业”,累计深入基层走访60余次、发放各类宣传品3.5万余份。全面推进社会保险缓缴惠企政策落地落实。巧用大数据“政策找人”,高效落实国家和我市稳经济一揽子政策,充分网站、微信、短信等新媒体平台,精准向符合条件企业推送新政策,实现点对点告知全覆盖。在简化缓缴申请流程方面,全面推进“即申即享”服务模式,实现零材料、自动秒批办理,减轻企业事务性负担。截

至目前,全市累计阶段性为企业缓缴社会保险费1255.45万元。

提服务,促高效,打造暖心社保窗口

大力推行“一窗通办”。不断提升自身服务能力,通过创新服务理念和服务水平,整合经办服务,再造优化流程,提升服务效能,31项社保征缴事项实现提速办、打包办、简便办,跑出社保服务的“加速度”。在窗口推行“一窗通办”模式,逐步将原先由多个窗口经办的45项社保征缴业务整合到综合柜员制窗口,优化岗位配置,业务流程再造,促进经办人员由专岗向通岗转变。二是全面实现“网上办”。坚持“人民至上”的核心价值,用心、用情、用力办好民生实事。完善31项社保征缴办事事项实时动态互联网编制,实现所有社保业务“清单化”管理。完成“一窗式”综合柜员制线下服务、“一网式”互

联网+多渠道线上服务,与群众密切的参保登记、社保转移等社保服务事项全程实现网上办,社会保险关系转移接续通过“线上办、网上办、掌上办”等服务方式,在完成规定办结时限的基础上进一步提速50%。三是打造“贴心”社保窗口。主动向前服务,提高办事效率,及时解决群众急难愁盼问题,实现社保征缴速度与品质的全线提升。坚持从日常工作点滴做起,不断强化责任和服务意识,树立为民服务的良好形象。设立自助服务机咨询服务岗,主动提供前置服务;设立“绿色通道”,为退役军人、特殊人群提供专窗办理“一站式”服务。实行特色服务,公开服务窗口电话,做到预约服务、延时服务、邮递服务、上门服务,截至目前,累计提供预约服务20次,免费邮递服务230人次,社会保险权益查询打印服务4.5万人次。

我市召开创业淮北行动调度会

■记者 朱冬 通讯员 李云

本报讯 10月28日上午,我市召开创业淮北行动调度会,创业淮北行动领导小组成员单位参加会议。

参会各成员单位结合各自职责分工,汇报了创业安徽各项目标任务的进展情况、亮点工作、存在的问题以及下一步工作打算。王江副秘书长要求,创业淮北领导小组办公室要切实发挥牵头抓总作用,按月调度各成员单位进展情况,加强统筹协调,各成员单位要密切协作配合,坚持以高标准、严要求、实举措,共同推动创业

安徽各项任务抓细抓实抓出成效。

市人社局负责人强调,各成员单位要明确职责、压实责任、精心实施,坚持有效市场和有为政府更好结合,坚持创新创业创造一体推进,以一流创业环境感召各类英才、繁荣市场主体,按照省、市部署要求,多措并举为创业者提供创业空间和条件,持续优化营商环境,加大宣传力度,共同为现阶段我市大众创业万众创新向纵深发展贡献力量,力争把淮北打造成“政策最优、门槛最低、服务最好、环境最佳、活力最强”一流的国家级创业型城市。

全市劳动能力鉴定相关业务培训会举办

■记者 朱冬 通讯员 惠惠丽

本报讯 为适应新时期劳动能力鉴定业务发展,提升我市劳鉴业务综合水平,促使建立高效、快捷、便民的工伤保险服务体系,11月1日,淮北市2022年度劳动能力鉴定相关业务培训会在子国际大酒店顺利举行。本期培训会共有90余家用人单位业务骨干参加。

会上,市人社局工伤保险科刘勇科长作动员讲话,强调劳动能力鉴定结论是劳动者依法享受社会保险待遇的主要依据,业务经办人员肩负重大责任,要珍惜这次培训机会,认真学习劳动能力鉴定相关业务最新政策法规知识,努力提高自身业务素质和经办服务水平,以高度的责任感和使命感,切实维护职工合法权益。

会上,市征缴中心程亚、市人社局工伤保险科徐伟、市劳鉴中心陈翰文、市工伤保险中心李向东结合工作实际,分别对工伤保险征缴政策、工伤认定、劳动能力鉴定、工伤保险基金待遇支付等业务相关方面进行了全方位、多角度、高质量的解读。最后互动环节,授课人员与参会人员充分的交流与讨论,现场气氛热烈。

此次培训会议的开展提高了用人单位经办人员劳鉴业务相关政策的知晓率,为进一步分散企业风险、保障工伤职工合法权益,起到了积极推动作用,为我市劳动能力鉴定工作再上新台阶提供了有力保障。

市人社局开展2022年博士后高层次人才需求征集工作

■记者 孙雅婷 通讯员 陶兰

本报讯 为深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实中央和省人才工作会议精神,吸引更多优秀人才集聚淮北,近日,市人社局按照安徽省人力资源和社会保障厅《关于开展2022年安徽省博士后高层次人才需求征集工作的通知》要求,积极组织我市博士后设站单位、高校、科研院所、企业开展博士后高层次人才岗位征集工作。

据了解,此次我市共征集

博士后高层次人才需求信息17条,拟招聘人数25名,涉及生命健康、新材料、制造业、矿业装备、高端装备制造等领域,相关征集信息近期将在省人社厅官网“资讯中心-专题专栏”发布。

下一步,市人社局将高度重视博士后管理工作,发挥博士后制度优势,壮大我市博士后(博士)科研平台人才队伍建设,进一步推进我市高层次人才的培养和使用,为企业研发平台建设乃至全市经济社会发展增添新动能、提供新动力。

高级育婴技能培训班举行

■记者 朱冬 通讯员 范猛

本报讯 近日,淮北惠平家政公司承办的高级育婴培训班在淮北市人力资源服务产业园举行,60多名社区女性下岗失业人员,认真学习育婴护理方面的知识,按规程进行操作实践,培训结业后参加职业技能等级评价,取得了相应的专业技能等级和等级证书。

如何服务好人力资源服务产业园内的这些企业,一直是淮北市人社局孜孜以求的工作目标。开园以来,产业园在平台建设、管理运营、政策体系、服务保障等方面进行了积极探索,形成了涵盖招聘、薪酬、测评、咨询、培训及综合解决方案在内的较为完整产业链。

淮北市惠平人力资源有限公司(惠平家政公司)作为第一批入驻产业园的服务机构,其总经理周红对于这一套产业链所带来的便利有着深切的体会。她说:“产业园为入驻企业打造和提供了全方位的服务平台,让我们在享受周全服务的同时,有更多的时间和精力去提升核心竞争力,特别是通过此次技能培训,学员理论水平及实践能力都有了很大提升,为促进参训学员就业并获得理想的工资待遇打下了基础”。

学员们纷纷表示,会把育婴员作为今后就业的方向,希望通过家政服务培训,尽快就业并获得高工资和高质量的生活条件,做放心家政员,为社会做贡献。

因工负伤劳动能力鉴定结论书送达公告

中国二冶集团有限公司:

王猛被认定为工伤后,申请劳动能力鉴定,本委员会受理其申请后,经现场鉴定、劳鉴会评定,已于2022年7月5日作出决定,王猛劳动功能障碍程度被鉴定为十级。现依法向你单位公告送达职工因工负伤劳动能力鉴定结论书

(编号:淮北因工鉴定[2022]0800),请自公告发布之日起60日内到淮北市劳动能力鉴定中心办公室领取职工因工负伤劳动能力鉴定结论书,逾期视为送达。
联系电话:0561-3010339
淮北市劳动能力鉴定委员会
2022年11月3日

“相城清心杯”首届茶艺师职业技能竞赛成功举办

■记者 朱冬
通讯员 张峰 骆宇

本报讯 倏忽秋又尽,明朝恰立冬。在这个辞秋迎冬的日子里,一杯香茗不仅温暖了人心,更惊艳了冬日。茶作为历史悠久的传统饮品,沉淀着独有的中华情愫,茶艺师也于1999年被国家劳动部列入《中华人民共和国职业分类大典》。

功以才成,业由才广。为推广传统文化传承,进一步挖掘和培育茶艺技能人才,推动淮北市职业技能人才队伍发展,由市人社局、市总工会主办,淮北市茶语清心文化传播有限公司承办,淮北市“相城清心杯”首届茶艺师职业技能竞赛11月6日在人力资源服务产业园举行。

竞赛以“大美茶艺 清心相城”为主题,由理论考试和茶艺操作两个部分组成。理论考试采取笔试方式进行,按国家职业标准茶艺师(三级)命题,茶艺操作以国家职业标准茶艺师(三级)操作技能要求为依据,充分展示茶的色、香、味、形,同时要求展示的过程优美。

在比赛现场,伴随着古典清雅的音乐,参赛选手一个个气定神闲、举止优雅,温具、置茶、冲泡、奉茶,一双双



茶艺比赛胜出选手颁奖。

巧手在茶席间流转,淋漓尽致地展现着精妙的茶艺,充分彰显了茶美、器美、水美、意境美、形态美、动作美,让大家领略了茶文化的博大精深和独特魅力。

经过紧张激烈角逐,宋婉雪夺得本届茶艺师职业技

能竞赛一等奖,卢欣、周甜甜分获二、三等奖。

通过开展茶艺师技能竞赛,促进了茶艺从业者之间的交流,提升了茶艺师们的茶艺技能水平和职业素养,进而带动茶行业整体业务素质和创新能力全面提升。



选手展现茶艺。

2022年度安全工程师、注册城乡规划师职业资格淮北考区考试举行

■记者 孙雅婷
通讯员 阮美兰

本报讯 10月29日至30日,2022年度初级、中级注册安全工程师,注册城乡规划师职业资格淮北考区考试在

安徽矿业职业技术学院举行。本次考试参考人数共计1417人,其中初级注册安全工程师参考96人,中级注册安全工程师参考1305人,注册城乡规划师参考16人。

按照考务安排和疫情防

控要求,市人社局考前召集卫生、公安、无线电等相关考务工作人员召开考务培训会议,对考场管理、疫情防控等内容进行细致培训,确保各岗位工作人员明确职责、压实责任。严格落实

人事考试疫情防控各项举措,提前制定疫情防控工作预案,并安排专人全力做好考生核验、设置专门隔离考场、准备相关防疫物品等工作,坚决筑牢考场“防疫网”。在考试过程中,会同

市纪委监委严格落实工作人员信誉考核要求,确保工作职责履行到位。加大各类作弊设备使用和无线电监测,规范各个环节考务操作,严格试卷管理,强化安检巡查和监督检查。

劳动能力鉴定中心:优化管理模式 打造工作新亮点

■记者 朱冬 通讯员 张怡丽

本报讯 劳动能力鉴定中心自成立以来秉持“深钻业务、优化管理、提升服务”的理念,以“找差距、改作风、强担当、争先进”专项行动为契机,立足实际,创新举措,取得明显成效。

电子化闭环管理。市劳动能力鉴定中心严格按照《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》《人力资源社会保障部 国家卫生健康委员会 国家医疗保障局关于进一步规范劳动能力鉴定工作

的通知》文件规定,开展劳鉴工作。对岗位配置、人员管理、权限设置、业务规程等事明确标准和要求,做到初审、复审、复核岗分离,纸质档案扫描进系统,做到劳动能力鉴定业务全流程可留痕、可监督、可追溯。2021年5月,劳鉴中心率先成为全省第一家劳动能力鉴定工作流程电子化闭环管理的单位。

加强政策宣传力度,拓宽监督渠道。劳鉴中心结合业务实际加大政策的宣传力度编报劳动能力鉴定申请表填写模板以

及《劳动能力鉴定相关工作指南》,印制“再次鉴定”“复查鉴定”“延长停工留薪期”业务事项的《劳动能力鉴定申请告知书》,提高政策和职工对劳动能力鉴定事项的知晓率,切实保障职工合法权益。为确保劳动能力鉴定工作公平公正,中心建立“一公示、三公开”监督机制,拓宽监督渠道,加大监督力度。“一公示”指的是鉴定结论政务公开栏公示;“三公开”指的是劳动能力鉴定服务事项公开、劳动能力鉴定结论公开、公开举报电话,充分

接受社会监督。

健全风险防范机制,注重业务风险防范。严格落实岗位权限,采取轮岗和组队方式,强化风险防范。中心根据业务经办流程,明确责任分工,在关键岗位实行轮岗和组队的方式降低风险。在录入鉴定结论和鉴定结论审核环节采取每半年进行一次轮岗的轮岗交流机制;在鉴定结论审核环节,根据原始纸质材料与系统录入的数据采取两人一组的方式逐人逐项核对鉴定结论;强化现场鉴

定事前事中监管。现场鉴定开始前,由局纪委工作人员宣读鉴定现场管理办法,强调注意事项,进一步强化鉴定专家和工作人员的纪律意识;鉴定现场实施全程录像记录并刻制光盘存档,为后期复审、审计部门核查等情况需要还原现场情景时提供参考帮助;百分之百核验完全丧失劳动能力人员就业信息真实性。中心与医疗机构、医保经办机构建立就医信息核验机制,指定专人对就医信息的真实性进行核验。