以建设工程“质量月”活动为契机
市住建局力推建筑业高质量发展

提振精气神 决胜四季度

■ 记者 詹岩 通讯员 武佩佩 实习生 陈汀芷

本报讯 市住建局以建设工程“质量月”活动为契机，严格落实工程质量责任，

多措并举，进一步推进工程质量管理标准化建设、强化住建行业诚信建设，把深化“找差距、改作风、强担当、争先进”专项行动阶段性成果转化为实际行动，推动建筑业高质量发展。

持续加强宣传，倡导质量意识。深入市、县(区)重点建设工程项目一线，宣讲“质量月”的背景意义，推进住建部《工程质量安全手册》学习贯彻落实，在全市住建领域营造“政府重视质量、企业追求质量、社会崇尚质量、人人关注质量”的浓厚氛围。

坚持精益求精，发挥示范引领。组织建设工程“质量月”观摩会，邀请市、县(区)质量部门相关负责同志及在建部分工程代表，观摩工程质量管理标准化建设、项目管理信息化技术应用、工程建设新技术应用、工程质量常见问题治理、优秀施工工法等，进一步推进工程质量管理标准化建设，推广信息化管理和新技术应用，提高工程质量常见问题治理水平。

开展专项治理，筑牢质量根基。以“质量月”活动为契机，开展住宅工程防渗漏专项检查，严查房屋空鼓、开裂、渗漏等质量常见问题的同时，对建设工程材料质量进行专项检查，对建设、施工、监理单位三方涉及工程质量检测的工程资料进行核查，强化质量安全意识，构建以信用为基础的新型监管机制。

创新工作做法，压实主体责任。践行“为企优环境、为民办实事”工作举措，围绕民生诉求精准把脉，针对群众反映强烈的新建住宅交付标准、质量等问题，举办“党建+业主开放日”活动，夯实建设单位首要责任，倒逼各参建单位落实主体责任。目前，已成功完成2个项目竣工验收前、1个项目主体结构阶段开放日活动，搜集相关信息100余条，真正将群众的关注焦点与日常工作相结合。

下一步，市住建局将切实从群众角度出发，将质量监管关口前移，做好事前防范，强化工程质量事前、事中监管，不断提升人民群众对住宅质量的参与度、满意度、获得感。

全市党政领导干部知识产权保护专题培训班举办

■ 记者 徐志勤 通讯员 王玉飞 朱丽芳

本报讯 近日，市委组织部、市委党校联合举办全市党政领导干部知识产权保护专题培训班。副市长梁龙义作动员讲话。

培训旨在全面加强我市知识产权保护工作，加快构建多层次推进、多元化参与的高强度保护体系。县区政府分管负责同志，市、县区(高新区)市场监管局主要负责同志等30余人参加培训。

培训通报了全市知识产权工作总体情况和下一步工作计划，集中学习党的二十大报告、《知识产权强国建设纲要(2021—2035年)》《海外知识产权纠纷应对与知识产权战略布局》《安徽省推进创新型知识产权强省建设系列重大部署解读》等。

培训强调，要以深入学习贯彻党的二十大精神为主线，聚焦我市创新型知识产权强市建设，加大高价值专利培育力度，实施知识产权强企计划，推进我市国家级知识产权保护中心建设，深化知识产权保护创新服务改革。高效益运用知识产权，推进专利转化专项计划，推动知识产权质押融资，加快创新成果转移转化，深度激发全社会创新活力，助力我市经济社会高质量发展。

红领巾展风采

10月21日，市第二实验小学开展主题为“光荣少先队 领巾展风采”队风队纪比赛，通过系红领巾、行队礼、唱队歌、呼号等，展示少先队员们积极向上的精神风貌，强化少先队员的使命感和责任感。

■ 摄影 记者 黄鹤鸣

学习贯彻党的二十大精神

市委办公室认真学习党的二十大报告

■ 通讯员 施言

本报讯 10月21日下午，市委办公室组织党员干部集中学习党的二十大报告。

大家一致认为，党的二十大报告全面总结了过去5年工作和新时代10年的伟大变革，科学谋划了未来一个时期党和国家事业发展的宏伟蓝图，高屋建瓴、思想深邃、内涵丰富，通篇闪耀着马克思主义的思想光辉，是举旗定向的政治宣言、引领复兴的行动纲领。全室党员干部要以强烈的政治使命感、责任感，把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，按照“五个牢牢把握”重要要求，深学细悟党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要利用领学、讲学、研学等多种形式，在反复学习、深入讨论、交流互动中加深理解、把握精髓、形成共识。要注重学用结合、知行合一，切实把学习成效转化为推动“三服务”各项工作提质增效、争先进位的实际行动，全力当好市委“坚强前哨”和“巩固后院”，努力为加快建设现代化美好淮北、推动党的二十大决策部署落细落实作出党办应有贡献。

搭建平台 鼓励担当
年轻干部渐成淮北审计主力军

■ 记者 刘露 通讯员 陈小慈

本报讯 因一大批业务骨干集中退休，人才队伍面临断档困境，市审计局积极搭建平台，鼓励担当，年轻干部脱颖而出，渐成淮北审计主力军。

构建“三项机制”，破除不利于年轻干部成长、流动和使用的思想障碍、体制障碍，激发干事创业的精气神。构建素质培养机制，强化政治引领，注重年轻干部的政治素质培养，激发为民情怀和担当精神。注重业务素能提升和复合型人才的培养，搭建青年干部大比武、青年讲堂等平台，促进年轻干部互学互促；实行审计实务导师制度，开展一对一“传帮带”；支持鼓励年轻干部参加省委、市委巡视巡察，到上级审计机关挂职、参与审计项目等，拓宽年轻干部的视野，多方位提升能力。构建实践锻炼机制，把一线作为考察年轻干部的“主考场”和“赛马场”，发挥年轻干部不受传统思维束缚的优势，放手鼓励年轻干部担任大型审计项目主审。构建正向激励机制，坚持“以实绩论英雄”的用人导向，季度和年终分类对干部业绩逐项计分考核，按贡献排座次，让“淮”才有“遇”，对成绩优秀的年轻干部给予荣誉，兑现待遇，实现年轻干部自身成长与审计事业同步双赢。

目前，审计项目由年轻干部承担主审的占比近70%，提拔重用年轻审计干部3人次，兑现高中级技术职称2人。多名年轻干部获得淮北市“三大攻坚战”先进个人、“七五普法先进个人”“政务公开先进个人”等称号，为年轻干部队伍注入了强劲活力和充足动能。

描绘产城融合新画卷

◁◁◁上接第1版 扎实推进干部人事制度改革，打破原有机构性质和身份界限，推行人员能进能出、干部能上能下、待遇能高能低，实现由“身份管理”向“岗位管理”的转变，极大调动了干部职工的积极性。推行“管委会+公司”改革，成立“高新投”公司，推动国资国企成为高新区高质量发展的重要支撑。打造“红心智汇港”党建品牌，持续推进“放管服”改革，设立企业服务中心，完善代办服务机制，优化行政审批服务流程，实现政务服务事项全程“一个窗口”办理，全部实行标准地出让，实行“清单+告知承诺制”，做到项目“入园即开工”。在全省领先完成区域评估改革，进一步降低企业制度性成本。

蓝图已经绘就，号角已经吹响。下一步，淮北高新区将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把深入学习宣传贯彻落实党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，全面落实省市“一改两为”大会精神，深入开展“找差距、改作风、强担当、争先进”专项行动，持续改进工作作风，加大“双招双引”力度，优化服务质量，加快园区建设，强化要素保障，建立完善常态化政企沟通渠道，切实解决项目落地和企业发展中遇到的更多困难和问题，埋头苦干、担当作为，上下齐心、跨越赶超，打造一流营商环境，建设千亿级园区，争创国家级高新区，奋力跻身全省第一方阵，为加快建设现代化美好淮北作出高新区更大贡献。

市总工会突出“聚才、育才、用才、爱才”
强化技能人才队伍建设 赋能企业提档升级

■ 记者 徐志勤 通讯员 李世宏 韩桂芳

本报讯 近年来，市总工会以深化产业工人队伍建设改革为契机，突出“聚才、育才、用才、爱才”全周期管理，积极推动技能人才队伍建设。目前，全市技能人才总量达28.9万人，高技能人才占比超30%，高于全国平均水平。

强化政治引领，夯实技能人才思想之基。举办劳模工匠主题企业职工思政课，切实增强产业工人技能人才党性意识。组建百名劳模工匠宣讲团，深入企业开展党史宣讲、创新讲堂、“工间一刻钟”等活动1000余场次，覆盖产业工人超6万人。在劳动模范、五一劳动奖章评选中，加大对产业工人技能人才推优推先表彰力度，占比达60%以上，推动形成崇尚劳动、争当劳模、尊重人才的良好社会风尚。

突出提素赋能，拓宽技能人才培训之路。聚焦服务转型发展、职工技能提升，举办重点工程劳动竞赛、“为民办实事 为企优环境”主题竞赛、民营企业“四赛一创”劳动竞赛、“新徽菜·名徽厨”职业技能竞赛等活动200余场次，吸引30余万人次参与岗位练兵，有力提升产业工人技术技能水平。选树22名劳模工匠为“淮北市带徒名师”，联合淮北职业技术学院成立淮北劳模工匠学院，大力开展劳模工匠技能“传帮带”“师带徒”培训，培训产业工人8万人次，切实推动高技能人才队伍建设。大力开展工匠建设行动，创新实施“工匠年薪制”，向聘为“工匠大师”的产业工人，给予不低于25万元/年的待遇，已累计评选表彰176名“工匠大师”“工匠”。开展工匠人才评选，“相城杰出工匠”奖励标准提升至10万元，有效激发产业工人成才动力。

聚焦创新驱动，构建技能人才用武之地。开展职工创新成果评选活动，奖励市级以上职工技术创新成果114项。组织申报省级职工合理化建议208项，100项荣获省重大合理化建议项目。深入开展“跟着劳模去创新”系列活动，成立“淮北劳模工匠创新工作室联盟”，建成市级以上劳模创新工作室96家，集聚全国、省、市各级劳模工匠100余名，联盟与企业建立结对关系，开展技术支持、人才培养、项目合作等共建活动60余场次，推动形成“1+1>2”创新集群优势和协同效应，助推企业取得发明专利1000余件。围绕解决企业技术创新难点、痛点，面向产业工人技能人才，搭建“攻坚克难英雄榜”平台，带动2000余名蓝领职工开展技术攻关960余项，助企直接增效超1亿元，职工群众创新水平显著提高、创新成果不断涌现。

加强政策保障，解决技能人才后顾之忧。设立市级劳模春节慰问金和荣誉津贴，将关爱礼遇劳模措施增至9项，累计为1000余名劳模工匠等技能人才提供困难帮扶、免费公交出行、优先就医、疗休养等暖心服务。在全省率先将构建和谐劳动关系列入年度目标考核，累计评选示范企业72家、示范园区2家。开展工资集体协调，组织“春季要约”集中行动，每年签订集体合同220余份，覆盖产业工人15万人。建成维权“调裁诉”一体化通道，联合司法部门推行执业律师轮值服务制度，在全省率先联建劳动争议法庭，及时化解劳资纠纷，有效保障技能人才合法权益。对患有重大疾病或遭遇意外的家庭开展金秋助学、冬送温暖、夏送清凉等帮扶救助活动，10万余名产业工人获得温暖关爱。开展“安全隐患随手拍”“安全家书”“三违”亲情帮教等接地气的群安活动2000余次，切实提高企业技能人才安全健康素质。

为乡村振兴“添智增力”

◁◁◁上接第1版

从指导农业项目实施，到开展新品种引进、新模式推广，再到培育科技示范户和新型农业经营主体，科技特派员服务“三农”的坚实足迹遍布淮北，农村有产业的地方，就有他们的身影。广大科技特派员围绕濉溪县采煤沉陷区生态渔业、相山区油坊村绿叶菜、杜集区双楼村设施蔬菜、烈山区榴园石榴等当地农业主导产业和优势特色产业的发展需求，开展“点菜式”的互动和交流，帮助农业经营户解决各类技术难题；他们走村入户，深入田间地头，通过现场指导、举办讲座和培训班等方式，面向基层群众开展实用技术培训、引进推广新品种、传授推广新技术；还有的科技特派员以技术入股、技术承包等多种形式与企业、大户建立经济利益共同体，从“做给农民看”到“绑在一起干”，实现由“单一服务”向“多元创业”转变。

“在全面推进乡村振兴背景下，科技特派员被赋予了新使命，他们一头连接科技创新，一头连接生产实践，架起通向现代农业的桥梁，以科技兴农实现农业增效、农民增收。”市科技局局长王峰表示，我市将不断丰富完善科技特派员制度的内涵和实践，加强队伍建设，提高组织效能，努力把科技特派员打造成农业农村现代化的排头兵和乡村振兴的先遣队，为农业高质量发展提供科技支撑。

地址：
市传媒中心(东区)：淮北市相山区人民中路316号
市传媒中心(西区)：淮北市相山区南湖路198号
邮编：235000

■ 电话：办公室：3022331(传真) ■ 日报编辑部：3056062 ■ 时政新闻部：3022243 3053289 ■ 社会新闻部：3026808 ■ 外宣新闻部：3366077 ■ 专刊新闻部：3056039
■ 政风行风热线：3884243 ■ 说办就办热线：3881898 ■ 摄影部：3053839 ■ 视觉专题部：3053828 ■ 数字传媒事业部：3053825 ■ 数字传媒运营部：3366005
■ 网络编辑部：3056012 ■ 广告经营部：3366180 ■ 报刊发行部：3895292 ■ 出版发行公司：3053818 3053819 ■ 本报法律顾问：安徽泽黎律师事务所 5238909
■ 服务窗口：3053810 18656109035

淮北日报社出版发行有限公司承印
地 址：淮北市相山经济开发区凤凰路3号
零售价：2.00元